

Projekt

z dnia 02.09.2025 r. Zatwierdzony przez
Zarząd Powiatu Tarnogórskiego

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 2025 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji "Programu promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie
Tarnogórskim" za rok 2024**

Na podstawie art. 12 pkt 11 w zw. z art. 12 ust. 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz.107 z późn. zm.¹⁾) oraz w zw. z art. 38 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tekst jednolity: Dz. U z 2025 r. poz. 620)

**Rada Powiatu
uchwala:**

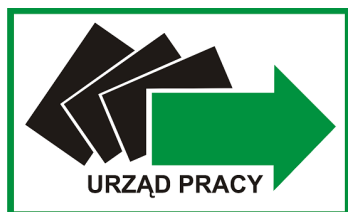
§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim” za rok 2024, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

¹⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. z 2024 r. poz 1907.



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWSKICH GÓRACH**

**Sprawozdanie z realizacji
„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM”
za rok 2024**

Tarnowskie Góry, sierpień 2025 r.

SPIS TREŚCI

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2024 ROK

1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1.2.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
	BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	11
	OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA	11
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	12
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	13
	BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA	13
	BEZROBOTNE OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	14
1.4.	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	14
1.5.	POSZUKUJĄCY PRACY	16
1.6.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2024	16

2. USŁUGI RYNKU PRACY

2.1.	POŚREDNICTWO PRACY	17
2.2.	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO – SIEĆ EURES	19
	REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE POMOCY UCHODźCOM Z UKRAINY	20
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	21
2.3.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	23
2.4.	WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ	24
	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	25
2.5.	ORGANIZACJA SZKOLEŃ	25

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1.	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	28
3.2.	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	29
3.3.	STAŻ	30
3.4.	PRACE INTERWENCYJNE	30
3.5.	ROBOTY PUBLICZNE	30
3.6.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	31
3.7.	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, SZKOLENIA	31
3.8.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	32
3.9.	BON NA ZASIEDLENIE	33

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 34

5. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY 39

6. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

43

7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2024 ROK

7.1.	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU	47
7.2.	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – STATYSTYKA	48

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2024	49
--	-----------

SPIS TABEL I WYKRESÓW	51
------------------------------	-----------

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2024 ROK

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

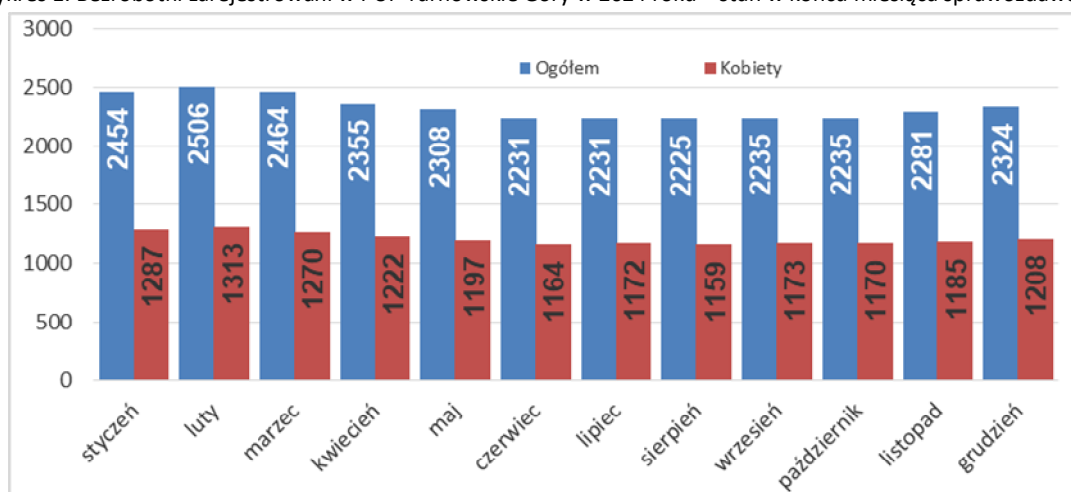
Na dzień 31 grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **2.324** osób bezrobotnych, w tym **1.208** kobiet. Liczba osób bezrobotnych była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **48 osób** (31.12.2023 r. – 2.276).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2014-2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Liczba bezrobotnych ogółem	5.225	4.686	4.087	3.318	2.804	2.483	3.326	3.128	2.321	2.276	2.324

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2024 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy wprowadzono przepisy *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* umożliwiające rejestrację obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. zarejestrowano 63 obywateli Ukrainy (w 2023 r. było to 77 osób), w tym 48 kobiet - 59 osób uzyskało status osoby bezrobotnej, 4 osoby zarejestrowano jako poszukujących pracy.

Na koniec grudnia 2024 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim wynosiła **4,4%** i była niższa od średniej ogólnopolskiej wynoszącej 5,1%, wyższa natomiast od stopy w województwie śląskim, która wynosiła 3,6%. W porównaniu rok do roku stopa bezrobocia dla powiatu tarnogórskiego była wyższa o 0,1 punktu procentowego (grudzień 2023 roku - 4,3%).

