

DRUK Nr 42/2021

DR: 18. MAJ. 2021

Komisja ds. Edukacji, Kultury,  
Promocji i Sportu  
Projekt

zatwierdzony w dniu 17 maja 2021 roku przez Zarząd  
Powiatu Tarnogórskiego

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim” za lata 2019-2020**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.<sup>1)</sup>)

**Rada Powiatu  
uchwala:**

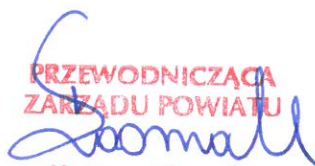
§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim” za rok 2019 w treści stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim” za rok 2020 w treści stanowiącej załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

PRZEWODNICZĄCA  
ZARZĄDU POWIATU  
  
Krystyna Kosmala

<sup>1)</sup>Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2020 r. poz. 1068, poz. 2023, poz. 2369, poz. 2400

SEKRETARZ POWIATU

Barbara Machura

RADCA PRAWNY

Agata Smolarska - Potempa

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr .....  
Rady Powiatu Tarnogórskiego  
z dnia ..... 2021 r.

# **Sprawozdanie z realizacji „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM” za rok 2019**

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tarnowskich Górach  
*[Podpis]*  
**mgr Ewa Brachaczek**

Tarnowskie Góry, luty 2020

## SPIS TREŚCI

### 1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2019 ROK

1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1.2.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
	BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	11
	OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA	11
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	11
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	12
	BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ	13
	BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA	13
	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	13
1.4.	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	14
1.5.	POSZUKUJĄCY PRACY	16
1.6.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2018	16

### 2. USŁUGI RYNKU PRACY

2.1.	POŚREDNICTWO PRACY	17
2.2.	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO – SIEĆ EURES	19
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	19
2.3.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	21
2.4.	WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ	23
	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	23
2.5.	ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH	24

### 3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1.	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	26
3.2.	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	27
3.3.	STAŻ I BON STAŻOWY	28
3.4.	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	29
3.5.	PRACE INTERWENCYJNE	29
3.6.	ROBOTY PUBLICZNE	30
3.7.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	30
3.8.	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLENIA	31
3.9.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	32
3.10.	BON ZATRUDNIENIOWY	32
3.11.	BON NA ZASIEDLENIE	33

3.12	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	33
------	--	----

---

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	35
--------------------------------	----

---

5. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY	38
---	----

---

6. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG	44
---	----

---

**7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2019 ROK**

7.1.	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	47
7.2.	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – STATYSTYKA	48
7.3.	GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE	48

---

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2019	49
---	----

---



## 1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2019 ROK

### 1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

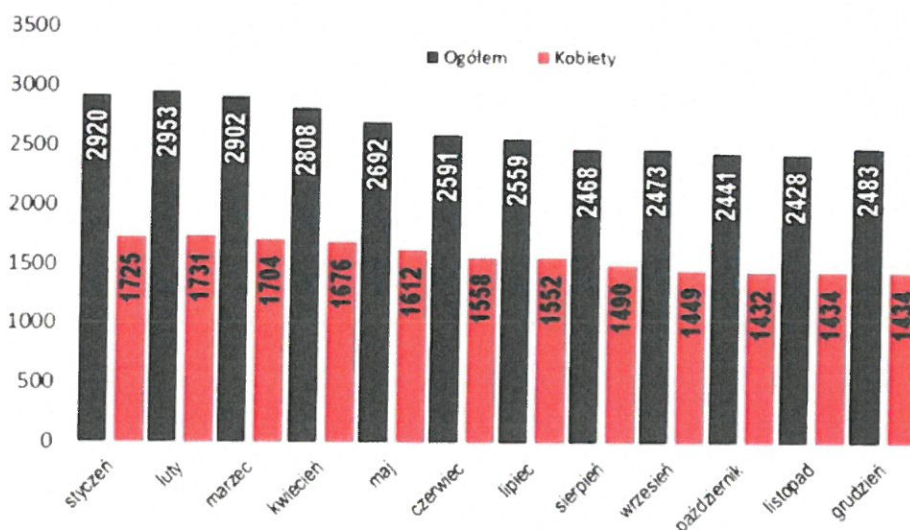
Na dzień 31 grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **2.483** osób bezrobotnych, w tym **1.434** kobiet. Liczba bezrobotnych była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **321 osób** (31.12.2018 r. – 2.804).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2019

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Liczba bezrobotnych ogółem	<b>3.551</b>	<b>4.872</b>	<b>5.335</b>	<b>5.351</b>	<b>5.958</b>	<b>6.078</b>	<b>5.225</b>	<b>4.686</b>	<b>4.087</b>	<b>3.318</b>	<b>2.804</b>	<b>2.483</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2019 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego

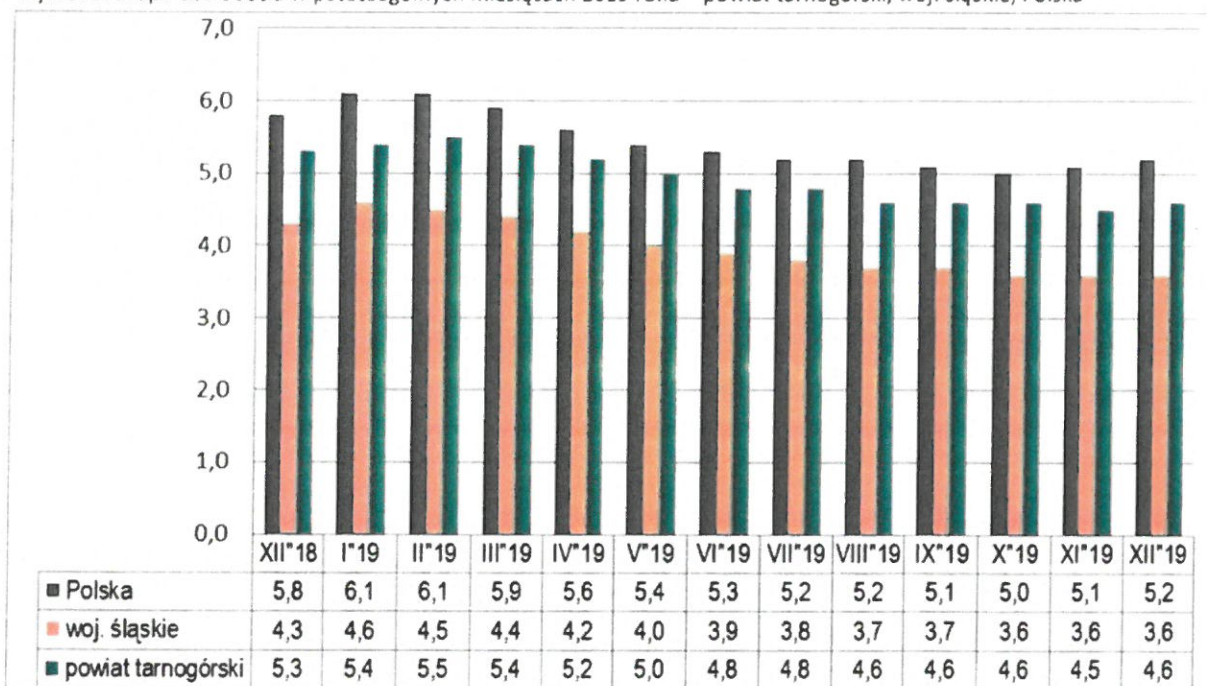


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na koniec grudnia 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie **4,6%** i była niższa o 0,7 punktu procentowego w porównaniu do stopy bezrobocia w grudniu 2018 roku (5,3%).

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja niższej stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju, natomiast odnotowuje się wyższą stopę bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w woj. śląskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego - stan na dzień 31.12.2019 r.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2019 r.			
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	udział miasta/gminy w ogółem (%)
<b>Powiat tarnogórski</b>	<b>2483</b>	<b>1434</b>	<b>322</b>	<b>x</b>
M. Tarnowskie Góry	1152	646	142	46,4%
M. Radzionków	252	145	34	10,2%
M. Kalety	229	148	33	9,2%
Gm. Zbrostawice	224	139	27	9,0%
Gm. Świerklaniec	191	103	25	7,7%
M. Miasteczko Śląskie	157	98	19	6,3%
Gm. Tworóg	142	87	15	5,7%
Gm. Ożarowice	94	44	21	3,8%
Gm. Krupski Młyn	42	24	6	1,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2019 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

- ⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **4.115** osób, w tym 2.168 kobiet. Wśród nowo rejestrujących się 3.621 osób poprzednio pracowało, natomiast 494 nigdy nie pracowały;
- ⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2019 roku **4.436** osób, przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej przedstawia poniższa tabela:

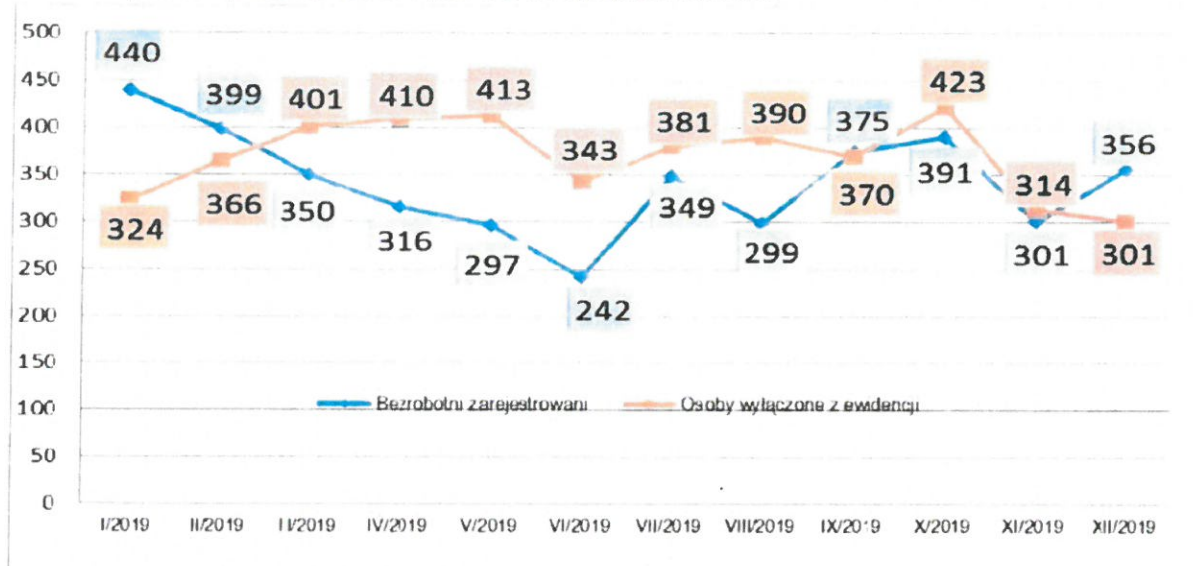
Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2019 roku

<b>podjęcie pracy</b>		<b>2.066 osób</b>
<b>w tym</b>	podjęcie pracy niesubsydiowanej	1.765 osoby
	podjęcie pracy subsydiowanej	301 osób
	<b>w tym</b>	
	w ramach prac interwencyjnych	126 osób
	w ramach robót publicznych	15 osób
	w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 osoba
	w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	143 osoby
	w ramach bonu na zasiedlenie	15 osób
	w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1 osoba
<b>rozpoczęcie szkolenia</b>		79 osób
<b>rozpoczęcie stażu</b>		252 osoby
<b>bon stażowy</b>		4 osoby
<b>rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych</b>		8 osób
<b>rozpoczęcie prac społecznie użytecznych</b>		80 osób
<b>w tym w ramach PAI</b>		5 osób
<b>niepotwierdzenie gotowości do pracy</b>		1.219 osób
<b>odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy</b>		102 osoby
<b>dobrowolna rezygnacja</b>		278 osób
<b>inne przyczyny</b>		348 osób

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry



Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2019 roku



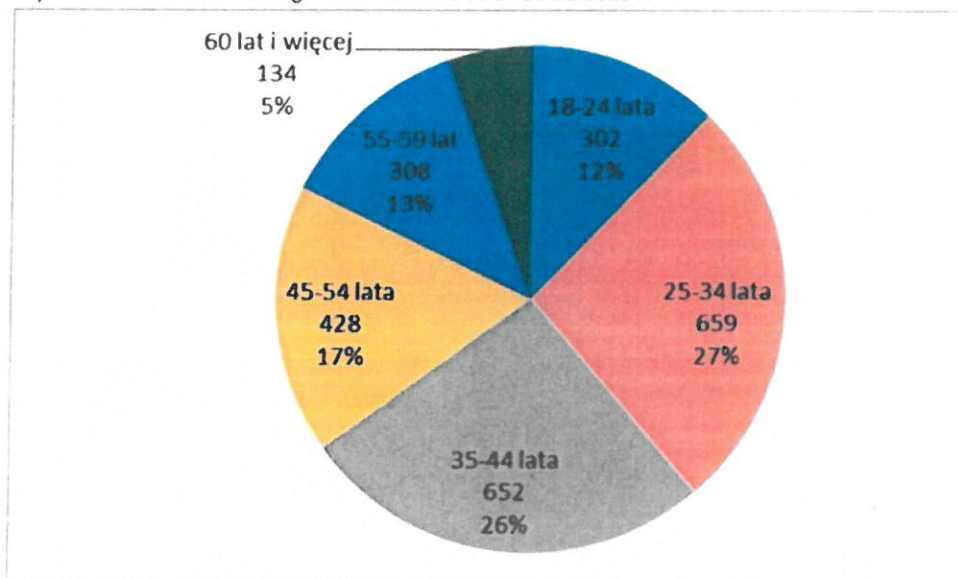
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## 1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2019 roku:

⇒ osoby bezrobotne według wieku:

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2019 r.

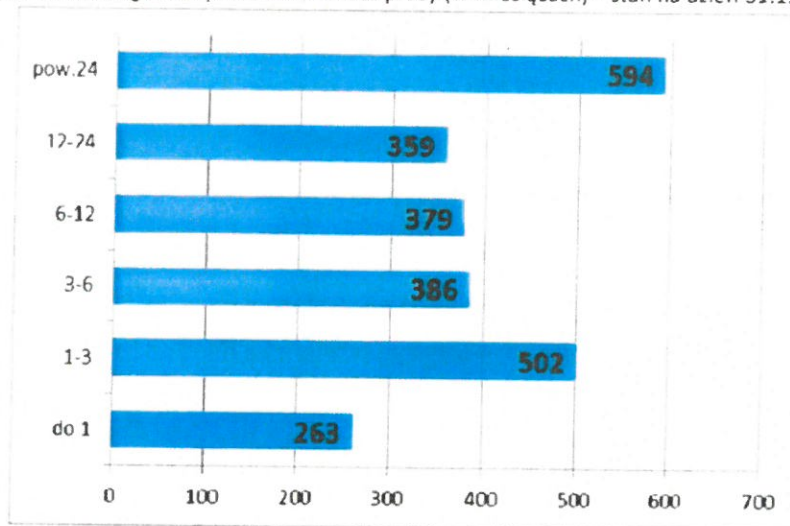


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby młode w wieku 25-34 lata – 27% (659 osób). Osoby do 25 roku życia stanowiły 12% ogółu zarejestrowanych.

⇒ **osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2019 r.

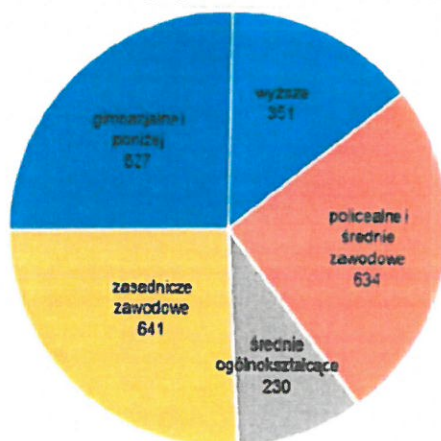


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Lokalny rynek pracy charakteryzował się 38,4% udziałem w ogólnej liczbie bezrobotnych osób poszukujących pracy ponad rok (953 osoby), w tym 23,9% pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (594 osoby).

⇒ **osoby bezrobotne według wykształcenia:**

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2019 r.

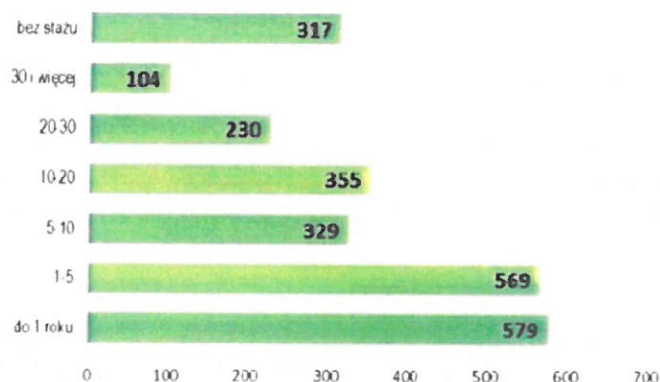


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zawodowe (641 osób, tj. 25,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), kolejną osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (634 osoby, tj. 25,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (627 osób, tj. 25,3% ogółu bezrobotnych).

⇒ **osoby bezrobotne według stażu pracy:**

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2019 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 12,8% ogółu bezrobotnych (317 osób zarejestrowanych). Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne legitymujące się stażem pracy wynoszącym do 1 roku (579 osób – tj. 23,3% ogółu).

