

Uchwała nr / /2013
Rady Powiatu w Tarnowskich Górach
z dnia 2013 roku

w sprawie:
**przyjęcia Sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2012”**

Na podstawie: art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1592 z późn. zm.¹⁾) oraz uchwały nr LIII/568/2006 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 29 sierpnia 2006 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim na lata 2006-2015 oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.²⁾)

**Rada Powiatu
uchwala:**

§ 1

Przyjmuje się Sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2012”, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Tarnowskich Górach.

§ 3

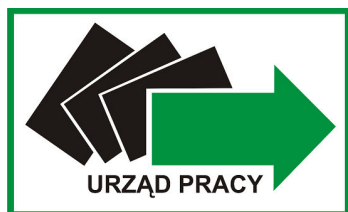
Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

¹ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2002 nr 23 poz. 220, nr 62 poz. 558, nr 113 poz. 984, nr 153 poz. 1271, nr 200 poz. 1688, nr 214 poz. 1806, z 2003 nr 162 poz. 1568, z 2004 nr 102 poz. 1055, z 2007 nr 173 poz. 1218, z 2008 nr 180 poz. 1111, nr 223 poz. 1458, z 2009 nr 92 poz. 753, nr 157 poz. 1241, z 2010 nr 28 poz. 142, poz. 146, nr 40 poz. 230, nr 106 poz. 675, z 2011 nr 21 poz. 113, nr 149 poz. 887, nr 217 poz. 1281

² Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2008 nr 70 poz. 416, nr 171 poz. 1056, nr 216 poz. 1367, nr 237 poz. 1654, Dz. U. z 2009 nr 6 poz. 33, nr 69 poz. 595, nr 91 poz. 742, nr 97 poz. 800, nr 115 poz. 964, nr 125 poz. 1035, nr 127 poz. 1052, nr 161 poz. 1278, nr 219 poz. 1706, , Dz. U. z 2010 nr 28, poz. 146, nr 81 poz. 531, nr 238 poz. 1578, nr 239 poz. 1593, nr 254 poz. 1700, nr 257 poz. 1725, poz. 1726, Dz. U. z 2011 nr 45 poz. 235, nr 106 poz. 622, nr 171 poz. 1016, nr 205 poz. 1206, poz. 1211, nr 291 poz. 1707, Dz. U. z 2012 poz. 589, poz. 637, poz. 769, poz. 1456, poz. 1529, poz. 1548



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWSKICH GÓRACH**

**Sprawozdanie z realizacji
„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM”
za rok 2012**

Tarnowskie Góry, marzec 2013

SPIS TREŚCI

CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2012 ROK

1.1	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	4
1.2	POSZUKUJĄCY PRACY	7
1.3	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	7
	BEZROBOTNE KOBIETY	9
1.4	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	10
	OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA	10
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	10
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	11
	BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	12
	BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	12
	BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO	13
	BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	13
	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	13
1.5	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	14
1.6	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2012	16

USŁUGI RYNKU PRACY

2.1	POŚREDNICTWO PRACY	17
2.2	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO –SIEĆ EURES	19
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	20
2.3	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	20
2.4	POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY	24
2.5	ORGANIZACJA SZKOLEŃ	25

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	27
3.2	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	28
3.3	STAŻ	29
3.4	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	30
3.5	PRACE INTERWENCYJNE	30
3.6	ROBOTY PUBLICZNE	31
3.7	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	31
3.8	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLENIA	32
3.9	DODATKI AKTYWIZACYJNE	33

INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2012 ROK

6.1	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	46
6.2	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP - STATYSTYKA	47
6.3	GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE	47

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO

ZA 2012 ROK

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

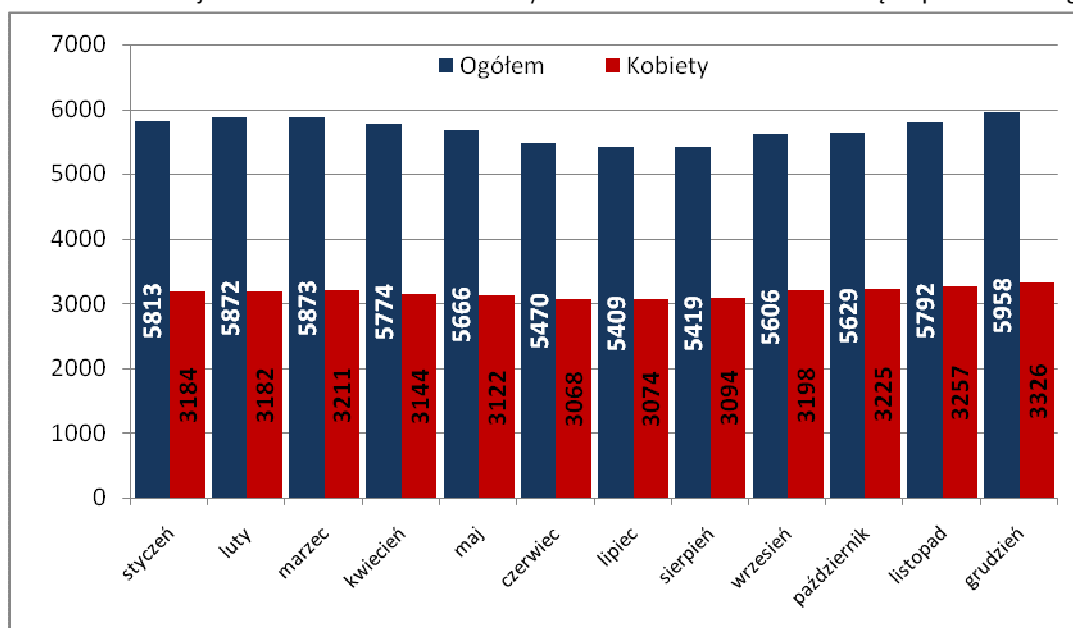
Na dzień 31 grudnia 2012 roku w powiecie tarnogórskim zarejestrowanych było **5.958** osób bezrobotnych, w tym **3.326** kobiet. Liczba bezrobotnych była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **607 osób** (31.12.2011 r. – 5.351).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2007-2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Liczba bezrobotnych ogółem	4.368	3.551	4.872	5.335	5.351	5.958

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2012 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego.



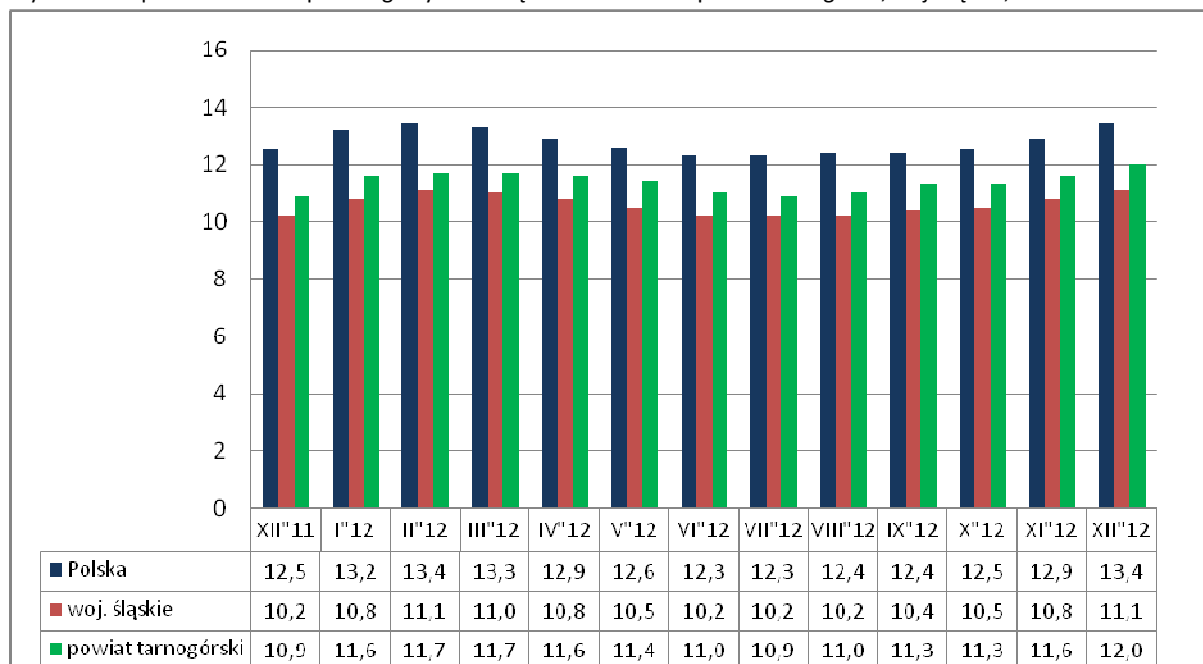
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Przedstawiony wykres wskazuje, że zjawisko bezrobocia charakteryzuje się sezonowością. Miesiące kwiecień - sierpień są okresami spadku liczby bezrobotnych, natomiast na miesiące rozpoczynające i kończące rok kalendarzowy przypada wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach.

Na koniec grudnia 2012 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie **12,0%** i była wyższa o 1,1 punktu procentowego od stopy bezrobocia zarejestrowanej w grudniu 2011 roku (10,9%).

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja niższej stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju, natomiast odnotowuje się wzrost stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w woj. śląskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego wg stanu na dzień 31.12.2012.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2012 r.				
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	udział miasta/gminy w ogółem (%)
Powiat tarnogórski	5958	3326	734	195	x
Tarnowskie Góry	2720	1480	333	90	45,7%
Radzionków	661	389	75	18	11,1%
Zbrostawice	594	331	56	22	10,0%
Kalety	493	278	64	15	8,3%
Świerklaniec	458	237	77	16	7,7%
Miasteczko Śląskie	413	245	54	18	6,9%
Tworóg	311	190	35	11	5,2%
Ożarowice	197	112	31	3	3,3%
Krupski Młyn	111	64	9	2	1,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2012 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

- ⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **7.622** osoby, w tym 3.807 kobiet. Poprzednio pracowało 6.119 nowo rejestrujących się bezrobotnych. Dotychczas nie pracowało 1.503 nowo rejestrujących się bezrobotnych.
- ⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2012 roku **7.015** osób.