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego - stan na dzień 31.12.2024 r.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2024 r.			
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	udział miasta/gminy w ogółem (%)
Powiat tarnogórski	2324	1208	302	x
M. Tarnowskie Góry	1129	562	151	48,6%
M. Radzionków	215	113	25	9,3%
Gm. Zbrostawice	204	123	22	8,8%
Gm. Świerklaniec	205	119	29	8,8%
M. Kalety	164	90	18	7,1%
M. Miasteczko Śląskie	148	84	21	6,4%
Gm. Tworóg	133	65	20	5,7%
Gm. Ożarowice	85	36	9	3,7%
Gm. Krupski Młyn	41	16	7	1,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2024 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

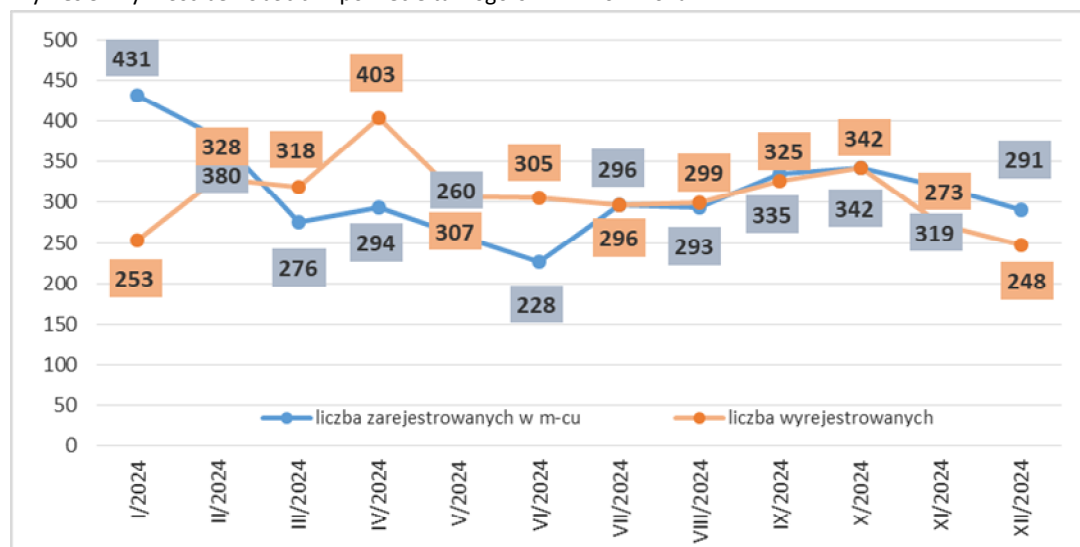
- ⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **3.745** osób, w tym 1.891 kobiet. Wśród nowo rejestrujących się 3.231 osób poprzednio pracowało, 514 osób nigdy nie pracowało;
- ⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2024 roku **3.697** osób, przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2024 roku

podjęcie pracy		1.939 osób
w tym	podjęcie pracy niesubsydiowanej	1.626 osób
	podjęcie pracy subsydiowanej	313 osób
	w tym	
	<i>w ramach prac interwencyjnych</i>	135 osób
	<i>w ramach robót publicznych</i>	51 osób
	<i>w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	12 osób
	<i>w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej</i>	102 osoby
	<i>w ramach bonu na zasiedlenie</i>	13 osób
rozpoczęcie szkolenia		67 osób
rozpoczęcie stażu		203 osoby
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		28 osób
<i>w tym w ramach PAI</i>		5 osób
niepotwierdzenie gotowości do pracy		1011 osób
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy		23 osoby
dobrowolna rezygnacja		143 osoby
inne przyczyny		283 osoby

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

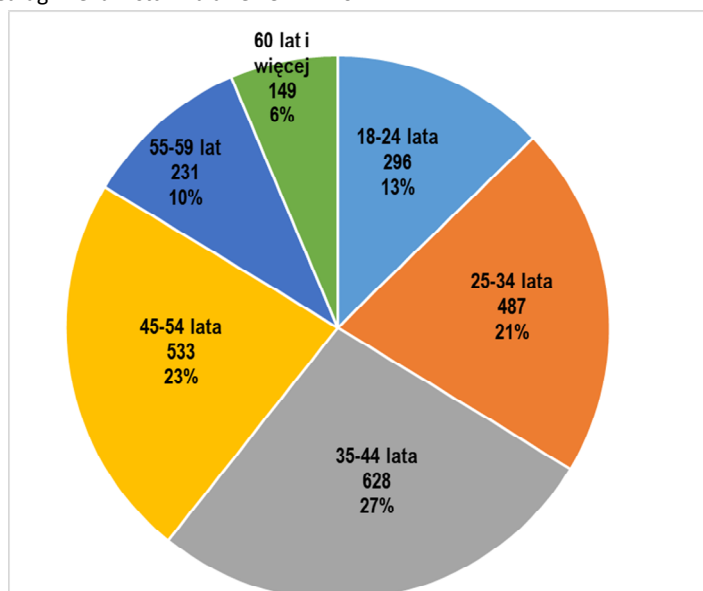
1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Istotnymi informacjami dotyczącymi bezrobocia są dane dotyczące struktury zarejestrowanych osób. W przeciągu ostatniego roku zanotowano wzrost udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych osób uprawnionych do zasiłku i osób niepełnosprawnych, zmniejszeniu uległa natomiast liczba osób w pozostałych kategoriach bezrobotnych (m.in. do 30 roku życia długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2024 roku:

⇒ **osoby bezrobotne według wieku:**

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2024 r.

