

Projekt

z dnia 09.05.2022 r. zatwierdzony przez
Zarząd Powiatu Tarnogórskiego

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 2022 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie
Tarnogórskim” za rok 2021**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 528) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.¹⁾)

**Rada Powiatu
uchwala:**

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim” za rok 2021 w treści stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

¹⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2022 r. poz. 830

Załącznik do uchwały Nr
Rady Powiatu Tarnogórskiego
z dnia 2022 r.



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWSKICH GÓRACH**

Sprawozdanie z realizacji „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM” za rok 2021

DIREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tarnowskich Górach
Ewa Brzechaczek
mgr Ewa Brzechaczek

Tarnowskie Góry, marzec 2022

SPIS TREŚCI

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2021 ROK

1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1.2.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
	BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	10
	OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA	10
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	11
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	11
	BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ	12
	BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA	12
	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	12
1.4.	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	13
1.5.	POSZUKUJĄCY PRACY	15
1.6.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2021	15

2. USŁUGI RYNKU PRACY

2.1.	POŚREDNICTWO PRACY	16
2.2.	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO – SIEĆ EURES	17
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	18
2.3.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	20
2.4.	WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ	22
	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	22
2.5.	ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH	22

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1.	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	25
3.2.	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	26
3.3.	STAŻ I BON STAŻOWY	27
3.4.	PRACE INTERWENCYJNE	28
3.5.	ROBOTY PUBLICZNE	28
3.6.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	28
3.7.	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLENIA	29
3.8.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	30
3.9.	BON ZATRUDNIENIOWY	30
3.10.	BON NA ZASIEDLENIE	31
3.11.	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	32

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**33**

5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZ ANTYKRYZYSOWYCH**37**

6. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**39**

7. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG**44**

8. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2021 ROK

8.1.	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU	46
8.2.	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – STATYSTYKA	47

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2021**48**

SPIS TABEL I WYKRESÓW**50**

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2021 ROK

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

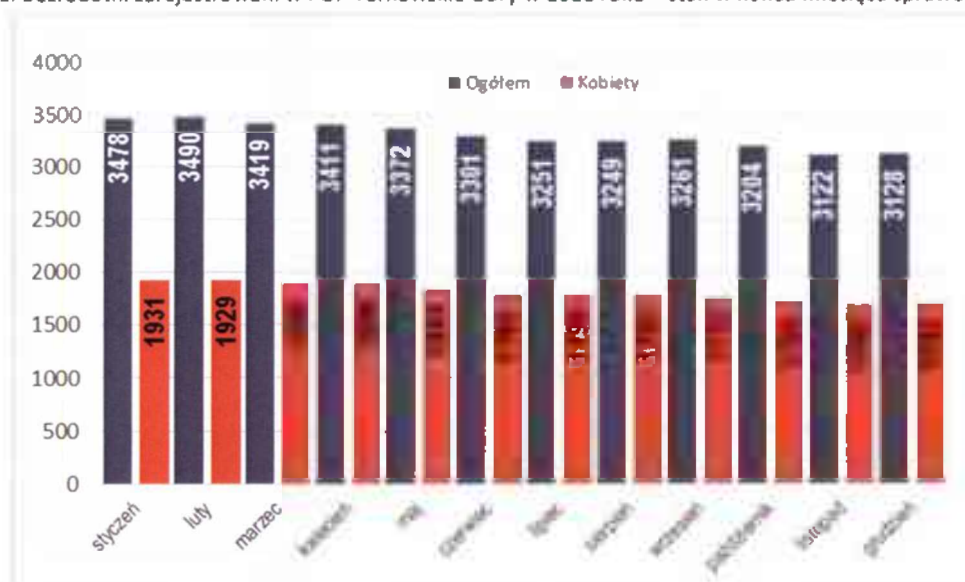
Na dzień 31 grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **3.128** osób bezrobotnych, w tym **1.703** kobiety. Liczba bezrobotnych była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **198** osoby (31.12.2020 r. – 3.326).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2011-2021

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Liczba bezrobotnych ogółem	5.351	5.958	6.078	5.225	4.686	4.087	3.318	2.804	2.483	3.326	3.128

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2021 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego

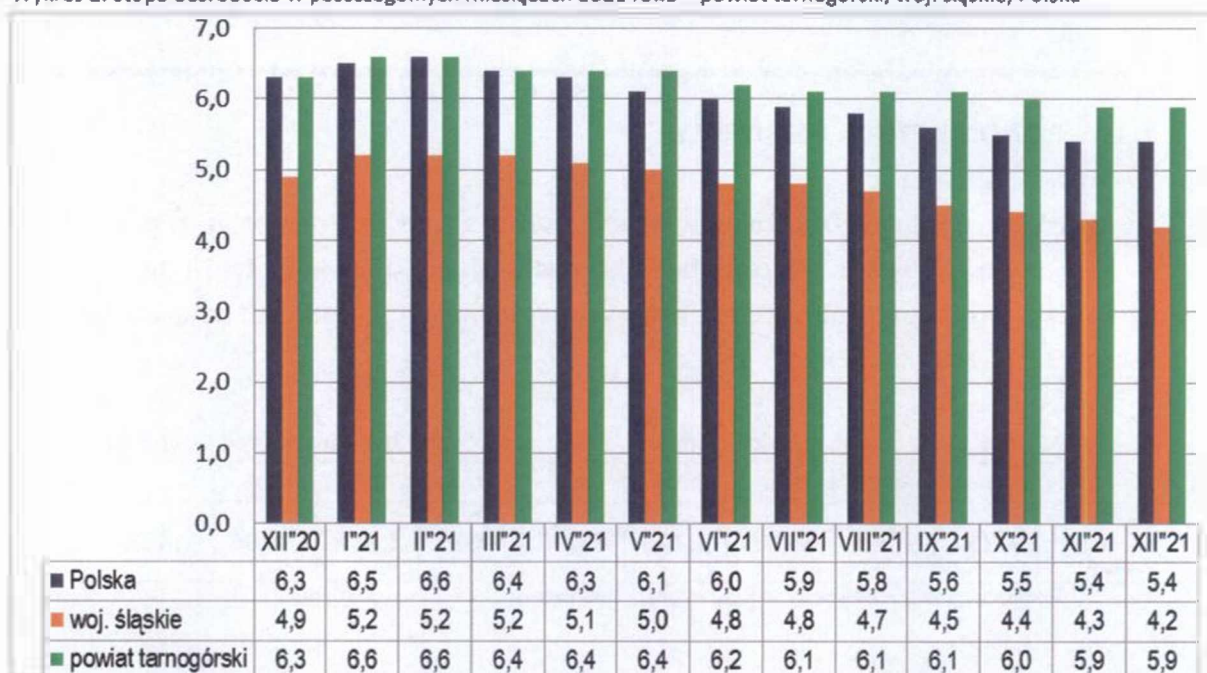


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na koniec grudnia 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie **5,9%** i była niższa o 0,2 punktu procentowego w porównaniu do stopy bezrobocia w grudniu 2020 roku (6,1%).

W powiecie zanotowano wyższą stopę bezrobocia w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju i ze stopą bezrobocia w woj. śląskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego - stan na dzień 31.12.2021 r.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2021 r.			
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	udział miasta/gminy w ogółem (%)
Powiat tarnogórski	3128	1703	292	x
M. Tarnowskie Góry	1444	760	130	46,2%
M. Radzionków	331	185	39	10,6%
Gm. Zbrostawice	294	164	27	9,4%
Gm. Świerklaniec	260	131	18	8,3%
M. Kalety	244	147	19	7,8%
M. Miasteczko Śląskie	219	138	17	7,0%
Gm. Tworóg	160	80	26	5,1%
Gm. Ożarówice	125	65	10	4,0%
Gm. Krupski Młyn	51	33	6	1,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2021 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

