

Projekt

z dnia 16 stycznia 2023 roku
zatwierdzony przez Zarząd Powiatu
Tarnogórskiego

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 2023 r.

**w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin
zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 3a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2022r. poz. 1526) oraz art. 85 i 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2022r. poz. 447 z późn. zm.¹⁾), po konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 z późn. zm.²⁾)

**Rada Powiatu
uchwala:**

§ 1. Ustala się od dnia 1 lutego 2023 roku wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie:
 - a) w wysokości 4 200,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad czwórką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
 - b) w wysokości 4 300,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad piątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 2) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie:
 - a) w wysokości 4 200,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 3) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie:

¹⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2022 r. poz. 1700, poz. 2140.

²⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2022 r. poz. 1265, poz. 1812

- a) w wysokości 4 400,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad szóstką lub siódmką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- b) w wysokości 4 600,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad ósemką lub dziewiątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- c) w wysokości 4 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziesiątką lub większą ilością dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- d) prowadzący rodzinny dom dziecka w przypadku udokumentowania ukończenia kursów i szkoleń w roku poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia otrzymuje dodatek w wysokości: 3% otrzymywanego wynagrodzenia – w przypadku ukończenia 3 kursów/szkoleń, 4% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 4 kursów/szkoleń, 5% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 5 kursów/szkoleń.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc Uchwała nr XL/366/2022 Rady Powiatu Tarnogórskiego z dnia 22 marca 2022 roku w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85.

Ustawa z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2022 poz. 2140), która wejdzie w życie 01.02.2023 roku, zwiększa wysokość wynagrodzenia rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka. Zgodnie z art. 85:

„1. Rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4100 zł.

2. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% kwoty, o której mowa w ust. 1.”.

Należy podkreślić, iż kwoty określone w art. 85 ustawy są kwotami minimalnymi. Rada Powiatu może zatem podjąć uchwałę o ich podwyższeniu.

Zgodnie z art. 85 ust. 3 ww. ustawy ustalając wysokość wynagrodzenia, należy wziąć pod uwagę w szczególności kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Art. 86 ust. 2 ww. ustawy zmienia ponadto mechanizm waloryzacji kwot wynagrodzeń określonych w umowach z rodzinami zastępczymi zawodowymi i osobami prowadzącymi rodzinne domy dziecka, czego powodem jest wzrost wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych. Waloryzację kwot, o których mowa w art. 54, art. 62 i art. 75, przeprowadza się po raz pierwszy w roku, w którym wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w okresie liczonym od 2023 r. przekroczył 105%. Przyjęty mechanizm waloryzacji ma za zadanie zapewnienie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka realnego wzrostu wysokości wynagrodzeń adekwatnego do zmieniających się realiów związanych ze zmianami poziomu wartości pieniądza.

Do wydatków na opiekę i wychowanie dziecka zalicza się również wynagrodzenie wraz z pochodnymi od wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, prowadzącego rodzinny dom dziecka i osób zatrudnionych w rodzinie zastępczej oraz rodzinnym domu dziecka lub zajmujących się opieką i wychowaniem w rodzinnym domu dziecka. Gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio w/w wydatki:

- 1) 10% w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 2) 30% w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;

3) 50% w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

W przypadku podjęcia uchwały realizacja podwyżek wynagrodzeń odbędzie się w ramach posiadanego planu finansowego przeznaczonego na wynagrodzenia rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

Rada Powiatu Tarnogórskiego uchwałą nr XL/366/2022 z dnia 22 marca 2022 roku w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka podniosła minimalną wysokość wynagrodzenia.

Na dzień 01.01.2023 roku Powiat Tarnogórski posiada 5 rodzinnych domów dziecka, 2 rodziny zastępcze zawodowe specjalistyczne i 5 rodzin zastępczych zawodowych.

Porównując stan ilości rodzin i rodzinnych domów dziecka oraz ilości umieszczonych w nich dzieci na dzień 01.01.2023 r., ze stawkami:

a) obowiązującymi w styczniu 2023 r. oraz stawkami, które wprowadza ustawa od 01.02.2023 r. (tj. nie mniej niż 4.100,00 zł) - różnica wynosi 13.005,14 zł (wraz ze składkami odprowadzanymi przez pracodawcę);

b) obowiązującymi w styczniu 2023 r. oraz stawkami wprowadzonymi niniejszą uchwałą od 01.02.2023 r. - różnica wynosi 16.230,24 zł (wraz ze składkami odprowadzanymi przez pracodawcę).

Powyższe świadczy o tym, że niniejsza uchwała podwyższa koszty miesięcznego wynagrodzenia w stosunku do wysokości wynagrodzenia gwarantowanego ustawą o kwotę 3.225,11 zł (rocznie 38.701,28 zł). Koszty te procentowo (10%, 30% i 50%) zwracane są przez gminy właściwe ze względu na miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem ich po raz pierwszy w pieczy zastępczej.

Mając na uwadze rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały, zapewniającej wyższe wynagrodzenie rodzinom zastępczym zawodowym i prowadzącym rodzinne domy dziecka wychowującym większą liczbę dzieci.