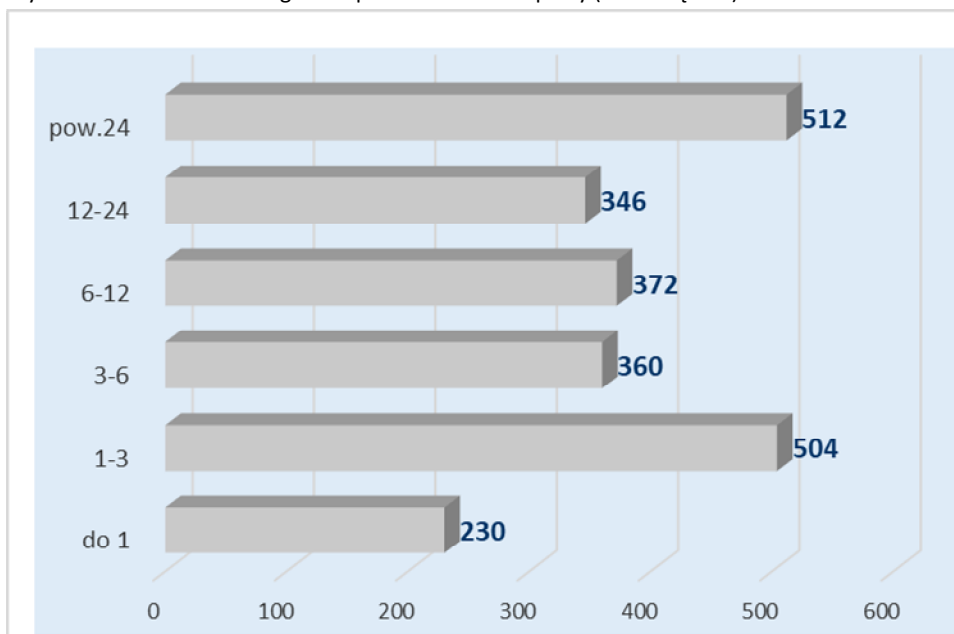


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – 27% (628 osób). Osoby do 25 roku życia stanowiły 13% ogółu zarejestrowanych.

⇒ **osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2024 r.

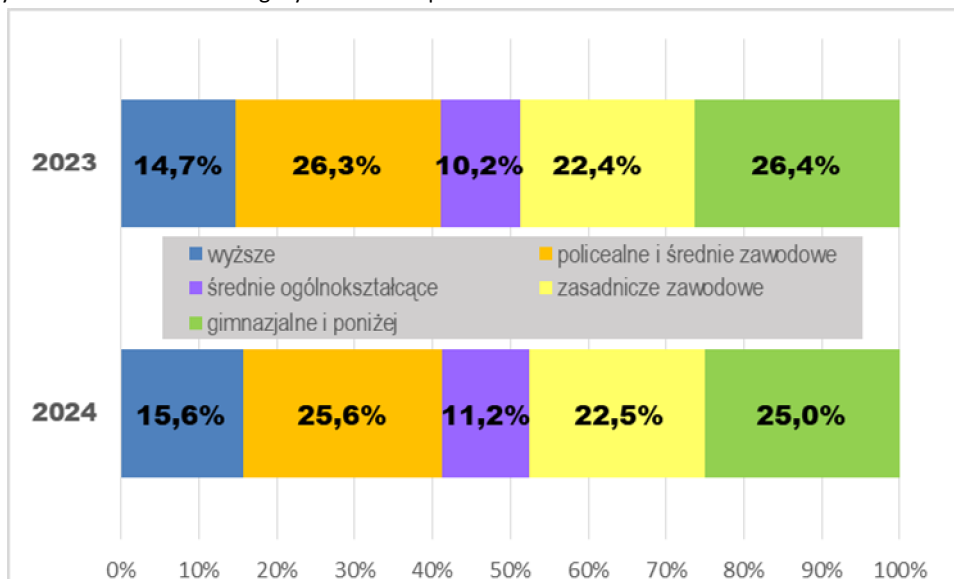


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Osoby poszukujące pracy ponad rok stanowią 36,9% ogólnej populacji bezrobotnych powiatu tarnogórskiego (858 osób), w tym 22,0% pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (512 osób).

⇒ **osoby bezrobotne według wykształcenia:**

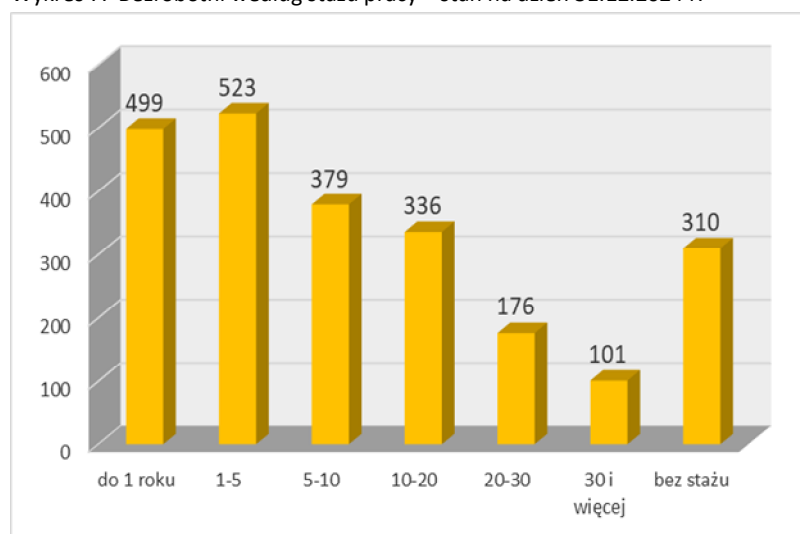
Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia –porównanie stanów na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.



Według stanu na dzień 31.12.2024 r. największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (596 osób, tj. 25,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) kolejną osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (582 osoby, tj. 25,0% ogółu bezrobotnych). Znaczną grupę stanowią osoby legitymujące się zawodowym wykształceniem – 523 osoby, tj. 22,5%. Co dziesiąty bezrobotny legitymował się wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

⇒ **osoby bezrobotne według stażu pracy:**

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2024 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 13,3% ogółu bezrobotnych (310 osób zarejestrowanych). Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne legitymujące się stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 523 osoby, tj. 22,5%, kolejną grupą są osoby ze stażem do 1 roku (499 osób – tj. 21,5% ogółu).

