

**Uchwała nr 82/500/2019**  
**Zarządu Powiatu Tarnogórskiego**  
**z dnia 16 grudnia 2019 roku**

**w sprawie:**  
**ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla której**  
**organizatorem jest Powiat Tarnogórski**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn.zm.<sup>1</sup>), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2018r. poz. 1983 z późn.zm.<sup>2</sup>) w związku z art. 5 ust. 1-3, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2 i art. 10 ust. 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz.U. z 2019r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz. 1798)

**Zarząd Powiatu**  
**uchwala:**

**§ 1**

1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Tarnogórski.
2. Wykaz samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Tarnogórski, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego brutto dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 3**

1. Przez wynagrodzenie, o którym mowa w § 2 należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia, takich jak:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek funkcyjny,
  - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 4) dodatek specjalny.
2. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość dla dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala Starosta Tarnogórski.
3. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

**§ 4**

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć 5800 zł.
2. W związku z kierowaniem jednostką, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 2000 zł.
3. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności zakres działania instytucji, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, specyfikę realizacji przez instytucję projektów.

**§ 5**

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może jednorazowo być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.

<sup>1</sup> Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2019r.: poz.1571, poz. 1815.

<sup>2</sup> Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2018r.: poz. 1608, 2019r.: poz. 115, poz. 730, poz. 1696, poz.2020.

## § 6

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który łącznie spełnia następujące warunki:
  - a) zajmował stanowisko lub pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy, za który przyznawana jest nagroda,
  - b) nie naruszył w tym okresie obowiązków pracowniczych w szczególności nie otrzymał kary porządkowej oraz nie naruszył dyscypliny finansów publicznych,
  - c) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz inne zadania nałożone na podmiot w danym roku kalendarzowym,
  - d) prowadził racjonalną gospodarkę finansową,
  - e) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy o rachunkowości.
3. Nagroda roczna nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury i ma charakter uznaniowy.
4. Podstawą przyznania przez Starostę nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody rocznej, zaakceptowany przez Członka Zarządu Powiatu, sprawującego nadzór nad wydziałem, w którego kompetencjach leżą sprawy związane z bieżącym nadzorem nad samorządową instytucją kultury.
5. Wniosek o nagrodę należy złożyć do Starosty Tarnogórskiego w terminie 3 miesięcy od zakończenia roku kalendarzowego.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

## § 7

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 1983 z późn. zm.), rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz. 1798) oraz rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003r. Nr 14, poz. 139 z późn.zm).

## § 8

Poza wynagrodzeniem za pracę i wyżej wymienionymi dodatkami do wynagrodzenia, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Tarnogórski, przysługują również inne świadczenia i należności pieniężne związane z pracą, określone w odrębnych przepisach.

## § 9

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Tarnogórskiemu.

## § 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

wz. Przewodniczącej  
Zarządu Powiatu  
*Nowak*  
Sebastian Nowak

**WYKAZ  
SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY,  
DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST  
POWIAT TARNOGÓRSKI**

1. Centrum Kultury Śląskiej w Nakle Śląskim przy ul. Parkowej 1

wz. Przewodniczącej  
Zarządu Powiatu  
  
Sebastian Nowak

## WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

.....  
(miejscowość, data)

**Pan /Pani**

.....  
**STAROSTA TARNOGÓRSKI**


1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego .....
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego .....
3. Data powierzenia zajmowanego stanowiska .....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowany .....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej .....
6. Uzasadnienie wniosku (zgodnie z § 5 pkt 2 uchwały) .....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis wnioskującego)

### Załączniki do wniosku:

- 1) Zatwierdzone sprawozdanie finansowe podmiotu za dany rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda (kopia).
- 2) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.
- 3) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie tej instytucji na wypłatę nagrody w proponowanej wysokości.
- 4) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych.

**wz. Przewodniczącej**  
**Zarządu Powiatu**  
  
**Sebastian Nowak**