

ZARZĄDZENIE NR 26/2023
STAROSTY TARNOGÓRSKIEGO

z dnia 5 czerwca 2023 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia nr 45/2022 Starosty Tarnogórskiego z dnia 10 sierpnia 2022 roku
w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i zastępców dyrektorów
jednostek organizacyjnych Powiatu Tarnogórskiego**

Na podstawie art. 39 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2022r. poz. 530) w związku z art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2022r. poz. 1526 z późn zm.)¹⁾ oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2021r. poz. 1960)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu nr 45/2022 Starosty Tarnogórskiego z dnia 10 sierpnia 2022 roku w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Tarnogórskiego:

1) w § 2 dodaje się:

- ust. 4 o treści: "4. Dyrektor po przepracowaniu 15 lat pracy liczonych od daty zatrudnienia w jednostce organizacyjnej, w której jest zatrudniony, może otrzymać podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10% najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerzegowania określonego w załączniku nr 3 w I Tabeli B. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych";
- ust. 5 o treści: "5. Do stażu pracy na podstawie którego dyrektor nabywa prawo do podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, określonej w ust. 4, zalicza się tylko pracę w danej jednostce organizacyjnej na podstawie umowy o pracę.";
- ust. 6 o treści: "6. Podwyżka jest niezależna od ewentualnych innych podwyżek wynagrodzenia.";
- ust. 7 o treści: "7. Podwyżka przysługuje:

1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym dyrektor przepracował uprawniający okres,

2) za dany miesiąc, jeśli okres uprawniający upłynął pierwszego dnia miesiąca.";

- ust. 8 o treści: "8. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego nie może powodować przekroczenia maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej w § 3."

§ 2. Przyznanie podwyżki dyrektorowi posiadającemu staż pracy, o którym mowa w § 1, może nastąpić nie wcześniej niż z dniem wejścia w życie Zarządzenia.

§ 3. Dyrektor jednostki organizacyjnej może ustalić dla swojego zastępcy zasady i warunki przyznawania podwyżki, o której mowa w niniejszym Zarządzeniu.

§ 4. Pozostałe zapisy Zarządzenia nr 45/2022 Starosty Tarnogórskiego z dnia 10 sierpnia 2022 roku nie ulegają zmianie.

§ 5. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

¹⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz.U. z 2023r. poz. 572.

§ 7. Zarządzenie podlega opublikowaniu poprzez umieszczenie w BIP Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach.

Starosta Tarnogórski

Krystyna Kosmala