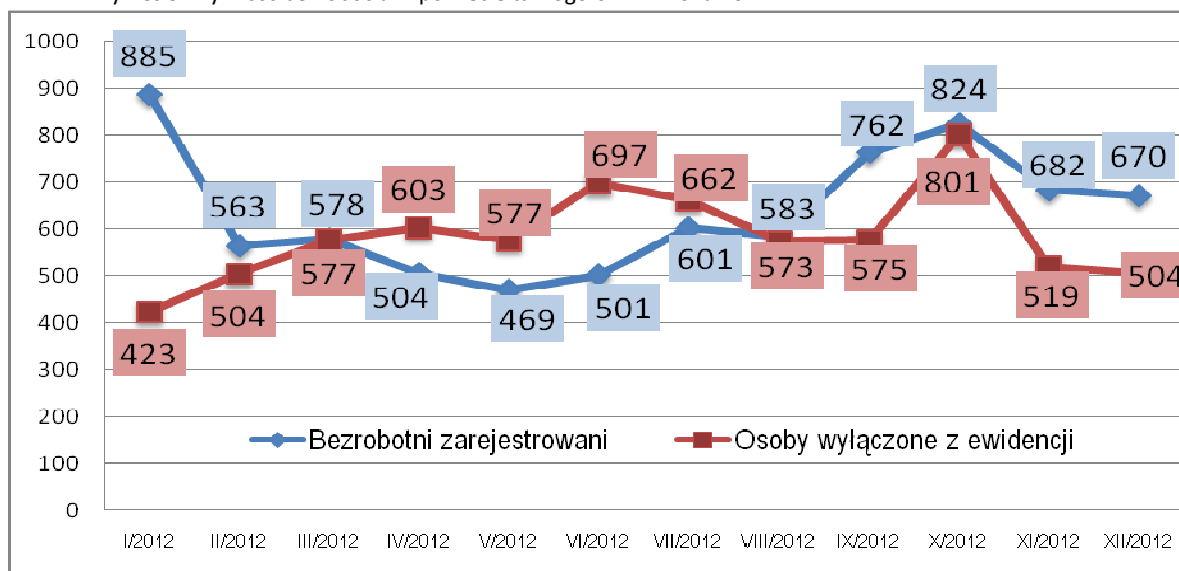
Pozbawienie statusu bezrobotnego spowodowane było:

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2012 r.

podjęciem pracy			3.004 osoby
w tym	podjęciem pracy niesubsydiowanej		2.693 osoby
	podjęciem pracy subsydiowanej		311 osób
	w tym	w ramach prac interwencyjnych	77 osób
		w ramach robót publicznych	43 osoby
		w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	56 osób
		w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	135 osób
rozpoczęciem szkolenia			139 osób
rozpoczęciem stażu			528 osób
rozpoczęciem przygotowania zawodowego dorosłych			12 osób
rozpoczęciem prac społecznie użytecznych			80 osób
niepotwierdzeniem gotowości do pracy			2.387 osób
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy			186 osób
dobrowolnej rezygnacji			286 osób
z innych przyczyn			393 osoby

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w roku 2012



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.2. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy niezatrudnioną lub zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy.

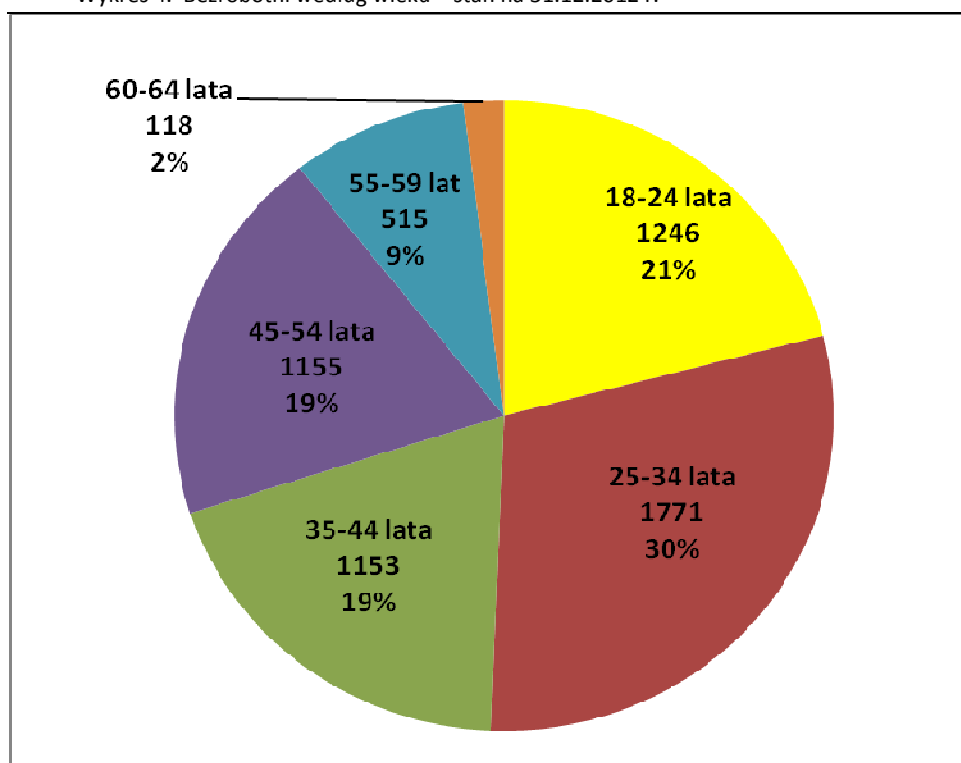
W końcu 2012 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawało **110** osób poszukujących pracy, w tym 47 kobiet. W porównaniu do roku 2011 odnotowano wzrost o 18 osób. Wśród tej grupy 64 osoby (w tym 24 kobiety) posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2012 roku:

⇒ **osoby bezrobotne według wieku:**

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2012 r.

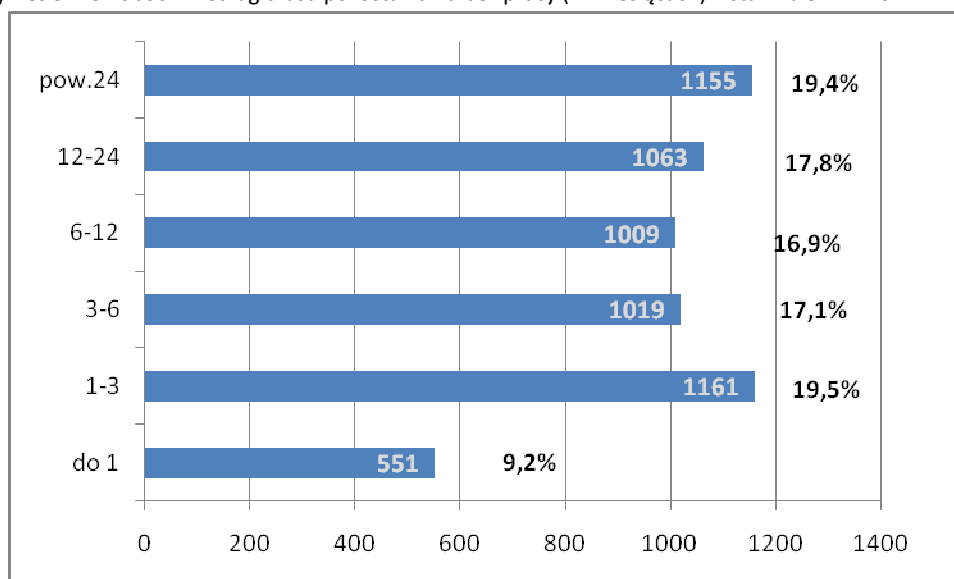


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby młode w wieku 18-34 lat –51% (3.017 osób). Osoby w wieku powyżej 45 lat stanowiły 30% ogółu bezrobotnych (1.788 osób), w populacji tych bezrobotnych 633 osoby są w wieku 55 i więcej lat (w tym: 118 powyżej 60 lat).

⇒ **osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na 31.12.2012 r.

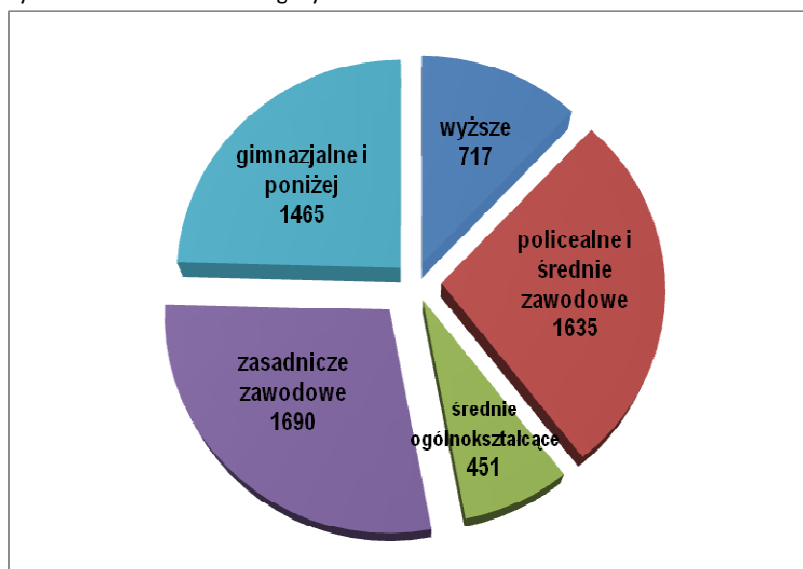


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Lokalny rynek pracy charakteryzował się 37,2% udziałem w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób poszukujących pracy ponad rok (2.218 osób), w tym 19,4 % populacji pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (1.155 osób).

⇒ **osoby bezrobotne według wykształcenia:**

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2012 r.

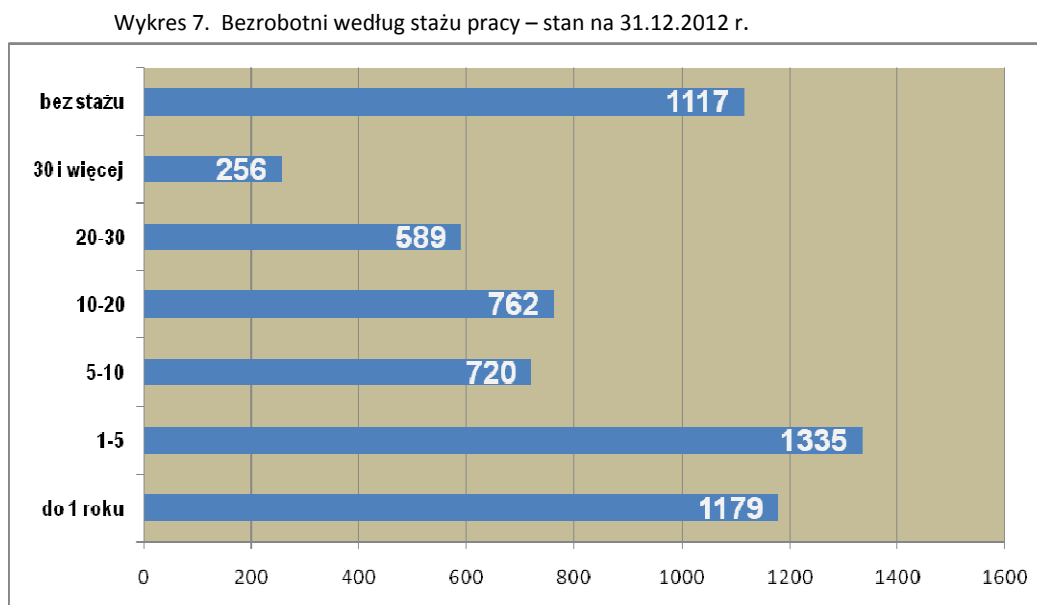


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2012 r. największą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym (1.690 osoby, tj. 28,4% ogółu zarejestrowanych

bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (1.635 osób, tj. 27,4% ogółu bezrobotnych).