### **BEZROBOTNE KOBIETY**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach utrzymuje się przewaga zarejestrowanych kobiet. Na dzień 31 grudnia 2019 roku bez pracy pozostawały **1.434** kobiety, co stanowi **57,8%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2019

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Liczba zarejestrowanych kobiet	2.133	2.673	2.920	2.999	3.326	3.317	2.843	2.617	2.276	1.951	1656	1434
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	60,1%	54,9%	54,7%	56,0%	55,8%	54,6%	54,4%	55,8%	55,7%	58,8%	59,1%	57,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2019 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 59,3% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 64,5% bezrobotnych do 30 roku życia;
- 62,8% bezrobotnych długotrwale;
- 39,4% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 60,1% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 67,3% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 54,4% bezrobotnych niepełnosprawnych.



### 1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY zgodnie z art. 49 USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

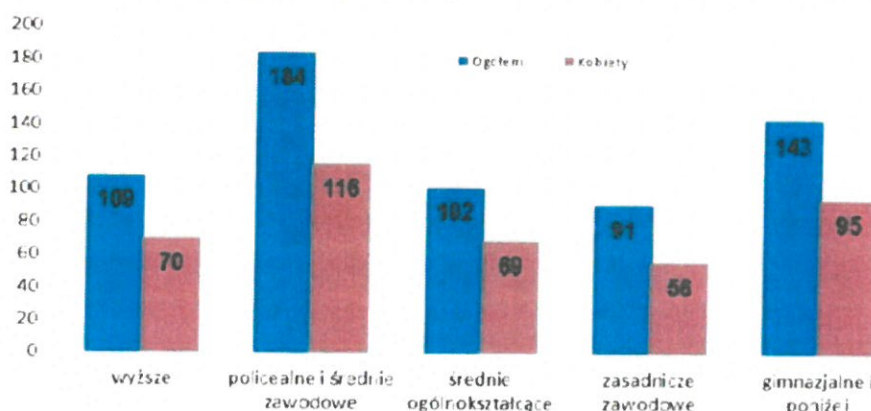
#### OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA

Na koniec 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **629** osób w wieku **do 30 roku życia**, w tym **406** kobiet. Osoby te stanowiły **25,3%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego. Osoby do 25 roku życia stanowiły 48% tej kategorii - 302 osoby.

Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia największą liczbę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29% ogółu. Następną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 23%.

Osoby młode pozostające bez pracy od 1 do 6 miesięcy – łącznie stanowiły 63% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wykres 8. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

#### OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W powiecie tarnogórskim nadal utrzymuje się wysoki odsetek osób **długotrwale bezrobotnych (50,7%** ogółu bezrobotnych), czyli pozostających w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

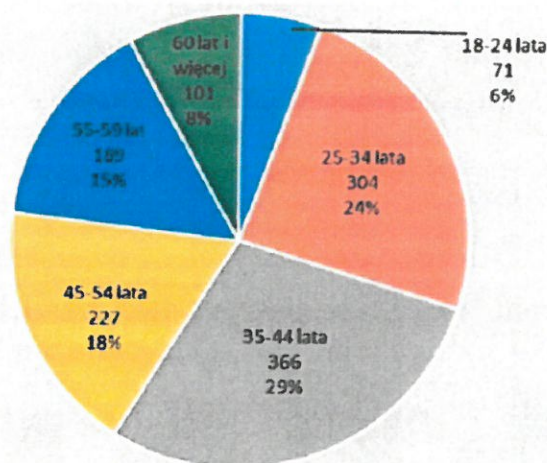
Na dzień 31.12.2019 r. w ewidencji urzędu pozostawało **1.258** osób długotrwale bezrobotnych, w tym **790** kobiet (62,8% ogółu długotrwale bezrobotnych).

Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- o niskich kwalifikacjach zawodowych – z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – stanowią 28,7% (361 osób), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem zawodowym - 28,4% (357 osób);
- z minimalnym stażem pracy – do 1 roku - 24,0% (302 osoby),
- w wieku 25-44 – stanowią 53,3% tej kategorii (670 osób);
- osoby w wieku 45+ - stanowią one 41,1% (517 osoby).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 9. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

### **BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA**

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w urzędzie zarejestrowanych było **668** osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, co stanowi 26,9% ogółu bezrobotnych, w populacji tych bezrobotnych 442 osoby to osoby w wieku 55 i więcej lat (w tym: 134 powyżej 60 lat). Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 48,2% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 32,8% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;
- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiadają 284 osoby, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiadają 204 osoby, łącznie stanowią oni 73% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża ilość osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób. Spowodowane to jest niejednokrotnie przez oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

#### **BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ**

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji urzędu pozostawało 13 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Grupa ta zwiększyła się o 5 osób w porównaniu do roku 2018.

#### **BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA**

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji urzędu pozostawało 326 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, stanowiły one 13,1% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia największy odsetek stanowią:

- pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – 183 osoby, tj. 56,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 99 osób, tj. 30,4% ogółu tej kategorii,
- w wieku 25-34 – 181 osób, tj. 55,5% ogółu tej kategorii,
- staż pracy do 1 roku – 118 osób, tj. 36,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

#### **BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI**

Na dzień 31.12.2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było 149 osób niepełnosprawnych (6,0% ogółu bezrobotnych).



Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	11	X	0	2	1	0	3	5
	Umiarkowany	80		5	13	12	15	12	23
	Lekki	58		3	6	7	7	8	27
Wiek	18-24	8	6	3	0	2	2	1	0
	25-29	9	7	0	3	2	1	1	2
	30-39	26	13	1	4	4	4	6	7
	40-44	16	7	0	1	1	4	0	10
	45-49	19	13	1	5	2	2	5	4
	50-54	23	17	1	2	4	3	4	9
	55-59	33	18	2	5	2	6	3	15
	60-64 lata	15	x	0	1	3	0	3	8
Wykształcenie	Wyższe	12	X	1	3	2	0	3	3
	połowe, średnie zawodowe	25		4	4	3	5	0	9
	średnie ogólnokształcące	12		1	2	1	2	2	4
	zasadnicze zawodowe	52		1	5	6	6	8	26
	gimnazjalne i poniżej	48		1	7	8	9	10	13
	<b>Ogółem</b>	<b>149</b>	<b>81</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>55</b>

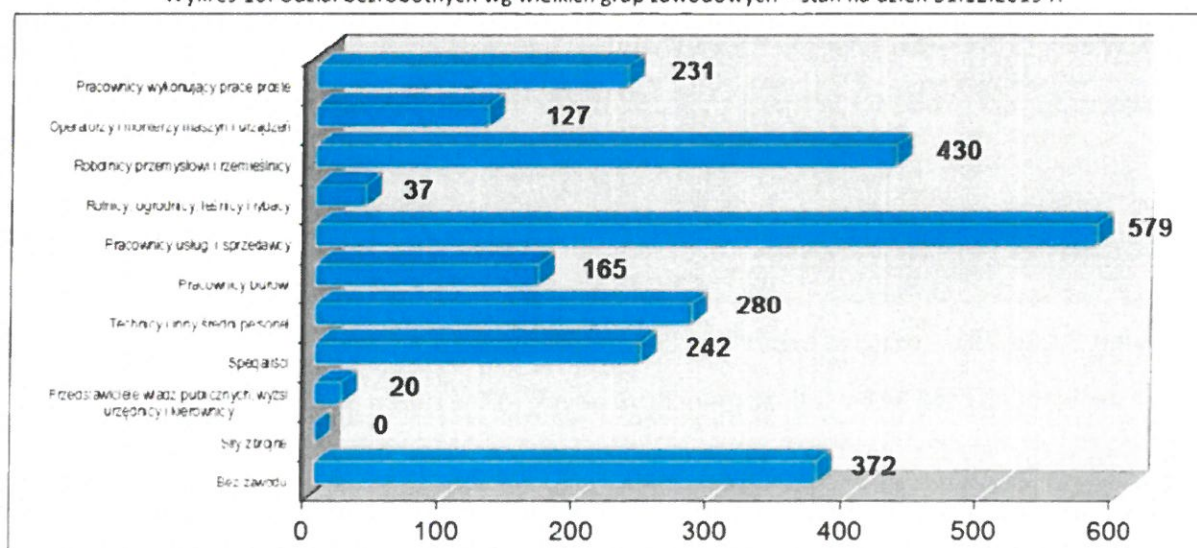
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

#### 1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2019 r. **2.111** osób bezrobotnych **posiadało zawód** (specjalność) – tj. 85%, natomiast **372** osoby **nie posiadało żadnego zawodu**, co stanowi 15% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje poniższy wykres.

Wykres 10. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2019 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2019	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
<b>Bez zawodu</b>	<b>372</b>	<b>14,98%</b>
<b>0 Siły zbrojne</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b>	<b>20</b>	<b>0,81%</b>
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	3	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	4	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	5	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	8	x
<b>2 Specjaliści</b>	<b>242</b>	<b>9,75%</b>
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	46	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	19	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	35	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	90	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	5	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	47	x
<b>3 Technicy i inny średni personel</b>	<b>280</b>	<b>11,28%</b>
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	91	x
32 Średni personel ds. zdrowia	48	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	95	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	31	x
35 Technicy informatycy	15	x
<b>4 Pracownicy biurowi</b>	<b>165</b>	<b>6,65%</b>
41 Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	75	x
42 Pracownicy obsługi klienta	28	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	54	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	8	x
<b>5 Pracownicy usług i sprzedawcy</b>	<b>579</b>	<b>23,32%</b>
51 Pracownicy usług osobistych	212	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	338	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	12	x
54 Pracownicy usług ochrony	17	x
<b>6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	<b>37</b>	<b>1,49%</b>
61 Rolnicy produkcji towarowej	23	x
62 Leśnicy i rybacy	12	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	2	x
<b>7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	<b>430</b>	<b>17,32%</b>
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	108	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	144	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	11	x
74 Elektrycy i elektronicy	41	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	126	x



<b>8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	<b>127</b>	<b>5,11%</b>
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	83	x
82 Monterzy	12	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	32	x
<b>9 Pracownicy wykonujący prace proste</b>	<b>231</b>	<b>9,30%</b>
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	59	x
92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie	4	x
93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	131	x
94 Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków	18	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	19	x
<b>razem</b>	<b>2483</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

### 1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy.

W końcu 2019 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawały **62** osoby poszukujące pracy, w tym 23 kobiety. W porównaniu do roku 2018 odnotowano spadek o 3 osoby. Wśród tej grupy 37 osób (w tym 11 kobiet) posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

### 1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2019

Do tut. Urzędu w 2019 r. wpłynęły informacje o planowanych zwolnieniach w zakładach pracy, które mają swoje siedziby w całej Polsce, a zatrudniają osoby zamieszkujące na terenie powiatu tarnogórskiego, w tym m.in.: PKO PB S.A., TESCO Polska sp. z o.o., T-Mobile Polska S.A.



---

## 2. USŁUGI RYNKU PRACY

---

W ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wyodrębniono *Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)*, tj. wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną PUP realizującą zadania w zakresie usług, instrumentów oraz programów rynku pracy.

CAZ świadczy usługi: wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pozyskiwania ofert pracy.

### 2.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **5048 ofert pracy**, w tym 594 oferty pracy subsydiowanej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Dział Pośrednictwa Pracy w 2019 roku:

- **zorganizował 26 spotkań z bezrobotnymi w ramach giełd pracy i rekrutacji grupowych**, w których uczestniczyły **202 osoby bezrobotne**;
- **593 osoby** bezrobotne wezwano w celu przedstawienia możliwości podjęcia pracy;
- wydano **2060** skierowań do podjęcia pracy, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- udzielono **5407** informacji o będących w realizacji ofertach pracy;
- **5.333 osoby** objęto Indywidualnym Planem Działania.

W dniu **9 kwietnia 2019** roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował Targi Pracy. Spotkanie – przy liczным udziale osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych problematyką rynku pracy - odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury. W Targach wzięły udział **34** podmioty i organizacje, wśród których znajdowało się:

- **17** pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych,
- **6** urzędów pracy (w tym urzędy pracy z: Bytomia, Gliwic, Piekar Śląskich, Rudy Śląskiej, Chorzowa, Będzina),
- **2** jednostki szkoleniowe (Ośrodek Szkoleniowy Elpax Sp. z o.o. z Bytomia, Zbigniew Maruszewski Sp. z o.o.),

- 4 przedstawicielstwa Ochotniczych Hufców Pracy (Komenda Główna OHP z Katowic, OHP - Punkt Pośrednictwa Pracy Radzionków, OHP – Punkt Pośrednictwa Pracy z Tarnowskich Gór oraz Pyskowic),
- 3 organizacji współpracujących z publicznymi służbami zatrudnienia (Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z Katowic, ZUS Inspektorat w Tarnowskich Górach, Urząd Skarbowy w Tarnowskich Górach),
- 2 agencje pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej (Aterima Med., WORK Service Express).

Pracodawcy, agencje pracy, wojewódzki i powiatowe urzędy pracy oraz hufce pracy uczestniczące w Targach miały do zaoferowania razem **1415** ofert zatrudnienia. Wolne wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: prac fizycznych oraz usług – 462 miejsca pracy, usług prozdrowotnych (opiekunowie) - 137 miejsc pracy, gastronomii/hotelarstwa – 60 miejsc pracy, umysłowej/IT – 132 miejsca pracy, budownictwa – 171 miejsc pracy, handlowej – 75 miejsc pracy, operatorów maszyn i urządzeń – 68 ofert, przetwórstwa i obróbki metali – 89 miejsc prac, motoryzacji/transportu – 54 oferty, elektrycznej/elektronicznej – 42 miejsca pracy, stolarstwa i obróbki drewna – 6 miejsc pracy oraz odzieżowej – 39 miejsc pracy.

Dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności dostępnych było **80** ofert pracy w różnych branżach i specjalnościach (m.in. prace porządkowe, ochrona mienia, magazynowanie towarów, prace gospodarcze, operator maszyn, pracownicy umysłowi).

Zaproszone jednostki szkoleniowe i edukacyjne oferowały w szczególności kursy zawodowe oraz możliwości podwyższenia własnych kwalifikacji zawodowych.

Ponadto na miejscu doradcy zawodowi Urzędu udzielali informacji zawodowej, m.in. z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV i listy motywacyjne), planowania działań zawodowych oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych.

W trakcie Targów osoby zainteresowane mogły również zapoznać się z wieloma ofertami pracy w ramach sieci EURES - świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG.

Opracowany został „**Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych**” za rok 2018, oraz raport Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za I półrocze 2019 r.

Dokumenty te są dostępne na stronie urzędu.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego czynnie uczestniczyli w panelu roboczym we wrześniu 2019 r. w ramach przeprowadzonego badania „Barometr zawodów – prognoza na 2020 rok”.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy. Jest to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Zostało one przeprowadzone po raz pierwszy w Polsce w 2015 r.

Wyniki badania dla powiatu tarnogórskiego dostępne są na stronie internetowej [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

Ponadto został opracowany **Informator dla gimnazjalistów „Szkoły ponadpodstawowe w powiecie tarnogórskim 2019/2020”**.

## **2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES**

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. urząd pracy:

- dysponował i upowszechniał **515 zagranicznych** ofert pracy (razem 3121 miejsc pracy) oraz **2 krajowe** oferty (3 miejsca pracy) **EURES**;
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES, tj. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radzionkowie oraz instytucjami szkoleniowymi - nawiązano 48 kontaktów z ww. instytucjami;
- **przedstawił 185 osobom** bezrobotnym oraz poszukującym pracy **oferty pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES.

### **ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW**

Od połowy 2006 roku obowiązują ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców z państw takich jak *Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska lub Ukraina*. Obywatele tych państw mogą wykonywać pracę

na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie *nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy*, na podstawie oświadczenia podmiotu o powierzeniu im wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę składającego oświadczenie.

W 2019 roku PUP Tarnowskie Góry zarejestrował 5995 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2018 r. zarejestrowano 5156 oświadczeń, w 2017 r. 3080 oświadczeń, w 2016 r. 3647 oświadczeń).

W przypadku gdy podmiot chce powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na które wymagane jest zezwolenie na pracę zgodnie z procedurą wymagane jest uzyskanie przez ten podmiot *Informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy*. W takim przypadku urząd przyjmuje od pracodawcy ofertę pracy wraz z wnioskiem o *Informację*. Następnie niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy. W przypadku pozytywnej weryfikacji rejestru, informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie. Następnie, w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę, kieruje kandydatów spełniających wymagania do ww. podmiotu. Nadto urząd dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2019 r. przygotowane zostały 184 opinie Starosty o sytuacji na lokalnym rynku w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom – w 2018 r. opracowano 216 opinii. Różnica spowodowana jest zmianą procedury, od lipca 2018 r. weszło w życie Rozporządzenie

MRPiPS, w którym ujęto ponad 200 zawodów zwolnionych z konieczności przeprowadzania testów rynku pracy. Dotyczy to zawodów takich jak: kierowca samochodów ciężarowych, kierowcy autobusów, ślusarzy, spawaczy, elektryków.

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawane jest jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wydał **102 decyzje** ws. zezwolenia na wykonywanie prac sezonowych dla cudzoziemców, w 2018 r. wydano 24 decyzje.

