

**Zarządzenie nr 84./2017
Starosty Tarnogórskiego
z dnia 1.6.2017.**

**w sprawie:
zmiany zarządzenia nr 60/2014 Starosty Tarnogórskiego z dnia 25 listopada 2014r. w sprawie
ustalenia Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny pracowników samorządowych
zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Tarnowskich Górach
oraz kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Tarnogórskiego**

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2016 poz. 902) w związku z art. 94 pkt. 9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 1666)

**zarządzam,
co następuje:**

§ 1

W zarządzeniu nr 60/2014 Starosty Tarnogórskiego z dnia 25 listopada 2014r. w sprawie ustalenia Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Tarnowskich Górach oraz kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Tarnogórskiego, dokonuje się zmiany treści § 4, który otrzymuje brzmienie:

- „1. Ocenę przeprowadza się we wrześniu. Okresem oceny są ostatnie 2 lata pracy (okres oceniany liczony jest od 1 września do 31 sierpnia), z zastrzeżeniem postanowień ust. 2 i 3 oraz § 6 ust. 2 niniejszego zarządzenia.
2. Starosta może skrócić okres, za który sporządzana jest ocena oraz ustalić termin przeprowadzenia oceny wcześniej niż przed upływem 2 lat od poprzedniej oceny, jednak nie wcześniej niż przed upływem 6 miesięcy od terminu poprzedniej oceny.
3. Pierwszej oceny nowozatrudnionego pracownika bezpośredni przełożony dokonuje po przepracowaniu przez niego co najmniej sześciu miesięcy od dnia zatrudnienia.
4. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika w czasie dokonywania oceny okresowej, ocenę sporządza się w następnym miesiącu po powrocie do pracy.
5. Przy wyznaczaniu terminu i okresu oceny w sytuacjach, o których mowa w ust. 1 i 2, należy przestrzegać zasady, iż oceny dokonuje się nie rzadziej niż raz na 2 lata i nie częściej niż raz na 6 miesięcy oraz dążyć do sytuacji, w której kolejna ocena pracownika przypadnie w terminie, o którym mowa w ust. 1.
6. W przypadku, gdy w okresie oceny:
 - 1) nastąpiła zmiana osoby na stanowisku bezpośredniego przełożonego pracownika;
 - 2) pracownik został przeniesiony na inne stanowisko i w związku z tym nastąpiła zmiana bezpośredniego przełożonego– sposób oceny pracownika ustala Sekretarz Powiatu .
7. W przypadkach szczególnych, np.: wakat na stanowisku bezpośredniego przełożonego, oceny pracownika dokonuje przełożony bezpośredniego przełożonego pracownika.
8. O terminach oceny w sytuacjach, o których mowa w ust. 1 – 6, bezpośredni przełożony zawiadamia pisemnie pracownika co najmniej na 7 dni przed rozpoczęciem terminu oceny.
9. W przypadku oceny pracownika zatrudnionego na stanowisku radcy prawnego, Starosta występuje do właściwej Okręgowej Izby Radców Prawnych w celu uzyskania opinii. Po otrzymaniu opinii, Starosta sporządza i przedstawia pracownikowi ocenę”.

§ 2

Pozostałe zapisy Zarządzenia nr 60/2014 Starosty Tarnogórskiego z dnia 25 listopada 2014r. w sprawie ustalenia Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny pracowników samorządowych zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Tarnowskich Górach oraz kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Tarnogórskiego pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Biura Kadr.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


STAROSTA
Krystyna Kosmala