⇒ **osoby bezrobotne według stażu pracy:**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2012 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 18,7% ogółu bezrobotnych (1.117 osób zarejestrowanych). Długoletnim stażem pracy (powyżej 20 lat) legitymowało się 14,2% bezrobotnych (845 osób zarejestrowanych).

BEZROBOTNE KOBIETY

Nadal utrzymuje się przewaga zarejestrowanych w urzędzie kobiet. Na dzień 31 grudnia 2012 roku bez pracy pozostawało **3.326** kobiet, co stanowi **55,8%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet w stanie na dzień 31 grudnia w latach 2007-2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Liczba zarejestrowanych kobiet	2.671	2.133	2.673	2.920	2.999	3.326
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	61,2%	60,1%	54,9%	54,7%	56,0%	55,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2012 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 53,1% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 53,9% bezrobotnych do 25 roku życia;
- 59,9% bezrobotnych długotrwale;
- 45,7% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;

- 53,8% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 59,9% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 47,4% bezrobotnych bez wykształcenia średniego;
- 56,6% bezrobotnych niepełnosprawnych.

1.4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

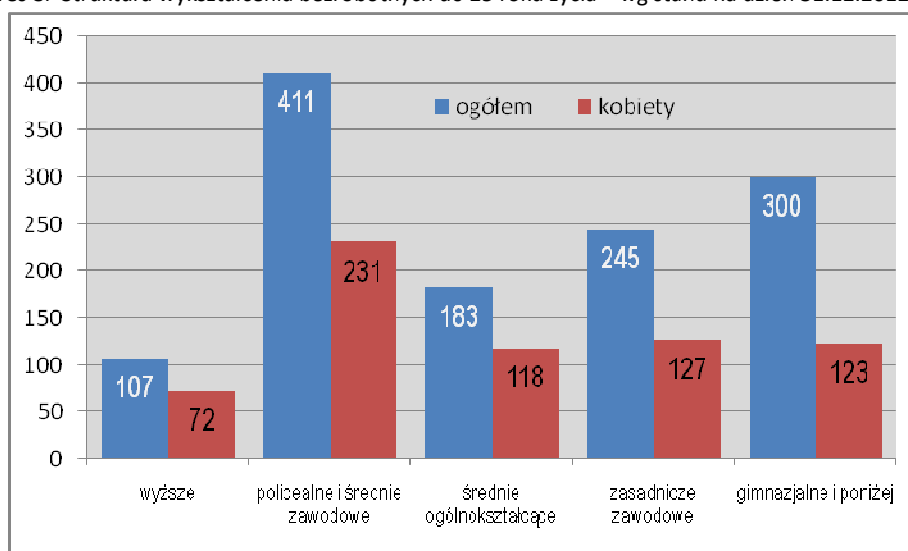
OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA

Na koniec 2012 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **1.246** osób w wieku **do 25 roku życia**, w tym **671** kobiet. Osoby te stanowiły **20,9%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego.

Wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia największą liczbę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 33,0% ogółu. Następną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 24,0%.

Osoby młode pozostające bez pracy od 1 do 6 miesięcy – łącznie stanowiły 56% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia.

Wykres 8. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 25 roku życia – wg stanu na dzień 31.12.2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W powiecie tarnogórskim nadal utrzymuje się wysoki odsetek osób **długotrwale bezrobotnych (49,3%** ogółu bezrobotnych), czyli pozostających w ewidencji powiatowego

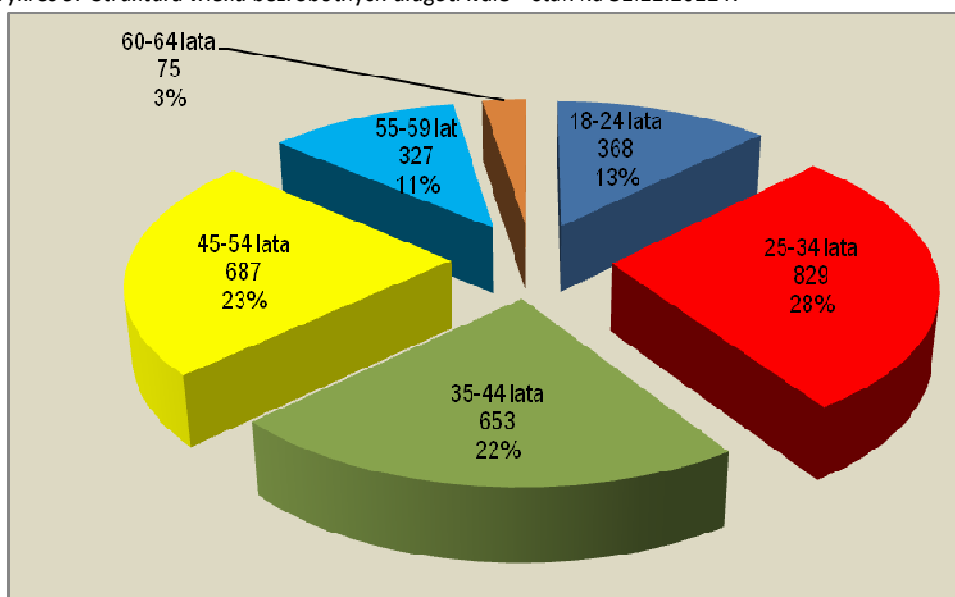
urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na dzień 31.12.2012 r. w ewidencji urzędu pozostawało **2.939** osób długotrwale bezrobotnych, w tym **1.759** kobiet (59,9% ogółu długotrwale bezrobotnych). Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- **o niskich kwalifikacjach zawodowych** – z wykształceniem zawodowym – stanowią 31,6% osób bezrobotnych długotrwale (929 osób), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 28,8% (845 osób);
- **w wieku 25-34** – stanowią 28,2% tej kategorii
- **osoby w wieku 45+** - stanowią one 37,1% (1.089 osób).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 9. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na 31.12.2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2012 roku w urzędzie zarejestrowanych było **1.275** osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, co stanowi 21,4% ogółu bezrobotnych. Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 51,0% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 32,1% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;

- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiada 514 osób, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 368 osób, łącznie stanowią oni 69,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża ilość osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób niejednokrotnie ze względu na oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu.

Na dzień 31 grudnia 2012 roku zarejestrowanych było **1.870** osób bezrobotnych **bez kwalifikacji zawodowych**, stanowiły one 31,4% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bez kwalifikacji zawodowych największy odsetek stanowią bezrobotni w kategoriach:

- **dotychczas niepracujący** (bez stażu pracy) – 31,1%;
- w **wieku 18-24** - 31,2 % oraz w **wieku 25-34** – 24,0%.

BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO

Do kategorii bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego zalicza się osoby, które nie posiadają doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 m-cy.

Na dzień 31.12.2012 roku zarejestrowane były **1.533** osoby bezrobotne **bez doświadczenia zawodowego**, stanowiły one 25,7% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bez doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowią bezrobotni w kategoriach:

- z **wykształceniem gimnazjalnym i poniżej** – 498 osób, tj. 32,5% oraz wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 430 osób, tj. 28,0%
- w wieku **18-24** – 799 osób, tj. 52,1% oraz w wieku **25-34** – 491 osób, tj. 32,0%.

BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO

Na dzień 31.12.2012 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało **3.155** osób, które legitymują się wykształceniem niższym niż średnie, tj. 53,0% ogółu zarejestrowanych klientów PUP (z tego z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1.690 osoby oraz gimnazjalnym i poniżej – 1.465 osób).

Wśród tej kategorii największy odsetek osób stanowią osoby w wieku 45-54 – 825 osób, tj. 26,1% , kolejne co do wielkości są grupy osób w wieku 35-44 – 702 osób, tj. 22,3% oraz osób w wieku 25-34 – 664 osób, tj. 21,0%.

BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2012 roku w ewidencji urzędu pozostawało **523** osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, stanowiły one 8,8% ogółu bezrobotnych.

Wśród tej kategorii największy odsetek osób stanowią:

- pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – 247 osób, tj. 47,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- gimnazjalnym i poniżej – 235 osób, tj. 44,9% ogółu tej kategorii,
- w wieku 25-34 – 210 osób, tj. 40,2% ogółu tej kategorii,
- nieposiadający stażu pracy – 147 osób, tj. 28,1% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31.12.2012 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **256** osób niepełnosprawnych (4,3%).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – wg stanu na dzień 31.12.2012 r.

wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	znaczny	5	x	0	2	1	1	0	1
	umiarkowany	75		4	12	13	9	13	24
	lekki	176		9	24	19	38	34	52
Wiek	18-24	20	11	2	9	4	1	2	2
	25-34	34	22	0	9	5	7	3	10
	35-44	37	24	3	8	4	7	11	4
	45-54	94	62	4	11	11	23	15	30

	55-59	50	26	4	0	6	7	12	21
	60-64 lata	21	x	0	1	3	3	4	10
Wykształcenie	wyższe	19	2	1	8	4	1	2	3
	policealne, śr. zawodowe	59		4	10	9	7	9	20
	śr. ogólnoksz.	7		1	1	1	0	2	2
	zasadnicze zawodowe	102		5	14	11	21	21	30
	gimnazjalne i poniżej	69		25	5	8	19	13	22
Staż pracy ogółem	do 1 roku	43	x	2	5	6	10	5	15
	1-5	50		1	10	8	9	10	12
	5-10	21		0	3	0	7	3	8
	10-20	50		4	5	5	7	8	21
	20-30	43		3	8	4	10	11	7
	30 i więcej	21		2	1	7	3	2	6
	bez stażu	28		1	6	3	2	8	8
Ogółem		256	145	13	38	33	48	47	77