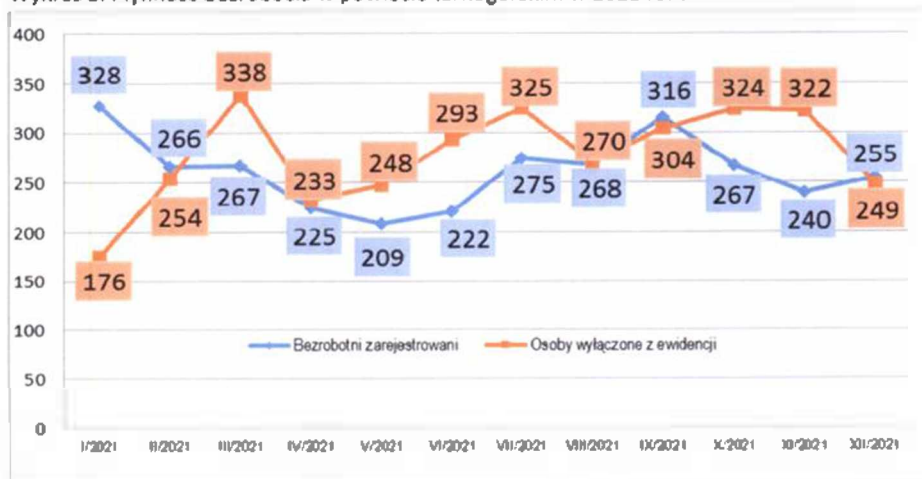
- ⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **3.138** osób, w tym 1.658 kobiet. Wśród nowo rejestrujących się 2.667 osób poprzednio pracowało, natomiast 471 nigdy nie pracowało;
- ⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2021 roku **3.336** osób, przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2021 roku

podjęcie pracy		2.259 osoby
w tym	podjęcie pracy niesubsydiowanej	1.894 osoby
	podjęcie pracy subsydiowanej	365 osób
	w tym	
	w ramach prac interwencyjnych	124 osoby
	w ramach robót publicznych	31 osób
	w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	25 osób
	w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	165 osób
	w ramach bonu na zasiedlenie	8 osób
	w ramach bonu zatrudnieniowego	5 osób
	w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	7 osób
rozpoczęcie szkolenia		37 osób
rozpoczęcie stażu		235 osób
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych		0 osób
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		57 osób
w tym w ramach PAI		5 osób
niepotwierdzenie gotowości do pracy		210 osób
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy		17 osób
dobrowolna rezygnacja		138 osób
inne przyczyny		383 osoby

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2021 roku



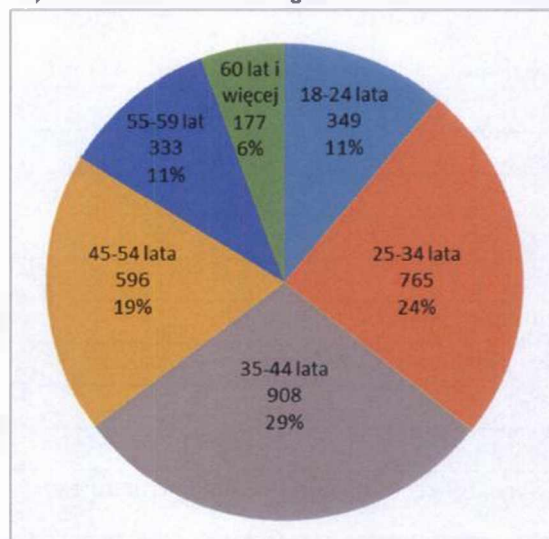
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2021 roku:

⇒ **osoby bezrobotne według wieku:**

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2021 r.

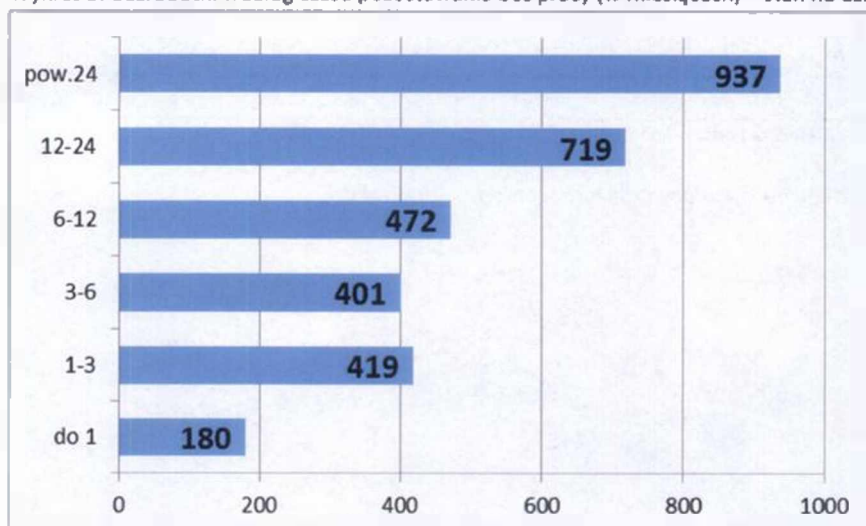


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – 29% (908 osób). Osoby do 25 roku życia stanowiły 11% ogółu zarejestrowanych.

⇒ **osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2021 r.



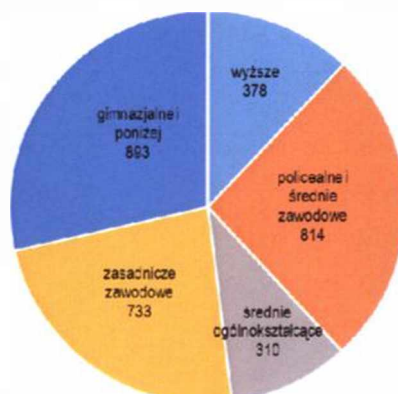
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę

osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Osoby poszukujące pracy ponad rok stanowią 53,0% ogólnej populacji bezrobotnych powiatu tarnogórskiego (1656 osób), w tym 30,0% pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (937 osób).

⇒ **osoby bezrobotne według wykształcenia:**

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2021 r.

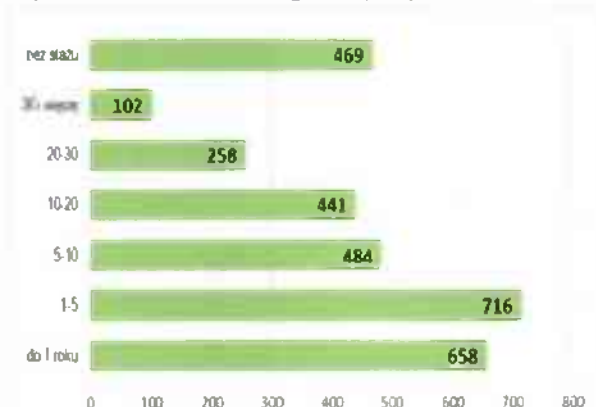


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2021 r. największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (893 osoby, tj. 28,5% ogółu bezrobotnych), kolejną osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (814 osób, tj. 26,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie zawodowe (733 osób, tj. 23,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

⇒ **osoby bezrobotne według stażu pracy:**

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2021 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 15,0% ogółu bezrobotnych (469 osób zarejestrowanych). Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne legitymujące się stażem pracy wynoszącym od 1 roku do 5 lat (716 osób – tj. 22,9% ogółu).

BEZROBOTNE KOBIETY

Na dzień 31 grudnia 2021 roku bez pracy pozostawało **1.703** kobiet, co stanowi **54,4%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2011-2021

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Liczba zarejestrowanych kobiet	2.999	3.326	3.317	2.843	2.617	2.276	1.951	1656	1434	1841	1703
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	56,0%	55,8%	54,6%	54,4%	55,8%	55,7%	58,8%	59,1%	57,8%	55,4%	54,4%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2021 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 58,2% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 60,3% bezrobotnych do 30 roku życia;
- 57,8% bezrobotnych długotrwale;
- 40,9% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 55,7% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 59,2% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 53,6% bezrobotnych niepełnosprawnych.

1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY zgodnie z art. 49 USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA

Na koniec 2021 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **691** osób w wieku do **30** roku życia, w tym **417** kobiet. Osoby te stanowiły **22,1%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego. Osoby do 25 roku życia stanowiły 50,5% tej kategorii - 349 osób.

Osoby młode pozostające bez pracy od 1 do 12 miesięcy – łącznie stanowiły 60,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wykres 8. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W powiecie tarnogórskim wzrasta odsetek osób **długotrwale bezrobotnych** (59,0% ogółu bezrobotnych), czyli pozostających w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

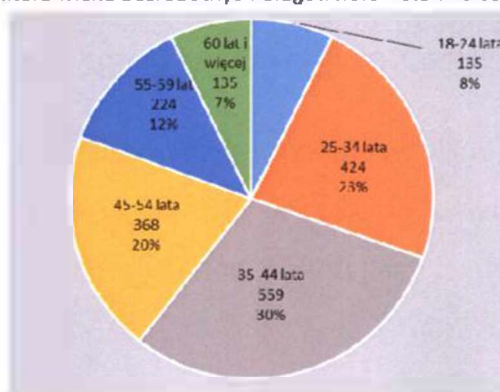
Na dzień 31 grudnia 2021 r. w ewidencji urzędu pozostawało **1.845** osób długotrwale bezrobotne, w tym **1.066** kobiety (57,8% ogółu długotrwale bezrobotnych).

Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- o niskich kwalifikacjach zawodowych – z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – stanowią 30,5% (562 osoby);
- z minimalnym stażem pracy – do 1 roku – 22,7% (418 osób),
- w wieku 25-44 – stanowią 53,3% tej kategorii (983 osoby);
- osoby w wieku 45+ – stanowią one 39,4% (727 osób).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 9. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w urzędzie zarejestrowanych było **776** osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, co stanowi 24,8% ogółu bezrobotnych, w populacji tych bezrobotnych 510 osób to osoby w wieku 55 i więcej lat (w tym: 177 powyżej 60 lat). Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 60,9% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 40,2% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;

- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiada 295 osób, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 246 osób, łącznie stanowią oni 69,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża ilość osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób, dodatkowo poprzez panującą pandemią koronawirusa COVID-19. Spowodowane to jest również przez oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji urzędu pozostawało **7 osób** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Grupa ta zwiększyła się o 2 osoby w porównaniu do roku 2020.

BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji urzędu pozostawały **363** osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, stanowiły one 11,6% ogółu bezrobotnych oraz **5** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Wśród ww. osób największy odsetek stanowią:

- **pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy** – 239 osób, tj. 65,9% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- **osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej** - 118 osób, tj. 32,5% ogółu tej kategorii,
- **w wieku 25-34** – 191 osób, tj. 52,6% ogółu tej kategorii,
- **staż pracy do 5 lat** – 212 osób, tj. 58,4% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowane były **153** osoby niepełnosprawne (4,9% ogółu bezrobotnych).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	16	X	0	0	2	6	4	4
	Umiarkowany	90		10	11	8	12	19	30
	Lekki	47		2	7	6	3	5	24
Wiek	18-24	17	11	1	5	4	2	3	2
	25-29	9	5	1	1	0	3	0	4
	30-39	32	14	3	3	3	5	7	11
	40-44	14	6	0	2	0	2	3	7
	45-49	20	13	0	3	3	1	2	11
	50-54	16	12	3	1	1	4	1	6
	55-59	34	21	4	2	4	2	10	12
	60-64 lata	11	x	0	1	1	2	2	5
Wykształcenie	wyższe	8	X	1	1	0	2	2	2
	policealne, średnie zawodowe	42		4	6	8	4	8	12
	średnie ogólnokształcące	11		0	0	2	4	2	3
	zasadnicze zawodowe	49		4	5	3	5	12	20
	gimnazjalne i poniżej	43		3	6	3	6	4	21
Ogółem		153	82	12	18	16	21	28	58

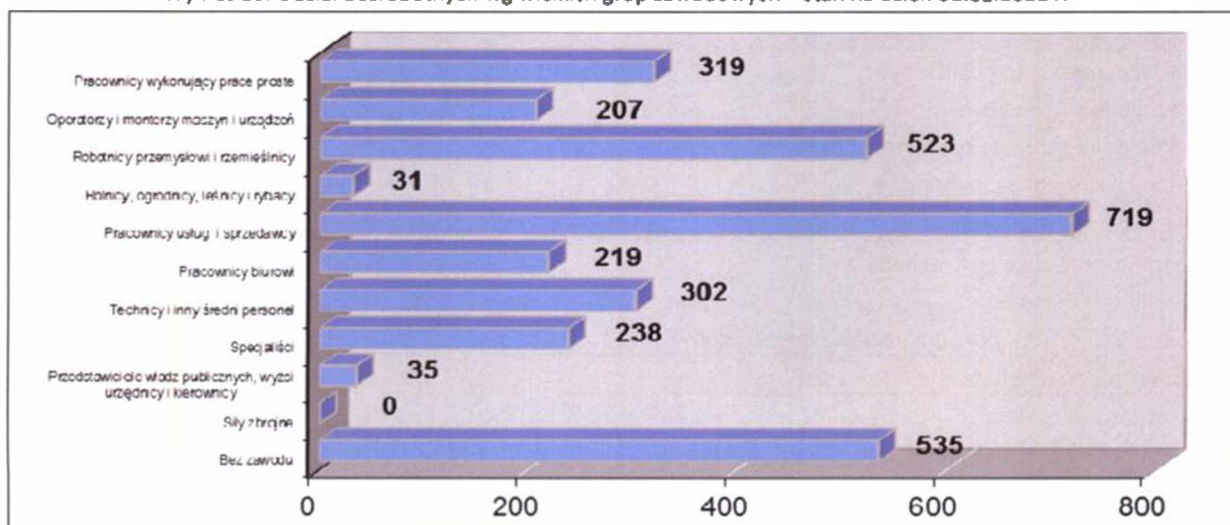
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2021 r. **2.593** osoby bezrobotne posiadały zawód (specjalność) – tj. 83%, natomiast **535** osoby nie posiadało żadnego zawodu, co stanowi 17% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje poniższy wykres.

Wykres 10. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2021 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2021	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bez zawodu	535	17,10%
0 Siły zbrojne	0	0,00%
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	35	1,12%
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	5	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	10	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	10	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	10	x
2 Specjaliści	238	7,61%
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	55	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	10	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	32	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	90	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	14	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	37	x
3 Technicy i inny średni personel	302	9,65%
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	87	x
32 Średni personel ds. zdrowia	55	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	109	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	35	x
35 Technicy informatycy	16	x
4 Pracownicy biurowi	219	7,00%
41 Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	99	x
42 Pracownicy obsługi klienta	44	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	65	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	11	x
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	719	22,99%
51 Pracownicy usług osobistych	251	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	437	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	13	x
54 Pracownicy usług ochrony	18	x
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	31	0,99%
61 Rolnicy produkcji towarowej	22	x
62 Leśnicy i rybacy	8	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	1	x
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	523	16,72%
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	126	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	160	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	17	x
74 Elektrycy i elektronicy	43	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	177	x

8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	207	6,62%
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	130	x
82 Monterzy	19	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	58	x
9 Pracownicy wykonujący prace proste	319	10,20%
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	74	x
92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie	5	x
93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	189	x
94 Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków	19	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	32	x
razem	3128	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy.

W końcu 2021 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawało **230** osób poszukujących pracy, w tym 89 kobiet. W porównaniu do roku 2020 odnotowano wzrost o 56 osób. Wśród tej grupy 58 osób (w tym 22 kobiet) posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2021

Do tut. Urzędu w 2021 r. wpłynęły informacje o planowanych zwolnieniach w zakładach pracy, które mają swoje siedziby w całej Polsce, a zatrudniają osoby zamieszkujące na terenie powiatu tarnogórskiego, w tym m.in.: Poczta Polska S.A., PKO PB S.A., ORANGE Polska S.A., SANTANDER Consumer Bank S.A.

2. USŁUGI RYNKU PRACY

W ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wyodrębniono *Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)*, tj. wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną PUP realizującą zadania w zakresie usług, instrumentów oraz programów rynku pracy.

CAZ świadczy usługi: wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach oraz pozyskiwania ofert pracy.

2.1. POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2021 to kolejny rok pod znakiem pandemii koronawirusa SARS-CoV-2, która spowodowała zawieszenie lub przygotowanie w zupełnie inny sposób – najczęściej z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych, obsługi zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Wprowadzane ograniczenia spowodowały ograniczenia w funkcjonowaniu zarówno podmiotów publicznych, jak również podmiotów prywatnych, co przełożyło się na spadek ilości oferowanych miejsc pracy.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **4171 ofert pracy**, w tym 569 ofert pracy subsydiowanej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Dział Pośrednictwa Pracy w 2021 roku:

- **zorganizował 13 spotkań z bezrobotnymi w ramach giełd pracy i rekrutacji grupowych, w których uczestniczyło 95 osób bezrobotnych;**
- **896 osób bezrobotnych wezwano w celu przedstawienia możliwości podjęcia pracy;**
- **wydano 897 skierowań do podjęcia pracy, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;**
- **udzielono 373 informacji o będących w realizacji ofertach pracy;**
- **1.278 osób objęto Indywidualnym Planem Działania.**

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego czynnie uczestniczyli w panelu roboczym w ramach przeprowadzonego badania „Barometr zawodów – prognoza na 2022 rok”.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy. Jest to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Zostało one przeprowadzone po raz pierwszy w Polsce w 2015 r.