### 2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy.

Powyższe cele były realizowane w formie:

- **porad indywidualnych**, z których skorzystało **277** osób. Przeprowadzono **504** rozmowy doradcze. W wyniku podjętych działań **178** osób podjęło zatrudnienie.
- **indywidualnej informacji zawodowej** – udzielono jej **1.979** osobom;
- **grupowej informacji zawodowej**, do której skierowano **40** osób. Przeprowadzono **5 spotkań** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których wzięło udział **35** osób. Tematyka spotkań dotyczyła m.in. usług oferowanych przez PUP, realizowanych projektów, metod rekrutacji i selekcji pracowników, przygotowania dokumentów

aplikacyjnych, przedsiębiorczości oraz sieci EURES.

- **grupowego poradnictwa zawodowego**, gdzie skierowano **103** osoby bezrobotne i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyło **79** osób.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 1 grupa zajęciowa nt. „*Samozatrudnienie – krok po kroku*”,
- 1 grupa zajęciowa nt. „*Autoprezentacja – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej*”,
- 9 grup zajęciowych nt. „*Rynek pracy, a wsparcie z PUP*”.

Po zakończeniu zajęć grupowych z zakresu poradnictwa zawodowego **19** osób podjęło pracę.

Doradcy zawodowi przygotowywali wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie przygotowano je dla **5.333** osób bezrobotnych.

Do ponadstandardowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach należy m.in. współpraca doradców zawodowych ze **szkołami i ośrodkami szkolno-wychowawczymi** z terenu powiatu tarnogórskiego.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- Salezjański Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Tarnowskich Górach,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Krupskim Młynie,
- Liceum Ogólnokształcące im. S. Sempołowskiej w Tarnowskich Górach,
- Zespół Szkół Budowlano-Architektonicznych w Tarnowskich Górach,
- Szkoła Podstawowa nr 1 w Radzionkowie,
- Szkoła Podstawowa nr 10 w Tarnowskich Górach,
- Szkoła Podstawowa nr 12 w Tarnowskich Górach,
- Szkoła Podstawowa im. Kai Mireckiej w Nakle Śląskim,
- Szkoła Podstawowa w Miasteczku Śląskim,
- Środowiskowy Dom Samopomocy przy Stowarzyszeniu „Serdeczni” w Tarnowskich Górach.

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży jest wstępna preorientacja zawodowa. Wiedza ta ma prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej.



Na spotkaniach doradcy zawodowi udzielają również informacji nt. sytuacji na rynku pracy, informują o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, przygotowują do wyjścia na rynek pracy oraz do kontaktów z pracodawcami.

## **2.4. WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ**

W lutym 2019 r. odbyło się spotkanie z Dyrektorami ośrodków pomocy społecznej naszego powiatu, które dotyczyło omówienia realizacji zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, m.in. podjęcia działań w ramach Programu Aktywizacja i Integracja oraz współpracy na rok 2019.

7 ośrodków pomocy społecznej (Kalety, Krupski Młyn, Miasteczko Śląskie, Radzionków, Świerklaniec, Tarnowskie Góry, Zbrostawice) w 2019 korzystało z możliwości komunikacji drogą elektroniczną za pomocą uruchomionej w grudniu 2013 r. Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) umożliwiającej wymianę informacji pomiędzy PUP a jednostkami pomocy społecznej w zakresie udzielania informacji o wspólnych klientach.

W odpowiedzi na złożone wnioski Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystawił **3240** elektroniczne zaświadczenia w bezpieczny i szybki sposób (w 2018 r. – 3665). Dotychczasowe papierowe zaświadczenia zostały zastąpione wersją elektroniczną co znacznie ułatwia i usprawnia pracę.

### **PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA**

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

W ramach programu PAI zawarto porozumienie z gminą Tworóg, w wyniku czego do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **5 osób**, w tym 1 kobietę.

## 2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH

W roku 2019 PUP Tarnowskie Góry na **szkolenia zawodowe** skierował **79 osób**, w tym 28 kobiet. Szkolenia ukończyło 80 osób – (6 osób kontynuowało szkolenie rozpoczęte w 2018 r.).

Organizowano szkolenia indywidualne, w przypadku uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną, że po zakończeniu szkolenia zostanie zatrudniona przez zakład pracy. W ramach szkoleń grupowych zorganizowano szkolenie z zakresu przedsiębiorczości.

Szkolenia zorganizowano ze środków krajowych Funduszu przyznanych algorytmem.

Najwięcej, bo **25 osób** – kończących tę formę aktywizacji, nie ukończyło 30 roku życia.

Tabela prezentuje ilość osób bezrobotnych będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zgodnie z grupami wymienionymi w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które ukończyły szkolenie:

Tabela 7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2019 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 30 roku życia	25	31,3%
długotrwale bezrobotni	15	18,8%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	4	5%
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	3,8%
bezrobotni niepełnosprawni	3	3,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Poniższa tabela prezentuje ich podział.

Tabela 8. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2019.

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	37
Zarządzanie i administracja	29
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	4
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	3
Usługi gastronomiczne	2
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	2
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1
Rachunkowość, księgowość	1
Obsługa maszyn i urządzeń	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- prawo jazdy kat. C, CE, D oraz kwalifikacje na przewóz osób i rzeczy,
- operator koparko-ładowarki, ładowarki, koparki,
- operator wózka widłowego,
- pomoc kuchenna, kucharz,
- szkolenie kosmetyczne,
- kurs dla barbera,
- kurs dla masażysty,
- przedsiębiorczość,
- tanat Kosmetyka i toaleta pośmiertna,
- kurs operatora drona,
- uprawnienia SEP,
- obsługa programu PHOTOSHOP,
- pracownik ochrony,
- spawanie metodą TIG.

---

### 3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

---

#### 3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przyznanie środków determinuje nie tylko dobry pomysł na własny „biznes”, ale przede wszystkim spełnienie wymagań formalno-prawnych.

W roku 2019 Urząd Pracy udzielił **143** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **66** kobiet. Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych,
- usług fryzjerskich, kosmetycznych wraz z wizażem,
- nauki języków obcych oraz tłumaczeń,
- usług florystycznych i ogrodniczych,
- usług dekarskich,
- usług krawieckich,
- usług sprzątających.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

Tabela 9. Liczba udzielonych dotacji w roku 2019 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	81
Świerklaniec	13
Zbrośławice	12
Kalety	9
Radzionków	9
Tworóg	7
Miasteczko Śląskie	6
Ożarówice	4
Krupski Młyn	2
<b>Razem</b>	<b>143</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

### 3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy przy zatrudnianiu osób bezrobotnych mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. Aby zakład pracy mógł ubiegać się o ww. formę pomocy musi istnieć na rynku przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2019 Urząd zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia **1 stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego, w ramach realizowanego programu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - projekt pozakonkursowy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że stanowisko jest utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartej z pracodawcą umowie. Pracodawca dokonał zakupów niezbędnego wyposażenia stanowiska pracy zgodnie ze szczegółową specyfikacją stanowiącą załącznik do umowy.

### 3.3. STAŻ I BON STAŻOWY

**Staż** to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

**Bezrobotny do 30 roku życia** może złożyć wniosek o przyznanie **bonu stażowego** stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowanych okres 6 miesięcy, wypłacana jest premia w wysokości 1.543,80 zł. W ramach bonu stażowego finansowane są:

- a) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu (w miesięcznych transzach do łącznej wysokości 627,50 zł),
- b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

W 2019 r. **297** osób odbywało staż zorganizowany u pracodawców (w tym **4** osób w ramach przyznanego **bonu stażowego**). Staż rozpoczęło **256** osób, w tym **207** kobiet, zaś 41 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2018 roku.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, Programu Specjalnego „Powrót do pracy”, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.



### 3.4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnej do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

Do odbycia **przygotowania zawodowego dorosłych** w 2019 roku skierowano **8 osób**, w tym **1 kobietę**. Dodatkowo 1 osoba kontynuowała odbywanie formy rozpoczętej w 2018 r. Organizację tej formy aktywizacji Urząd finansował ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także w ramach realizowanych programów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

### 3.5. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne zgodnie z ustawą oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2019 prace interwencyjne w wyniku wydanego przez Urząd skierowania rozpoczęło **126 osób**, w tym **84 kobiety**. Ponadto 62 osoby kontynuowało odbywanie tej formy rozpoczętej w roku 2018.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez

*pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.*

### **3.6. ROBOTY PUBLICZNE**

W roku 2019 skierowano do pracy w ramach robót publicznych 15 osób bezrobotnych, w tym 7 kobiet, 6 osób kontynuowało tę formę aktywizacji rozpoczętą w 2018 r.

Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to najczęściej prace porządkowe na terenie gminy. Do wykonywania prac w ramach robót publicznych skierowano m.in.: 2 osoby do 30 roku życia, 8 osób długotrwale bezrobotnych, 6 osoby powyżej 50 roku życia.

Organizacja robót publicznych finansowana była w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, Programu specjalnego „Powrót do pracy” oraz dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerw Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych będących **dłużnikami alimentacyjnymi**.

### **3.7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 10 tygodniowo. W 2019 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Ożarówce,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Tarnowskie Góry,
- Miasteczko Śląskie.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **75 osób**, w tym 37 kobiet, które wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

### **3.8. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH, SZKOLENIA**

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2019 roku wydatkował kwotę **8 941,40 zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

### 3.9. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2019 roku Urząd wydatkował kwotę **165,6 tys. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **207** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

### 3.10. BON ZATRUDNIENIOWY

**Bon zatrudnieniowy** stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni **bezrobotnego do 30 roku życia** na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Refundacja dokonywana jest przez okres pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, natomiast kolejnych 6 miesięcy nie podlega refundacji.

W roku 2019 tut. Urząd kontynuował finansowanie zatrudnienia w ramach **bonu zatrudnieniowego** 4 osób, w ramach bonu udzielonego w 2018 r. Bon zatrudnieniowy udzielono ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego

projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (III)”.

### 3.11. BON NA ZASIEDLENIE

**Bon na zasiedlenie** może otrzymać osoba **bezrobotna do 30 roku życia**, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli:

- a) z tytułu wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pozyskane środki przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W roku 2019 tut. Urząd przyznał **bony na zasiedlenie** dla 15 osób, w tym 7 kobiet w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy oraz w ramach realizowanego programu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)”.

### 3.12. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy **dofinansowanie wynagrodzenia** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który **ukończył 50 rok życia**. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż



połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Dofinansowanie przysługuje przez okres:

a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,

lub

b) 24 miesięcy - przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku pkt. a oraz 12 miesięcy w przypadku pkt. b.

W roku 2019 tut. Urząd zawarł umowę o **dofinansowania wynagrodzenia dla 1 osoby**.

Ponadto 5 osób kontynuowało odbywanie formy rozpoczętej w roku 2017 i 2018.

Organizację dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia finansowano w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

---

#### 4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

---

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawców.

W roku 2019 przy wydatkowaniu środków KFS obowiązywały następujące priorytety:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia ustawicznego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Ponadto Krajowa Rada Rynku Pracy określiła priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2019:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zawodowej,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W 2019 roku tut. Urząd w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą **870,4** tys zł i podpisał **110** umów z **pracodawcami** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, z których wynika, że **500** osób rozpoczęło **szkolenia**, a **5** osób podjęło **studia podyplomowe**.

#### Tematyka szkoleń:

- szkolenie przygotowujące do egzaminu czeladniczego i mistrzowskiego w zawodzie: elektryk, kucharz, fryzjer, mechanik samochodowy, kosmetyczka, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter sieci i urządzeń sanitarnych,
- szkolenia fryzjerskie (w tym kurs barbera, step by step premium),
- szkolenia kosmetyczne (stylizacja paznokci, mezoterapia mikroigłowa DERMAPEN, masaż kobido, kurs piercingu),
- szkolenia prawa jazdy kat. C, C+E, D i kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy i osób,
- samodzielny/a księgowy/a,
- szkolenia z zakresu bankowości (akademia ryzyk bankowych, warsztaty z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, wyniki inspekcji i zmiany w ustawie AML spowodowane IV Dyrektywą, rozpoznawanie autentyczności wybranych dokumentów potwierdzających tożsamość klienta, pieczęci, dokumenty założycielskie firmy oraz podstawy grafologii, zmiany w umowach rachunków bankowych – wykaz usług reprezentatywnych, rachunek uśpiony, wpływ śmierci posiadacza na umowę rachunku bankowego, usługa przenoszenia rachunku płatniczego i dostępu do podstawowego rachunku płatniczego, odwrotne obciążenie w transakcjach międzynarodowych i krajowych w świetle najnowszych interpretacji i orzecznictwa),
- zarządca nieruchomości,
- skuteczne metody i techniki sprzedaży w pracy przedstawiciela handlowego,
- kurs lutowaczy gazowych miedzi i jej stopów,
- szkolenia stomatologiczne (preparacja zębów pod korony i mosty, licówki – minimalna inwazja),
- szkolenie pn. wewnętrzny system zarządzania jakością wg normy ISO,
- szkolenia z prawa podatkowego i rachunkowości (pobór podatku u źródła, umów międzynarodowych, zatrudniania cudzoziemców w Polsce i delegowania pracowników poza terytorium kraju),
- operator żurawi, operator maszyny budowlanej I kl. uprawnień koparki, operator koparek jednonaczyniowych kl. I i III, operator podestów ruchomych przejezdnych, operator wózków jezdniowych, operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III,
- najnowsze zmiany w prawie transportowym, czyli od pracy w porze nocnej po stan techniczny pojazdów,
- kurs pedagogiczny (dla instruktorów praktycznej nauki zawodu);
- szkolenia medyczne: trigger points therapy, terapia mięśniowo-powięziowa punktów spustowych, kompleksowa rehabilitacja pacjenta oddziału śpiączkowego, sensomotoryczna terapia orofacjalna (STO), ultrasonografie narządu ruchu – poziom podstawowy, terapia oddechowa;
- szkolenie pn. agresja i autoagresja – metody i zasady postępowania z agresywnym podopiecznym, rozwój seksualny osób z niepełnosprawnością intelektualną, pierwsza pomoc w stanach zagrożenia życia, pierwsza pomoc przedmedyczna w DPS,
- terapia kognitywna instrumental enrichment metodą feueresteina,
- szkolenie językowe,
- szkolenie pn. praca socjalna, praca z rodzinami i osobami uwikłanymi w przemoc domową,

- szkolenia florystyczne,
- szkolenia elektryczne,
- szkolenie pn. prawo zamówień publicznych,
- kurs kierowników kancelarii tajnych i niejawnych,
- obsługa maszyn sterowanych numerycznie CNC i urządzeń natryskowych, technolog/ustawiacz CNC (CNC2),
- montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych – montaż-demontaż,
- kurs tapicerski indywidualny,
- podstawy pneumatyki przemysłowej,
- transport i spedycja krajowa/międzynarodowa,
- kurs grafiki komputerowej,
- szkolenie After Effects poziom podstawowy (montaż, grafika, animacja),
- PCS1 SIMATIC PCS7 – podstawy tworzenia aplikacji, PLC2 programowanie sterowników logicznych SIEMENS SIMATIC S7-300/400 – kurs zaawansowany,
- H1 budowa i obsługa elementów i układów hydrauliki siłowej,
- szkolenie gastronomiczne: sushi I stopień, kucharz i cukiernik, kelner;
- szkolenie pn. "Ocena radiogramów spoin RT2 ORS".

Studia podyplomowe rozpoczęto z zakresu:

- Promocja zdrowia i edukacja zdrowotna,
- Inspektor Ochrony Danych
- Digital media,
- Doradztwo zawodowe,
- Master of Business Administration.

---

## 5. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

---

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **7.233,52 tys zł**.

Środki, które zostały przyznane powiatowi tarnogórskiemu na aktywizację osób bezrobotnych:

- a) w ramach tzw. **algorytmu** to kwota **1.513,60 tys zł**,
- b) środki z **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** – **191,7 tys zł**.

W ramach **posiadanych środków przyznanych algorytmem** realizowano:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- Program specjalny „Powrót do pracy”.

Pozostała kwota – **5.528,22 tys zł**, to środki uzyskane w ramach **dodatkowych projektów i konkursów**:

⇒ ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej realizowane były następujące programy:

1. **program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi** – **77,9 tys zł**,
2. **program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** – **15,9 tys zł**,

⇒ w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane były następujące projekty:

1. **projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” Poddziałanie 1.1.1 PO WER** – **3.018,14 tys zł**,
2. **projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)” Działanie 7.2 RPO WSL** – **2.416,28 tys zł**.

W ramach powyższych środków **824** osoby bezrobotne skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego dorosłych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, refundacji składek ZUS dla spółdzielni socjalnej oraz nowych instrumentów wprowadzonych przez



nowelizację ustawy, tj. bonów stażowych, bonów na zasiedlenie oraz dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

### Programy specjalne

W 2019 roku Urząd Pracy rozpoczął realizację programu specjalnego „Powrót do pracy”, finansowanego w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Program specjalny ma na celu pomoc w przełamaniu barier utrudniających zatrudnienie osobom bezrobotnym, wobec których wcześniejsze działania aktywizujące nie przyniosły efektu w postaci zatrudnienia.

Program specjalny pn. „Powrót do pracy” skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy. Po wejściu w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, znoszącej obowiązek ustalania profilu pomocy osobom bezrobotnym, program realizowano dla osób długotrwale bezrobotnych. Program ten miał na celu podniesienie konkurencyjności uczestników na rynku pracy poprzez nabycie doświadczenia zawodowego dzięki uczestnictwu w robotach publicznych i stażach. Indywidualne porady z doradcą zawodowym miały na celu podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych, nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Powrót do aktywności zawodowej miał pozwolić na zwiększenie szans uczestnikom programu na zatrudnienie.

