

**UCHWAŁA NR LIX/535/2014
RADY POWIATU W TARNOWSKICH GÓRACH**

z dnia 28 sierpnia 2014 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tarnowskich Górach

Na podstawie: art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.¹⁾), art. 12 pkt 11, art. 40 ust 1 i ust. 2 pkt 1, art. 42 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.²⁾) oraz art. 9 ust 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 poz.674 z późn. zm.³⁾), po konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

**Rada Powiatu
uchwała:**

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tarnowskich Górach w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Tarnowskich Górach.

§ 3. Traci moc uchwała nr LI/505/2006 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 maja 2006 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Andrzej Fiała

¹⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz.U z 2013 r. poz. 938, poz. 1646, Dz. U. z 2014 r. poz. 379

²⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz.U z 2013 r. poz. 645, Dz. U. z 2014 r. poz. 379

³⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz.U z 2013 r. poz. 675, poz. 829, poz. 1291, poz. 1645, poz. 1623, poz. 1650 Dz. U. z 2014 r. poz. 567, poz 598

Załącznik nr 1 do uchwały nr LIX/535/2014
Rady Powiatu w Tarnowskich Górach
z dnia 28 sierpnia 2014 r.

„Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach”

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, zwany dalej „PUP” działa na podstawie:

- 1) przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.);
- 2) przepisów ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.);
- 3) przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.);
- 4) niniejszego statutu.

2. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, PUP należy do publicznych służb zatrudnienia, w ramach instytucji rynku pracy.

§ 2. 1. PUP wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej.

2. PUP jest jednostką organizacyjną powiatu podporządkowaną Staroście Tarnogórskiemu, nie posiadającą osobowości prawnej, działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa.

3. PUP realizuje zadania własne oraz zadania z zakresu administracji rządowej.

4. PUP ma swoją siedzibę w Tarnowskich Górach przy ul. Towarowej 1.

5. Terenem działalności PUP jest obszar Powiatu Tarnogórskiego, w skład którego wchodzi:

1) miasta:

- a) Kalety;
- b) Miasteczko Śląskie;
- c) Radzionków;
- d) Tarnowskie Góry.

2) gminy:

- a) Krupski Młyn;
- b) Ożarówice;
- c) Świerkłaniec;
- d) Tworóg;
- e) Zbrosławice.

§ 3. 1. PUP realizuje zadania wynikające z:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą,
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2011 r. nr 127 poz. 721 z późn. zm.),
- 3) innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych porozumień.

2. PUP przy realizacji zadań statutowych współdziała z odpowiednimi jednostkami Powiatu Tarnogórskiego, a także innymi organami administracji rządowej i samorządowej, oraz instytucjami rynku pracy i organizacjami zajmującymi się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Rozdział 2. **Zakres działań PUP**

§ 4. Do zadań PUP w zakresie polityki rynku pracy należy w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- 7) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia,
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 14) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- 16) współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 18) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy;

- d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7 a ustawy,
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a ustawy,
- 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy, w szczególności przez:
- a) realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach (Dz.U. z 2013 r. poz. 1650),
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP,
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez PUP,
- 28) organizowanie i realizowanie programów specjalnych,
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach,
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na postawie art. 4 ust. 4 ustawy,
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,
- 33) realizowanie zadań dotyczących zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych wynikających z przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2011 r. nr 127 poz. 721 z późn. zm).

Rozdział 3.

Organizacja i zarządzanie PUP

§ 5. 1. Działalnością PUP kieruje jednoosobowo Dyrektor przy pomocy Zastępcy.

2. Starosta powołuje Dyrektora wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy. Starosta odwołuje Dyrektora po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy. Opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i art. 53 Kodeksu pracy oraz w przypadku odwołania Dyrektora na jego wniosek.

3. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor.

4. Dyrektor jako kierownik jednostki organizacyjnej powiatu nieposiadającej osobowości prawnej, kieruje całokształtem prac PUP i reprezentuje go na zewnątrz.

5. Starosta może w formie pisemnej upoważnić Dyrektora do załatwiania w jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

6. Zastępca Dyrektora działa w granicach przyznanych mu kompetencji przez Dyrektora.

7. Podczas nieobecności Dyrektora działalnością PUP kieruje Zastępca Dyrektora w zakresie określonym upoważnieniem.

8. Dyrektor w stosunku do pracowników PUP jest pracodawcą, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 6. 1. Zasady funkcjonowania PUP, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny” ustalony uchwałą Zarządu Powiatu w Tarnowskich Górach.

2. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w urzędzie regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008 r. nr 223 poz. 1458 z późn. zm.).

Rozdział 4.

Gospodarka finansowa

§ 7. 1. PUP prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.

2. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. PUP prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.

4. PUP do realizacji swoich celów tj. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji bezrobotnych, może pozyskiwać środki finansowe z innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.

2. Wszelkie zmiany niniejszego Statutu przeprowadza się w tym samym trybie, jak sposób jego uchwalenia.

3. Statut wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.