Wyniki badania dla powiatu tarnogórskiego dostępne są na stronie internetowej www.barometrzawodow.pl

Ponadto został opracowany Informator dla gimnazjalistów „Szkoły ponadpodstawowe w powiecie tarnogórskim 2021/2022”.

2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. urząd pracy:

- dysponował i upowszechniał **334 zagraniczne** oferty pracy (razem 2150 miejsc pracy) oraz **1 krajową** ofertę (1 miejsce pracy) EURES;
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES, tj. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radzionkowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach oraz instytucjami szkoleniowymi - nawiązano 48 kontaktów z ww. instytucjami;
- **przedstawił 73 osobom** bezrobotnym oraz poszukującym pracy **oferty pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES.

Od czerwca do października 2021 r. Urząd uczestniczył w ogólnopolskiej kampanii pt. „*Rights for all seasons*” / „*Prawa przez cały rok*”, mającej na celu rozpowszechnienie informacji nt. sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla pracowników sezonowych zatrudnianych w krajach UE. W ramach kampanii przygotowano i opublikowano artykuły tematyczne na stronach Urzędu oraz mediach elektronicznych instytucji współpracujących (Urząd Miasta Tarnowskie Góry, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowskich Górach, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach oraz w tygodniku lokalnym „Gwarek”). Upowszechniano również ulotki o pracy sezonowej.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Pomimo trudnej sytuacji związanej z epidemią COVID-19 należy zauważyć dużą liczbę zgłoszeń oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.

Tabela 7. Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tarnowskie Góry w latach 2018-2021.

Rok	rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	wydawanie opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy	decyzje w sprawie zezwoleń na pracę sezonową
2018	5 156	216	24
2019	5 995	184	102
2020	8 091	155	130
2021	7 642	195	220
łącznie	26 884	750	476

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Od połowy 2006 roku obowiązują ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców z państw takich jak *Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska lub Ukraina*. Obywatele tych państw mogą wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie *nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy*, na podstawie oświadczenia podmiotu o powierzeniu im wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę składającego oświadczenie.

W 2021 roku PUP Tarnowskie Góry zarejestrował **7642 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** (w 2020 r. zarejestrowano – 8091 oświadczeń, w 2019 r. – 5995 oświadczeń, w 2018 r. 5156 oświadczeń, w 2017 r. 3080 oświadczeń, w 2016 r. 3647 oświadczeń).

W przypadku gdy podmiot chce powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na które wymagane jest zezwolenie na pracę zgodnie z procedurą wymagane jest uzyskanie przez ten podmiot *Informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy*. W takim przypadku urząd przyjmuje od pracodawcy ofertę pracy wraz z wnioskiem o *Informację*. Następnie niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania

określone w ofercie pracy. W przypadku pozytywnej weryfikacji rejestru, informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie. Następnie, w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę, kieruje kandydatów spełniających wymagania do ww. podmiotu. Nadto urząd dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- ☒ nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- ☒ nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2021 r. przygotowanych zostało **195 opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku** w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom – w 2020 r. opracowano 155 opinii.

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie *zezwoleń na pracę sezonową*.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawane jest jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wydał **220 decyzji ws. zezwolenia na wykonywanie prac sezonowych dla cudzoziemców**, (w 2020 r. wydano 130 decyzji, w 2019 r. wydano 102 decyzje).

2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Powyższe cele były realizowane w formie:

- **porad indywidualnych**, z których skorzystało **259** osób. Przeprowadzono **454** rozmowy doradcze;
- **indywidualnej informacji zawodowej** – udzielono jej **248** osobom;
- **grupowego poradnictwa zawodowego**, gdzie skierowano **6** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyło **6** osób.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 1 grupa zajęciowa nt. „*Diagnoza mojego potencjału zawodowego*”.

Ze względu na bezpieczeństwo pracowników oraz klientów Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w okresie pandemii zawiesił bezpośrednią obsługę, co przełożyło się na ilość organizowanych porad grupowych. Porady indywidualne zostały w dużej mierze przeniesione w sferę kontaktów elektronicznych i telefonicznych.

Doradcy zawodowi przygotowywali wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie przygotowano je dla **1.278** osób bezrobotnych.

W ramach współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ożarowicach w listopadzie doradcy zawodowi zorganizowali i przeprowadzili zajęcia grupowe dla uczestników projektu pn. „**Aktywna integracja grup zagrożonych, w tym osób niepełnosprawnych i starszych**”. Tematyka zajęć obejmowała odkrywanie potencjału zawodowego, przygotowanie planu rozwoju edukacyjno – zawodowego oraz nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy. Oprócz zajęć grupowych uczestnicy projektu mieli możliwość skorzystania ze spotkania indywidualnego z doradcą zawodowym.

Ponadto doradcy zawodowi tut. Urzędu współpracują ze szkołami i ośrodkami szkolno-wychowawczymi z terenu powiatu tarnogórskiego. W związku z panującą sytuacją pandemiczną oraz zamknięciem placówek oświatowych działalność ta została mocno ograniczona.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- Zespół Szkół Budowlano-Architektonicznych w Tarnowskich Górach,
- Zespół Szkół i Przedszkola Kalety – Miotek,
- Środowiskowy Dom Samopomocy przy Stowarzyszeniu „Serdeczni” w Tarnowskich Górach.

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży jest wstępna preorientacja zawodowa. Wiedza ta ma prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej.

Doradcy zawodowi starają się pomagać młodym osobom w poznaniu i wykorzystaniu własnego potencjału edukacyjnego oraz zawodowego, w sprecyzowaniu własnych możliwości i pragnień dotyczących przyszłej drogi edukacyjno-zawodowej. Doradcy zwracają również uwagę na czynniki decydujące o trafnym wyborze zawodu, na które składa się przede wszystkim znajomość samego siebie, czyli realistyczne spostrzeganie własnej osoby oraz umiejętność stawiania sobie celów i ich realizacji. Doradcy udzielają informacji nt. sytuacji na rynku pracy, informują o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, przygotowują do wyjścia na rynek pracy oraz do kontaktów z pracodawcami.

Od listopada 2021 r. pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach i 3 Powiatowymi Urzędami Pracy woj. śląskiego (Kłobuck, Racibórz, Żywiec) rozpoczęli realizację Programu pilotażowego pn. *„Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego”*. W programie weźmie udział grupa 10 osób długotrwale bezrobotnych, nie posiadających kwalifikacji zawodowych lub posiadających nieaktualne, nieadekwatne kwalifikacje. Doradcy zawodowi przeprowadzili w listopadzie i grudniu 2021 r. rekrutację do projektu: rozmowy wstępne oraz działania kwalifikacyjne do projektu.

2.4. WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

8 ośrodków pomocy społecznej (Kalety, Krupski Młyn, Miasteczko Śląskie, Ożarówice, Radzionków, Świerklaniec, Tarnowskie Góry, Zbrosławice) w 2021 korzystało z możliwości komunikacji drogą elektroniczną za pomocą uruchomionej w grudniu 2013 r. *Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI)* umożliwiającej wymianę informacji pomiędzy PUP a jednostkami pomocy społecznej w zakresie udzielania informacji o wspólnych klientach.

W odpowiedzi na złożone wnioski Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystawił 3410 elektronicznych zaświadczeń w bezpieczny i szybki sposób (w 2020 r. – 3475). Dotychczasowe papierowe zaświadczenia zostały zastąpione wersją elektroniczną co znacznie ułatwia i usprawnia pracę.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował Program Aktywizacja i Integracja w porozumieniu z gminą Tworóg, w wyniku czego do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie 5 osób, w tym 1 kobietę, natomiast działania w zakresie integracji społecznej przeprowadził Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Tworogu.

2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH

PUP Tarnowskie Góry w 2021 skierował na szkolenia zawodowe 37 osób, w tym 9 kobiet. Szkolenia ukończyły 34 osoby.

Szkolenia indywidualne realizowano, w pierwszej kolejności, biorąc pod uwagę zapewnienie zatrudnienia przez konkretny zakład pracy osoby bezrobotnej wnioskującej o szkolenie. Szkolenia sfinansowano ze środków krajowych Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Wśród osób bezrobotnych najwięcej, bo **17 osób** – kończących tę formę aktywizacji, nie ukończyło 30 roku życia. Tabela prezentuje ilość osób bezrobotnych będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zgodnie z grupami wymienionymi w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które ukończyły szkolenie:

Tabela 8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2021 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 30 roku życia	17	48,6%
długotrwale bezrobotni	9	25,7%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	4	11,4%
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	11,4%
bezrobotni niepełnosprawni	1	2,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Poniższa tabela prezentuje ich podział.

