

Projekt

z dnia 13 stycznia 2020 roku zatwierdzony przez
Zarząd Powiatu Tarnogóskiego

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 2020 r.

w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt. 3a ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 511 ze zm.¹⁾) oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 poz.1111 ze zm.²⁾), po konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (tekst jednolity Dz. U z 2019 r. poz 688 z późn. zm.³⁾)

§ 1. Ustala się od dnia 1 marca 2020 roku wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że:

1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie:

- a) nie niższe niż 2 300,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad trójką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- b) nie niższe niż 2 400,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad czwórką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- c) nie niższe niż 2 500,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad piątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

2) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie:

- a) nie niższe niż 2 400,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

3) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie:

- a) nie niższe niż 2 600,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad szóstką lub siódmką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- b) nie niższe niż 2 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad ósemką i większą ilością dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- c) prowadzący rodzinny dom dziecka w przypadku udokumentowania ukończenia kursów i szkoleń w roku poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia otrzymuje dodatek w wysokości:
 - 3% otrzymywanego wynagrodzenia – w przypadku ukończenia 3 kursów/szkoleń,
 - 4% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 4 kursów/szkoleń,
 - 5% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 5 kursów/szkoleń,

4) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie:

¹⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. 2019 poz. 1571, 1815

²⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. 2019 poz. 924, 1818

³⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. 2019 poz. 1570

a) nie niższe niż 2 900,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy.

§ 2. Umowy o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenie rodzinnego domu dziecka podpisane na dotychczasowych zasadach na wniosek rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka zachowują ważność do czasu ich wygaśnięcia lub rozwiązania.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1111 ze zm.), rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2000 zł miesięcznie, a jeżeli rodzina zastępcza zawodowa pełni funkcję pogotowia rodzinnego - nie niższe niż kwota 2600 zł miesięcznie. Ustalając wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w zdaniu poprzednim bierze się pod uwagę w szczególności kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Na podstawie art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85.

Na podstawie art. 86 ust. 1 wymienionej wyżej ustawy, wysokości wynagrodzeń, określone w umowach o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej i w przedmiocie prowadzenia rodzinnego domu dziecka, są waloryzowane corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego.

Mając na uwadze powyższe wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka zostały zwaloryzowane jeden raz począwszy od 1 kwietnia 2019 wskaźnikiem 102,3%.

Na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 2177 ze zm.) wzrost płacy minimalnej i minimalnej stawki godzinowej nie ma wpływu na wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka (na podstawie umowy cywilno-prawnej).

Rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka otrzymują minimalne wynagrodzenie na podstawie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej lub na starych zasadach na podstawie przepisów przejściowych (art. 226 ust. 5), które przy nowej umowie przestają obowiązywać. Aby ujednolicić wysokość wynagrodzeń i nie stworzyć sytuacji w których osoby prowadzące rodziny zastępcze zawodowe i rodzinne domy dziecka otrzymujące wynagrodzenie na starych zasadach przy podpisywaniu kolejnych umów traciłyby wynagrodzenie na poprzednich zasadach, a nowe rodziny miały najniższy wymiar wynagrodzeń określony w ustawie, przy opiece nad tą samą ilością dzieci i przy porównywalnym doświadczeniu, zasadne jest wprowadzenie nowych zasad wynagradzania dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka w brzmieniu określonym w uchwale.

W przypadku dzieci z deficytami rozwojowymi, z niepełnosprawnościami i wieloosobowych rodzeństw umieszczenie ich w rodzinach zastępczych, w tym rodzinach zastępczych zawodowych i rodzinnych domach dziecka jest tańszą formą opieki zastępczej niż umieszczenie w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.