Program specjalny charakteryzuje się tym, że umożliwia dodatkowo finansowanie elementów specyficznych wspierających zatrudnienie. Analizując bariery utrudniające zatrudnienie osobom bezrobotnym tutaj Urząd zaproponował jako element specyficzny wspierający zatrudnienie tzw. Pakiet wspomagający dla każdego uczestnika w wysokości do 1.000 zł, który umożliwił jego wykorzystanie w zakresie sfinansowania kosztów poprawy lub zmiany wizerunku w zakresie pokrycia kosztów: profilaktyki zdrowotnej (usługi lekarskie i stomatologiczne), usługi kosmetyczne i fryzjerskie oraz zakup odzieży i multimedialnych.

Uczestnicy programu mogli korzystać z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy przez cały czas jego trwania aż do podjęcia zatrudnienia. Program realizowany był w okresie 01.04.2019 r. – 31.12.2019 r. Budżet całego programu wynosił **79,79 tys zł**.

W ramach programu zaktywizowano grupę 9 osób organizując:

- staż dla 6 osób,
- zatrudnienie w ramach **robót publicznych** dla 3 osób.

#### Środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. **program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi** realizowany był w okresie 01.06.2019 r. - 31.12.2019 r. Kwota pozyskana na realizację programu w roku 2019 wyniosła **77,9 tys zł** i zgodnie z wytycznymi Ministra program zakładał 60% efektywność. Łącznie z uczestnictwa w programie skorzystały 2 osoby, które zostały zatrudnione w ramach **robót publicznych** w gminach powiatu.
2. **Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** realizowany był w okresie 01.10.2019 r. – 31.01.2020 r. Na jego realizację pozyskano środki w wysokości **15,9 tys zł**. Po jego zakończeniu założono osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 50%. W ramach programu ze **stażu** skorzystała 1 osoba.

#### Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)**  
PUP w roku 2019 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.1.1. pt. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)*”. W ramach złożonego wniosku na realizację w roku 2019 uzyskano kwotę **3.018,14 tys zł** - dofinansowanie ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypada na okres 01.01.2019 r. - 31.12.2020 r. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym:

- a) osób niepełnosprawnych,
- b) długotrwale bezrobotnych,
- c) kobiet.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie w roku 2019 grupy **241** uczestników, w tym 153 kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- staże dla **117** osób,
- **przygotowanie zawodowe dorosłych** dla **6** osób,
- udzielono **bonu stażowego** **4** osobom,
- **33** osoby uzyskały zatrudnienie w ramach **prac interwencyjnych**,
- **10** osób uzyskało **bon na zasiedlenie**,
- **71** osób uzyskało **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**.

## **2. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)**

PUP w roku 2019 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego Działanie 7.2 pt. „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)*”. W ramach złożonego wniosku na rok 2019 uzyskano kwotę **2.416,28 tys zł** - dofinansowanie ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypada na okres 01.01.2019-31.12.2020. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach, należących co najmniej do jednej z wymienionych grup:

- a) osoby powyżej 50 roku życia,
- b) kobiety,
- c) osoby niepełnosprawne,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie grupy **189** uczestników, w tym **130** kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- **przygotowanie zawodowe dorosłych** dla **1** osoby,
- **staże** dla **61** osób,
- zorganizowano **prace interwencyjne** dla **61** osób,
- **65** osób uzyskało **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**,
- zatrudnienie otrzymała **1** osoba w ramach **refundowanego stanowiska pracy**.

### Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W ramach środków PFRON tut. urząd realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W 2019 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **191.717,84 zł**. Środki te pozwoliły na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;
- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W 2019 roku zaktywizowano **12** osób niepełnosprawnych, w tym **2** osoby odbyły szkolenia zawodowe oraz **8** osób zostało skierowanych do odbycia stażu zawodowego. Ponadto w ramach posiadanych środków **1** osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz **1** osoba uzyskała zatrudnienie na refundowanym stanowisku pracy.

Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2019 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 10. Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2019

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Stáže	63.115,52 zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	60.000,00 zł
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	60.000,00 zł
Szkolenia	8.601,72 zł
<b>RAZEM</b>	<b>191.717,24 zł</b>

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

Od 2016 r. tut. Urząd udziela wsparcia działającej na terenie powiatu spółdzielni socjalnej. Zgodnie z ustawą o spółdzielniach socjalnych w stosunku do osób bezrobotnych, które założyły spółdzielnię socjalną, zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe



za zatrudnionego, na podstawie umowy zawartej między starostą a spółdzielnią może podlegać finansowaniu ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. Zwrotu opłaconych składek dokonuje starosta w okresach kwartalnych na podstawie udokumentowanego wniosku spółdzielni.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2019 roku wydatkował kwotę **15,5 tys. zł** na zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnej.

---

## 6. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

---

### PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach przystąpił do Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Regionalnego Rynku Pracy, którego uczestnikami są: Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, 26 powiatowych urzędów pracy z województwa śląskiego, oraz Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie. Partnerstwo zawiązało się w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć i projektów na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy, przedsiębiorczości oraz rozwoju zasobów ludzkich, inicjowania zmian o charakterze prawnym oraz organizacji spotkań i konferencji. Podczas IX Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw, który odbył się w dniach 16-18.10.2019 r. w Katowicach, w ramach Partnerstwa został zorganizowany panel dyskusyjny pt. *"Powiatowe Urzędy Pracy jako koordynatorzy działań na lokalnym rynku pracy"*.

### SPOTKANIE Z DORADZTWEM ZAWODOWYM

26 września 2019 r. doradcy zawodowi tut. Urzędu zorganizowali „Spotkanie z doradztwem zawodowym” dla szkolnych doradców zawodowych, pedagogów i wychowawców szkół podstawowych. Po zapoznaniu uczestników z informacjami o szkołach ponadpodstawowych w powiecie tarnogórskim oraz głównymi wyzwaniami i trendami na rynku pracy odbyło się szkolenie „Barometr zawodów i inne źródła informacji o rynku pracy”, które przeprowadzili pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. W spotkaniu wziął również udział przedstawiciel Kuratorium Oświaty, który przedstawił informację nt. „Doradztwo zawodowe w systemie oświaty”.

### IV REGIONALNE FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO

19 października 2019 r. doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, które odbyły się w ramach IV Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego organizowanego przez

Województwo Śląskie i Regionalny Ośrodek Metodyczno – Edukacyjny METIS we współpracy ze Śląską Wojewódzką Komendą OHP oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach.

### **III DZIEŃ OTWARTY DLA PRACODAWCÓW w ramach EUROPEJSKICH DNI PRACODAWCÓW**

W dniu 15 października 2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zorganizowano **III Dzień Otwarty dla Pracodawców** w ramach Europejskich Dni Pracodawców.

W trakcie sesji ogólnej poruszono następujące zagadnienia:

- 1) Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS);
- 2) Baza Usług Rozwojowych jako instrument wsparcia instytucji w rozwoju kompetencji i realizacji celów edukacyjnych i biznesowych.

Następnie pracodawcy mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji z przedstawicielami:

- Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w zakresie KFS, ofert pracy EURES oraz zatrudniania cudzoziemców,
- Urzędu Skarbowego w zakresie form opodatkowania,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie systemu ubezpieczeń społecznych.

### **XI OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY (OTK)**

W ramach **XI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**, przeprowadzanego pod hasłem: „*PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE...*” Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach oraz Zespołem Szkół Chemiczno – Medycznych i Ogólnokształcących w Tarnowskich Górach zorganizował w dniu 24 października 2019 r. - **II Powiatowe Rozgrywki Gry Edukacyjnej „Chłopska Szkoła Biznesu”**. Gra powstała w Małopolskim Instytucie Kultury w Krakowie. Chłopska Szkoła Biznesu to ekonomiczna gra planszowa inspirowana historią przedsiębiorczych rzemieślników z XVIII-wiecznego ośrodka andrychowskiego. Gra jest prostą symulacją działalności gospodarczej, w atrakcyjny sposób ukazującą mechanizmy funkcjonowania gospodarki wolnorynkowej.

W rozgrywkach wzięła udział młodzież szkół podstawowych powiatu tarnogórskiego. W trakcie gry młodzież wcielała się w role rzemieślników, którzy produkują towary, handlują

na jarmarku oraz organizują wyprawy handlowe przynoszące dochody. W czasie gry zadaniem każdego z graczy i każdego zespołu było zgromadzenie jak największego majątku. Oprócz rozwijania zdolności przedsiębiorczych młodzież mogła również poznać potrzeby dzisiejszego rynku pracy. Prężnie rozwijające się zakłady pracy z powiatu tarnogórskiego, tj. Huta Cynku Miasteczko Śląskie S.A. oraz Chemet S.A. przedstawiły informacje o swojej działalności i potrzebach kadrowych.

## **2 TARNOGÓRSKIE FORUM DS. OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI**

W dniu 7 maja 2019 r. w Tarnogórskim Centrum Kultury odbyło się zorganizowane przez Powiatową Społeczną Radę ds. Osób Niepełnosprawnych przy Staroście Tarnogórskim, Powiat Tarnogórski i Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach **2 Tarnogórskie Forum ds. Osób z Niepełnosprawnościami**.

W trakcie Forum swoje oferty prezentowały m.in. Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z Katowic, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach.

Podczas Forum uczestnicy mogli skorzystać z prezentacji przygotowanych przez organizacje, stowarzyszenia, szkoły i ośrodki zajmujące się problematyką osób z niepełnosprawnościami oraz uzyskać szczegółowe informacje nt. ofert pomocy skierowanych do osób z niepełnosprawnościami.

## **DNI OTWARTE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

W ramach współpracy pomiędzy instytucjami działającymi na terenie powiatu pracownicy Urzędu aktywnie uczestniczyli w zorganizowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych. Wydarzenie to, zorganizowane w maju 2019 r., było okazją do upowszechnienia informacji o prawach osób niepełnosprawnych w obszarze zagadnień z zakresu ubezpieczeń społecznych, rehabilitacji zawodowej i społecznej, aktywizacji zawodowej.

## **BADANIA RYNKU PRACY**

W 2019 r. wykonano kompleksowe badania lokalnego rynku pracy, którymi objęto bezrobotnych, uczniów ostatnich klas szkół podstawowych oraz przedsiębiorców z terenu powiatu tarnogórskiego. Badania wykorzystywane są przy podejmowaniu działań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy.



## 7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2019 ROK

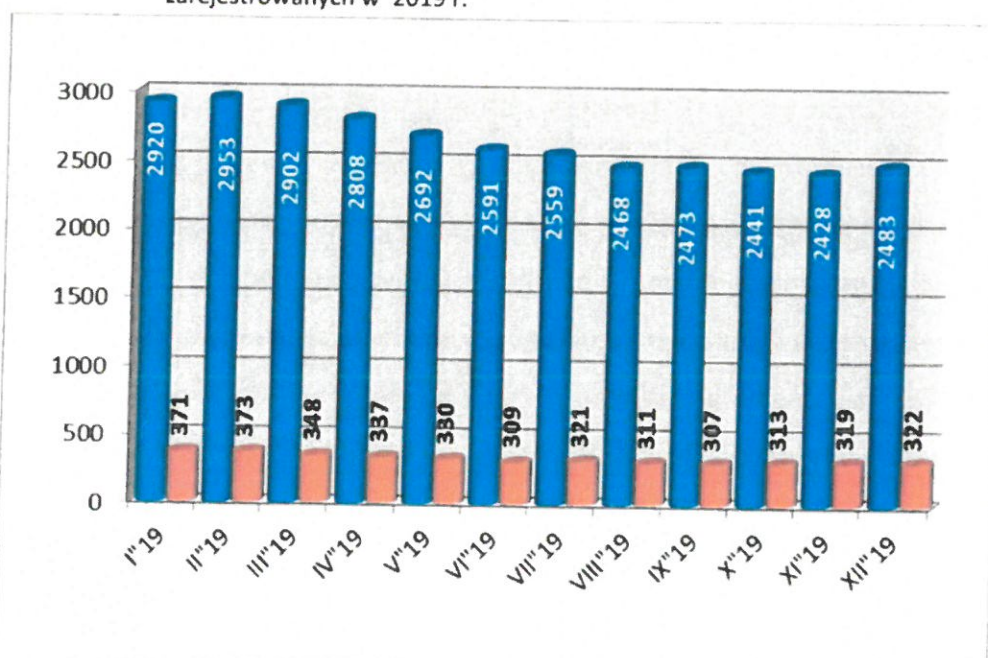
### 7.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

W 2019 r. w PUP Tarnowskie Góry zarejestrowało się **3.737** osób, w tym 147 osób drogą elektroniczną (poprzez dedykowany portal). Status osoby bezrobotnej utraciło 4.013 osób.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w ewidencji urzędu figurowały ogółem **2.483** osoby bezrobotne, w tym **322** osoby posiadające **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych, co stanowiło 13% ogółu bezrobotnych (2018 r. - 11,7%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2019 roku:

Wykres 11. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## 7.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 11. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2019 r. decyzji i zaświadczeń

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES 01.01.2019 – 31.12.2019		
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	4115
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	4436
3.	Przyznanie stypendium (szkolenie / staż / przygotowanie zawodowe)	343
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylenie decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	226
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	96
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES 01.01.2019 – 31.12.2019		
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	5173
2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	285
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (Rp-7)	62

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

## 7.3. GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE

Punkty Informacyjno–Doradcze Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach działają w ramach porozumień zawartych między Powiatowym Urzędem Pracy a samorządami poszczególnych gmin, tj.: Kalet, Świerklańca oraz Ożarowic. Ich działanie jest współfinansowane przez gminy. Pracownicy obsługujący Punkty zajmują się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych, informowaniem o usługach oferowanych przez PUP, dostarczaniem korespondencji dla osób bezrobotnych oraz przede wszystkim udostępnianiem ofert pracy, informacji o organizowanych szkoleniach. Punkty te zostały utworzone w celu umożliwienia osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktu z tut. Urzędem. W wyznaczonych terminach w każdym z Punktów oczekuje oddelegowany przez PUP pracownik. Grupa pracowników obsługująca te Punkty współpracuje ściśle z pracownikami Ośrodków Pomocy Społecznej co pozwala na szybkie przeanalizowanie sytuacji socjalno - materialnej poszczególnych osób bezrobotnych i podjęcie właściwych decyzji dotyczących aktywizacji zawodowej naszych klientów.

## PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2019

2019 rok to kolejny rok, w którym odnotowano zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach oraz odnotowano spadek stopy bezrobocia.

	liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia
31.12.2018 r. -	2.804	5,3%
31.12.2019 r. -	2.483	4,6%

W 2019 r. odnotowano spadek zgłoszonych do Urzędu ofert pracy. W okresie 01.01.2019 - 31.12.2019 r. tut. Urząd dysponował łącznie **5048 ofertami pracy**, tj. o 1404 ofert mniej niż w 2018 r. (rok 2018 – 6452 ofert). Spowodowane to było zmianą procedury dot. zatrudnienia cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. Pozyskano środki finansowe na realizację **7** programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym na programy dla osób z niepełnosprawnościami, programy skierowane do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Projekty te finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków krajowych. Łącznie na ich realizację Urząd dysponował kwotą **7.233,52 tys. zł**. Wszystkie środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano ponad **800** osób. Pozyskane środki skierowane były na wsparcie działań związanych z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy; osoby bezrobotne uzyskały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego dorosłych, a także nowych form takich jak bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie.

Ponadto w analizowanym okresie zadania Urzędu nakierowane były głównie na pomoc pracodawcom, w szczególności w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na kształcenie ustawiczne pracowników tut. Urząd dysponował kwotą **870,4 tys. zł** – dzięki

tym środkiem 505 osób zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

Obsługa w zakresie **rejestracji oświadczeń cudzoziemców** oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową to kolejne zadanie skierowane na pomoc pracodawcom.

W 2019 r. łącznie tut. Urząd zajmował się wnioskami dot. **6281** cudzoziemców, w tym:

- wydano 184, tzw. informacji Starosty o możliwości zatrudnienia cudzoziemca (w 2018 r. - 216);
- wydano 102 decyzje ws. zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców (w 2018 r. - 24);
- wpisano do ewidencji 5995 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2018 r. - 5156 oświadczeń, w 2017 r. - 3080 oświadczeń, w 2016 r. - 3647 oświadczeń).

Urząd Pracy prowadzi bieżącą współpracę z samorządami gospodarczymi z terenu powiatu tarnogórskiego, dzięki czemu w sposób bardziej efektywny i powszechny dociera do środowiska przedsiębiorców i pracodawców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy.

Poza realizacją zadań ustawowych w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował zadania doradztwa zawodowego oraz promocji szkolnictwa zawodowego. Skierowane one były do uczniów szkół powiatu tarnogórskiego, zarówno bezpośrednio, poprzez organizację w ramach OTK II Powiatowej rozgrywki Gry edukacyjnej „Chłopska Szkoła Biznesu”, jak również pośrednio poprzez organizację dla szkolnych doradców zawodowych, pedagogów i wychowawców „Spotkania z doradztwem zawodowym.

Spotkania miały na celu promocję wśród młodych świadomego wyboru ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Podczas organizowanych przedsięwzięć promowane było szkolnictwo zawodowe – młodzież mogła zapoznać się z ofertą szkół ponadpodstawowych dzięki opracowanemu przez PUP Tarnowskie Góry „Informatorowi o szkołach ponadpodstawowych”, jak również z ofertą lokalnych przedsiębiorstw.

## Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2019	5
2	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego – stan na dzień 31.12.2019 r.	6
3	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2019 r.	7
4	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2008-2019	10
5	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2019 r.	14
6	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów - stan na dzień 31.12.2019 r.	15
7	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2019 r.	24
8	Obszary zawodowe szkoleń - rok 2019	24
9	Liczba udzielonych dotacji w 2019 r. wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację	27
10	Wydatkowanie środków w ramach PFRON w 2019 r.	42
11	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2019 r. decyzji i zaświadczeń	48

## Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	Strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2019 r. – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego	5
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 r. – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska	6
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2019 r.	8
4	Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2019 r.	8
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2019 r.	9
6	Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2019 r.	9
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2019 r.	10
8	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2019 r.	11
9	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2019 r.	12
10	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2019 r.	14
11	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2019 r.	47



Załącznik Nr 2 do uchwały Nr .....  
Rady Powiatu Tarnogórskiego  
z dnia ..... 2021 r.

# **Sprawozdanie z realizacji**

## **„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM”**

### **za rok 2020**

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tarnogórskich Górach  
*Ewa Brachaczek*  
mgr Ewa Brachaczek

Tarnowskie Góry, kwiecień 2021

## SPIS TREŚCI

### 1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2020 ROK

1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1.2.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
	BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	10
	OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA	10
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	11
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	11
	BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ	12
	BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA	12
	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	12
1.4.	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	13
1.5.	POSZUKUJĄCY PRACY	15
1.6.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2018	15

### 2. USŁUGI RYNKU PRACY

2.1.	POŚREDNICTWO PRACY	16
2.2.	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO – SIEĆ EURES	17
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	18
2.3.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	19
2.4.	WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ	21
	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	21
2.5.	ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH	21

### 3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1.	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	24
3.2.	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	25
3.3.	STAŻ I BON STAŻOWY	26
3.4.	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	27
3.5.	PRACE INTERWENCYJNE	27
3.6.	ROBOTY PUBLICZNE	28
3.7.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	28
3.8.	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLENIA	29
3.9.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	30
3.10.	BON ZATRUDNIENIOWY	30
3.11.	BON NA ZASIEDLENIE	31
3.12.	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY	33

	UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	
--	-----------------------	--

---

**4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY** **35**

---

**5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZ ANTYKRYZYSOWYCH** **36**

---

**6. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY** **38**

---

**7. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG** **43**

---

**8. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2020 ROK**

<b>8.1.</b>	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	<b>44</b>
<b>8.2.</b>	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – STATYSTYKA	<b>45</b>
<b>8.3.</b>	GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE	<b>45</b>

---

**PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2020** **46**

---

## 1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2020 ROK

### 1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

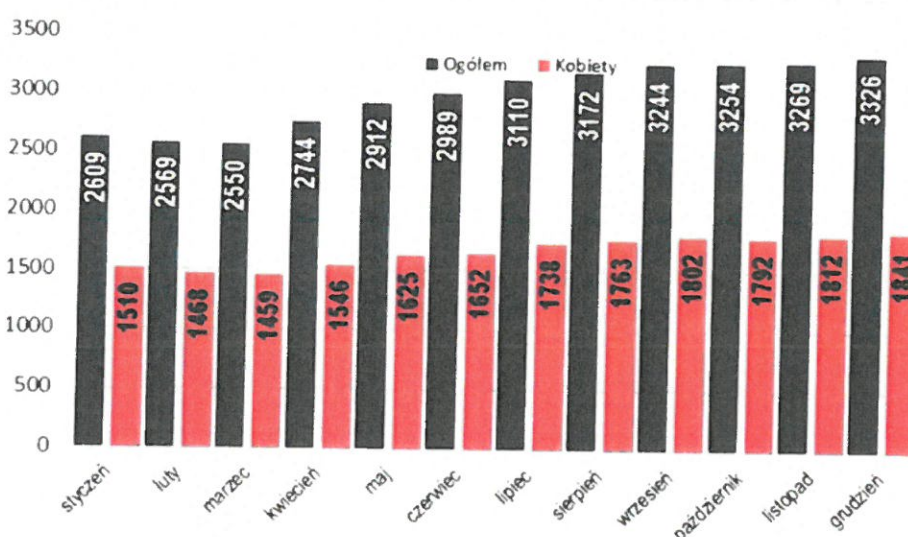
Na dzień 31 grudnia 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **3.326** osób bezrobotnych, w tym **1.841** kobiet. Lokalny rynek pracy, tak jak cała Polska odczuł wpływ panującej pandemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2. Liczba bezrobotnych była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **843 osoby** (31.12.2019 r. – 2. 483).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2010-2020

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Liczba bezrobotnych ogółem	<b>5.335</b>	<b>5.351</b>	<b>5.958</b>	<b>6.078</b>	<b>5.225</b>	<b>4.686</b>	<b>4.087</b>	<b>3.318</b>	<b>2.804</b>	<b>2.483</b>	<b>3.326</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2020 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego



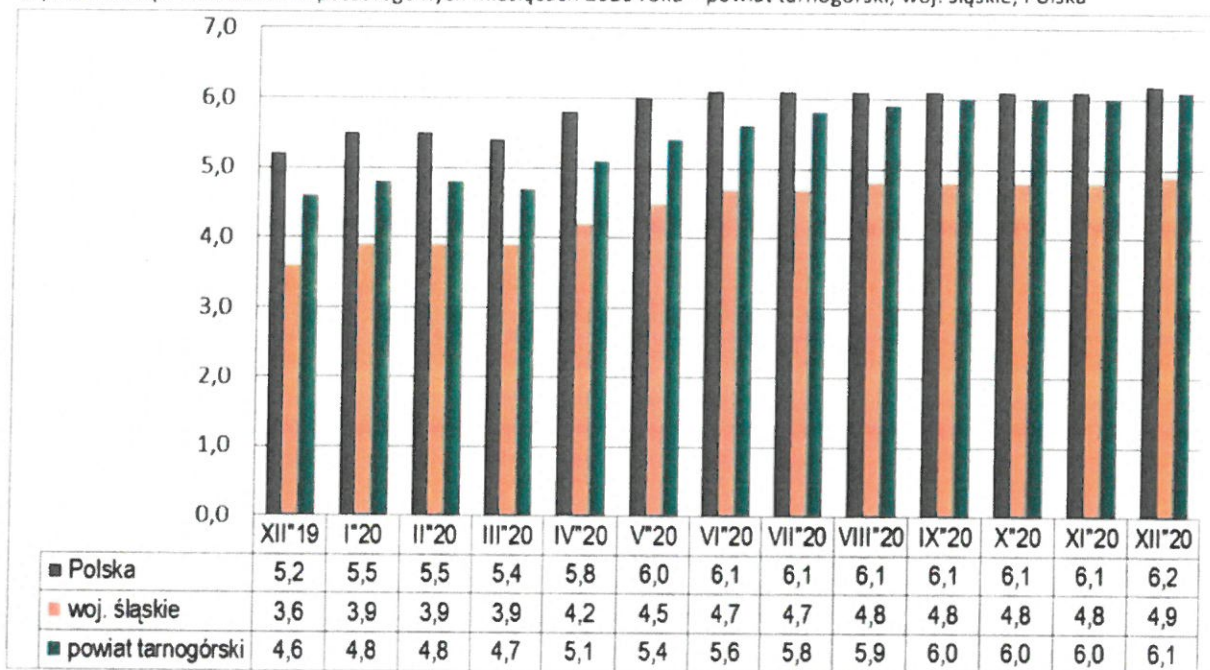
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na koniec grudnia 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie **6,1%** i była wyższa o 1,5 punktu procentowego w porównaniu do stopy bezrobocia w grudniu 2019 roku (4,6%).

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja niższej stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju, natomiast odnotowuje się wyższą stopę bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w woj. śląskim.



Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego - stan na dzień 31.12.2020 r.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2020 r.			
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	udział miasta/gminy w ogółem (%)
<b>Powiat tarnogórski</b>	<b>3326</b>	<b>1841</b>	<b>427</b>	<b>x</b>
M. Tarnowskie Góry	1539	831	201	46,3%
M. Radzionków	375	213	55	11,3%
Gm. Zbrostawice	300	164	35	9,0%
Gm. Świerklaniec	294	152	41	8,8%
M. Kalety	255	164	24	7,7%
M. Miasteczko Śląskie	217	129	23	6,5%
Gm. Tworóg	168	93	20	5,1%
Gm. Ożarowice	118	59	15	3,5%
Gm. Krupski Młyn	60	36	13	1,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry



W 2020 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

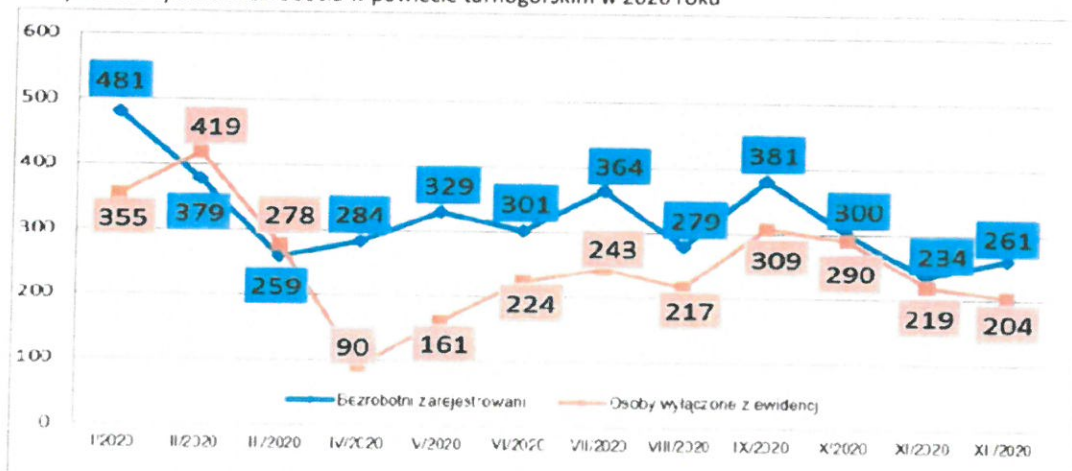
- ⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **3.852** osób, w tym 1.991 kobiet. Wśród nowo rejestrujących się 3.355 osób poprzednio pracowało, natomiast 497 nigdy nie pracowało;
- ⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2020 roku **3.009** osób, przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2020 roku

<b>podjęcie pracy</b>		<b>2.003 osoby</b>
<b>w tym</b>	podjęcie pracy niesubsydiowanej	1.731 osoby
	podjęcie pracy subsydiowanej	272 osób
	w ramach prac interwencyjnych	113 osób
	w ramach robót publicznych	22 osoby
	w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	7 osób
	w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	118 osób
	w ramach bonu na zasiedlenie	11 osób
	w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1 osoba
<b>rozpoczęcie szkolenia</b>		<b>45 osób</b>
<b>rozpoczęcie stażu</b>		<b>180 osób</b>
<b>rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych</b>		<b>3 osoby</b>
<b>rozpoczęcie prac społecznie użytecznych</b>		<b>47 osób</b>
<b>    w tym w ramach PAI</b>		<b>5 osób</b>
<b>niepotwierdzenie gotowości do pracy</b>		<b>287 osoby</b>
<b>odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy</b>		<b>13 osób</b>
<b>dobrowolna rezygnacja</b>		<b>122 osoby</b>
<b>inne przyczyny</b>		<b>309 osób</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2020 roku



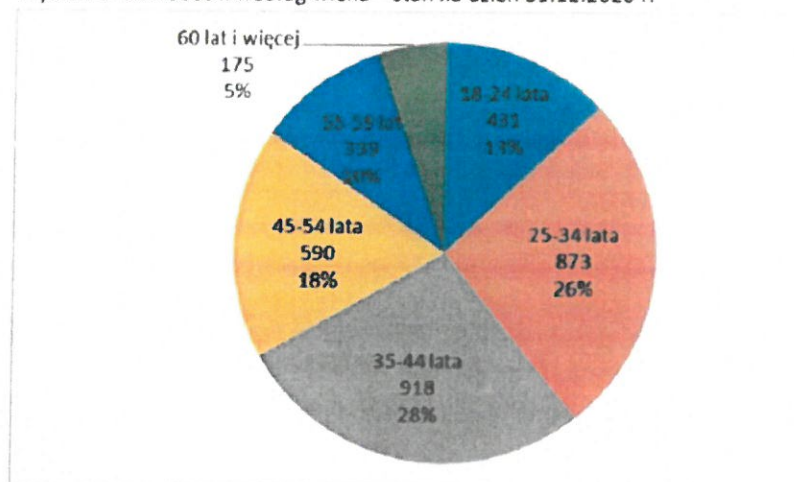
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## 1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2020 roku:

⇒ **osoby bezrobotne według wieku:**

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2020 r.

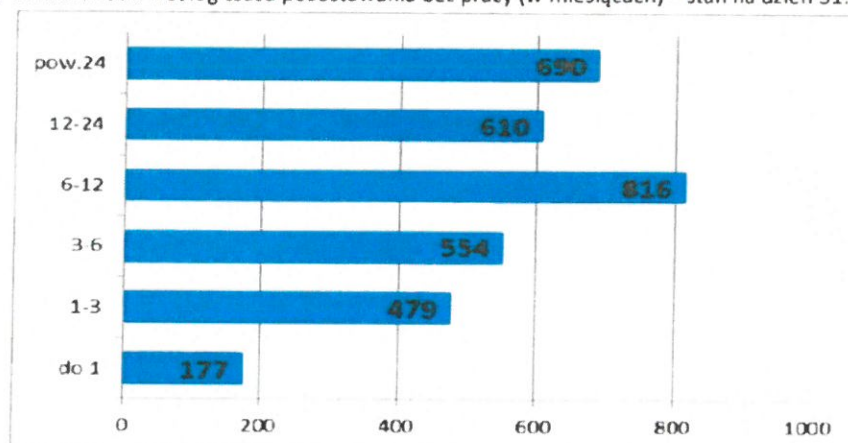


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – 28% (918 osób). Osoby do 25 roku życia stanowiły 13% ogółu zarejestrowanych.

⇒ **osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2020 r.

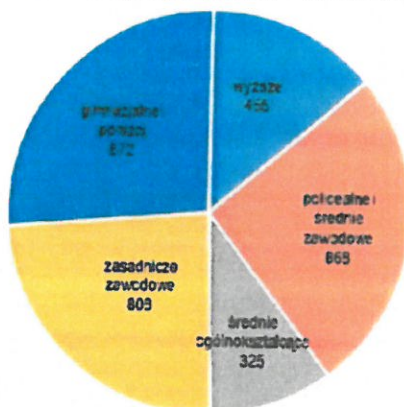


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Osoby poszukujące pracy ponad rok stanowią 39,0% ogólnej populacji bezrobotnych powiatu tarnogórskiego (1300 osób), w tym 20,7% pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (690 osób).

⇒ **osoby bezrobotne według wykształcenia:**

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2020 r.

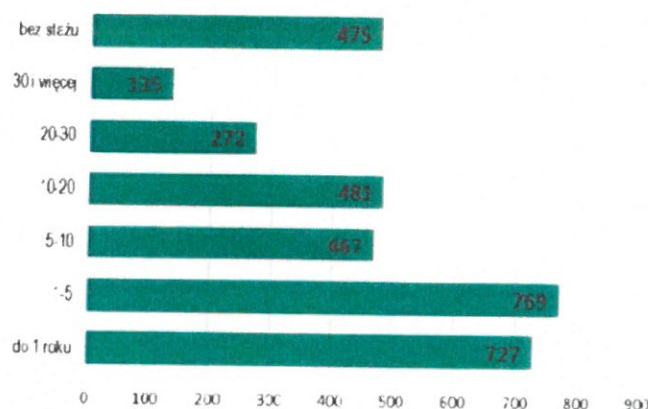


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. największą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (872 osoby, tj. 26,2% ogółu bezrobotnych), kolejną osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (868 osób, tj. 26,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie zawodowe (806 osób, tj. 24,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

⇒ **osoby bezrobotne według stażu pracy:**

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2020 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 14,3% ogółu bezrobotnych (475 osób zarejestrowanych). Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne legitymujące się stażem pracy wynoszącym od 1 roku do 5 lat (769 osób – tj. 23,1% ogółu).



## BEZROBOTNE KOBIETY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach utrzymuje się przewaga zarejestrowanych kobiet. Na dzień 31 grudnia 2020 roku bez pracy pozostawało **1.841** kobiet, co stanowi **55,4%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2010-2020

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Liczba zarejestrowanych kobiet	2.920	2.999	3.326	3.317	2.843	2.617	2.276	1.951	1656	1434	1841
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	54,7%	56,0%	55,8%	54,6%	54,4%	55,8%	55,7%	58,8%	59,1%	57,8%	55,4%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2020 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 58,5% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 59,9% bezrobotnych do 30 roku życia;
- 60,2% bezrobotnych długotrwale;
- 43,1% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 57,0% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 61,0% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 57,7% bezrobotnych niepełnosprawnych.