Tabela 9. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2021

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	22
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	4
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	2
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1
Ochrona własności i osób	1
Rachunkowość, księgowość	1
Opieka społeczna	1
Pozostałe usługi	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja na przewóz rzeczy,
- Prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacje na przewóz rzeczy,
- Prawo jazdy kat. D i kwalifikacja na przewóz osób,
- Instruktor nauki jazdy,
- Szkolenie dla kierowców pojazdów uprzywilejowanych,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met 141 i met 311,
- Obsługa wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem teleskopowym i wózków podnoszących operatora w kabinie do góry,
- Operator suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia,

- Operator koparko-ładowarki,
- Kwalifikowana pierwsza pomoc,
- Szkolenia kosmetyczne,
- Kurs barberski,
- Opiekunka dziecięca,
- Kurs Autodetailingu.

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Obostrzenia mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19, wprowadziły w 2021 roku zmiany w przebiegu realizacji instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych. Z powodu nakazu zachowania dystansu społecznego zdecydowano o zawieszeniu bezpośredniej obsługi klientów, klienci mogli korzystać z form wsparcia w formie zdalnej, głównie poprzez platformę praca.gov.pl, a także kontakt telefoniczny i elektroniczny.

3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przy przyznawaniu środków bierze się pod uwagę spełnienie wymagań formalno-prawnych, ale również dobry pomysł bezrobotnego na własny „biznes”, perspektywę prowadzenia działalności, jak również realia lokalnego rynku pracy.

W roku 2021 Urząd Pracy udzielił **165** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **70** kobiet (w 2020 r. udzielono 118 dotacji).

Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych,
- usług fryzjerskich, kosmetycznych wraz z wizażem,
- wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych i gazowych,
- usług sprzątających,
- usług przygotowujących teren pod budowę,
- usług projektowania.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (V)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2019-2022 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

Tabela 10. Liczba udzielonych dotacji w roku 2021 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	81
Radzionków	20
Świerklaniec	18
Zbroslawice	11
Tworóg	10
Kalety	10
Miasteczko Śląskie	9
Ożarowice	3
Krupski Młyn	3
Razem	165

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy, przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. O tę formę mogą ubiegać się zakłady pracy prowadzące działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2021 Urząd zrefundował ze środków Funduszu Pracy, koszty wyposażenia lub doposażenia **21 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Natomiast w ramach realizowanego programu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego Regionalnego Programu Operacyjnego

Województwa Śląskiego na lata 2019-2022 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)” – utworzono **4 stanowiska pracy**.

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów wyposażenia stanowisk pracy według szczegółowej specyfikacji stanowiącej załącznik do umowy.

3.3. STAŻ I BON STĄŻOWY

Staż to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotny do 30 roku życia może złożyć wniosek o przyznanie **bonu stażowego** stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, wypłacana jest premia w wysokości 1.659,20 zł. W ramach bonu stażowego finansowane są:

- a) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu (w miesięcznych transzach do łącznej wysokości 663,90 zł),
- b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

W 2021 r. **288** osób odbywało staż zorganizowany u pracodawców. Staż rozpoczęło **235** osób bezrobotnych (w tym **3** osoby w ramach przyznanego **bonu stażowego**) - **196** kobiet, zaś **53** osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2020 roku.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (V)” oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2019-2022

pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

3.4. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2021 prace interwencyjne w wyniku wydanego przez Urząd skierowania rozpoczęły **124 osoby**, w tym **59 kobiet**. Ponadto 76 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach tej formy rozpoczęte w roku 2020.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy dla 59 osób. Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (V)” zorganizowano prace interwencyjne dla 34 osób, a w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2019-2022 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)” – dla 31 osób.

3.5. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2021 skierowano do pracy w ramach robót publicznych **31 osób bezrobotnych**, w tym **25 kobiet**.

Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to prace porządkowe na terenie gminy oraz prace biurowe w różnych wydziałach. Do wykonywania prac w ramach robót publicznych skierowano m.in.: 10 osób do 30 roku życia, 10 osób długotrwale bezrobotnych, 5 osoby powyżej 50 roku życia.

Organizacja robót publicznych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy.

3.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy

z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 10 tygodniowo. W 2021 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Tarnowskie Góry,
- Miasteczko Śląskie.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **57 osób**, w tym 23 kobiety. Osoby te wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

3.7. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH, SZKOLENIA

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,

- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2021 roku wydatkował kwotę **2.974,80 zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

3.8. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2021 roku Urząd wydatkował kwotę **181,7 tys. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **177** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

3.9. BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni **bezrobotnego do 30 roku życia** na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz

ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Refundacja dokonywana jest przez okres pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, natomiast kolejnych 6 miesięcy nie podlega refundacji.

W 2021 r. tut. Urząd zawarł umowę o zatrudnienie bezrobotnego w ramach **bonu zatrudnieniowego** dla 5 osób, w tym dla 3 kobiet, w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

3.10. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba **bezrobotna do 30 roku życia**, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli:

- a) z tytułu wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pozyskane środki przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W roku 2021 tut. Urząd przyznał **bony na zasiedlenie** dla 7 osób, w tym 4 kobietom, w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy oraz w ramach realizowanego programu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (V)”.

3.11. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy *dofinansowanie wynagrodzenia* za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który *ukończył 50 rok życia*. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Dofinansowanie przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub
- b) 24 miesięcy - przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku pkt. a oraz 12 miesięcy w przypadku pkt. b.

W roku 2021 tut. Urząd zawarł umowę o *dofinansowania wynagrodzenia* dla 7 osób.

Organizację dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia finansowano w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy przeznaczony na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników lub pracodawców.

W roku 2021 przy wydatkowaniu środków KFS obowiązywały następujące priorytety:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W roku 2021 przy wydatkowaniu środków z rezerwy KFS obowiązywały następujące priorytety:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W 2021 roku tut. Urząd w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą **1.098,50** tys. zł.

Pomimo trwającej pandemii i wprowadzanych obostrzeń, które czasowo zawieszały działalność firm szkoleniowych zawarto umowy ze **151** pracodawcami na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w ramach których przeszkolono **611** osoby, a **2** osoby podjęły studia podyplomowe.

Tabela 11. Wydatkowanie środków KFS w latach 2019-2021.

	2019	2020	2021
kwota środków	870,4 tys. zł	1.123,9 tys. zł	1.098,5 tys. zł
ilość zawartych umów	110	112	151
liczba przeszkolonych osób	500	692	611
liczba osób podejmujących studia podyplomowe	5	23	2

Tematyka szkoleń:

- **Spawanie:** blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG i MIG, MAG/MIG – złącza ze spoinami pachwinowymi, MAG i TIG - złącza ze spoinami pachwinowymi, stale czarne i nierdzewne, badania wizualne VT1+2
- **Elektryka/energetyka:** kurs przygotowujący do egzaminu z uprawnieniami SEP, pomiary elektryczne, nowoczesne metody ogrzewania elektrycznego budynków, inteligentne instalacje 2021-systemy rozproszone, montaż pomp ciepła i lutowanie metodą 912,
- **Transport/spedycja:** rozliczanie i ewidencja czasu pracy kierowców, prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- **Maszyny budowlane:** kurs przygotowujący do egzaminu dla operatora: koparki kl. I i III, koparko-ładowarki kl. III, żurawi przewoźnych i przenośnych HDS, wózków jezdniowych z napędem silnikowym z egzaminem UDT, podestów ruchomych przejezdnych, suwnic z egzaminem UDT, pilarek mechanicznych do ścinki drzew, przygotowanie do egzaminu dla monterów w specjalności rusztowania budowlano-montażowe metalowe - montaż i demontaż,
- **Mechanika samochodowa:** usuwanie wgnieceń bez lakierowania metodą PDR,
- **Szkolenia przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie:** lakiernik, fryzjer, kucharz, kelner, elektryk, cieśla, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter instalacji gazowych, elektromechanik pojazdów samochodowych, mechanik pojazdów samochodowych, kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu,