BEZROBOTNE KOBIETY

Na dzień 31 grudnia 2024 roku bez pracy pozostawało **1.208** kobiet, co stanowi **52,0%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2014-2024

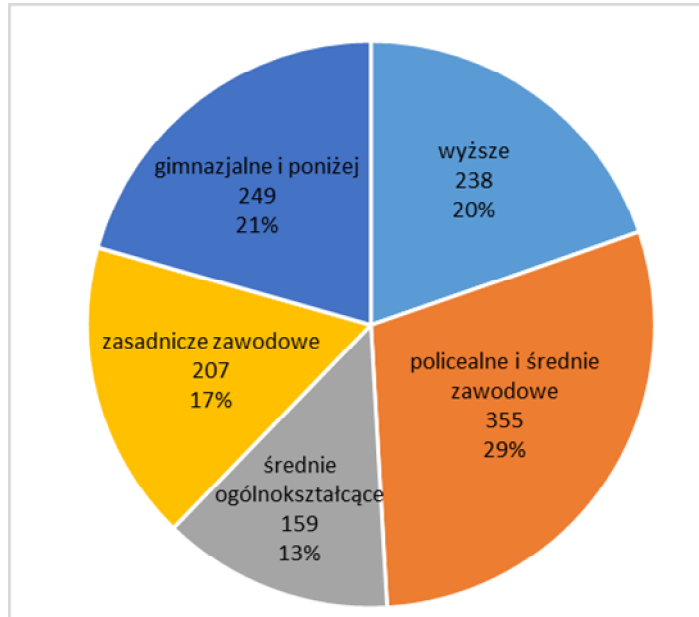
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Liczba zarejestrowanych kobiet	2.843	2.617	2.276	1.951	1.656	1.434	1.841	1.703	1.276	1.204	1.208
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	54,4%	55,8%	55,7%	58,8%	59,1%	57,8%	55,4%	54,4%	54,9%	52,9%	52,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2024 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 50,0% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 54,2% bezrobotnych do 30 roku życia;
- 54,4% bezrobotnych długotrwale;
- 40,6% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 52,5% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 59,3% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 44,4% bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wykres 8. Bezrobotne kobiety według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2024 r.



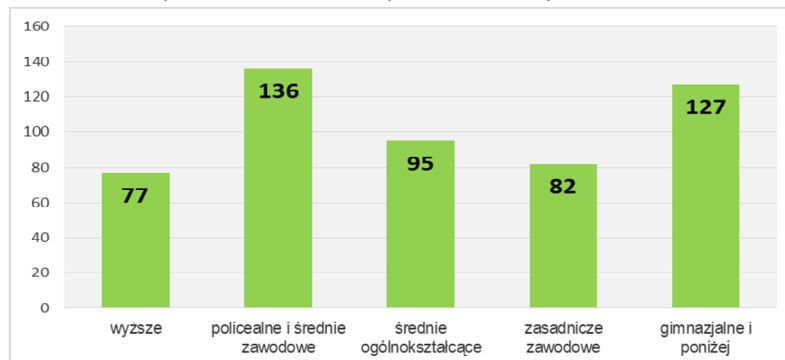
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA

Na koniec 2024 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **517** osoby w wieku **do 30 roku życia**, w tym **280** kobiet. Osoby te stanowiły **22,2%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego. Osoby do 25 roku życia stanowiły 57,3% tej kategorii - 296 osób. Osoby młode pozostające bez pracy do 12 miesięcy – łącznie stanowiły 79,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wykres 9. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

Długotrwale bezrobotni, to osoby pozostające w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

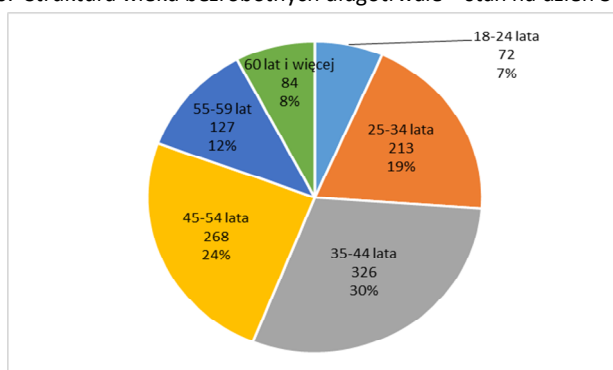
Na dzień 31 grudnia 2024 r. w ewidencji urzędu pozostawało **1.090** osób długotrwale bezrobotnych, w tym **593** kobiety (54,4% ogółu długotrwale bezrobotnych). W porównaniu do roku 2023 populacja osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych zmniejszyła się o 4 punkty procentowe (2023 - 50,9% ogółu bezrobotnych, 2024 – 46,9%).

Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- **o niskich kwalifikacjach zawodowych** – z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – stanowią 27% (294 osoby);
- **z minimalnym stażem pracy** – do 1 roku - 23,6% (257 osób),
- **w wieku 35-44** – stanowią 30% tej kategorii (326 osób);
- **osoby w wieku 45+** - stanowią one 44% (479 osób).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 10. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w urzędzie zarejestrowanych było **608** osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, co stanowi 26,2% ogółu bezrobotnych, w populacji tych bezrobotnych 380 osoby to osoby w wieku 55 i więcej lat (w tym: 149 osób powyżej 60 lat).

Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 43,1% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 29,6% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;
- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiada 209 osób, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 185 osób, łącznie stanowią oni 64,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża liczba osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób. Spowodowane to jest również przez oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w ewidencji urzędu pozostawało **213** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, stanowiły one 9,2% ogółu bezrobotnych oraz **7** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Wśród ww. osób największy odsetek stanowią:

- **pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy** – 96 osób, tj. 43,6% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- **osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** - 55 osoby, tj. 25,0% ogółu tej kategorii
- **osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej** - 64 osób, tj. 29,1% ogółu tej kategorii,
- **w wieku 25-34** – 97 osób, tj. 44,1% ogółu tej kategorii,
- **staż pracy do 5 lat** – 129 osób, tj. 58,6% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

