

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym**

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 107)

**Rada Powiatu  
uchwala:**

**§ 1.** Wyraża się zgodę na rozwiązanie przez Śląski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie umowy o pracę z Jarosławem Czapłą radnym Powiatu Tarnogórskiego.

**§ 2.** Uzasadnienie stanowi załącznik do uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Tarnogórskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

## **Uzasadnienie**

W dniu 29 marca 2024 roku do Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach wpłynął wniosek Dyrektora Śląskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie o wyrażenie przez Radę Powiatu Tarnogórskiego zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Jarosławem Czapłą.

Podstawą podjęcia przez radę powiatu uchwały w przedmiocie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy jest art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 107), w świetle którego rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem. Rada powiatu odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W niniejszej sprawie pracodawca wskazał, że podstawą prawną rozwiązania stosunku pracy jest art. 30 § 1 pkt 2 w związku z art. 70 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023r. poz. 1465), a przyczyną odwołania radnego ze stanowiska Kierownika Tarnogórskiego Biura Powiatowego nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu radnego.

Pracodawca zamierza skorzystać z prawa jakie daje mu art. 70 § 1 Kodeksu pracy, zgodnie z którym pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał. Cechą charakterystyczną stosunku pracy z powołania jest brak ochrony jego trwałości, wyrażający się tym, że organ powołujący może w każdej chwili, bez podania przyczyny, odwołać powołanego pracownika z zajmowanego stanowiska.

Powyższe okoliczności wskazują na to, że podstawą rozwiązania stosunku pracy, jakie zamierza złożyć radnemu pracodawca, są zdarzenia niezwiązane z wykonywaniem mandatu radnego. Wobec takiego stanu rzeczy Rada Powiatu Tarnogórskiego, przechylając się do prośby wnioskodawcy, powinna wyrazić zgodę na rozwiązanie przez Śląski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie umowy o pracę z Jarosławem Czapłą radnym Powiatu Tarnogórskiego.