

**Uchwała nr IV/.../2015
Rady Powiatu Tarnogórskiego
z dnia marca 2015 r.**

w sprawie zmiany Uchwały nr II/32/2015 Rady Powiatu Tarnogórskiego z dnia 17 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Tarnogórskiego – Przewodniczącego Zarządu Powiatu Tarnogórskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013r. poz. 595 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 2 art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2014r. poz. 1202) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2013r. poz. 1050 z późn. zm.)

**Rada Powiatu
uchwała:**

§ 1. W uchwale nr II/32/2015 Rady Powiatu Tarnogórskiego z dnia 17 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Tarnogórskiego – Przewodniczącego Zarządu Powiatu Tarnogórskiego §1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Ustala się składniki miesięcznego wynagrodzenia brutto Starosty Tarnogórskiego pana Józefa Budziaka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 4 800 zł (słownie: cztery tysiące osiemset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny: 200 zł (słownie: dwieście złotych),
- 3) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 4) dodatek specjalny: 1 000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych), co stanowi 20 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, przyznany na czas nie określony.”

§ 2. Pozostałe zapisy uchwały, o której mowa w §1, nie ulegają zmianom.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 5. Uchwałę podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

UZASADNIENIE

W związku z trudną sytuacją finansową Powiatu i przyjęciem Programu postępowania naprawczego Powiatu Tarnogórskiego na lata 2015-2017, na mocy Uchwały nr III/39/2015 Rady Powiatu Tarnogórskiego z dnia 17 lutego 2015 roku, zachodzi konieczność znaczącego ograniczenia wydatków bieżących związanych z funkcjonowaniem zarówno organów powiatu jak i starostwa.

Przedstawiony projekt uchwały wychodzi naprzeciw podejmowanym obecnie działaniom naprawczym.

Skutki finansowe – „oszczędność na funduszu płac” w roku 2015 wyniosą ponad 42 000 złotych, a w latach 2016 i 2017 ponad 56 000 złotych rocznie, co w okresie trwania postępowania naprawczego stanowić będzie łączną kwotę prawie 155 tysięcy złotych.