- Informatyka i wykorzystanie komputerów: Python w QGIS, administrowanie systemem windows server 2019, administrowanie systemu informatycznego – kurs praktyczny, usługi active directory serwera windows, MS Excel (poziom podstawowy i średniozaawansowany), MS Word (poziom średniozaawansowany), specjalistyczny kurs obsługi arkusza MS Excel dla działów księgowości i kadr, zastosowanie technologii pracy w chmurze z wykorzystaniem aplikacji biurowych, Excel-formuły, tabele przestawne i makra przydatne w pracy z danymi związanymi z branżą i w tworzeniu analiz, zestawień, optymalizacji oraz organizowaniu pracy, MS Office 365 – praktyczne podejście, MS 10969 Usługi Active Directory serwera Windows, administrator systemu informatycznego - kurs praktyczny, techniki hackingu i cyberprzestępczości - Poziom 1, wprowadzenie do hackingu w praktyce, podniesienie kompetencji z zakresu cyberbezpieczeństwa polegające na rozpoznawaniu i przeciwdziałaniu zagrożeniom cybernetycznym w zakresie przetworzenia danych w systemach informatycznych, testy penetracyjne: atakowanie i ochrona systemów, cyfrowe narzędzia bezpieczeństwa w codziennej pracy (z uwzględnieniem pracy home office) – teoria oraz warsztaty praktyczne,
- Opieka zdrowotna: kurs specjalistyczny dla pielęgniarek – pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie”, kurs dla fizjoterapeutów – suche igłowanie, kursy specjalistyczne: żywienie dojelitowe i pozajelitowe, terapia bólu przewlekłego u dorosłych, kurs dokształcający - opieka nad pacjentem z założonym portem dożylnym, kinesiotaping medyczny, neuromobilizacje, terapia mięśniowo-powięziowa, terapia punktów spustowych (Trigger Points), regulacja immuno –wegetatywna w podejściu osteopatycznym, stawy obwodowe – osteopatyczna diagnostyka i leczenie moduł I,II,III, rozluźnianie mięśniowo-powięziowe, masaż tkanek głębokich, kompleksowa terapia powięzi, bilateralna integracja-program terapeutyczny, COVID-19 – rehabilitacja logopedyczna, USG i Sonofeedback dla fizjoterapeutów, terapia wisceralna, terapia kobiet w ciąży w modelu holistycznym,
- Szkolenia kosmetyczne: zintegrowane techniki pracy z blizną, oczyszczanie wodorowe, makijaż permanentny – BASIC,
- Szkolenia fryzjerskie: szkolenie modułowe: moduł upięcia - Boho Style, moduł strzyżenia - Best Cutting Hair, moduł koloryzacje - New Step Hair, Beauty hair design, dekoloryzacja ver 1, Akademia koloru 2021, Klasyfikacja geometrii strzyżeń damskich i męskich 2021, Pretty woman ver 1, strzyżenie damskie - precyzyjne cięcie, upięcia i koki, klasyka strzyżeń męskich ver 1, upięcia i koki, awangardowe style i cięcia, trendy fryzjerskie 2021 - trychologia jako innowacja w salonie, definicje i techniki strzyżeń damskich, techniki koloryzacji i stylizacji ver 2 i 3, innowacyjność we fryzjerstwie, Essential shapes plus precyzyjne cięcie, obsługa mikroskopu cyfrowego Levenhuk DTX 50 jako innowacyjny wstęp do trychologii, kurs barber,
- Gastronomia: profesjonalne indywidualne szkolenie dla kucharzy i piekarzy, kurs kucharski - tajemnice włoskiej kuchni, warsztat kulinarny-menu okolicznościowe, kuchnia tajska i filipińska, kurs cukierniczy wraz z podstawami fotografii kulinarnej,
- Rachunkowość/księgowość: Akademia VAT – warsztaty praktyczne dla profesjonalistów z uwzględnieniem zmian na 2021r., Akademia PIT,CIT – warsztaty praktyczne dla profesjonalistów z uwzględnieniem zmian na 2021r., Kwartalne sygnały księgowego – podsumowanie wprowadzonych i planowanych zmian istotnych w pracy samodzielnego i głównego księgowego, Sprawozdanie finansowe czas zacząć – warsztaty praktyczne,
- Florystyka: kurs florystyczny indywidualny zaawansowany,

- Zarządzanie i administrowanie: specjalista ds. kadrowych, nowoczesna kadra zarządzająca - skuteczny manager 1.0, prawo pracy dla kadry zarządzającej, zarządzanie projektami - poziom master,
- Kompetencje cyfrowe: social media&videomarketing, social media w branży beauty, cyfrowa rewolucja-proces sprzedaży B2B i B2C na linkedin i facebooku, social media basics, POS w restauracji-aktualizacja i wyrównanie kompetencji cyfrowych, rozproszony zespół zdalny - narzędzia w pracy zdalnej i mobilnej: Trello, Messenger, SharePoint, narzędzia pakietu Google i inne, efektywna obsługa online klienta - czyli sprzedaż online wraz z obsługą klienta, media cyfrowe w zarządzaniu przedsiębiorstwem, dostosowanie publikacji cyfrowych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
- Szkolenia językowe: język angielski w biznesie na poziomie B1 (szkolenie zawodowe w pracy projektanta graficznego), szkolenie językowe dla pracowników ochrony zdrowia – angielski w bazach danych,
- Inne: pracownik socjalny - superwizja pracy socjalnej, kurs kosztorysowania poziom podstawowy z nauką obsługi programu do kosztorysowania Norma Pro, Auditor Wiodący Systemu Zarządzania BHP wg ISO 45001:2018, Auditor Wiodący Systemu Zarządzania Środowiskowego wg ISO 14001, wymagania normy ISO 27001, projektowanie i tworzenie e-booków z wykorzystaniem programu Adobe InDesign,

Tematyka studiów podyplomowych: Executive Master of Business Administration

5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZ ANTYKRYZYSOWYCH

Działania Urzędu w 2021 roku poza aktywizacją osób bezrobotnych i udzielaniem pomocy pracodawcom w zakresie podstawowych zadań Urzędu określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **koncentrowały się również na kontynuacji realizacji zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, tj. przeciwdziałaniem skutkom kryzysu gospodarczego wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19.**

Kontynuowana była pomoc dla przedsiębiorców przewidziana przepisami ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W grudniu 2020 r. wprowadzono kolejny instrument pomocowy tzw. Tarczy Antykryzysowej w formie udzielenia mikro lub małemu przedsiębiorcy z określonych branż dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Zadania pomocowe realizowane były w 2021 roku.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach otrzymał od Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii oraz Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej środki finansowe w łącznej wysokości 14 mln zł, na dalsze udzielanie **pomocy przedsiębiorcom oraz pracodawcom w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych.**

Środki zostały wypłacone łącznie 2 050 podmiotom, w ramach następujących form:

- dofinansowanie przedsiębiorcom części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb ustawy), którego udzielono 78 podmiotom na łączną kwotę **2 095 940,00 zł;**
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy niezatrudniającemu pracowników (art. 15zzc ustawy), które zostało wypłacone 145 przedsiębiorcom na łączną kwotę **905 920,00 zł;**
- jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd, 15zzda ustawy), której udzielono 36 mikroprzedsiębiorcom na łączną kwotę **175 870,00 zł;**

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników m.in. organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15z¹, 15z² ustawy), które otrzymał 1 podmiot w wysokości **26 135,47 zł**;
- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy, który odnotował spadek obrotów i prowadził działalność o określonym kodzie PKD (art. 15z⁴), którą otrzymało 1 790 podmiotów na łączną kwotę **8 960 000,00 zł**.

Wszyscy pracodawcy i inne podmioty uprawnione do skorzystania z pomocy w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych otrzymały wsparcie terminowo, bez zbędnej zwłoki.

Jednym z najważniejszych priorytetów działalności Urzędu w tym czasie było udzielenie wsparcia w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19, wszystkim uprawnionym pracodawcom i przedsiębiorcom, aby uniknąć zwolnień pracowników oraz likwidacji bądź zawieszenia prowadzonych działalności gospodarczych.

Realizacja wsparcia w ramach ww. form wiązała się ze znacznie zwiększoną liczbą zadań wykonywanych przez pracowników Urzędu w utrudnionych warunkach ze względu na obowiązujący reżim sanitarny.

6. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **9.683,47 tys. zł.**

W związku z szeregiem ograniczeń, które nałożono także na instytucje publicznych służb zatrudnienia, wiele działań w obszarze promocji zatrudnienia (takich jak np. realizacja programu specjalnego) musiało zostać zawieszonych lub odwołanych.

Środki, które zostały przyznane powiatowi tarnogórskiemu na aktywizację osób bezrobotnych:

a) środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

⇒ w ramach tzw. **algorytmu** to kwota **3.701,60 tys. zł,**

W ramach posiadanych środków przyznanych algorytmem realizowano Program Aktywizacja i Integracja.

