

ZARZĄDZENIE NR 16/2022
STAROSTY TARNOGÓRSKIEGO

z dnia 7 marca 2022 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 35/2019 Starosty Tarnogórskiego z dnia 13.06.2019r. wprowadzającego
Regulamin Pracy dla pracowników Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach

Na podstawie: art. 104 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz. 1320 z późn. zm.¹⁾)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu nr 35/2019 Starosty Tarnogórskiego z dnia 13.06.2019r. wprowadzającym Regulamin Pracy dla pracowników Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach, wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale IV dodaje się § 18a, który otrzymuje brzmienie:

„1. W przypadku wprowadzenia stopnia alarmowego, o którym mowa w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 lipca 2016r. w sprawie zakresu przedsięwzięć wykonywanych w poszczególnych stopniach alarmowych i stopniach alarmowych CRP (Dz. U. poz. 1101) w związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy wprowadza się możliwość:

- 1) pełnienia dyżurów przez pracowników,
- 2) zastosowania zmianowego rozkładu czasu pracy dla pracowników.

2. Dyżur oznacza pozostawanie pracownika poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę w Starostwie lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

3. Pracodawca polecając pracownikowi pełnienie dyżuru w formie pisemnej określa czas trwania dyżuru oraz jego miejsce.

4. Szczegółowe uregulowania dotyczące dyżurów określają przepisy Kodeksu pracy.

5. Rozkład czasu pracy, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, obejmuje pracę od poniedziałku do niedzieli, zgodnie z przygotowanym harmonogramem czasu pracy, w ramach następujących zmian:

- a) I zmiana od godziny 6.00 do godziny 14.00,
- b) II zmiana od godziny 14.00 do godziny 22.00.

6. Wprowadzenie zmianowego rozkładu czasu pracy nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku dobowego i tygodniowego.

7. Pracodawca wyznacza pracowników którzy będą świadczyć pracę w ramach zmianowego rozkładu czasu pracy.

8. Opracowany przez przełożonego harmonogram czasu pracy, o którym mowa w ust. 5, zatwierdza pracodawca.”.

§ 2. Pozostałe zapisy Zarządzenia nr 35/2019 Starosty Tarnogórskiego z dnia 13.06.2019r. z późn. zm. nie ulegają zmianie.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu oraz przełożonym.

¹⁾Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2021r.: poz. 1162

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

Starosta Tarnogórski

Krystyna Kosmala