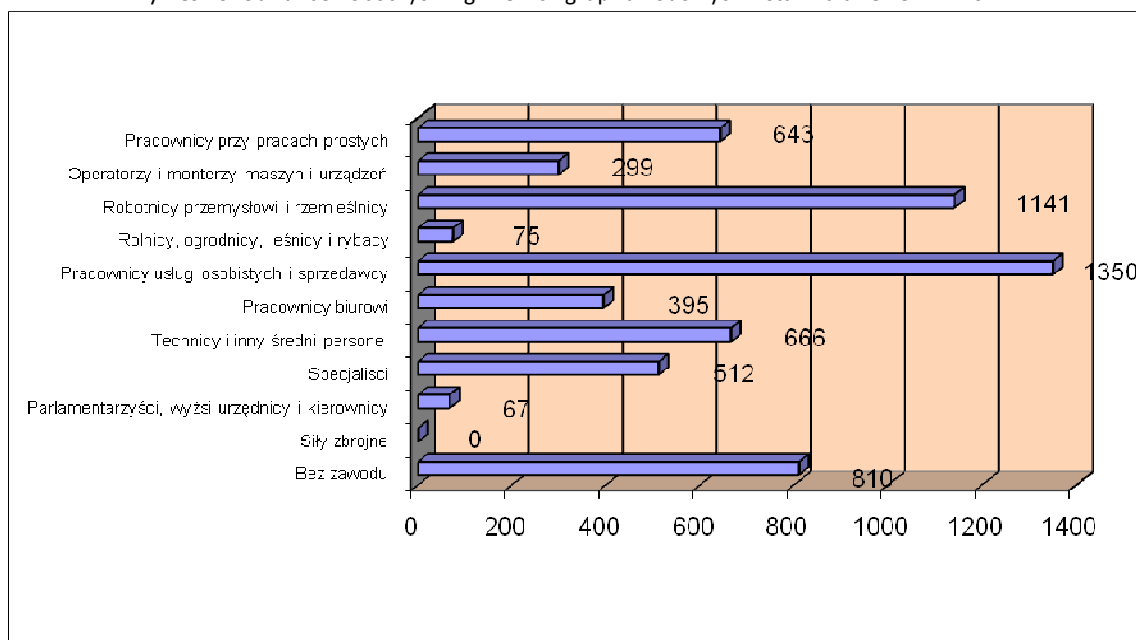
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.5. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2012 r. **5.148** osób bezrobotnych **posiadało zawód** (specjalność) – tj. 86,4%, natomiast **810** osoby **nie posiadały żadnego zawodu**, co stanowi 13,6% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje wykres:

Wykres 10. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2012 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2012	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bez zawodu	810	13,60%
0 Siły zbrojne	0	0,00%
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	67	1,12%
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	16	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	18	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	18	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	15	x
2 Specjaliści	512	8,59%
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	98	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	45	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	102	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	156	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	11	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	100	x
3 Technicy i inny średni personel	666	11,18%
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	231	x
32 Średni personel ds. zdrowia	107	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	225	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	53	x
35 Technicy informatycy	50	x
4 Pracownicy biurowi	395	6,63%
41 Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	201	x
42 Pracownicy obsługi klienta	63	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	104	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	27	x
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	1350	22,66%
51 Pracownicy usług osobistych	501	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	774	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	20	x
54 Pracownicy usług ochrony	55	x
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	75	1,26%
61 Rolnicy produkcji towarowej	48	x
62 Leśnicy i rybacy	22	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	5	x
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1141	19,15%
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	283	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	379	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	35	x
74 Elektrycy i elektronicy	83	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	361	x

8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	299	5,02%
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	175	x
82 Monterzy	27	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	97	x
9 Pracownicy przy pracach prostych	643	10,79%
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	157	x
92 Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	6	x
93 Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	384	x
94 Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	37	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	59	x
razem	5958	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2012

Panujący kryzys gospodarczy nie ominął tarnogórskiego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach otrzymał w 2012 r. informacje o planowanych zwolnieniach w następujących zakładach pracy powiatu tarnogórskiego:

Tabela 7. Zakłady pracy z powiatu tarnogórskiego, które poinformowały o planowanych zwolnieniach w 2012 r.

Nazwa zakładu pracy	Zgłoszona ilość osób objęta zwolnieniem	Planowany okres zwolnień
GEBOMSA Polska Sp. z o.o. Świętoszowice	15	czerwiec-sierpień 2012
SP ZOZ REPTY Górnośląskie Centrum Rehabilitacji	49	październik - grudzień 2012
BUDUS 2 Sp. z o.o. Tarnowskie Góry	80	październik - grudzień 2012

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

Do tut. Urzędu wpłynęły również informacje o planowanych zwolnieniach w zakładach pracy, które mają swoje siedziby w całej Polsce, a zatrudniają osoby zamieszkujące na terenie powiatu tarnogórskiego, w tym m.in.: HAND – PROD Sp. z o.o. Warszawa, Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne JELFA S.A., POLBITA Sp. z o.o. (Drogerie NATURA), HANS – PAULY Sp. z o.o. Piekary Śląskie, Spółdzielnia Inwalidów NAPRZÓD w Krakowie, TESCO Polska Sp. z o.o., Laboratorium Kosmetyczne MALWA Sp. z o.o., Śląski Zakład Przewozów Regionalnych Katowice.

2. USŁUGI RYNKU PRACY

2.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **2451 miejsc (ofert) pracy**, w tym 877 miejsc pracy subsydiowanych (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Z prowadzonej dokumentacji Działu Pośrednictwa Pracy wynika, że 807 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie po przedstawieniu im ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Dział Pośrednictwa Pracy w 2012 roku:

- **zorganizował 111 spotkań z bezrobotnymi w ramach giełd pracy i rekrutacji grupowych**, w których uczestniczyło **1.129 osób bezrobotnych**;
- **2.157 osób** bezrobotnych wezwano w celu przedstawienia możliwości podjęcia pracy;
- wydano **3607** skierowań do podjęcia pracy, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- **2.219 osób** objęto Indywidualnym Planem Działania

W 2012 roku PUP Tarnowskie Góry współpracował z **223 zakładami pracy**. Największą grupę stanowili pracodawcy z terenu miasta Tarnowskie Góry – **88**, Świerklańca – **12** i Radzionkowa – **12**.

W dniu **20 kwietnia 2012** roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował Targi Pracy. Spotkanie – przy licznych udziale osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych problematyką rynku pracy - odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury. W Targach wzięły udział **53** podmioty i organizacje, wśród których znajdowało się:

- **26** pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych,
- **9** urzędów pracy (w tym WUP Katowice oraz urzędy pracy z: Chorzowa, Będzina, Bytomia, Katowic, Piekar Śląskich, Rudy Śląskiej, Lublińca),
- **4** jednostki szkoleniowe (Ośrodek Szkoleniowy ELPAX, Kursant, ZDZ o/Bytom, LOK),
- **3** szkoły (Centrum Kształcenia Ustawicznego, Zespół Szkół Chemiczno-Medycznych i Ogólnokształcących, Centrum Nauki i Biznesu ŻAK)

- **4** przedstawicielstwa Ochotniczych Hufców Pracy (OHP Pyskowice, OHP Radzionków, OHP Tarnowskie Góry, OHP Siemianowice Śląskie)
- **5** organizacji współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia (ZUS Inspektorat Tarnowskie Góry, Inkubator Przedsiębiorczości, Wojskowa Komenda Uzupełnień z Gliwic, Państwowa Inspekcja Pracy o/Gliwice, Izba Rzemieślnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach)
- 2 agencje pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej (JOB Partner, TRAWIPOL AZ).

Pracodawcy, agencje pracy, powiatowe urzędy pracy oraz hufce pracy uczestniczące w Targach miały do dyspozycji razem **1519** ofert zatrudnienia. Wolne wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: handlowej, gastronomicznej, budownictwa i pokrewnych, transportowej, usługowej (fryzjerstwo, kosmetyka), odzieżowej, prac umysłowych oraz prac fizycznych w różnych specjalnościach.. Dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności dostępnych było **115** ofert pracy w różnych branżach i specjalnościach.

W ramach sieci EURES świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG dostępnych było **356** miejsc zatrudnienia (upowszechniane przez WUP w Katowicach) w zawodach związanych z branżą umysłową (inżynierowie, mechanicy, menadżerowie różnych specjalności), opieką medyczną (opiekunowie), pracami fizycznymi w różnych zawodach, gastronomią, budownictwem, usługach i innych. Pracodawcy zgłaszający oferty w ramach sieci EURES w przeważającej części poszukują fachowców w konkretnej dziedzinie i osób o wysokich kwalifikacjach bądź uprawnieniach zawodowych.

Opracowany został **„Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych”** za rok 2011 oraz za I półrocze 2012 r. oraz monitoring absolwentów szkół ponadgimnazjalnych za rok 2011.

Ponadto został opracowany **informator dla gimnazjalistów „Szkoły ponadgimnazjalne w powiecie tarnogórskim 2012/2013”**.

Dokumenty te są dostępne na stronie urzędu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie

ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Wszystkie dane wykorzystywane w monitoringu zawodów są opracowywane na podstawie statystyk gromadzonych przez urzędy pracy w oparciu o ujednolicone dla całego kraju „Zalecenia metodyczne” opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

Zawód deficytowy - zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy to zawód, na który występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Tabela 8. Wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnogórskim.

Zawody deficytowe	Zawody nadwyżkowe
technik prac biurowych	krawiec
pozostali spawacze i pokrewni	pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji
malarz budowlany	tokarz w metalu
cieśla	technik lesnik
sprzedawca w stacji paliw	technik masażysta
pracownik ochrony fizycznej bez licencji	
pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	

Źródło: opracowanie własne na podstawie „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnogórskim w I półroczu 2012 r.”

2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES:

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. urząd pracy:

- dysponował **546 ofertami pracy za granicą**;
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES tj. Gminnymi Centrami Informacji, Biurami Karier, Ochotniczymi Hufcami Pracy, Agencjami Zatrudnienia oraz Instytucjami Szkoleniowymi - nawiązano 538 kontaktów z w/w instytucjami;
- **przedstawił 208 osobom** bezrobotnym oraz poszukującym pracy **oferty pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Obowiązujące od połowy 2006 roku ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców z państw takich jak Ukraina, Białoruś i Rosja spotkały się z pozytywnym oddźwiękiem wśród pracodawców z powiatu tarnogórskiego. Od 2009 r. można również zatrudniać cudzoziemców z Republiki Mołdowy. W 2012 roku zarejestrowanych zostało **468** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom z państw Ukraina, Rosja, Białoruś, Republiki Mołdowy i Gruzji.

W 2012 r. przygotowanych zostało 10 opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom.

2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W ramach realizacji usług z zakresu poradnictwa zawodowego w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. :

- z **poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej** skorzystało **619** osób. Przeprowadzono **1395** rozmów doradczych. W wyniku podjętych działań **299** osób podjęło zatrudnienie.

W ramach realizowanych w 2012 r. programów specjalnych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia pn. „Wykreuj swoją zawodową przyszłość” oraz dla osób powyżej 50 roku życia pn. „50 lat minęło – wykorzystaj swój potencjał” doradcy zawodowi z uczestnikami programów przygotowali Indywidualne Plany Rozwoju Kariery.

- udzielono **438 osobom indywidualnej informacji zawodowej**;
- w ramach **grupowej informacji zawodowej** przeprowadzono **30 spotkań** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których wzięły udział **244** osoby. Tematyka spotkań dotyczyła m.in. usług oferowanych przez PUP, realizowanych projektów, metod rekrutacji i selekcji pracowników, przedsiębiorczości oraz legalności zatrudnienia. Na spotkanie poświęcone legalności zatrudnienia i obowiązujących na rynku umów o pracę zaproszony został pracownik Państwowej Inspekcji Pracy.
- z **poradnictwa grupowego** w tutejszym Urzędzie Pracy skorzystało łącznie **107** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 5 grup zajęciowych nt. „Poznaj swój potencjał”,
- 3 grupy zajęciowe nt. „Mama w pracy”,
- 4 grupy zajęciowe nt. „Własna firma – czy ja się do tego nadaję”,
- 2 grupy zajęciowe nt. „Co? Gdzie? Jak? Moja droga do kariery. Bilans mocnych stron i możliwości kształcenia.”

W ramach projektu pt. „Twoje lepsze jutro” współfinansowanego ze środków EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL zostały przeprowadzone spotkanie informacyjne nt. „Równość szans na rynku pracy”. W 6 spotkaniach wzięło udział 68 osób bezrobotnych – uczestników projektu.

Po zakończeniu zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego **15** osób podjęło pracę.

W ramach projektu „Młodzi na starcie” współfinansowanego ze środków UE w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL doradcy realizowali usługę **poradnictwa zawodowego dla pracodawców**. Dla 41 pracodawców przygotowali programy stażowe oraz przeprowadzili wstępny dobór kandydatów spośród osób bezrobotnych dla 10 pracodawców. Doradcy uczestniczyli również w rozmowach rekrutacyjnych, stanowiąc wsparcie merytoryczne dla pracodawcy i pośrednika pracy.

Doradcy zawodowi współpracują ze **szkołami** z terenu powiatu tarnogórskiego i **ośrodkami szkolno – wychowawczymi**.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- Centrum Edukacji Ekonomiczno-Handlowej w Tarnowskich Górach
- Zespół Szkół Budowlano – Architektonicznych w Tarnowskich Górach
- Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Radzionkowie
- Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Krupskim Młynie
- Zespół Szkół Specjalnych w Radzionkowie,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Tarnowskich Górach
- Gimnazjum im. Jana Pawła II w Świerklańcu
- Liceum Ogólnokształcące im. St. Staszica w Tarnowskich Górach.

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych jest wstępna preorientacja zawodowa. Istotą preorientacji zawodowej młodzieży jest znajomość własnych możliwości, postaw, zainteresowań oraz uzdolnień, wiedza na temat zawodów i ścieżek

edukacyjnych, jak również wiedza o prawach rządzących rynkiem pracy. Te wiadomości mają prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej.

Doradcy zawodowi starają się pomagać młodym osobom w poznaniu i wykorzystaniu własnego potencjału edukacyjnego oraz zawodowego, w sprecyzowaniu własnych możliwości i pragnień dotyczących przyszłej drogi zawodowej. Są również pomocni w wyborze odpowiedniego profilu dalszej nauki w szkole wyższej czy kierunku kursów doksztalających. Doradcy zwracają uwagę na czynniki decydujące o trafnym wyborze zawodu, na które składa się przede wszystkim znajomość samego siebie, czyli realistyczne spostrzeganie własnej osoby oraz umiejętność stawiania sobie celów i ich realizacji.

Podczas spotkań z klasami maturalnymi doradcy zawodowi przekazują informacje dotyczące funkcjonowania Urzędu Pracy oraz form wsparcia dla osób poszukujących pracy/bezrobotnych. Poruszane są również zagadnienia dotyczące sytuacji na rynku pracy, zasad pisania życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego oraz elementów autoprezentacji i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W styczniu 2012 r. doradcy zawodowi wzięli aktywny udział w organizacji Dnia Preorientacji Zawodowej i Przedsiębiorczości pn. „Myślę więc działam” przygotowanym przez nauczycieli i młodzież Zespołu Szkół Budowlano-Architektonicznych w Tarnowskich Górach. W ramach ww. przedsięwzięcia zorganizowali m.in.: zajęcia warsztatowe nt. „Czy dobrze wybrałem swój zawód?”, prezentację multimedialną dotyczącą oferty PUP dla absolwentów oraz udzielili konsultacji indywidualnych dla wszystkich zainteresowanych.

Doradcy zawodowi przygotowują wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych powyżej 180 dni od dnia rejestracji.

Pracownicy Działu Poradnictwa Zawodowego i Klubu Pracy współorganizowali **Targi Pracy** odbywające się w Tarnogórskim Centrum Kultury. Zorganizowali punkt porad i informacji zawodowych, a także przygotowali materiały promujące działalność działu poradnictwa zawodowego i klubu pracy. Na Targi zaprosili inspektora Państwowej Inspekcji Pracy, który poprowadził prelekcję z zakresu legalności zatrudnienia.

Doradcy zawodowi przeprowadzili **zajęcia aktywizacyjne „Jak efektywnie poszukiwać pracy?”** w Parafii pw. Matki Boskiej Sprawiedliwości i Miłości Społecznej w Tarnowskich

Górach, skierowane głównie do osób młodych, wkraczających na rynek pracy. Do współpracy zaprosili również Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Tarnowskich Górach. Pracownik Centrum przygotowała zajęcia z zakresu kreowania wizerunku zawodowego, w tym zajęcia z wizażu.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi w trzech gminach naszego powiatu (Radzionków, Kalety, Tworóg) pełnili dyżury w **Punktach Informacyjno-Doradczych** wraz z pośrednikami pracy.

Urząd Pracy realizował **program Junior** dla osób niepełnosprawnych, w ramach, którego doradca zawodowy udzielał wsparcia oraz towarzyszył beneficjentom projektu w okresie odbywania stażu. Wsparcia udzielono pięciu osobom bezrobotnym z orzeczoną umiarkowaną i lekką stopniem niepełnosprawności. Celem spotkań z doradcą zawodowym było przygotowanie osób do podjęcia stażu poprzez nabycie wiedzy dotyczącej poruszania i zachowania się w środowisku pracy, jak również obniżenie poziomu lęku związanego z nową sytuacją i rolą. Kolejne etapy wsparcia obejmowały diagnozę deficytów w zakresie poruszania się na współczesnym rynku pracy, nabycie umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych oraz możliwości rozwoju zawodowego.

Doradcy zawodowi aktywni włączyli się w realizację przedsięwzięcia zainicjowanego przez Kino Olbrzym z Tarnogórskiego Centrum Kultury w Tarnowskich Górach oraz Wyższą Szkołę Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach pn. „O sztuce twórczego życia – Kreatywni 2012r.”, przygotowując *„Minitrening interpersonalny – czyli jakie umiejętności warto w sobie doskonalić, aby znaleźć interesującą pracę”* – warsztaty dla młodzieży nastawionej na świadome planowanie kariery zawodowej. Uczestnicy zajęć mieli okazję poznać cechy oraz mechanizmy rządzące współczesnym rynkiem pracy, dowiedzieć się jakie kompetencje kluczowe charakteryzują profil pracownika idealnego oraz dokonać treningu samooceny posiadanych umiejętności interpersonalnych. Warsztaty uzupełniono możliwością skorzystania z indywidualnej konsultacji z doradcą zawodowym, ponadto uczestnicy w zależności od potrzeb korzystali z przygotowanych autotestów oraz kwestionariuszy zawodowych.

2.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - KLUB PRACY

W ramach działalności **Klubu Pracy** zorganizowano szkolenie wg programu „*Spadochron – planowanie działań zawodowych*”, które zostało przeprowadzone w listopadzie 2012 r. wzięło w nim udział **11 osób**. Celem szkolenia było dokonanie przez uczestników autoanalizy własnego potencjału, czyli umiejętności, wartości i postaw, zdefiniowanie celów zawodowych zgodnie z własnymi predyspozycjami oraz zwiększenie swojej świadomości i motywacji, która ułatwi poruszanie się na współczesnym rynku pracy.

W ramach **zajęć aktywizacyjnych** przeprowadzono **22 szkolenia**, na które skierowane zostały **252 osoby** bezrobotne i poszukujące pracy. W zajęciach wzięło udział **238 osób**.

Przeprowadzono szkolenia z następującej tematyki:

- 5 szkoleń nt.: „*Samozatrudnienie – krok po kroku*”,
- 5 szkoleń nt.: „*Twarzą w twarz z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą*”,
- 3 szkolenia nt. „*Efektywne poszukiwanie pracy*”,
- 4 szkolenia nt. „*Szukam pracy przez Internet*”,
- 3 szkolenia nt. „*Asertywność w poszukiwaniu pracy*”,
- 1 szkolenie nt. „*Narzędzia rekrutacji i selekcji pracowników*”,
- 1 szkolenie nt. „*Rozmowa kwalifikacyjna bez tajemnic. Sztuka autoprezentacji i kreowania profesjonalnego wizerunku zawodowego*”.

Po zakończeniu zajęć **45** osób podjęło pracę.

Z pomocy Lidera Klubu Pracy w zakresie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych dotyczących rynku pracy skorzystały **232 osoby**.

W lutym 2012 r. odbyło się **spotkanie z dyrektorami OPS** naszego powiatu, które dotyczyło omówienia realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim oraz współpracy na rok 2012.

W ramach porozumienia podpisanego w 2007 r. pomiędzy **Aresztem Śledczym w Tarnowskich Górach**, a Dyrektorem PUP w Tarnowskich Górach w maju 2012 r. odbyło się **spotkanie z osadzonymi**. Spotkanie z doradcą zawodowym miało na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i readaptację społeczną. Działania te wywodzą się z nurtu

ergoterapii, czyli resocjalizacji poprzez zmianę postaw wobec pracy. Uczestniczący w zajęciach osadzeni zapoznali się z zasadami panującymi na rynku pracy oraz formami wsparcia oferowanymi przez Urząd Pracy.

2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W roku 2012 PUP Tarnowskie Góry na **szkolenia zawodowe** skierował **139** osób, w tym 37 kobiet. Wszystkie osoby skierowane na szkolenia ukończyły je. Ponadto w roku 2012 szkolenia kontynuowały 3 osoby skierowane na szkolenie w roku 2011.

Organizowano szkolenia indywidualne, w tym w ramach zawartych z zakładami pracy umów trójstronnych (w przypadku uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną, że po zakończeniu szkolenia zostanie zatrudniona przez zakład pracy na okres minimum 6 miesięcy). W ramach szkoleń grupowych zorganizowano wyłącznie szkolenie z zakresu przedsiębiorczości.

Szkolenia zorganizowano w ramach realizowanych przez PUP programów, ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: powyżej 50 roku życia, do 30 roku życia, spełniających warunek art. 49 ustawy oraz programu specjalnego „Wykreuj swoją zawodową przyszłość”.

Najwięcej, bo 46 osób – kończących tę formę aktywizacji było w wieku 18-24 lata. Bezrobotni kończący szkolenia legitymowali się najczęściej wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 44 osoby.

Tabela prezentuje ilość osób bezrobotnych będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zgodnie z grupami wymienionymi w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które ukończyły szkolenie:

Tabela 9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2012 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 25 roku życia	46	33,09 %
długotrwale bezrobotni	44	31,65 %
bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	4	2,88 %
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	19	13,67 %
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	33	23,74 %

bez wykształcenia średniego	58	41,73 %
bezrobotni powyżej 50 roku życia	12	8,63 %
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	7	5,04 %
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0	x
bezrobotni niepełnosprawni	3	2,16 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Łącznie dotyczyły 129 różnorodnych dziedzin.