⇒ Pozostała kwota – **5.763,63 tys. zł,** to środki uzyskane w ramach dodatkowych projektów i konkursów:

- ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej realizowany był program: **program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 217,0 tys. zł,**
- ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej PUP pozyskał środki we współpracy z WUP Katowice na realizację projektu pilotażowego pn. **Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego - 6,87 tys. zł,**
- w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane były następujące projekty:
 1. projekt pozakonkursowy **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (V)” Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 2.719,02 tys. zł,**
 2. projekt pozakonkursowy **„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)” Działanie 7.2 RPO WSL – 2.820,74 tys. zł.**

b) środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **218,24 tys. zł**

Dzięki środkom finansowym będących w posiadaniu Urzędu w 2021 r. zaktywizowano łącznie blisko **870 osób** bezrobotnych.

Osoby bezrobotne skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, bonów stażowych, bonów na zasiedlenie, bonów zatrudnieniowych oraz dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Środki z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

⇒ program *aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi* realizowany był w okresie 01.09.2021 r. - 31.12.2021 r. Kwota pozyskana na realizację programu wyniosła 217,0 tys. zł i zgodnie z wytycznymi Ministra program zakładał 100% efektywność. Łącznie z uczestnictwa w programie skorzystało 7 osób, które udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Środki pozostające w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

W odpowiedzi na ogłoszony nabór na projekty pilotażowe pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” PUP Tarnowskie Góry w porozumieniu z WUP Katowice i Powiatowymi Urzędami Pracy w Kłobucku, Raciborzu i Żywcu złożył wniosek na realizację Programu Pilotażowego pn. *„Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego”*. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie i po podpisaniu w listopadzie 2021 r. umowy przystąpiono do jego realizacji. Zgodnie z założeniami projekt będzie trwał do 31 grudnia 2022 r. ze środków przyznanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na realizację programów pilotażowych. Całkowita wartość projektu dla PUP Tarnowskie Góry wynosi 283 452,24 zł. Z tego kwota przeznaczona na 2021 r. wyniosła 6 865,00 zł. Celem programu pilotażowego jest poprawa sytuacji łącznie 40 osób (po 10 z każdego Urzędu) długotrwale bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, borykających się jednocześnie z wieloma złożonymi problemami poprzez wdrożenie kompleksowego modelu wsparcia opartego na elementach metody case management. Pozyskane środki pozwoliły na przeprowadzenie w XI-XII 2021 r. procesu rekrutacji (rozmowy wstępne, działania kwalifikacyjne do projektu).

Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (V)

PUP Tarnowskie Góry w roku 2021 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.1.1. pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (V)”. W ramach złożonego wniosku na realizację projektu w roku 2021 uzyskano kwotę **2.719,02** tys. zł dofinansowania ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypada na okres 01.01.2021 r. - 31.12.2022 r. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) oraz:

- osób niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych,
- osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie w roku 2021 grupy **168** uczestników, w tym **106** kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- staże dla **70** osób,
- **34** osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- **6** osób uzyskało bon na zasiedlenie,
- **58** osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)

PUP w roku 2019 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego Działanie 7.2 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”. W ramach złożonego wniosku na rok 2021 uzyskano kwotę **2.820,73** tys zł - dofinansowanie ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypada na okres 01.01.2019-31.12.2022. Celem projektu jest zwiększenie możliwości

zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach, należących co najmniej do jednej z wymienionych grup:

- a) osoby powyżej 50 roku życia,
- b) kobiety,
- c) osoby niepełnosprawne,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Realizacja programu pozwoliła w 2021 r. na rekrutację i wyłonienie grupy 144 uczestników, w tym 92 kobiety.

W ramach projektu zorganizowano:

- staże dla 40 osób,
- zorganizowano prace interwencyjne dla 31 osób,
- 69 osób uzyskało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zatrudniono 4 osoby w ramach refundowanego stanowiska pracy.

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W ramach środków PFRON tut. urząd realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W 2021 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę 218,4 tys. zł. Środki te pozwoliły na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;
- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W 2021 roku zaktywizowano ze środków PFRON 12 osób niepełnosprawnych. Na szkolenie skierowano 3 osoby. Ponadto jednemu pracodawcy przyznano refundację szkolenia zatrudnionej osoby niepełnosprawnej. Do odbycia stażu zawodowego zostało skierowanych 5 osób, zorganizowano prace interwencyjne dla 1 osoby. Ponadto w ramach posiadanych

środków 1 osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz 1 osoba uzyskała zatrudnienie na refundowanym stanowisku pracy.

Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2021 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 12. Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2021

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Staże	51.653,00 zł
Prace interwencyjne	3.935,00 zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	75.000,00 zł
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	75.000,00 zł
Szkolenia	5.147,00 zł
RAZEM	210.835,00 zł

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

7. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

PROJEKT PILOTAŻOWY

W maju 2021 r. PUP Tarnowskie Góry przystąpił do realizacji we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach i powiatowymi urzędami pracy w Kłobucku, Racibórz, Żywcu do realizacji **Programu Pilotażowego** pn. *„Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego”*.

Celem projektu jest poprawa sytuacji osób długotrwale bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, borykających się jednocześnie z wieloma złożonymi problemami poprzez wdrożenie kompleksowego modelu wsparcia opartego na elementach metody case management. Program prowadzony będzie do 31 grudnia 2022 r. łącznie na jego realizację Urząd pozyskał kwotę 283 452,24 zł.

BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Na przełomie maja i czerwca 2021 r. przeprowadzono **badanie lokalnego rynku pracy**, którym objęto 158 pracodawców i 255 bezrobotnych z powiatu tarnogórskiego.

Zakres badań obejmował takie obszary jak:

- demografia mieszkańców powiatu;
- charakterystyka gospodarcza powiatu;
- analiza SWOT powiatu tarnogórskiego.

W charakterystyce pracodawców powiatu tarnogórskiego można znaleźć dane dotyczące:

- prognozy wzrostu zatrudnienia i zapotrzebowania na kadry w perspektywie roku,
- określenia poziomu zatrudnienia cudzoziemców oraz planów zatrudnieniowych
- ocenę lokalnego rynku edukacyjnego przez badanych pracodawców.

Badanie miało na celu scharakteryzowanie lokalnego rynku pracy. Wyniki opracowania posłużyły do opracowania *„Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie tarnogórskim na lata 2021-2024”*, który został przyjęty przez Radę Powiatu Tarnogórskiego uchwałą nr XXXIV/307/2021 z dnia 28 września 2021 r.

VI REGIONALNE FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO

W dniach **18-28 października 2021 r.** doradcy zawodowi PUP Tarnowskie Góry uczestniczyli w **Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego** z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych. Zorganizowane ono było dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, ich rodziców i nauczycieli w formie indywidualnych konsultacji. Celem było zapewnienie wszystkim zainteresowanym kontaktu z doradcami zawodowymi.

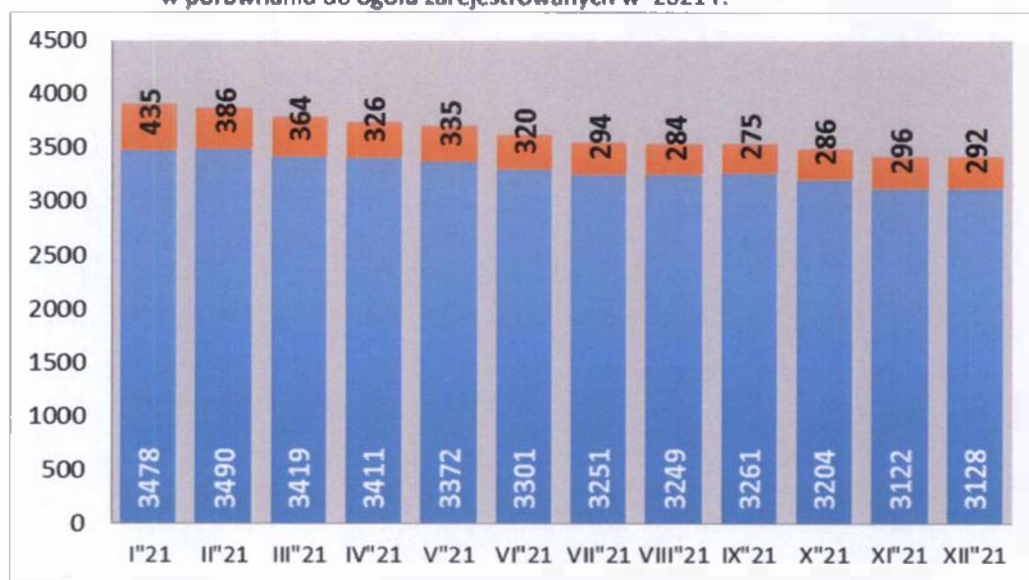
8. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2020 ROK

8.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na dzień 31 grudnia 2021 r. w ewidencji urzędu figurowały ogółem **3.128** osób bezrobotnych, w tym **292** osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 9,3% ogółu bezrobotnych (2020 r. – 12,8%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2021 roku:

Wykres 11. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Trwająca epidemia koronawirusa COVID-19 przyczyniła się do korzystania przez bezrobotnych z usług elektronicznych (możliwość rejestracji, wyrejestrowania, złożenia wszelkich wniosków, dostarczenia dokumentów) zarówno poprzez dedykowany portal: praca.gov.pl, jak również poprzez portal EPUAP czy pocztę elektroniczną. Osoby nieposiadające podpisu elektronicznego czy profilu zaufanego mogły korzystać ze spotkań po uprzednim telefonicznym ustaleniu wizyty lub z możliwości złożenia dokumentów do usytuowanej w budynku urzędu skrzynki podawczej.

