

Projekt

zatwierdzony w dniu 17.05.2021 r. przez Zarząd
Powiatu Tarnogórskiego

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 2021 r.

ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt. 3a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz.821 z późn. zm.¹⁾) po konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 1057 z późn. zm.²⁾)

**Rada Powiatu
uchwala:**

§ 1. Ustala się od 1 lipca 2021 roku wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że:

1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie:

- a) nie niższe niż 2 700,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad trójką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- b) nie niższe niż 2 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad czwórką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- c) nie niższe niż 2 900,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad piątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

2) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie:

- a) nie niższe niż 2 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

3) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie:

- a) nie niższe niż 3 000,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad szóstką lub siódmką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- b) nie niższe niż 3 200,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad ósemką i większą ilością dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- c) prowadzący rodzinny dom dziecka w przypadku udokumentowania ukończenia kursów i szkoleń w roku poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia otrzymuje dodatek w wysokości:

3% otrzymywanego wynagrodzenia – w przypadku ukończenia 3 kursów/szkoleń

4% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 4 kursów/szkoleń

5% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 5 kursów/szkoleń

4) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie:

¹⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2019 r. poz. 2020

²⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2019 r. poz. 2020

a) nie niższe niż 3 300,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy.

§ 2. Umowy o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenie rodzinnego domu dziecka podpisane na dotychczasowych zasadach na wniosek rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka zachowują ważność do czasu ich wygaśnięcia lub rozwiązania.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej Uchwały, traci moc Uchwała nr XVI/167/2020 z dnia 28 stycznia 2020 roku w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 821 z późn. zm.), rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2000 zł miesięcznie, a jeżeli rodzina zastępcza zawodowa pełni funkcję pogotowia rodzinnego - nie niższe niż kwota 2600 zł miesięcznie. Ustalając wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w zdaniu poprzednim bierze się pod uwagę w szczególności kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Na podstawie art. 91 wyżej wymienionej ustawy rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85 ustawy.

Na podstawie art. 86 ust. 1 wysokości wynagrodzeń, określone w umowach o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej i w przedmiocie prowadzenia rodzinnego domu dziecka, są waloryzowane corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego.

Mając na uwadze powyższe wynagrodzenia rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka zostały zwaloryzowane jeden raz począwszy od 1 kwietnia 2019 roku wskaźnikiem 102,3%.

Na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) wzrost płacy minimalnej nie ma wpływu na wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Rada Powiatu Tarnogórskiego uchwałą nr XVI/167/2020 z dnia 28 stycznia 2020 roku w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka podniosła minimalną wysokość wynagrodzenia. Obecne obowiązujące jednak stawki w większości są niższe od najniższej płacy minimalnej, uzasadnione jest więc podniesienie minimalnej wysokości wynagrodzenia dla w/w.