Tabela 10. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2012.

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia	w tym kobiety
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	2	2
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	5	5
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	2	2
Informatyka i wykorzystanie komputerów	6	3
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	19	0
Architektura i budownictwo	1	0
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	0
Opieka zdrowotna	5	4
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	1	1
Ochrona własności i osób	2	0
Usługi gastronomiczne	2	1
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	5	4
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	59	6
Pozostałe usługi	5	3
Inne obszary szkoleń	23	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- „Prawo jazdy różnych kategorii”,
- „Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy i osób”,
- „Spawacz”,
- „Obsługa kasy fiskalnej”,
- „Operator koparko-ładowarki”,
- „Szkolenie z zakresu fryzjerstwa”.

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wynosi 6-ciokrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przyznanie środków determinuje nie tylko dobry pomysł na własny „biznes”, ale przede wszystkim spełnienie wymagań formalno-prawnych.

W roku 2012 Urząd Pracy udzielił **135** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **54** kobiet.

Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych;
- usług fryzjerskich i zabiegów kosmetycznych;
- handlu detalicznego;
- usług z zakresu specjalistycznego sprzątania obiektów przemysłowych;
- usług fizjoterapeutycznych;
- cateringu;
- usług elektroinstalacyjnych;
- usług fotograficznych.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: powyżej 50 roku życia, do 30 roku życia, spełniających warunków art. 49 ustawy, programu „Czas na zmianę”, programów specjalnych „Wykreuj swoją

zawodową przyszłość”, „50 lat minęło – wykorzystaj swój potencjał”, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu „Twoje lepsze jutro”.

Tabela 11. Liczba udzielonych dotacji wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	72
Kalety	5
Świerklaniec	20
Radzionków	6
Miasteczko Śląskie	7
Zbrostawice	11
Ożarowice	6
Tworóg	5
Krupski Młyn	3
Razem	135

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy przy zatrudnianiu osób bezrobotnych mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. Aby zakład pracy mógł ubiegać się o ww. formę pomocy musi istnieć na rynku przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2012 Urząd zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia **56 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych, w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: do 30 roku życia, spełniających warunek art. 49 ustawy, programu „Czas na zmianę”, programów specjalnych „Wykreuj swoją zawodową przyszłość” oraz „50 lat minęło – wykorzystaj swój potencjał”.

Z przeprowadzonych kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów niezbędnego wyposażenia stanowiska pracy zgodnie ze szczegółowymi specyfikacjami.

3.3. STAŻ

Staż to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

588 osób odbywało **staż** zorganizowany u pracodawców w roku 2012, w tym **410** kobiet. W 2012 r. do odbycia stażu urząd skierował **528** osób, w tym **366** kobiet. 60 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2011 roku.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: powyżej 50 roku życia, do 30 roku życia, spełniających warunek art. 49 ustawy, programów specjalnych „Wykreuj swoją zawodową przyszłość” oraz „50 lat minęło – wykorzystaj swój potencjał”, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu “Twoje lepsze jutro”.

Poniższa tabela obrazuje w jakich obszarach zawodowych osoby bezrobotne zakończyły odbywanie stażu:

Tabela 12. Obszary zawodowe, w których bezrobotni zakończyli odbywanie stażu

Wyszczególnienie	Osoby które zakończyły staż
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	3
Języki obce	1
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	45
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	21
Prace sekretarskie i biurowe	133
Prawo	5
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym biologia, zoologia, chemia, fizyka)	2
Informatyka i wykorzystanie komputerów	2
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	27
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy lekki, chemiczny)	11
Architektura i budownictwo	10
Opieka zdrowotna	6
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi i wolontariat)	8
Ochrona środowiska	1

Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	3
Usługi gastronomiczne	8
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	23
Usługi krawieckie, obuwnicze	1
Usługi stolarskie, szklarskie	5
Usługi transportowe	1
Pozostałe usługi	9
Inne obszary zawodowe	51

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

3.4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

12 osób odbywało **przygotowanie zawodowe dorosłych** w roku 2012, w tym **5** kobiet. Organizację tej formy aktywizacji Urząd finansował w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach programu specjalnego „Wykreuj swoją zawodową przyszłość”.

3.5. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne zgodnie z ustawą oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W roku 2012 do odbycia prac interwencyjnych Urząd skierował **77 osób**, w tym **49 kobiet**. Ponadto 15 osób kontynuowało odbywanie tej formy rozpoczętej w roku 2011.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: powyżej 50 roku życia, do 30 roku życia, spełniających warunek art. 49 ustawy, programów specjalnych „Wykreuj swoją zawodową przyszłość” oraz „50 lat minęło – wykorzystaj swój potencjał”.

3.6. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2012 skierowano do pracy w ramach robót publicznych **43** osoby bezrobotne, w tym **23** kobiety. Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to najczęściej prace porządkowe na terenie gminy. Roboty publiczne odbywały m.in.: 22 osób bez średniego wykształcenia, 21 osób długotrwale bezrobotnych, 25 osób powyżej 50 roku życia, 23 osoby bez kwalifikacji zawodowych. Długotrwale bezrobotni mieli możliwość po raz pierwszy od wielu lat podjąć zatrudnienie. Natomiast osoby powyżej 50 roku życia poprzez odbywanie robót publicznych pozostały aktywne zawodowo.

Organizacja robót publicznych finansowana była w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych: powyżej 50 roku życia, do 30 roku życia, spełniających warunek art. 49 ustawy oraz programu specjalnego „50 lat minęło – wykorzystaj swój potencjał”.

3.7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wspierająca zatrudnianie osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 40 miesięcznie. W 2012 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,

- Ożarówice,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Miasteczko Śląskie,
- Tarnowskie Góry.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **80 osób**, w tym 39 kobiet, które wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

3.8. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH, SZKOLENIA

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2012 roku wydatkował kwotę **25,8 tys. zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

3.9. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy ww. osoba bezrobotna podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2012 roku Urząd wydatkował kwotę **175,9 tys. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **253** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

4. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **8.372,4 tys. zł.**

Większość tej kwoty to środki pozyskane w ramach konkursów – **5.294,9 tys. zł.** Środki, które zostały przyznane powiatowi tarnogórskiemu na aktywizację osób bezrobotnych w ramach tzw. **algorytmu wyniosły 3.077,5 tys. zł.**

Dodatkowo pozyskane środki to środki z Europejskiego Funduszu Społecznego - 1.967,2 tys. zł, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 380,7 tys. zł oraz rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 2.947,0 tys. zł.

W ramach tej kwoty ponad **1200** osób bezrobotnych skorzystało z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego dorosłych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej oraz zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy.

Z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej zostały zrealizowane następujące programy:

- 1. *program specjalny pn. „Wykreuj swoją zawodową przyszłość”***
- 2. *program specjalny pn. „50 lat minęło – wykorzystaj swój potencjał”***
- 3. *program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia***
- 4. *dwa programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia***
- 5. *trzy programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych spełniających warunków art. 49 ustawy***
- 6. *program pn. „Czas na zmianę”.***

1, 2. Program specjalny „Wykreuj swoją zawodową przyszłość” oraz Program specjalny „50 lat minęło – wykorzystaj swój potencjał”

W 2012 roku Urząd Pracy przygotował dwa programy specjalne, na których realizację otrzymał środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Programy specjalne mają na celu pomoc w przełamaniu barier utrudniających zatrudnienie osobom bezrobotnym, wobec których wcześniejsze działania aktywizujące nie przyniosły efektu w postaci zatrudnienia.

Program specjalny pn. **"Wykreuj swoją zawodową przyszłość"** skierowany był do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. Program ten miał na celu podniesienie konkurencyjności uczestników na rynku pracy poprzez nabycie doświadczenia zawodowego dzięki uczestnictwu w stażach, przygotowaniach zawodowych dorosłych oraz pracach interwencyjnych. Indywidualne zajęcia z doradcą zawodowym miały na celu podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych poprzez przygotowanie Indywidualnego Planu Rozwoju Kariery.

Program specjalny charakteryzuje się tym, że umożliwia dodatkowo finansowanie elementów specyficznych wspierających zatrudnienie. Analizując bariery utrudniające zatrudnienie osobom bezrobotnym, głównie kobiet, Urząd zaproponował elementy specyficzne wspierające zatrudnienie takie jak:

- a) podręczniki z zakresu poszukiwania pracy dla osób uczestniczących w stażach, przygotowaniu zawodowym dorosłych oraz pracach interwencyjnych;
- b) podręczniki z zakresu przedsiębiorczości dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą;
- c) finansowe wsparcie pomostowe dla firm utworzonych w wyniku udzielonej dotacji, na okres 4 miesięcy w łącznej wysokości 1.590,00 zł z przeznaczeniem na pokrycie wydatków związanych bezpośrednio z prowadzeniem działalności gospodarczej;
- d) jednorazowa premia dla pracodawców z tytułu zatrudnienia, w ramach umowy o pracę, osoby bezrobotnej po ukończeniu stażu lub przygotowania zawodowego na okres minimum 3 miesięcy;
- e) dodatek motywacyjny dla osób podejmujących pracę w ramach prac interwencyjnych w wysokości 600,00 zł.

Uczestnicy programu mogli korzystać z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy przez cały czas jego trwania aż do podjęcia zatrudnienia. Koszt realizacji całego programu to kwota **962,39 tys zł**, z czego środki rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej wyniosły 611,8 tys zł. Uczestnikami programu została grupa **94** osób, z czego 60% stanowiły kobiety.

W ramach programu zorganizowano następujące formy aktywizacji:

- a) **staż** dla **67** osób;
- b) **prace interwencyjne** dla **12** osób;

- c) **przeszkolono 10** osób z zakresu przedsiębiorczości i udzielono im jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- d) do odbycia **przygotowania zawodowego dorosłych** skierowano **5** osób;
- e) każdy z uczestników programu przed rozpoczęciem udziału w programie wspólnie z doradcą zawodowym przygotował Indywidualny Plan Rozwoju Kariery;
- f) **zrefundowano** koszty wyposażenia lub doposażenia **13 stanowisk pracy** dla bezrobotnych odbywających staż lub przygotowanie zawodowe.

Drugi program specjalny pn. „**50 lat minęło – wykorzystaj swój potencjał**” skierowany był do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Również w tym programie kobiety stanowiły 60% uczestników. Celem programu było wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez nabycie przez nich nowych umiejętności dostosowanych do aktualnych warunków rynku pracy, nawiązanie dialogu międzypokoleniowego poprzez uczestnictwo w stażach, tworzenie przez przedsiębiorców nowych miejsc pracy. Bardzo istotna w powrocie na rynek pracy jest wysoka samoocena oraz poczucie własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych, dlatego też program przewidywał zajęcia z coachem ds. wizerunku połączone z zajęciami z zakresu profilaktyki zdrowotnej.

Program realizowano w okresie 01.06.2012 r. - 31.12.2012 r. na łączną kwotę **267,8 tys zł**, ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Program specjalny w pierwszej kolejności objął osoby, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły oczekiwanych rezultatów i zgodnie z wytycznymi Ministra zakładał efektywność na poziomie 72 %. Uczestnikami programu została grupa **33** osób.

W ramach programu podjęto następujące działania:

- a) zorganizowano **staż** dla **10** osób;
- b) do odbycia **prac interwencyjnych** skierowano **8** osób;
- c) udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **2** osób;
- d) każdy z uczestników programu przed rozpoczęciem udziału w programie wspólnie z doradcą zawodowym utworzył Indywidualny Plan Rozwoju Kariery ;
- e) **zrefundowano** koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy** dla bezrobotnych odbywających staż lub przygotowanie zawodowe;

f) zorganizowano **roboty publiczne** dla **13** osób.

Ponadto w programie specjalnym realizowano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, takie jak:

- a) podręczniki z zakresu kreacji wizerunku i nowoczesnych technologii dla osób uczestniczących stażach, robotach publicznych oraz pracach interwencyjnych;
- b) finansowe wsparcie pomostowe dla firm utworzonych w wyniku udzielonej dotacji, na okres 4 miesięcy w łącznej wysokości 1.500,00 zł z przeznaczeniem na pokrycie wydatków związanych bezpośrednio z prowadzeniem działalności gospodarczej;
- c) dodatek motywacyjny dla osób podejmujących pracę w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych w wysokości 600,00 zł.

3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach, **powyżej 50 roku życia**. Realizowany jest w okresie 01.09.2012 r. - 28.02.2013 r. Kwota pozyskana na realizację programu w roku 2012 wyniosła **97,9 tys zł** i zgodnie z wytycznymi Ministra program zakłada 50 % efektywność. Łącznie z uczestnictwa w programie korzysta **18** osób. W ramach powyższego realizowane są następujące działania:

- a) **szkolenia** dla **3** osób,
- b) **staż** dla **3** osób,
- c) **prace interwencyjne** dla **3** osób,
- d) **roboty publiczne** dla **7** osób,
- e) udzielono jednorazowych środków na **rozpoczęcie działalności gospodarczej** **2** osobom.

4. W 2012 roku PUP realizował dwa programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach, które **nie ukończyły 30 roku życia**. Ich realizacja rozpoczęła się we wrześniu 2012 roku i trwa do lutego 2013 r. Kwota przypadająca na realizację programów w roku 2012 wyniosła **936,0 tys zł**. Zgodnie z wytycznymi Ministra program zakłada 50 % efektywność. Łącznie z uczestnictwa programach korzysta **156** osób. W ramach projektów realizowane są następujące działania:

- a) **szkolenia dla 24 osób,**
- b) **prace interwencyjne dla 4 osób,**
- c) **roboty publiczne dla 2 osób,**
- d) **staż dla 94 osób,**
- e) udzielono jednorazowych **środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 22 osobom,**
- f) zatrudnienie otrzymało **11 osób w ramach refundowanego stanowiska pracy.**

5. Trzy programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy realizowane w 2012 roku skierowane były do osób bezrobotnych spełniających warunek z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do grupy tej należą:

- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
- bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia
- bezrobotni niepełnosprawni.

Ich realizacja rozpoczęła się we wrześniu 2012 roku i trwa do końca lutego 2013 r. Łączna kwota pozyskana na realizację programów wyniosła **713,5 tys zł**. Zgodnie z wytycznymi Ministra program zakłada 50 % efektywność. Łącznie w programach uczestniczy **104 osób**.

W ramach powyższego realizowane są następujące działania:

- a) **szkolenia dla 10 osób,**
- b) **prace interwencyjne dla 1 osoby,**
- c) **roboty publiczne dla 9 osób,**
- d) **staż dla 57 osób,**
- e) udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej **19 osobom,**
- f) zatrudnienie otrzymało **8 osoby w ramach refundowanego stanowiska pracy.**

6. Program aktywizacji osób bezrobotnych pn. „Czas na zmianę” skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach, które utraciły zatrudnienie w wyniku kryzysu gospodarczego, jednak nie wpisywały się w zasady poprzednich programów finansowanych z rezerwy Ministra. Realizowany był w okresie 01.11.2012 r. – 31.12.2012 r. na łączną kwotę **320,00 tys. zł.** W ramach pozyskanych środków udzielono jednorazowych **środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej** dla **6** osób, zatrudnienie otrzymało również **10** osób w ramach **refundowanego stanowiska pracy.**

W ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane były dwa projekty:

- 1. „Twoje lepsze jutro”.**
- 2. „Młodzi na starcie”.**

1. Projekt „Twoje lepsze jutro”

W związku z okresem programowania na lata 2007 - 2013, PUP w ramach złożonego wniosku o dofinansowanie projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 pt. „**Twoje lepsze jutro**” uzyskał kwotę **1.546,4 tys. zł** - całość dofinansowana ze środków EFS. Realizacja projektu przypadła na okres 01.01.2012 r. – 31.12.2012 r. Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Projekt realizowany był z myślą o poprawie sytuacji zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Tarnowskie Góry, z uwzględnieniem osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do grupy tej należały:

- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Jako narzędzia realizacji projektu wykorzystano: staże oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Realizacja programu pokazała, że zainteresowanie wsparciem jest duże i pozwoliła na rekrutację i wyłonienie grupy **126 uczestników**, w tym 71 kobiet.

2. Projekt „Młodzi na starcie”.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach z dniem 01.09.2012 r. rozpoczął realizację projektu pn. „Młodzi na starcie” w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Kwota dofinansowania uzyskana w ramach ww. Projektu wynosi **420 794,52 zł**.

Okres realizacji projektu trwa od 01.09.2012 do 30.09.2013 r. Projekt skierowany jest do **50 osób bezrobotnych** (w tym 30 kobiet) w wieku do 25 lat zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Celem głównym projektu jest podniesienie konkurencyjności na rynku pracy, nabycie doświadczenia zawodowego oraz wzrost umiejętności planowania kariery zawodowej osób bezrobotnych poprzez uczestnictwo w stażach. W ramach realizowanego projektu 10 uczestników projektu rozpoczęło staż w roku 2012, a 40 kolejnych w styczniu 2013 roku. Organizacja staży zakończy się z dniem 30.06.2013 r. Na zakończenie realizacji Projektu zakłada się efektywność zatrudnieniową na poziomie min. 40 % wszystkich uczestników Projektu, tj. 20 osób.

Projekt ma na celu pobudzenie rynku oraz zwiększenie potencjału kadrowego na lokalnym rynku pracy. Organizacja staży w ramach Projektu pozwoli na rozwój zawodowy osób młodych na terenie powiatu tarnogórskiego oraz wyposaży ich w elementy atrakcyjne dla przyszłego pracodawcy, takie jak kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe.

W ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych tut. urząd realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także program JUNIOR.

W 2012 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **358 355,34 zł**. Środki te przeznaczone były na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;
- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;

- dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W 2012 roku zaktywizowano 33 osoby niepełnosprawne, w tym **11 osób szkolenia** zawodowe, **17 osób odbyło staż** zawodowy. Ponadto w ramach posiadanych środków **3** osoby otrzymały środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz **2** uzyskały zatrudnienie na refundowanym stanowisku pracy.

Program „JUNIOR”

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował program „**JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych**”. Zgodnie z podpisaną umową na realizację ww. programu przeznaczona była kwota **22.330,00 zł** ze środków PFRON.

Adresatami programu były osoby z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia.

Celem programu było umożliwienie wejścia w życie zawodowe poprzez odbycie stażu, młodym osobom niepełnosprawnym.

W ramach programu realizowanego przez PUP do odbycia stażu skierowano **5 osoby** niepełnosprawne: 3 z orzeczoną umiarkowaną oraz 2 z lekką stopniem niepełnosprawności.

W ramach programu wypłacano środki finansowe:

- absolwentom, skierowanym na staż przez PUP, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową. Wysokość dofinansowania wynosiła – w przypadku osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności 30 % najniższego wynagrodzenia, natomiast dla osób z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności 40 % najniższego wynagrodzenia. Świadczenie na rehabilitację zawodową wypłacane było dodatkowo oprócz stypendium przysługującego stażystom odbywającym staż,

- doradcy zawodowemu za opiekę nad stażystą, w wysokości 10 % najniższego wynagrodzenia,
- pracodawcy uczestniczącemu w programie – w postaci premii z tytułu odbycia stażu przez absolwenta, w wysokości: 10 % najniższego wynagrodzenia w przypadku osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności lub 20 % w przypadku osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (za każdy miesiąc odbytego przez absolwenta stażu).

Doradca zawodowy odpowiadający za przygotowanie osoby niepełnosprawnej do podjęcia pracy w ramach stażu zapewniał warunki odpowiednie do nawiązania kontaktu z osobą niepełnosprawną, przełamania jej wewnętrznych lęków i oporów. Ułatwił rozpoznanie zainteresowań i predyspozycji oraz określenie odpowiedniego rodzaju pracy, nawiązanie kontaktu i współpracy z potencjalnym pracodawcą tej osoby oraz zapewnił sprawowanie pieczy nad odbywaniem stażu przez osobę niepełnosprawną.

Uczestnictwo w programie zwiększyło możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów oraz stworzyło szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu.

Efektem towarzyszącym realizacji programu było przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

5. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

Projekt „Profesjonalizm w Urzędzie”.

Z dniem 01.01.2012 r. Urząd Pracy rozpoczął realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projektu pn. „Profesjonalizm w Urzędzie” w ramach Priorytetu VI *RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH*, Działanie 6.1. *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*. Wniosek został oceniony pozytywnie i przekazany do dofinansowania.

Projekt dotyczył upowszechnienia do dnia 31.12.2012 r. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w powiecie tarnogórskim poprzez zatrudnienie 4 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych. Ponadto projekt zakładał przeszkolenie 7 osób zatrudnionych na kluczowych stanowiskach.

Projekt realizowany był od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r.

Cele szczegółowe zostały określone jako:

- zwiększenie dostępności, rozszerzenie wachlarza usług wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego poprzez ich realizację w środowisku lokalnym (punkty informacyjno-doradcze w gminach Powiatu), co pozwoli na bliższe poznanie problemów osób bezrobotnych;
- utrzymanie poziomu zatrudnienia pośredników pracy oraz doradców zawodowych określonego przez standardy usług rynku pracy;
- wyposażenie kluczowych pracowników Urzędu w najnowszą specjalistyczną wiedzę i narzędzia niezbędne do profesjonalnej obsługi klientów PUP;
- polepszenie jakości i skuteczności usług publicznych świadczonych przez PUP;
- wczesna identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych poprzez kontakty z pośrednikiem i doradcą zawodowym, co ma szczególne znaczenie w początkowym okresie pozostawania bez pracy;

- pobudzenie aktywności osób bezrobotnych przez zacieśnienie współpracy z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym przy tworzeniu Indywidualnego Planu Działania, co w przyszłości będzie skutkowało znalezieniem zatrudnienia.