W 2021 r. w PUP Tarnowskie Góry odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych. W ciągu roku zarejestrowało się 3.138 osób, w tym 1.104 osoby drogą elektroniczną (poprzez dedykowany portal praca.gov.pl). Status osoby bezrobotnej utraciło 3.336 osób. Dla porównania w roku 2020 tut. Urząd zarejestrował 3.852 osób, wyrejestrowano z ewidencji 3.009 osób bezrobotnych.

8.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 13. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2021 r. decyzji i zaświadczeń

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES		01.01.2021 – 31.12.2021
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	3138
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	3336
3.	Przyznanie stypendium (szkolenie / staż / przygotowanie zawodowe)	269
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylene decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	157
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	133
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES		01.01.2021 – 31.12.2021
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	4370
2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	255
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (Rp-7)	51

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2021

Na koniec **grudnia 2021 r.** stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim wynosiła **5,9%** i była wyższa od średniej ogólnopolskiej (5,4%) i od stopy w województwie śląskim, która wynosiła 4,2%.

	liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia
31.12.2020 r. -	3.326	6,1%
31.12.2021 r. -	3.128 (-198)	5,9% (-0,2%)

W 2021 r. odnotowano wzrost zgłoszonych do Urzędu ofert pracy. W okresie 01.01.2021 - 31.12.2021 r. tut. Urząd dysponował łącznie **4171 ofertami pracy**, tj. o 127 ofert więcej niż w 2020 r. (rok 2020 – 4044 ofert).

W 2021 r. łącznie tut. Urząd zajmował się wnioskami dot. **8057 cudzoziemców**, w tym:

- wydano 195, tzw. informacji Starosty o możliwości zatrudnienia cudzoziemca (w 2020 r. - 130);
- wydano 220 decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców (w 2020 r. – 155);
- wpisano do ewidencji 7642 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2020 r. - 8091 , 2019 r. – 5995, 2018 r. – 5156 oświadczeń, w 2017 r. – 3080 oświadczeń).

Poza aktywizacją osób bezrobotnych i udzielaniem pomocy pracodawcom w zakresie podstawowych zadań Urzędu określonych *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, PUP Tarnowskie Góry w roku ubiegłym **kontynuował** realizację zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców w ramach tzw. **Tarczy Antykryzysowej**, tj. przeciwdziałaniem skutkom kryzysu gospodarczego wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19. Na pomoc przedsiębiorcom tut. Urząd pozyskał kwotę **14 mln złotych**, dzięki którym **2050 podmiotów** uzyskało pomoc finansową w postaci: dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników (79 podmiotów), dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (145 podmiotów), jednorazowych pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności (36 podmiotów) oraz jednorazowej dotacji na pokrycie kosztów prowadzenia działalności o określonych kodach PKD (1790 podmiotów).

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. Łącznie na realizację projektów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą **9.683,46** tys. zł. Wszystkie środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano ponad **870** osób. Pozyskane środki przeznaczone były na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy; 165 osób bezrobotnych uzyskało dotację na podjęcie działalności gospodarczej (w 2020 r. -118 osób), pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów zatrudnieniowych, bonów na zasiedlenie.

Urząd przystąpił również do realizacji programu pilotażowego pn. *„Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego”*, we współpracy z WUP Katowice oraz PUP Kłobuck, Racibórz, Żywiec, mającego na celu poprawę sytuacji osób długotrwale bezrobotnych będących w trudnej sytuacji życiowej, borykających się z wieloma złożonymi problemami.

Ponadto w analizowanym okresie zadania Urzędu nakierowane były na pomoc pracodawcom, m.in. w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na kształcenie ustawiczne pracowników tut. Urząd dysponował kwotą **1.098,50** tys. zł (2020 r.– 1.123,9 tys. zł) – dzięki tym środkom 613 osób zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

Przeprowadzono w maju-czerwcu 2021 r. kompleksowe badania lokalnego rynku pracy, które obejmowały zarówno charakterystykę powiatu tarnogórskiego, jak również charakterystykę bezrobotnych i lokalnych pracodawców. Badania wykorzystywane są przy bieżącym podejmowaniu działań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy, jak również wykorzystano je do opracowania projektu *„Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022-2024”* przyjętego przez Radę Powiatu w Tarnowskich Górach.

W 2021 roku Urząd Pracy współpracował z samorządami gospodarczymi z terenu powiatu tarnogórskiego, dzięki czemu w sposób bardziej efektywny i powszechny dociera do środowiska przedsiębiorców i pracodawców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy.

Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2011-2021	5
2.	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tamogórskiego – stan na dzień 31.12.2021 r.	6
3.	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tamowskie Góry w 2021 r.	7
4.	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2011-2021	10
5.	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2021 r.	13
6.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów - stan na dzień 31.12.2021 r.	14
7.	Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tamowskie Góry w latach 2018-2021	18
8.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2021 r.	23
9.	Obszary zawodowe szkoleń - rok 2021	23
10.	Liczba udzielonych dotacji w roku 2021 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację	26
11.	Wydatkowanie środków KFS w latach 2019-2021	34
12.	Wydatkowanie środków w ramach PFRON w 2021 r.	43
13.	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2021c r. decyzji i zaświadczeń	47

Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	Strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tamowskie Góry w 2021 r. – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego	5
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 r. – powiat tamogórski, woj. śląskie, Polska	6
3	Płynność bezrobocia w powiecie tamogórskim w 2021 r.	7
4	Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2021 r.	8
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2021 r.	8
6	Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2021 r.	9
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2021 r.	9
8	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2021 r.	10
9	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2021 r.	11
10	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2021 r.	13
11	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2021 r.	44

Uzasadnienie

„Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie tarnogórskim na lata 2021-2024” został przyjęty w dniu 28 września 2021 roku uchwałą Rady Powiatu Tarnogórskiego nr XXXIV/307/2021. Podstawą jego przyjęcia jest art. 12 pkt 9c) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r. poz. 528).

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w 2021 roku były ściśle związane z kierunkami wytyczonymi i zawartymi w „Powiatowym programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie tarnogórskim na lata 2021-2024”.

Dodatkowo rok 2021 był rokiem, w którym poza aktywizacją osób bezrobotnych i udzieleniem pomocy pracodawcom w zakresie zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Urząd kontynuował realizację zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych, tj. przeciwdziałaniem skutkom kryzysu gospodarczego wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19. Na pomoc przedsiębiorcom tut. Urząd pozyskał kwotę 14 mln złotych, dzięki którym 2050 podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu tarnogórskiego uzyskało pomoc finansową.

W roku 2021 tut. Urząd podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy oraz mające służyć ochronie miejsc pracy.

W roku 2021 odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Łącznie na realizację programów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą 9.683,46 tyś. zł, dzięki której zaktywizowano ponad 870 osób. Pozyskane środki przeznaczone były na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów zatrudnieniowych, bonów na zasiedlenie. Zadania Urzędu nakierowane były również na pomoc pracodawcom w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na kształcenie ustawiczne pracowników tut. Urząd dysponował kwotą 1.098,50 tyś. zł – dzięki tym środkom 613 osób zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

Jednym z kluczowych zadań Urzędu w roku 2021 była obsługa pracodawców w zakresie realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W 2021 roku zarejestrowano 7642 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, wydano 195 opinii o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz 220 decyzji w sprawie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców.