

UCHWAŁA NR XL/366/2022
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO

z dnia 22 marca 2022 r.

w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2022r. poz. 528 ze zm.¹⁾) art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2020r. poz. 821 z późn. zm.²⁾) oraz po konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2020r. poz. 1057 z późn. zm.³⁾)

Rada Powiatu
uchwala:

§ 1. Ustala się od dnia 1 maja 2022 roku wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że:

1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie:

- a) nie niższe niż 3 010,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad trójką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- b) nie niższe niż 3 110,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad czwórką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- c) nie niższe niż 3 210,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad piątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

2) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie:

- a) nie niższe niż 3 110,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

3) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie:

¹⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2022r. poz. 583

²⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2021r. poz. 159, poz. 1006, poz. 1981, poz. 2270, poz. 2328

³⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2021r. poz. 1038, poz. 1243, poz. 1535, poz. 2490

- a) nie niższe niż 3 310,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad szóstką lub siódmką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- b) nie niższe niż 3 510,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad ósemką i większą ilością dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy, prowadzący rodzinny dom dziecka w przypadku udokumentowania ukończenia kursów i szkoleń w roku poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia otrzymuje dodatek w wysokości: 3% otrzymywanego wynagrodzenia – w przypadku ukończenia 3 kursów/szkoleń 4% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 4 kursów/szkoleń 5% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 5 kursów/szkoleń
- 4) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie: nie niższe niż 3 610,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc uchwała nr XXXI/284/2021 z dnia 25 maja 2021 roku w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Przemysław Cichosz