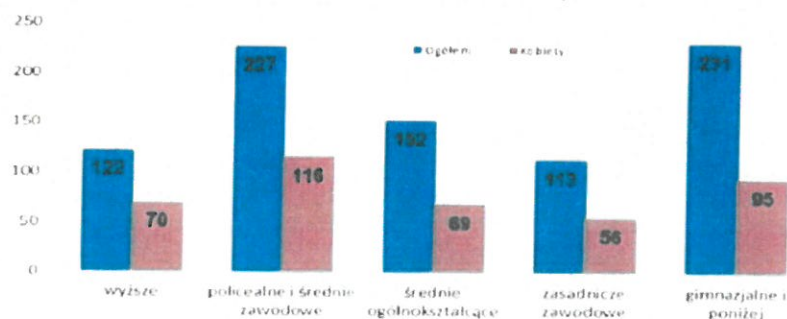
### 1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY zgodnie z art. 49 USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

#### OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA

Na koniec 2020 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **845** osób w wieku **do 30 roku życia**, w tym **506** kobiet. Osoby te stanowiły **25,4%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego. Osoby do 25 roku życia stanowiły 51% tej kategorii - 431 osób.

Osoby młode pozostające bez pracy od 1 do 12 miesięcy – łącznie stanowiły 68,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wykres 8. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

W powiecie tarnogórskim nadal utrzymuje się wysoki odsetek osób **długotrwale bezrobotnych** (49,1% ogółu bezrobotnych), czyli pozostających w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

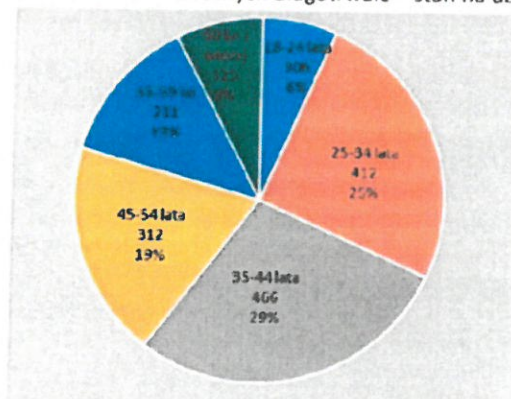
Na dzień 31 grudnia 2020 r. w ewidencji urzędu pozostawały **1.632** osoby długotrwale bezrobotne, w tym **982** kobiety (60,2% ogółu długotrwale bezrobotnych).

Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- o niskich kwalifikacjach zawodowych – z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – stanowią 29,0% (474 osoby), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem zawodowym - 26,3% (429 osób);
- z minimalnym stażem pracy – do 1 roku - 24,2% (395 osób),
- w wieku 25-44 – stanowią 53,8% tej kategorii (878 osób);
- osoby w wieku 45+ - stanowią one 39,7% (648 osób).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 9. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w urzędzie zarejestrowanych było **801** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowi 24,1% ogółu bezrobotnych, w populacji tych bezrobotnych 514 osób to osoby w wieku 55 i więcej lat (w tym: 175 powyżej 60 lat). Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 50,2% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 29,1% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;



- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiada 341 osób, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiadają 232 osoby, łącznie stanowią oni 71,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża ilość osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób, dodatkowo utrudnionej panującą pandemią koronawirusa COVID-19. Spowodowane to jest niejednokrotnie przez oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

#### **BEZROBOTNI KORZYSTAJĄCY ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ**

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji urzędu pozostawało 5 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Grupa ta zmniejszyła się o 8 osób w porównaniu do roku 2019.

#### **BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA**

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji urzędu pozostawało 428 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, stanowiły one 12,9% ogółu bezrobotnych oraz 1 osoba bezrobotna posiadająca co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Wśród ww. osób największy odsetek stanowią:

- **pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy** – 217 osób, tj. 50,7% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- **osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej** - 128 osób, tj. 29,9% ogółu tej kategorii,
- **w wieku 25-34** – 236 osób, tj. 55,1% ogółu tej kategorii,
- **staż pracy do 5 lat** – 257 osób, tj. 60,0% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

#### **BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI**

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było 111 osób niepełnosprawnych (3,3% ogółu bezrobotnych).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	9	x	1	3	2	0	1	2
	Umiarkowany	67		1	11	10	18	13	14
	Lekki	35		0	4	7	4	6	14
Wiek	18-24	8	4	0	4	2	1	1	0
	25-29	7	4	0	4	0	1	2	0
	30-39	23	15	1	2	7	4	3	6
	40-44	15	7	0	2	0	2	4	7
	45-49	12	9	1	2	2	2	2	3
	50-54	16	8	0	2	3	4	2	5
	55-59	24	17	0	1	2	8	5	8
	60-64 lata	6	x	0	1	3	0	1	1
Wykształcenie	wyższe	11	x	0	3	2	1	2	3
	policealne, średnie zawodowe	25		2	5	3	6	4	5
	średnie ogólnokształcące	8		0	2	1	2	1	2
	zasadnicze zawodowe	38		0	4	9	8	5	12
	gimnazjalne i poniżej	29		0	4	4	5	8	8
<b>Ogółem</b>		<b>111</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

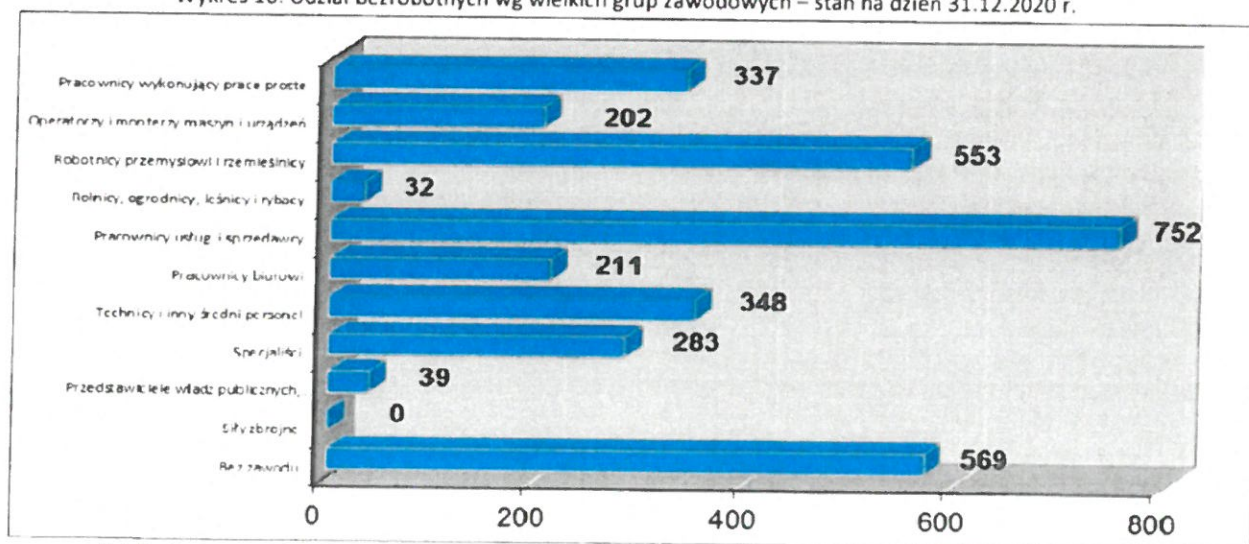
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

#### 1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2020 r. **2.757** osób bezrobotnych **posiadało zawód** (specjalność) – tj. 83%, natomiast **569** osoby **nie posiadało żadnego zawodu**, co stanowi 17% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje poniższy wykres.

Wykres 10. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry



Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2020 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2020	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
<b>Bez zawodu</b>	<b>569</b>	<b>17,11%</b>
<b>0 Siły zbrojne</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b>	<b>39</b>	<b>1,17%</b>
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	11	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	10	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	12	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	6	x
<b>2 Specjaliści</b>	<b>283</b>	<b>8,51%</b>
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	69	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	19	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	38	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	109	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	9	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	39	x
<b>3 Technicy i inny średni personel</b>	<b>348</b>	<b>10,46%</b>
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	112	x
32 Średni personel ds. zdrowia	52	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	120	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	45	x
35 Technicy informatycy	19	x
<b>4 Pracownicy biurowi</b>	<b>211</b>	<b>6,34%</b>
41 Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	98	x
42 Pracownicy obsługi klienta	40	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	63	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	10	x
<b>5 Pracownicy usług i sprzedawcy</b>	<b>752</b>	<b>22,61%</b>
51 Pracownicy usług osobistych	276	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	435	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	15	x
54 Pracownicy usług ochrony	26	x
<b>6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	<b>32</b>	<b>0,96%</b>
61 Rolnicy produkcji towarowej	26	x
62 Leśnicy i rybacy	5	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	1	x
<b>7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	<b>553</b>	<b>16,63%</b>
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	137	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	184	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	9	x
74 Elektrycy i elektronicy	49	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	174	x

<b>8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	<b>202</b>	<b>6,07%</b>
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	124	x
82 Monterzy	16	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	62	x
<b>9 Pracownicy wykonujący prace proste</b>	<b>337</b>	<b>10,13%</b>
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	71	x
92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie	5	x
93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	210	x
94 Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków	23	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	28	x
<b>razem</b>	<b>3326</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

### 1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy.

W końcu 2020 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawały 174 osoby poszukujące pracy, w tym 57 kobiet. W porównaniu do roku 2019 odnotowano wzrost o 112 osób. Wśród tej grupy 40 osób (w tym 13 kobiet) posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

### 1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2019

Do tut. Urzędu w 2020 r. wpłynęły informacje o planowanych zwolnieniach w zakładach pracy, które mają swoje siedziby w całej Polsce, a zatrudniają osoby zamieszkujące na terenie powiatu tarnogórskiego, w tym m.in.: PKO PB S.A., ORANGE Polska S.A., SANTANDER Consumer Bank S.A.

---

## 2. USŁUGI RYNKU PRACY

---

W ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wyodrębniono *Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)*, tj. wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną PUP realizującą zadania w zakresie usług, instrumentów oraz programów rynku pracy.

CAZ świadczy usługi: wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pozyskiwania ofert pracy.

### 2.1. POŚREDNICTWO PRACY

Rok 2020 w znacznym stopniu upłynął pod znakiem pandemii koronawirusa SARS-CoV-2, która spowodowała zawieszenie lub przygotowanie w zupełnie inny sposób – najczęściej z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych, obsługi zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Liczne ograniczenia w szczególności w pierwszych miesiącach trwania pandemii spowodowały znaczne ograniczenia w funkcjonowaniu zarówno podmiotów publicznych, jak również podmiotów prywatnych, co przełożyło się na spadek ilości oferowanych miejsc pracy.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **4044 ofert pracy**, w tym 451 oferty pracy subsydiowanej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Dział Pośrednictwa Pracy w 2020 roku:

- **zorganizował 8 spotkań z bezrobotnymi w ramach giełd pracy i rekrutacji grupowych**, w których uczestniczyły **54 osoby bezrobotne**;
- **183 osoby bezrobotne** wezwano w celu przedstawienia możliwości podjęcia pracy;
- wydano **813 skierowań do podjęcia pracy**, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- udzielono **1201 informacji** o będących w realizacji ofertach pracy;
- **1.225 osób** objęto Indywidualnym Planem Działania.

Zaplanowane na **17 kwietnia 2020** roku Targi Pracy zostały odwołane z powodu obostrzeń obowiązujących w czasie trwania epidemii.



Opracowany został „Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych” za rok 2019, oraz informacja sygnałna Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za II półrocze 2019 r. (wg nowej metodologii).

Dokumenty te są dostępne na stronie urzędu.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego czynnie uczestniczyli w panelu roboczym w ramach przeprowadzonego badania „Barometr zawodów – prognoza na 2021 rok”.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy. Jest to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Zostało one przeprowadzone po raz pierwszy w Polsce w 2015 r.

Wyniki badania dla powiatu tarnogórskiego dostępne są na stronie internetowej [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)

Ponadto został opracowany Informator dla gimnazjalistów „Szkoły ponadpodstawowe w powiecie tarnogórskim 2020/2021”.

## **2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES**

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. urząd pracy:

- dysponował i upowszechniał **147 zagranicznych** ofert pracy (razem 1501 miejsc pracy) oraz **5 krajowe** oferty (8 miejsc pracy) **EURES**;
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES, tj. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radzionkowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach oraz instytucjami szkoleniowymi - nawiązano 32 kontakty z ww. instytucjami;
- **przedstawił 30 osobom** bezrobotnym oraz poszukującym pracy **oferty pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES.

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Pomimo trudnej sytuacji związanej z epidemią COVID-19 należy zauważyć wzrost zgłoszeń oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.

Tabela 7. Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tarnowskie Góry w latach 2018-2020.

Rok	rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	wydawanie opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy	decyzje w sprawie zezwoleń na pracę sezonową
2018	5 156	216	24
2019	5 995	184	102
2020	8 091	155	130
<b>łącznie</b>	<b>14 086</b>	<b>339</b>	<b>232</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Od połowy 2006 roku obowiązują ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców z państw takich jak *Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska lub Ukraina*. Obywatele tych państw mogą wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie *nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy*, na podstawie oświadczenia podmiotu o powierzeniu im wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę składającego oświadczenie.

W 2020 roku PUP Tarnowskie Góry zarejestrował 8091 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2019 r. zarejestrowano – 5995 oświadczeń, w 2018 r. 5156 oświadczeń, w 2017 r. 3080 oświadczeń, w 2016 r. 3647 oświadczeń).

W przypadku gdy podmiot chce powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na które wymagane jest zezwolenie na pracę zgodnie z procedurą wymagane jest uzyskanie przez ten podmiot *Informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy*. W takim przypadku urząd przyjmuje od pracodawcy ofertę pracy wraz z wnioskiem o *Informację*. Następnie niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy. W przypadku pozytywnej weryfikacji rejestru, informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie.

Następnie, w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę, kieruje kandydatów spełniających wymagania do ww. podmiotu. Nadto urząd dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2020 r. przygotowanych zostało **155 opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku** w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom – w 2019 r. opracowano 184 opinie.

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawane jest jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wydał **130 decyzji ws. zezwolenia na wykonywanie prac sezonowych dla cudzoziemców**, w 2019 r. wydano 102 decyzje.

### **2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA**

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia

sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy.

Powyższe cele były realizowane w formie:

- **porad indywidualnych**, z których skorzystało **208** osób. Przeprowadzono **361** rozmów doradczych;
- **indywidualnej informacji zawodowej** – udzielono jej **615** osobom;
- **grupowej informacji zawodowej**, do której skierowano **9** osób. Przeprowadzono **1 spotkanie** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których wzięło udział **6** osób. Tematyka spotkania dotyczyła m.in. usług oferowanych przez PUP, realizowanych projektów, metod rekrutacji i selekcji pracowników, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przedsiębiorczości oraz sieci EURES.
- **grupowego poradnictwa zawodowego**, gdzie skierowano **25** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyło **19** osób.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 1 grupa zajęciowa nt. *„Autoprezentacja – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”*,
- 2 grupy zajęciowe nt. *„Rynek pracy, a wsparcie z PUP”*.

W związku z pandemią ze względu na bezpieczeństwo pracowników oraz klientów Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zawiesił w połowie marca 2020 r. bezpośrednią obsługę, co przełożyło się na ilość organizowanych porad grupowych. Porady indywidualne zostały w dużej mierze przeniesione w sferę kontaktów elektronicznych i telefonicznych.

Doradcy zawodowi przygotowywali wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie przygotowano je dla **1.225** osób bezrobotnych.

Do ponadstandardowych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach należy m.in. współpraca doradców zawodowych ze **szkołami i ośrodkami szkolno-wychowawczymi** z terenu powiatu tarnogórskiego. W związku z panującą sytuacją pandemiczną oraz zamknięciem placówek oświatowych działalność ta została mocno ograniczona.

## 2.4. WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

W marcu 2020 r. odbyło się spotkanie z Kierownikami ośrodków pomocy społecznej naszego powiatu, które dotyczyło omówienia realizacji zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, m.in. podjęcia działań w ramach Programu Aktywizacja i Integracja oraz współpracy na rok 2020.

7 ośrodków pomocy społecznej (Kalety, Krupski Młyn, Miasteczko Śląskie, Radzionków, Świerklaniec, Tarnowskie Góry, Zbrostawice) w 2020 korzystało z możliwości komunikacji drogą elektroniczną za pomocą uruchomionej w grudniu 2013 r. Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) umożliwiającej wymianę informacji pomiędzy PUP a jednostkami pomocy społecznej w zakresie udzielania informacji o wspólnych klientach.

W odpowiedzi na złożone wnioski Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystawił **3475** elektronicznych zaświadczeń w bezpieczny i szybki sposób (w 2019 r. – 3240). Dotychczasowe papierowe zaświadczenia zostały zastąpione wersją elektroniczną co znacznie ułatwia i usprawnia pracę.

### PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował Program Aktywizacja i Integracja w porozumieniu z gminą Tworóg, w wyniku czego do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **5 osób**, w tym 1 kobietę, natomiast działania w zakresie integracji społecznej przeprowadził Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Tworogu.

## 2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ I REALIZACJA BONÓW SZKOLENIOWYCH

PUP Tarnowskie Góry w 2020 skierował na **szkolenia zawodowe 45 osób**, w tym 9 kobiet. Szkolenia ukończyło 48 osób – (3 osoby kontynuowały szkolenie rozpoczęte w 2019 r.).



Organizowano szkolenia indywidualne, w pierwszej kolejności, biorąc pod uwagę zapewnienie zatrudnienia przez konkretny zakład pracy, osoby bezrobotnej wnioskującej o szkolenie. Ich organizacja była uzależniona w dużej mierze od możliwości funkcjonowania firm szkoleniowych, które w dobie pandemii tymczasowo zawiesiły działalność w związku z wprowadzonymi obostrzeniami.