Wsparciem w ramach projektu został objęty zarówno PUP Tarnowskie Góry w zakresie wzmocnienia potencjału kadrowego, jak również zatrudnieni pośrednicy pracy i doradcy zawodowi. Pomoc w ramach projektu obejmowała nie tylko zatrudnienie pracowników, ale także podniesienie ich umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Większa liczba pośredników pracy oraz doradców zawodowych przyczyniła się bezpośrednio do usprawnienia obsługi zarówno osób pozostających bez pracy jak i pracodawców. Tym samym umożliwiło to osiągnięcie standardów rynku pracy.

Badania rynku pracy

W 2012 r. wykonano badania dotyczące efektywności wykorzystania jednorazowych środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej przyznanych przez Urząd w latach 2004 - 2011.

Głównym celem przeprowadzonych badań było wyodrębnienie wskaźników warunkujących powodzenie lub porażkę w zakładanej działalności. Jak wykazały przeprowadzone analizy środki na podjęcie działalności gospodarczej są istotnym instrumentem przyczyniającym się do zmniejszenia bezrobocia. W latach 2004 – 2011 ponad 1000 osób skorzystało z tej możliwości, z czego prawie 600 osób wzięło udział w badaniu. Zgodnie z danymi zawartymi w raporcie z badań aż 71,6% firm nadal funkcjonowało, a co czwarta zatrudniała pracowników.

Wyniki badań zostaną wykorzystane przez Urząd w realizacji zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorczości.

Plebiscyt Lider Przedsiębiorczości Powiatu Tarnogórskiego

„Lider Przedsiębiorczości Powiatu Tarnogórskiego” to tytuł plebiscytu zorganizowanego przez PUP. Plebiscyt skierowany był do osób bezrobotnych, które w latach 2004 – 2011 otrzymały jednorazowe środki na otwarcie własnej firmy, a ich firmy nadal utrzymują się na rynku, rozwijają i tworzą nowe miejsca pracy. Plebiscyt cieszył się dużą popularnością wśród

przedsiębiorców. Trwał od czerwca do października. Z nadesłanych zgłoszeń Kapituła Plebiscytu wybrała najlepszych biznesmenów, którzy nagrodzeni zostali w czterech kategoriach: „Najmłodszy przedsiębiorca”, „Najstarszy przedsiębiorca”, „Największy przedsiębiorca (zatrudniający największą liczbę pracowników)” i „Najciekawszy pomysł na biznes”.

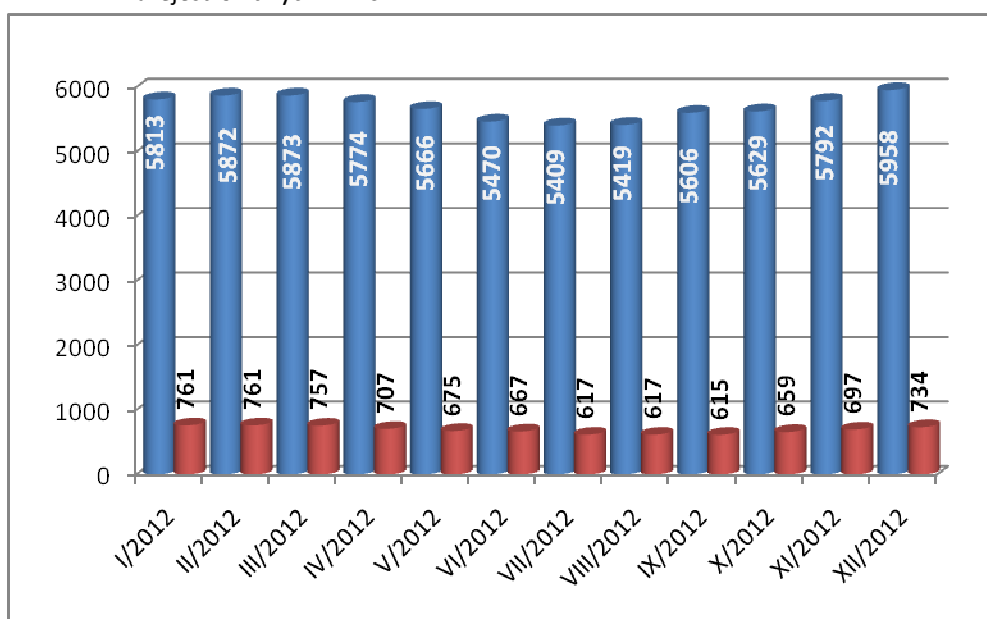
6. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2012 ROK

6.1 PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na dzień 31 grudnia 2012 roku w ewidencji urzędu figurowało ogółem 5.958 osób bezrobotnych, w tym **734** osób posiadających **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych, co stanowiło 12,3% ogółu bezrobotnych (w 2011 roku – 11,6%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2012 roku:

Wykres 11. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2012r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

6.2 POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 13. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2012 r. decyzji i zaświadczeń.

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES 01.01.2012 – 31.12.2012		
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	7622
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	7015
3.	Przyznanie stypendium za odbywany staż / przygotowanie zawodowe	540
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylenie decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	1489
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	48
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES 01.01.2012 – 31.12.2012		
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	14108
2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	516
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (RP-7)	42
Ogółem		14666

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

6.3 GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE

Punkty Informacyjno–Doradcze Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach działają w ramach porozumień zawartych między Powiatowym Urzędem Pracy a samorządami poszczególnych gmin, tj.: Radzionkowa, Kalet, Miasteczka Śląskiego, Tworoga, Świerklańca, oraz Ożarówic. Zajmują się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych, informowaniem o usługach oferowanych przez PUP, dostarczaniem korespondencji dla osób bezrobotnych oraz przede wszystkim udostępnianiem ofert pracy, informacji o organizowanych szkoleniach. Punkty te zostały utworzone w celu umożliwienia osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktu z tut. Urzędem.

W wyznaczonych terminach w każdym z punktów czeka oddelegowany przez PUP pracownik. Grupa pracowników obsługująca te punkty współpracuje ściśle z pracownikami Ośrodków Pomocy Społecznej co pozwala na szybkie przeanalizowanie sytuacji socjalno - materialnej poszczególnych osób bezrobotnych i podjęcie właściwych decyzji dotyczących aktywizacji zawodowej naszych klientów.

Dodatkowo przy parafii p.w. Matki Sprawiedliwości i Miłości Społecznej w Tarnowskich Górach – Opatowicach działa **Biuro Pośrednictwa Pracy**. Jest to kolejny punkt gdzie bezrobotni mogą uzyskać informacje dot. działalności urzędu pracy.

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2012

2012 rok przyniósł dalsze niekorzystne zmiany na lokalnym rynku pracy w zakresie zwiększenia się liczby osób bezrobotnych, w porównaniu do stanu z grudnia 2011 roku, zwiększyła się ona o 607 osób, czyli o 11,3% (31.12.2011 r. - 5.351 osób bezrobotnych, 31.12.2012 – 5.958). Wzrostowi liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach towarzyszył wzrost stopy bezrobocia. Na koniec grudnia 2011 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie 10,9%, natomiast na koniec grudnia 2012 roku wynosiła już 12%.

Niepokojącym zjawiskiem jest również spadek zgłoszonych do Urzędu ofert pracy. W 2012 r. do tut. Urzędu wpłynęło o 597 ofert mniej niż w 2011 r. (W roku 2012 wpłynęło 2451 ofert pracy, natomiast w roku 2011 - 3048).

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował działania mające na celu przeciwdziałanie skutkom kryzysu gospodarczego oraz inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. Tarnogórski urząd pracy pozyskał środki finansowe na realizację **13** programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym na programy specjalne, programy dla osób niepełnosprawnych, programy skierowane do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia oraz do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Projekty te finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków krajowych. Łącznie na ich realizację Urząd wydatkował kwotę **8.372,4 tys zł**. Wszystkie pozyskane środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych, a także na podnoszenie jakości usług oferowanych przez PUP.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano 1200 osób. Pozyskane środki skierowane były na wsparcie działań związanych z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy; osoby bezrobotne uzyskały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, a także przygotowania zawodowego dorosłych.

Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2007-2012.	4
2	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego	5
3	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2012 r.	6
4	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2007-2012	9
5	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – wg stanu na dzień 31.12.2012 r.	13
6	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów wg stanu na dzień 31.12.2012 r.	15
7	Zakłady pracy z powiatu tarnogórskiego, które poinformowały o planowanych zwolnieniach w 2012 r.	16
8	Wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2012 r.	25
10	Obszary zawodowe szkoleń- rok 2012.	26
11	Liczba udzielonych dotacji wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację	28
12	Obszary zawodowe, w których bezrobotni zakończyli odbywanie stażu	29
13	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2012 r. decyzji i zaświadczeń	47

Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2012 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego	4
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska	5
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w roku 2012	6
4	Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2012 r.	7
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) –stan na 31.12.2012 r.	8
6	Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2012 r.	8
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na 31.12.2012 r.	9
8	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 25 roku życia – wg stanu na dzień 31.12.2012 r.	10
9	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na 31.12.2012 r.	11
10	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na 31.12.2012 r.	14
11	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2012 r.	46

Uzasadnienie

Na podstawie art. 12 pkt 9c) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) do właściwości rady powiatu należy uchwalenie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Program „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2006-2013” został uchwalony i stanowi integralną część Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim na lata 2006-2015 (uchwała Rady Powiatu nr LIII/568/2006 z dnia 29 sierpnia 2006 r.).

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. nr 69 poz. 415 z późn. zm.) należy m.in. realizacja opracowanego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, który w imieniu powiatu realizuje ww. zadania składa sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2012”.

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował działania mające na celu przeciwdziałanie skutkom kryzysu gospodarczego oraz inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy.

Tarnogórski urząd pracy pozyskał środki finansowe na realizację 13 programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym na programy specjalne, programy dla osób niepełnosprawnych, programy skierowane do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia oraz do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Projekty te finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków krajowych. Łącznie na ich realizację Urząd wydatkował kwotę 8.372,4 tys. zł. Wszystkie pozyskane środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych, a także na podnoszenie jakości usług oferowanych przez PUP.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano 1200 osób. Pozyskane środki skierowane były na wsparcie działań związanych z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy; osoby bezrobotne uzyskały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, a także przygotowania zawodowego dorosłych.

Liczba osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP Tarnowskie Góry wg stanu na dzień 31.12.2012 r. wynosiła 5958 osób i była wyższa od liczby zarejestrowanych w analogicznym okresie 2011 o 607 osób.