Szkolenia sfinansowano ze środków krajowych Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Najwięcej, bo 25 osób – kończących tę formę aktywizacji, nie ukończyło 30 roku życia.

Tabela prezentuje ilość osób bezrobotnych będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zgodnie z grupami wymienionymi w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które ukończyły szkolenie:

Tabela 8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2020 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 30 roku życia	25	50%
długotrwale bezrobotni	7	14%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	4	8%
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Poniższa tabela prezentuje ich podział:

Tabela 9. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2020

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	28
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	5
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	7
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1
Zarządzanie i administracja	1
Rachunkowość, księgowość	1
Ochrona własności i osób	1
Pozostałe usługi	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- prawo jazdy kat. C i kwalifikacja na przewóz rzeczy,
- prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacje na przewóz rzeczy,

- prawo jazdy kat. D i kwalifikacja na przewóz osób,
- operator koparko-ładowarki i walców drogowych,
- spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MIG, MAG, TIG oraz spawanie gazowe,
- szkolenie kosmetyczne,
- szkolenie Barbera,
- operator żurawi samojezdnych,
- lakiernik samochodowy,
- szkolenie groomerskie,
- szkolenie z Autodetailingu,
- szkolenie wysokościowe IRATA,
- kwalifikowany pracownik ochrony,
- CISCO CCNA,
- podstawy obsługi komputera z pakietem MS Office.

---

### 3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

---

Obostrzenia mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19, wprowadziły w 2020 roku znaczne zmiany w przebiegu realizacji instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych. Z powodu nakazu zachowania dystansu społecznego zdecydowano o zawieszeniu bezpośredniej obsługi klientów, klienci mogli korzystać z form wsparcia w formie zdalnej, głównie poprzez platformę [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl), a także kontakt telefoniczny i elektroniczny.

#### 3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przy przyznawaniu środków bierze się pod uwagę spełnienie wymagań formalno-prawnych, ale również dobry pomysł bezrobotnego na własny „biznes”, perspektywy prowadzenia działalności, jak również realia lokalnego rynku pracy.

W roku 2020 Urząd Pracy udzielił **118** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **58** kobiet (w 2019 r. udzielono 143 dotacji).

Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych,
- usług fryzjerskich, kosmetycznych wraz z wizażem,
- mechaniki samochodowej,
- usług krawieckich,
- usług fotograficznych.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

Tabela 10. Liczba udzielonych dotacji w roku 2020 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	56
Świerklaniec	16
Zbrosławice	16
Tworóg	10
Kalety	9
Radzionków	5
Miasteczko Śląskie	3
Ożarówice	1
Krupski Młyn	2
<b>Razem</b>	<b>118</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

### 3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy, przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. O tę formę mogą ubiegać się zakłady pracy prowadzące działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2020 Urząd zrefundował ze środków Funduszu Pracy, koszty wyposażenia lub doposażenia **4 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób

*bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)*” – utworzono **3 stanowiska pracy**.

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów wyposażenia stanowisk pracy według szczegółowej specyfikacji stanowiącej załącznik do umowy.

### **3.3. STAŻ I BON STAŻOWY**

**Staż** to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

**Bezrobotny do 30 roku życia** może złożyć wniosek o przyznanie **bonu stażowego** stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, wypłacana jest premia w wysokości 1.604,60 zł. W ramach bonu stażowego finansowane są:

- a) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu (w miesięcznych transzach do łącznej wysokości 642,00 zł),
- b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Z uwagi na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy spowodowaną epidemią wywołaną przez wirus SARS-CoV-2 oraz brakiem chętnych bezrobotnych ubiegających się o przyznanie bonu stażowego, w 2020 r. nie zrealizowano takiego bonu.

W 2020 r. **239** osób odbywało **staż** zorganizowany u pracodawców. Staż rozpoczęło **180** osób, w tym **150** kobiet, zaś 59 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2019 roku.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020



pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

### 3.4. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnej do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

Do odbycia **przygotowania zawodowego dorosłych** w 2020 roku skierowano **3** osoby, w tym **1** kobietę. Dodatkowo 2 osoby kontynuowały odbywanie formy rozpoczętej w 2019 r. Organizację tej formy aktywizacji Urząd finansował ze środków krajowych Funduszu Pracy, a także w ramach realizowanych programów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”.

### 3.5. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne zgodnie z ustawą oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

W roku 2020 prace interwencyjne w wyniku wydanego przez Urząd skierowania rozpoczęło **113 osób**, w tym **57 kobiet**. Ponadto 37 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach tej formy rozpoczęte w roku 2019.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy dla 47 osób, w tym w ramach Programu Regionalnego – dla 10 bezrobotnych kobiet.

Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych projektów pozakonkursowych: w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)” zorganizowano prace interwencyjne dla 30 osób, a w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)” – dla 36 osób.

### **3.6. ROBOTY PUBLICZNE**

W roku 2020 skierowano do pracy w ramach robót publicznych **22** osoby bezrobotne, w tym **16 kobiet**.

Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to prace porządkowe na terenie gminy oraz prace biurowe w różnych wydziałach. Do wykonywania prac w ramach robót publicznych skierowano m.in.: 6 osób do 30 roku życia, 7 osób długotrwale bezrobotnych, 4 osoby powyżej 50 roku życia.

Organizacja robót publicznych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym w ramach Programu Regionalnego, dzięki któremu w naszym powiecie zaktywizowano 8 kobiet w ramach robót publicznych.

### **3.7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 10 tygodniowo. W 2020 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Ożarówce,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Tarnowskie Góry,
- Miasteczko Śląskie.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **47 osób**, w tym 23 kobiety. Osoby te wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

### **3.8. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH, SZKOLENIA**

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2020 roku wydatkował kwotę **2.495,60 zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

### 3.9. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2020 roku Urząd wydatkował kwotę **186,2 tyś. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **219** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

### 3.10. BON ZATRUDNIENIOWY

**Bon zatrudnieniowy** stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni **bezrobotnego do 30 roku życia** na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Refundacja dokonywana jest przez okres pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, natomiast kolejnych 6 miesięcy nie podlega refundacji.

Ze względu na panującą pandemię i brak zainteresowania osób bezrobotnych tą formą aktywizacji tut. Urzędu nie realizował bonów zatrudnieniowych.



### 3.11. BON NA ZASIEDLENIE

*Bon na zasiedlenie* może otrzymać osoba **bezrobotna do 30 roku życia**, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli:

- a) z tytułu wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pozyskane środki przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W roku 2020 tut. Urząd przyznał **bony na zasiedlenie** dla 11 osób, w tym 7 kobietom w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy oraz w ramach realizowanego programu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)”.

### 3.12. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy **dofinansowanie wynagrodzenia** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który **ukończył 50 rok życia**. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Dofinansowanie przysługuje przez okres:

a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub

b) 24 miesięcy - przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku pkt. a oraz 12 miesięcy w przypadku pkt. b.

W roku 2020 tut. Urząd zawarł umowę o **dofinansowania wynagrodzenia** dla 1 osoby. Ponadto 1 osoba kontynuowała odbywanie formy rozpoczętej w roku 2019.

Organizację dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia finansowano w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

---

#### 4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

---

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** to instrument polityki rynku pracy przeznaczony na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników lub pracodawców.

W roku 2020 przy wydatkowaniu środków KFS obowiązywały następujące priorytety:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Priorytety Krajowej Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2020:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 2) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 roku tut. Urząd w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą **1.123,90** tys. zł. Pomimo trwającej pandemii i wprowadzanych obostrzeń, które czasowo zawieszały działalność firm szkoleniowych zawarto umowy ze **112 pracodawcami** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w ramach których przeszkolono **692** osoby, a **23** osoby podjęły studia podyplomowe.

Tabela 11. Wydatkowanie środków KFS w latach 2019-2020.

	2019	2020
kwota środków	870,4 tys zł	1.123,9 tys zł
ilość zawartych umów	110	112
liczba przeszkolonych osób	500	692
liczba osób podejmujących studia podyplomowe	5	23

#### Tematyka szkoleń:

- szkolenie przygotowujące do egzaminu czeladniczego i mistrzowskiego w zawodach: kucharz, fryzjer, ślusarz, kowal, mechanik samochodowy, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu;
- szkolenia fryzjerskie (w tym kurs barbera);
- szkolenia kosmetyczne (stylizacja paznokci, stylizacja brwi i rzęs, makijaż permanentny, kwasy, Zoga Face Integration, kurs podologiczny);
- prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy;
- szkolenia z zakresu zamówień publicznych: jak przygotować i przeprowadzić postępowanie o udzielenie zamówienia w świetle nowych przepisów, specjalista ds. zamówień publicznych - certyfikowane warsztaty praktyczne z uwzględnieniem elektronicznej i koncepcji nowej ustawy PZP;
- szkolenia z zakresu rachunkowości i księgowości: samodzielny księgowy, kompleksowy kurs kierownika biura rachunkowego, certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową (poziom podstawowy), płace od podstaw z uwzględnieniem najnowszych zmian 2020 r., korygowanie dokumentów płacowych – najczęściej popełniane błędy konsekwencje dla rozliczeń w ZUS i w podatku dochodowym, szkolenia z zakresu rozliczania podatku: VAT, PIT, CIT, rozliczanie nieruchomości w podatku dochodowym i VAT oraz rozwiązania wybranych problemów podatkowych w oparciu o najnowsze interpretacje i orzecznictwo, które musisz poznać w praktyce, tajemnice rozliczania transakcji międzynarodowych w podatku dochodowym i podatku VAT czyli zasady poboru podatku u źródła, umów międzynarodowych, zatrudniania cudzoziemców w Polsce, delegowania pracowników poza terytorium kraju oraz reverse charge w podatku VAT z uwzględnieniem zmian na 2020 rok w praktyce, sekrety książki przychodów i rozchodów w aspekcie księgowym i podatkowym oraz sposoby jak zmniejszyć obciążenia podatkowe i inne należności publicznoprawne czyli optymalizacja podatkowa w praktyce;
- prawne aspekty ochrony fizycznej i mienia;
- KPA w praktyce - rozstrzygnięcia w postępowaniu administracyjnym z odniesieniem do regulacji pozakodeksowych, w tym ustaw o szczególnym znaczeniu dla praktyki działania samorządu – warsztaty,
- szkolenia z zakresu sprzedaży i marketingu: skuteczne techniki sprzedaży-cel każdego sprzedawcy, sprzedaż zaawansowana w kanale B2C, kurs licencyjny IMART dla pośredników i zarządców, rozwój kompetencji cyfrowych - sprzedaż online w dobie pandemii, akademie sprzedaży i marketing nieruchomości, cross selling i up selling – zwiększaj swoje zyski z jednej transakcji;
- szkolenia komputerowe: excel, word, access, kurs obsługi komputera z elementami pakietu Office, Wordpress CMS, nauka programowania w języku C# i technologii .NET, Certified ethical hacker;
- operator żurawi przenośnych, operator koparek jednonaczyniowych do 25 ton kl. III, operator wózków widłowych jezdniowych podnośnikowych, operator koparko-ładowarki kl. III, montażysta rusztowań – montaż i demontaż;

- rozliczenie i ewidencja czasu pracy kierowców, szkolenie dla osób zarządzających transportem w firmie klienta;
- terapia pedagogiczno-językowa ćwiczenia słuchowe rozwijające mowę i wspomagające naukę języka obcego, wykorzystanie ICT w nauce języków obcych, rozwój kompetencji nauczyciela przedszkola;
- techniki dla programu V-Ray dla SketchUp Pro;
- szkolenie Masterclass III-stolarstwo artystyczne;
- szkolenie z zakresu mechaniki: usuwanie wgnieceń bez lakierowania SMART PDR, folie ochronne PPF szkolenie kompleksowe;
- szkolenie pn. „Nowoczesne rozwiązania z obszaru odnawialnych źródeł energii ze szczególnym uwzględnieniem paneli fotowoltaicznych i ogrzewania elektrycznego”;
- specjalistyczny, praktyczny kurs z zakresu hydrotroniki zaawansowanej oraz pneumatyki przemysłowej w obrabiarkach i liniach technologicznych;
- szkolenia medyczne: perio dla higienistek, masaż głęboki tkanek miękkich, podstawowe zabiegi resuscytacyjne (BLS) kurs doszkalający dla pracowników placówek medycznych, kurs specjalistyczny dla pielęgniarek "pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie", kurs terapii czaszkowo-krzyżowej-podejście mechaniczne/osteopatyczne, EEG-Biofeedback, PNF-kurs podstawowy, IBITA BOBATH dla dorosłych, „Wiek to stan umysłu – psychogeriatryka czyli jak rozmawiać ze starszym pacjentem”, „Recepty, refundacje, odpowiedzialność za źle wystawione recepty, zwrot refundacji. E-recepta-kolejny krok w cyfryzacji ochrony zdrowia”, Medycyna narracyjna, Syndrom samobójstw, depresji wśród lekarzy, pielęgniarek i położnych, Dysmorfofobia – piękne zewnątrz, chore wewnątrz;
- szkolenia fizjoterapeutyczne: drenaż limfatyczny i kompleksowa terapia obrzękowa, Kinesiotaping KT1/KT2, Fizjoterapia – innowacyjne techniki fizjoterapeutyczne w geriatrji, diagnostyka i terapia ortopedyczno-neurologiczna kurs dla fizjoterapeutów, terapia suchego igła Dry Needling, terapeuta spa: masaż balijski;
- szkolenia gastronomiczne: warsztaty kuchni japońskiej, tajlandzkiej i wietnamskiej, warsztaty kuchni Ameryki Południowej, kursy kucharskie i cukiernicze, podstawy fotografii i stylizacji kulinarnej;
- kurs kosztorysowania poziom podstawowy z nauką obsługi programu do kosztorysowania Norma Pro.

#### Studia podyplomowe rozpoczęto z zakresu:

- Master of Business Administration;
- Zamówienia publiczne;
- Audyt i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej;
- Kadry i płace;
- Administracja – prawo, zarządzanie i organizacja;
- Podyplomowe studium muzeologiczne;
- Inteligencja emocjonalna w biznesie;
- Zarządzanie kulturą;
- Dyplomacja kulturalna;
- Zarządzanie nieruchomościami i pośrednictwo w obrocie nieruchomościami;
- Rachunkowość i sprawozdawczość w sektorze finansów publicznych.



---

## 5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TZW. TARCZ ANTYKRYZYSOWYCH

---

Działania Urzędu w 2020 roku poza aktywizacją osób bezrobotnych i udzielaniem pomocy pracodawcom w zakresie podstawowych zadań Urzędu określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **koncentrowały się przede wszystkim na realizacji zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej**, tj. przeciwdziałaniem skutkom kryzysu gospodarczego wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19.

W okresie epidemii wywołanej koronawirusem COVID-19 przyjęta 30 marca 2020 r. i nowelizowana na przestrzeni ubiegłego roku *ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* wprowadziła szereg instrumentów pomocowych dla przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, które miały na celu pomóc przetrwać przedsiębiorcom oraz służyć ochronie miejsc pracy.

Pomoc dla przedsiębiorców uzależniono od spadku obrotów i udzielano jej za pomocą następujących instrumentów:

- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorców;
- dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności w przypadku przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;
- pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw.

W kolejnych miesiącach poszerzano krąg podmiotów które mogły skorzystać z pomocy. Ostatnia, wprowadzona w grudniu 2020 r., forma pomocy pozwalała na udzielenie mikro lub małemu przedsiębiorcy z określonych branż dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystąpił w 2020 r. do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki finansowe w łącznej wysokości **63 150 000,00 zł**, które miały zostać skierowane **jako pomoc dla przedsiębiorców w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych** poprzez następujące instrumenty:

- **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników** oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb ww. ustawy) – ze wsparcia skorzystało 640 podmiotów, które otrzymały pomoc w kwocie **16 064 940,00 zł**
- **dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej samozatrudnionych** (art. 15zzc ustawy) - 1024 podmioty otrzymało wsparcie na kwotę **5 346 640,00 zł**
- **jednorazowa pożyczka** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd, 15zzda ustawy) - 6880 podmiotów otrzymało wsparcie na kwotę **34 286 720,00 zł**
- **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników m.in. organizacji pozarządowych** oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zze, 15zze<sup>2</sup> ustawy) - 18 podmiotów otrzymało wsparcie na kwotę **546 500,00 zł**
- **jednorazowa dotacja** na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy, który odnotował spadek obrotów i prowadził działalność o określonym kodzie PKD (art. 15zze<sup>4</sup>) - 72 podmioty otrzymały wsparcie na kwotę **360 000,00 zł.**

Wszyscy pracodawcy i inne podmioty uprawnione do skorzystania z pomocy w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych otrzymały **terminowo wsparcie**.

Celem Urzędu w tym okresie było nie dopuszczenie do zwolnień i utrzymanie jak największej liczby miejsc pracy.

Powyższe działania **zdominowały pracę całego urzędu i wymagały przeorganizowania działalności**.

---

## 6. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

---

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **6.996,83 tys zł**.

W związku z szeregiem ograniczeń, które nałożono także na instytucje publicznych służb zatrudnienia, wiele działań w obszarze promocji zatrudnienia (takich jak np. realizacja programu specjalnego) musiało zostać zawieszonych lub odwołanych.

Środki, które zostały przyznane powiatowi tarnogórskiemu na aktywizację osób bezrobotnych:

- a) w ramach tzw. **algorytmu** to kwota **1.691,60 tys zł**,
- b) środki z **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** – **175,0 tys zł**.

W ramach **posiadanych środków przyznanych algorytmem** realizowano:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- Program Regionalny.

Pozostała kwota – **5.130,23 tys zł**, to środki uzyskane w ramach **dodatkowych projektów**:

⇒ w ramach środków z **Europejskiego Funduszu Społecznego** realizowane były następujące projekty:

1. projekt pozakonkursowy „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)*” Poddziałanie 1.1.1 PO WER – **2.741,10 tys zł**,
2. projekt pozakonkursowy „*Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)*” Działanie 7.2 RPO WSL – **2.389,13 tys zł**.

W ramach powyższych środków **734** osoby bezrobotne skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego dorosłych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, bonów na zasiedlenie oraz dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Spadek liczby beneficjentów usług i instrumentów rynku pracy (rok 2019 – 824 osoby) spowodowany był koniecznością ograniczenia prowadzenia działań przez PUP Tarnowskie Góry wynikający z wprowadzanych w ciągu 2020 roku obostrzeń mających na celu zapobieganie rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2.

### Programy specjalne

Program specjalny umożliwia urzędom pracy reagować na potrzeby klienta, który wymaga niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji. Cechą charakterystyczną programu specjalnego jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, ale także specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zaplanował realizację programu specjalnego „*Czas do pracy*”, finansowanego w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

Grupą docelową miało być 12 osób nieaktywnych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotni oraz dłużnicy alimentacyjni, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy. Objęcie wsparciem tych osób poprzez organizację stażu, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych miało pozwolić na powrót do aktywności zawodowej, zwiększając szanse na zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Zastosowanie poradnictwa zawodowego miałoby na celu podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych.

Natomiast w ramach elementu specyficznego wspierającego zatrudnienie uczestnicy programu specjalnego mieli otrzymać pakiet mobilizujący mający na celu zapoznanie się z nowymi technologiami efektywnego zarządzania czasem oraz poprawę wizerunku osoby na rynku pracy.

Realizacja programu specjalnego stała się niemożliwa z uwagi na epidemię spowodowaną koronawirusem COVID-19. Wprowadzenie obostrzeń sanitarnych, w tym znaczne ograniczenie kontaktów osobistych z klientami, uniemożliwiły skuteczną rekrutację grupy docelowej oraz realizację poszczególnych usług i instrumentów.

### Program Regionalny

Realizacja programów regionalnych ma na celu zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy. Poprzez realizację tego typu programów tworzone są dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych.

W 2020 r. z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, tutejszy Urząd Pracy realizował Program Regionalny adresowany do bezrobotnych kobiet.

Wybór grupy docelowej uzasadniony jest wysokim odsetkiem bezrobotnych kobiet wśród ogółu bezrobotnych w województwie śląskim.

Program ten był finansowany ze środków Funduszu Pracy, w ramach przyznanego algorytmu. Realizacja Programu Regionalnego pozwoliła na zaktywizowanie **20 kobiet** bezrobotnych zamieszkujących powiat tarnogórski. 10 kobiet podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 3 kobiety zostały skierowane na trzymiesięczne roboty publiczne, a 5 kobiet - na sześciomiesięczne roboty publiczne. Przyznano również środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 2 kobiet.

#### Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego:

##### **1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)**

PUP w roku 2019 rozpoczął realizację trwającego dwa lata projektu pozakonkursowego ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.1.1. pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim (IV)”. W ramach złożonego wniosku na realizację w roku 2020 uzyskano kwotę **2.741,10 tys zł** - dofinansowanie ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypadała na okres 01.01.2019 r. - 31.12.2020 r. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tarnogórskim, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym:

- a) osób niepełnosprawnych,
- b) długotrwale bezrobotnych,
- c) kobiet.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie w roku 2020 grupy **167** uczestników, w tym 111 kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- staże dla **75** osób,
- przygotowanie zawodowe dorosłych dla **1** osoby,
- **30** osób uzyskało zatrudnienie w ramach **prac interwencyjnych**,
- **10** osób uzyskało **bon na zasiedlenie**,
- **51** osób uzyskało **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**.



## **2. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)**

PUP w roku 2019 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego Działanie 7.2 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (IV)”. W ramach złożonego wniosku na rok 2020 uzyskano kwotę **2.389,13** tys. zł - dofinansowanie ze środków EFS (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypada na okres 01.01.2019-31.12.2022. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach, należących co najmniej do jednej z wymienionych grup:

- a) osoby powyżej 50 roku życia,
- b) kobiety,
- c) osoby niepełnosprawne,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Realizacja programu pozwoliła w 2020 r. na rekrutację i wyłonienie grupy **151** uczestników, w tym 93 kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- **przygotowanie zawodowe dorosłych dla 1 osoby,**
- **staże dla 55 osób,**
- zorganizowano **prace interwencyjne dla 36 osób,**
- **56 osób uzyskało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,**
- zatrudniono **3 osoby w ramach refundowanego stanowiska pracy.**

### **Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

W ramach środków PFRON tut. urząd realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W 2020 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **175.000,00** zł. Środki te pozwoliły na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;

- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W 2020 roku zaktywizowano 8 osób niepełnosprawnych, w tym 2 osoby odbyły szkolenia zawodowe oraz 4 osoby zostały skierowane do odbycia stażu zawodowego. Ponadto w ramach posiadanych środków 1 osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz 1 osoba uzyskała zatrudnienie na refundowanym stanowisku pracy.

Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2020 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 21. Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2020

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Stáže	30.100,00 zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	60.000,00 zł
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	60.000,00 zł
Szkolenia	5.100,00 zł
<b>RAZEM</b>	<b>155.200,00 zł</b>

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

---

## **7. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG**

---

### **SPOTKANIE Z DORADZTWEM ZAWODOWYM**

20 lutego 2020 r. doradcy zawodowi PUP Tarnowskie Góry zorganizowali we współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach „Spotkanie z doradztwem zawodowym” – spotkanie szkoleniowe dla szkolnych doradców zawodowych, pedagogów i wychowawców, w ramach którego młodzież ze szkół podstawowych powiatu tarnogórskiego rozegrała grę strategiczno-ekonomiczną.

### **V REGIONALNE FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO**

W ramach Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego w październiku 2020 r. zorganizowano dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym. Celem przedsięwzięcia było zapewnienie wszystkim zainteresowanym kontaktu z doradcami zawodowymi, przybliżenie lokalnego rynku pracy i wymagań jakie stawiają pracodawcy wobec przyszłych pracowników a uczniom udzielenie wsparcia w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjno-zawodowych. Ze względu na sytuację epidemiczną konsultacje odbywały się z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych;

### **EUROPEJSKI DZIEŃ PRACODAWCY**

W dniu 10 listopada 2020 r. PUP zorganizował dla zainteresowanych pracodawców i przedsiębiorców Europejski Dzień Pracodawcy 2020 z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych. Przedsiębiorcy mogli skorzystać z porad w zakresie pośrednictwa pracy, zatrudniania cudzoziemców oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## 8. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2020 ROK

### 8.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

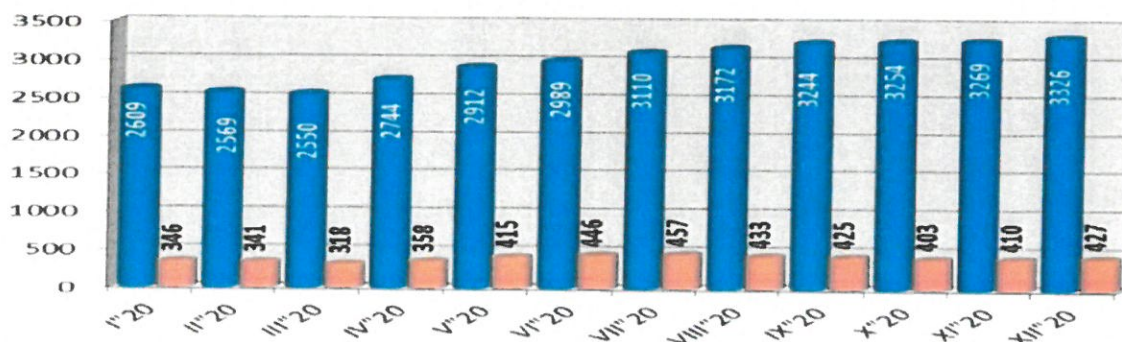
W 2020 r. w PUP Tarnowskie Góry odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych. W ciągu roku zarejestrowało się **3.852** osób, w tym **1.136** osób drogą elektroniczną (poprzez dedykowany portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)). Status osoby bezrobotnej utraciło 3.009 osób. Dla porównania w roku 2019 tut. Urząd zarejestrował 3.737 osób, wyrejestrowano z ewidencji 4.013 osób bezrobotnych.

Trwająca epidemia koronawirusa COVID-19 przyczyniła się do korzystania przez bezrobotnych z usług elektronicznych (możliwość rejestracji, wyrejestrowania, złożenia wszelkich wniosków, dostarczenia dokumentów) zarówno poprzez dedykowany portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), jak również poprzez portal EPUAP czy pocztę elektroniczną. Osoby nieposiadające podpisu elektronicznego czy profilu zaufanego mogły korzystać ze spotkań po uprzednim telefonicznym ustaleniu wizyty lub z możliwości złożenia dokumentów do usytuowanej w budynku urzędu skrzynki podawczej.

Na dzień 31 grudnia 2020 r. w ewidencji urzędu figurowały ogółem **3.326** osoby bezrobotne, w tym **427** osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 12,8% ogółu bezrobotnych (2019 r. – 13,0%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2020 roku:

Wykres 11. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

## 8.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 13. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2020 r. decyzji i zaświadczeń.

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES 01.01.2020 – 31.12.2020		
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	3852
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	3009
3.	Przyznanie stypendium (szkolenie / staż / przygotowanie zawodowe)	229
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylenie decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	167
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	120
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES 01.01.2020 – 31.12.2020		
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	4468
2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	279
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (Rp-7)	31

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

## 8.3. GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE

W 2020 r. Urząd w ramach podniesienia jakości oferowanych usług współpracował z gminami: Kalety, Świerklaniec oraz Ożarówice w zawarciu porozumień pomiędzy samorządem powiatu a gminami, aby mieszkańcy mogli korzystać w miejscu zamieszkania z Punktów Informacyjno–Doradczych Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach. Ich działanie było współfinansowane przez gminy. W punktach osoby bezrobotne mogły znaleźć informacje o usługach oferowanych przez PUP, ofertach pracy. Ze względu na panujące obostrzenia działalność punktów została czasowo zawieszona



## PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2020

Skutki panujących ograniczeń wynikających z wprowadzonych obostrzeń w związku z panującą pandemią wirusa SARS-CoV-2 można zauważyć na lokalnym rynku pracy.

Poza wzrostem liczby bezrobotnych wzrósł również wskaźnik procentowej stopy bezrobocia. Na koniec **grudnia 2020** r. stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim wynosiła **6,1%** i była niższa od średniej ogólnopolskiej (6,2%), wyższa zaś od stopy w województwie śląskim, która wynosiła 4,9%.

	liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia
31.12.2019 r. -	2.483	4,6%
31.12.2020 r. -	3.326 (+843)	6,1% (+1,5%)

W 2020 r. odnotowano spadek zgłoszonych do Urzędu ofert pracy powiązany z panującą w kraju sytuacją. W okresie 01.01.2020 - 31.12.2020 r. tut. Urząd dysponował łącznie **4044 ofertami pracy**, tj. o 1004 ofert mniej niż w 2019 r. (rok 2019 – 5048 ofert).

Odnutowano natomiast wzrost zainteresowania możliwościami zatrudniania cudzoziemców.

W 2020 r. łącznie tut. Urząd zajmował się wnioskami dot. **8376** cudzoziemców, w tym:

- wydano 130, tzw. informacji Starosty o możliwości zatrudnienia cudzoziemca (w 2019 r. - 184);
- wydano 155 decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców (w 2019 r. - 102);
- wpisano do ewidencji 8091 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2019 r. - 5995, 2018 r. - 5156 oświadczeń, w 2017 r. - 3080 oświadczeń).

Działania Urzędu w 2020 roku poza aktywizacją osób bezrobotnych i udzielaniem pomocy pracodawcom w zakresie podstawowych zadań Urzędu określonych ww. ustawą, **koncentrowały się przede wszystkim na realizacji zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej**, tj. przeciwdziałaniem skutkom kryzysu gospodarczego wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19. Na pomoc przedsiębiorcom tut. Urząd pozyskał kwotę **63 mln 150 tyś. złotych**, dzięki którym **8634**

podmioty uzyskały pomoc finansową w postaci: dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników (658 podmiotów), dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (1024 podmioty), jednorazowych pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności (6880 podmiotów) oraz jednorazowej dotacji na pokrycie kosztów prowadzenia działalności o określonych kodach PKD (72 podmioty).

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. Łącznie na realizację projektów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą **6.996,83** tys. zł. Wszystkie środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano ponad **730** osób. Pozyskane środki przeznaczone były na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy; 118 osób bezrobotnych uzyskało dotację na podjęcie działalności gospodarczej (w 2019 r. -143 osoby), pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego dorosłych, bonów na zasiedlenie.

Ponadto w analizowanym okresie zadania Urzędu nakierowane były na pomoc pracodawcom, m.in. w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na kształcenie ustawiczne pracowników tutaj Urząd dysponował kwotą **1.123,90** tys. zł (2019 r. – 870,4 tys. zł) – dzięki tym środkom 715 osób zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

Urząd Pracy prowadzi bieżącą współpracę z samorządami gospodarczymi z terenu powiatu tarnogórskiego, dzięki czemu w sposób bardziej efektywny i powszechny dociera do środowiska przedsiębiorców i pracodawców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy.

## Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2010-2020	5
2.	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego – stan na dzień 31.12.2020 r.	6
3.	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2020 r.	7
4.	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2010-2020	10
5.	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2020 r.	13
6.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów - stan na dzień 31.12.2020 r.	14
7.	Obsługa dot. cudzoziemców w PUP Tarnowskie Góry w latach 2018-2020	18
8.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2020 r.	22
9.	Obszary zawodowe szkoleń - rok 2020	22
10.	Liczba udzielonych dotacji w 2020 r. wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację	25
11.	Wydatkowanie środków KFS w latach 2019-2020	34
12.	Wydatkowanie środków w ramach PFRON w 2020 r.	42
13.	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2020 r. decyzji i zaświadczeń	45

## Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	Strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2020 r. – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego	5
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 r. – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska	6
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2020 r.	7
4	Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2020 r.	8
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2020 r.	8
6	Bezrobotni według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2020 r.	9
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2020 r.	9
8	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2020 r.	10
9	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2020 r.	11
10	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2020 r.	13
11	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2020 r.	44

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 12 pkt 9c) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 920) do właściwości rady powiatu należy uchwalenie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

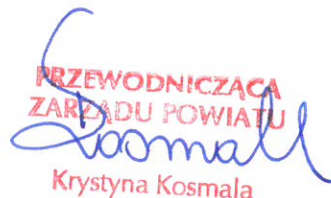
Obowiązujący „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2020” został przyjęty w dn. 1 marca 2016 roku uchwałą Rady Powiatu Tarnogórskiego nr XVI/133/2016.

Działania Urzędu w 2020 roku poza aktywizacją osób bezrobotnych i udzielaniem pomocy pracodawcom w zakresie podstawowych zadań Urzędu określonych ww. ustawą, koncentrowały się przede wszystkim na realizacji zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, tj. przeciwdziałaniem skutkom kryzysu gospodarczego wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19. Na pomoc przedsiębiorcom tut. Urząd pozyskał kwotę 63 mln 150 tys. złotych, dzięki którym 8634 podmioty uzyskały pomoc finansową.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. Łącznie na realizację projektów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą 6.996,83 tys. zł. Wszystkie środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych.

Dzięki wsparciu przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano ponad 730 osób. Pozyskane środki przeznaczone były na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego dorosłych, bonów na zasiedlenie.

Ponadto w analizowanym okresie zadania Urzędu nakierowane były również na pomoc pracodawcom, m.in. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na kształcenie ustawiczne pracowników tut. Urząd dysponował kwotą 1.123,90 tys. zł – dzięki tym środkom 715 osób zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

PRZEWODNICZĄCA  
ZARZĄDU POWIATU  
  
Krystyna Kosmala

SEKRETARZ POWIATU  
  
Barbara Machura

**UCHWAŁA NR 187/952/2021  
ZARZĄDU POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 17 maja 2021 r.

**w sprawie przekazania pod obrady Rady Powiatu Tarnogórskiego projektu uchwały w sprawie przyjęcia  
sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
w Powiecie Tarnogórskim” za lata 2019-2020**

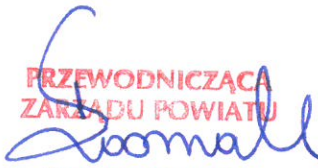
Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 920)

**Zarząd Powiatu  
uchwala:**


§ 1. Przekazuje się pod obrady Rady Powiatu Tarnogórskiego projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim” za lata 2019-2020.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Tarnogórskiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
**PRZEWODNICZĄCA  
ZARZĄDU POWIATU**  
Krystyna Kosmala

  
**RADCA PRAWNY**  
Agata Smolarska - Potempa  
KT 2978

  
**SEKRETARZ POWIATU**  
Barbara Machura