BEZROBOTNE OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **151** osób z niepełnosprawnościami (6,5% ogółu bezrobotnych).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	36	X	0	4	6	7	2	17
	Umiarkowany	94		6	19	13	17	15	24
	Lekki	21		1	7	3	4	0	6
Wiek	18-24	19	7	0	9	2	2	5	1
	25-29	8	4	0	4	1	2	0	1
	30-39	19	8	2	4	1	4	2	6
	40-44	12	5	0	1	3	4	0	4
	45-49	22	11	2	3	2	6	4	5
	50-54	23	14	1	2	3	2	4	11
	55-59	30	18	1	2	8	6	2	11
60-64 lata	18	0	1	5	2	2	0	8	
Wykształcenie	wyższe	9	X	2	3	0	3	0	1
	policealne, średnie zawodowe	47		2	5	11	8	9	12
	średnie ogólnokształcące	12		1	4	2	4	0	1
	zasadnicze zawodowe	46		1	10	7	7	5	16
	gimnazjalne i poniżej	37		1	8	2	6	3	17
Ogółem		151	67	7	30	22	28	17	47

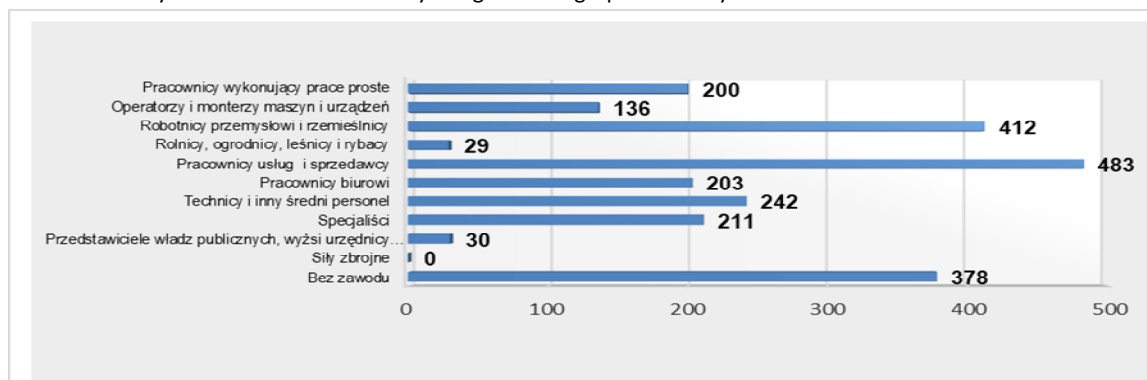
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2024 r. **1.946** osoby bezrobotne **posiadały zawód** (specjalność) – tj. 83,7%, natomiast **378** osoby **nie posiadały żadnego zawodu**, co stanowi 16,3% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje poniższy wykres.

Wykres 11. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2024 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2024	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bez zawodu	378	16,27%
0 Siły zbrojne	0	0,00%
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	30	1,29%
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	7	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	11	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	4	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	8	x
2 Specjaliści	211	9,08%
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	62	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	13	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	22	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	73	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	8	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	33	x
3 Technicy i inny średni personel	242	10,41%
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	63	x
32 Średni personel ds. zdrowia	32	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	80	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	43	x
35 Technicy informatycy	24	x
4 Pracownicy biurowi	203	8,73%
41 Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni	103	x
42 Pracownicy obsługi klienta	34	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	59	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	7	x
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	483	20,78%
51 Pracownicy usług osobistych	164	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	283	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	21	x
54 Pracownicy usług ochrony	15	x
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	29	1,25%
61 Rolnicy produkcji towarowej	19	x
62 Leśnicy i rybacy	9	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	1	x
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	412	17,73%
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	127	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	122	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	12	x
74 Elektrycy i elektronicy	33	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	118	x

8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	136	5,85%
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	69	x
82 Monterzy	16	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	51	x
9 Pracownicy wykonujący prace proste	200	8,61%
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	38	x
92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie	4	x
93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	110	x
94 Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków	23	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	25	x
razem	2324	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy.

Na koniec 2024 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawało **50** osób poszukujących pracy, w tym 24 kobiety. W porównaniu do roku 2023 odnotowano spadek o 6 osób. Wśród tej grupy 21 osób (w tym 8 kobiet) posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2024

Do tut. Urzędu w 2024 r. wpłynęły informacje o planowanych zwolnieniach w firmach mających siedziby w powiecie tarnogórskim:

- 507 osób z PKP Cargo S.A. Śląski Zakład Spółki z siedzibą w Tarnowskich Górach;
- 31 pracowników firmy MAUGO Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Wieszowej w związku z planowaną zmianą siedziby działalności – przeniesienie na Dolny Śląsk.

Dodatkowo do tut. Urzędu wpłynęły powiadomienia z firm mających siedzibę poza powiatem, a zatrudniających osoby zamieszkujące na terenie powiatu tarnogórskiego.:

- z firmy LAVORO Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach poinformowała o zwolnieniu 27 osób (w tym 1 osoby z powiatu tarnogórskiego),
- z firmy PKP CARGOTABOR sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie poinformowało o planowych zwolnieniach łącznie 520 pracowników we wszystkich oddziałach,
- z firmy ORANGE Polska S.A.

2. USŁUGI RYNKU PRACY

W ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wyodrębniono *Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)*, tj. wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną PUP realizującą zadania w zakresie usług, instrumentów oraz programów rynku pracy.

CAZ świadczy usługi: wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach oraz pozyskiwania ofert pracy.

2.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **2.456 ofert pracy**, w tym 493 ofert pracy subsydiowanej (staże, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Dział Pośrednictwa Pracy w 2024 roku:

- **zorganizował 15 spotkań z bezrobotnymi w ramach giełd pracy i rekrutacji grupowych**, w których uczestniczyło **82 osoby bezrobotne**;
- wydano **885** skierowań do podjęcia pracy, odbycia stażu, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- udzielono **10.737** informacji o będących w realizacji ofertach pracy;
- **2.934 osoby** objęto Indywidualnym Planem Działania.

W dniu **25 kwietnia 2024** roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował Targi Pracy. Wydarzenie – przy licznych udziale osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych problematyką rynku pracy - odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury. Targi były również skierowane do osób poszukujących pracy z Ukrainy.

W Targach wzięło udział **22** podmiotów i organizacji, wśród których znajdowało się:

- **10** pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych,
- **1** jednostka oświatowa
- **3** agencje pracy
- **8** organizacji współpracujących z publicznymi służbami zatrudnienia (ZUS Inspektorat w Tarnowskich Górach, Urząd Skarbowy w Tarnowskich Górach, Fundacja Aktywizacja o/Katowice, Komenda Śląska OHP z Katowic, Wojskowe Centrum Rekrutacji z Gliwic,

Areszt Śledczy z Bytomia, Areszt Śledczy z Tarnowskich Gór, 5 Pułk Chemiczny z Tarnowskich Gór).

Pracodawcy uczestniczący w Targach mieli do zaoferowania razem **482** ofert zatrudnienia. Wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: prac fizycznych oraz usług – 140 miejsc pracy, umysłowej - 61 wakatów oraz ochrony zdrowia/usług osobistych - 58 miejsca pracy. W branży usług budowlanych, handlu, transporcie, przetwórstwie i obróbce metali oraz na stanowiskach związanych z mechaniką / elektromechaniką samochodową pracodawcy mieli do dyspozycji razem około 170 miejsc pracy. Wśród pozostałych ofert należy wskazać stanowiska pracy w branży informatycznej, elektrycznej, gastronomii / hotelarstwie oraz w charakterze operatorów maszyn / urządzeń. Uczestnicy tegorocznych Targów, którzy chcieliby związać swoją przyszłość zawodową ze służbami mundurowymi mieli także sposobność porozmawiać z przedstawicielami wojska oraz służby więziennej (Wojskowe Centrum Rekrutacji, 5 Pułk Chemiczny, Areszt Śledczy z Tarnowskich Gór i Bytomia). Z ogółu dostępnych miejsc pracy – 17 wakatów przeznaczonych było dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w różnych zawodach i specjalnościach. Warto dodać, że osoby z dysfunkcjami zdrowotnymi mogły na miejscu skorzystać ze wsparcia przedstawicieli Fundacji AKTYWIZACJA.

Część zaproszonych pracodawców deklarowała możliwość przeszkolenia potencjalnych kandydatów do pracy pod kątem wymagań związanych bezpośrednio ze stanowiskiem pracy (m.in. kursy prawa jazdy, uprawnienia do przewozu osób / towarów i inne).

Impreza doskonale wpisała się w obchody 30 – lecia działalności Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia (EURES) oraz 20 - lecie swojej obecności. W trakcie Targów osoby zainteresowane mogły również zapoznać się z wieloma ofertami pracy w ramach **sieci EURES** - świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego czynnie uczestniczyli w panelu roboczym w ramach przeprowadzonego badania „**Barometr zawodów – prognoza na 2025 rok**”.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy. Jest to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Barometr powstaje osobno dla każdego

powiatu oraz dla całego województwa. Zostało one przeprowadzone po raz pierwszy w Polsce w 2015 r.

Wyniki badania dla powiatu tarnogórskiego dostępne są na stronie internetowej www.barometrzwodow.pl

W 2024 roku opracowano i wydano kolejną edycję **Informatora „Szkoły ponadpodstawowe w powiecie tarnogórskim 2024/2025”**.

2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. urząd pracy:

- dysponował i upowszechniał **118 zagranicznych** oferty pracy (razem 331 miejsc pracy);
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES, tj. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowskich Górach, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radzionkowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tarnowskich Górach oraz instytucjami szkoleniowymi - nawiązano 48 kontaktów z ww. instytucjami;
- **przedstawił 148 informacji** osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy nt. **ofert pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES lub w temacie warunków życia i pracy w krajach EU/EOG.

W 2024 roku Urząd w dalszym ciągu promował projekt pilotażowy pt. „EUTalent Pool” (Europejska Pula Talentów) zainicjowany w 2022 roku przez Komisję Europejską i realizowany wspólnie przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) i sieć EURES. Projekt był skierowany dla pracodawców jak i osób z Ukrainy, które opuściły swój kraj z powodu wojny i są objęte ochroną czasową. W ramach pilotażu cudzoziemcy mają m.in. bezpłatny dostęp do informacji i doradztwa na temat życia i pracy w Polsce (oraz w państwach członkowskich UE/EFTA), a także dostęp do samoobsługowych usług online na portalu EURES. Promocja opisywanego pilotażu skupiała się przede wszystkim na upowszechnianiu informacji nt. pilotażu wśród partnerów instytucjonalnych oraz na bieżąco wśród zarejestrowanych osób narodowości ukraińskiej (ulotki, przekaz materiałów w wersji elektronicznej do 7 osób na

podane przy rejestracji adresy e-mail). Informacja o projekcie – w formie plakatów - była dostępna w siedzibę Urzędu.

Zgodnie z decyzją Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) w roku 2024 obchodzony był jubileusz 30 – lecia działalności sieci EURES w Europie i jednocześnie 20 – lecie istnienia Eures w Polsce. Hasłem przewodnim kampanii informacyjnej było: „30 lat Eures – Godna praca w całej Europie” („30 yeras of Eures”). Promocję tej inicjatywy Urząd realizował poprzez m.in.: kolejną edycję Targów Pracy (kwiecień 2024 r., TCK Tarnowskie Góry), artykuły w formie drukowanej w Tygodniku „Gwarek” (przy okazji Targów Pracy) oraz w „Informatorze” Urzędu (wydanie czerwiec 2024 r.), a wzmianka o trwającym jubileuszu upowszechniona została w formie elektronicznej przez PUP Tarnowskie Góry, GOPS Tworóg oraz Urząd Gminy Tworóg (strony internetowe tych instytucji). Nadto wśród bezrobotnych i pracodawców dystrybuowane były ulotki tematyczne (opracowane we własnym zakresie oraz przygotowane przez MRPiPS) w formie drukowanej i elektronicznej.

REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE POMOCY UCHODźCOM Z UKRAINY

W dniu 12 marca 2022 r. zostały ogłoszone przepisy *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* umożliwiające rejestrację obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz zezwalające na podejmowanie zatrudnienia przez obywateli Ukrainy legalnie przebywających na terytorium RP (tekst jednolity Dz.U. z 2024, poz. 167 z późn. zm.).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. zarejestrowano **59 obywateli Ukrainy** jako bezrobotnych, zaś **4** uzyskało status poszukującego pracy. Kobiety stanowiły 76,2% wszystkich zarejestrowanych.

Zgodnie z ww. przepisami podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do powiadomienia w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego *PRACA.GOV.PL*.

W 2024 r. w systemie zarejestrowano **3906** powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy (w 2023 r. zarejestrowano 6072 powiadomień). 1870 dotyczyło kobiet – 47,8% ogółu.

Zawody w których zostały zatrudnione osoby to m.in.: pracownik restauracji (w tym: barman, kucharz, kelner, pomoc kuchenna), sprzątaczką, pokojową, krawiec, pomoc krawiecka, szwaczka, pracownik magazynowo – biurowy (w tym pracownik wykonujący czynności kompletowania, pakowania towarów, czynności logistyczne, magazynowe, sortowanie paczek, obsługa wózka jezdniowego), ratownik wodny, kierowca autobusu, samochodu ciężarowego, sprzedawca, pracownik produkcji, pracownicy w gospodarstwach rolniczych i ogrodniczych, pomocnik tapicera, cieśla, monter, operator maszyn i urządzeń, zbrojarz.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Tabela 7. Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tarnowskie Góry w latach 2018-2024

Rok	rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	wydawanie opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy	decyzje w sprawie zezwoleń na pracę sezonową
2018	5 156	216	24
2019	5 995	184	102
2020	8 091	155	130
2021	7 642	195	220
2022	6 110	57	79
2023	1 554	40	51
2024	1 701	47	36
łącznie	36 249	894	642

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Od połowy 2006 roku obowiązują **ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców z państw** takich jak **Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska lub Ukraina**. W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy od października 2022 r. wykreślono możliwość ułatwienia dla obywateli Federacji Rosyjskiej. Obywatele wyżej wymienionych państw mogą wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie **maksymalnym 24 miesięcy**, na podstawie oświadczenia podmiotu o powierzeniu im wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę składającego oświadczenie.

W **2024** roku PUP Tarnowskie Góry zarejestrował **1701 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** (w 2023 r. zarejestrowano – 1554 oświadczeń).

Tabela 8. Wykaz krajów dla których PUP Tarnowskie Góry zarejestrował oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Rok	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Ukraina	łącznie
2023	12	248	651	122	521	1554
2024	14	260	503	184	740	1701

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W przypadku gdy podmiot chce powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na które wymagane jest zezwolenie na pracę zgodnie z procedurą powinien uzyskać: *Informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.* W takim przypadku urząd przyjmuje od pracodawcy ofertę pracy wraz z wnioskiem o *Informację*. Następnie niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy. W przypadku pozytywnej weryfikacji rejestru, informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania. Następnie, w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę, kieruje wybranych kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną do ww. podmiotu. Nadto urząd dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2024 r. przygotowanych zostało **47 opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku** w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom – w 2023 r. opracowano 40 opinii.

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie *zezwoleń na pracę sezonową*.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawane jest jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych

z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wydał **36 decyzji ws. zezwolenia na wykonywanie prac sezonowych dla cudzoziemców** (w 2023 r. wydano 51 decyzji).

2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Powyższe cele były realizowane w formie:

- **porad indywidualnych**, z których skorzystało **241** osób. Przeprowadzono **393** rozmów doradczych;
- **indywidualnej informacji zawodowej** – udzielono jej **2.950** osobom;
- **grupowego poradnictwa zawodowego**, gdzie skierowano **58** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyły **44** osoby.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 1 grupa zajęciowa nt. „*Praktyczny kurs pisania CV i Listu motywacyjnego*”;
- 5 grup zajęciowych nt. „*Kompetencje cyfrowe w poszukiwaniu pracy*”.
- 3 grupy zajęciowe nt. „*Twarzą w twarz z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej*”
- **grupowej informacji zawodowej**, gdzie skierowano **77** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyło **55** osób.
 - 4 grupy zajęciowe nt. „*Co? Gdzie? Jak? Możliwości aktywizacji zawodowej*”,
 - 3 grupy zajęciowe nt. „*Jak się opiszesz - tak Cię odbiorą. Dokumenty aplikacyjne*”,
 - 3 grupy zajęciowe nt. „*Metody poszukiwania pracy*”,

- 1 grupa zajęciowa nt. „Aktywny 50+. Postaw na siebie”.

Po zakończeniu zajęć grupowych z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym **639 osób** podjęło pracę.

Doradcy zawodowi przygotowywali wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie przygotowano je dla **2.934** osób bezrobotnych.

Ponadto doradcy zawodowi tut. Urzędu współpracują ze **szkołami i ośrodkami szkolno-wychowawczymi** z terenu powiatu tarnogórskiego.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Krupskim Młynie,
- Szkoła Podstawowa nr 10 w Tarnowskich Górach,
- Zespół Szkół Budowlano-Architektonicznych w Tarnowskich Górach.

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży jest wstępna preorientacja zawodowa. Wiedza ta ma prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej. Doradcy zawodowi starają się pomagać młodym osobom w poznaniu i wykorzystaniu własnego potencjału edukacyjnego oraz zawodowego, w sprecyzowaniu własnych możliwości i pragnień dotyczących przyszłej drogi edukacyjno-zawodowej. Doradcy zwracają również uwagę na czynniki decydujące o trafnym wyborze zawodu, na które składa się przede wszystkim znajomość samego siebie, czyli realistyczne spostrzeżenie własnej osoby oraz umiejętność stawiania sobie celów i ich realizacji.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w ramach **Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego** w okresie w październiku 2024 r. dla **uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli udzielali telefonicznych konsultacji.**

2.4. WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

W lutym 2024 r. odbyło się spotkanie z Dyrektorami Ośrodków Pomocy Społecznej naszego powiatu, które dotyczyło realizacji działań wspierających aktywizację zawodową i społeczną mieszkańców powiatu tarnogórskiego oraz omówienia sytuacji związanej z działaniami wobec osób przybywających do Polski w związku z wojną w Ukrainie. W programie spotkania znalazło się m.in. omówienie działań skierowanych do osób 50 + i długotrwale bezrobotnych,

przedstawienie programów i projektów realizowanych przez poszczególne jednostki w latach 2023 – 2024 oraz omówienie zakresu współpracy pomiędzy Urzędem Pracy a ośrodkami pomocy społecznej na rok 2024.

Siedem ośrodków pomocy społecznej (Kalety, Miasteczko Śląskie, Ożarowice, Radzionków, Świerklaniec, Tarnowskie Góry, Zbrosławice) w 2024 korzystało z możliwości komunikacji drogą elektroniczną za pomocą uruchomionej w grudniu 2013 r. *Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI)* umożliwiającej wymianę informacji pomiędzy PUP a jednostkami pomocy społecznej w zakresie udzielania informacji o wspólnych klientach.

W odpowiedzi na złożone wnioski Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystawił **2256** elektronicznych zaświadczeń w bezpieczny i szybki sposób (w 2023 r. – 2720). Dotychczasowe papierowe zaświadczenia zostały zastąpione wersją elektroniczną co znacznie ułatwia i usprawnia pracę.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane przez urząd pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował Program Aktywizacja i Integracja w porozumieniu z gminą Tworóg, w ramach którego do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **5 osób**, w tym 1 kobietę, natomiast działania w zakresie integracji społecznej przeprowadził Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Tworogu.

2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

PUP Tarnowskie Góry w 2024 skierował na **szkolenia zawodowe 69** osób, w tym 18 kobiet (67 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy).

Szkolenia ukończyły 62 osoby, w tym 2 osoby poszukujące pracy.

Szkolenia indywidualne realizowano, przede wszystkim biorąc pod uwagę zapewnienie zatrudnienia przez konkretny zakład pracy osoby bezrobotnej wnioskującej o szkolenie. Szkolenia sfinansowano ze środków krajowych Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz z dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dla 2 osób poszukujących pracy).

Wśród osób bezrobotnych najwięcej, bo **21 osób** – kończących tę formę aktywizacji, było osobami do 30 roku życia.

Tabela 9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2024 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 30 roku życia	21	34%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	8	13%
długotrwale bezrobotni	7	11%
bezrobotni niepełnosprawni	2	3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Poniższa tabela prezentuje ich podział.

Tabela 10. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2024

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	43
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	6
Usługi gastronomiczne	3
Opieka społeczna (w tym: opieka na osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	3
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	2
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	1
Języki obce	1
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1
Weterynaria	1
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- prawo jazdy kat. C+E,
- prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacje na przewóz rzeczy,
- prawo jazdy kat. D i kwalifikacja na przewóz osób,
- szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób

- operator koparki jednonaczyniowej,
- operator koparko-ładowarki,
- fryzjer męski – Barber,
- kierowca wózków jezdniowych z egzaminem UDT
- obsługa kasy fiskalnej,
- opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych
- stylizacja paznokci
- masaż KOBIDO,
- operator wiertnic dla technologii bezwykopowych,
- tapicer samochodowy,
- doradca ADR i RID,
- szkolenie barmańskie,
- szkolenie z zakresu języka polskiego.

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Przy przyznawaniu środków bierze się pod uwagę spełnienie wymagań formalno-prawnych, ale również dobry pomysł bezrobotnego na własny „biznes”, perspektywy prowadzenia działalności, jak również realia lokalnego rynku pracy.

W roku 2024 Urząd Pracy udzielił **102** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **43** kobiet (w 2023 r. udzielono 132 dotacji).

Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych i gazowych,
- usług fryzjerskich i kosmetycznych,
- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych,
- usług związanych z programowaniem,
- usług projektowych,
- gastronomii,
- handlu.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, oraz z dwóch rezerw MRPiPS dla bezrobotnych do 30 roku życia, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach realizowanego projektu pozakonkursowych: w ramach programu Funduszu Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”.

Tabela 11. Liczba udzielonych dotacji w roku 2024 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	45
Zbrośławice	11
Radzionków	7
Świerklaniec	12
Tworóg	7
Ożarówice	6
Kalety	10
Miasteczko Śląskie	2
Krupski Młyn	2
Razem	102

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy, przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. O tę formę mogą ubiegać się zakłady pracy prowadzące działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2024 Urząd zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia **12 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Stanowiska utworzono ze środków Funduszu Pracy, w tym środków rezerwy MRPiPS dla osób bezrobotnych usamodzielniających się, oraz realizowanego programu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach środków *Funduszu Europejskie dla Śląskiego 2021-2027* pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”.

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów wyposażenia stanowisk pracy według szczegółowej specyfikacji stanowiącej załącznik do umowy.

3.3. STAŻ

Staż to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

W 2024 r. **203** osób bezrobotnych, w tym **159** kobiet, zostały skierowane do odbycia **stażu** zorganizowanego u pracodawców.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym środków rezerwy MRPiPS dla bezrobotnych usamodzielniających się, rezerwy MRPiPS dla bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz rezerwy MRPiPS dla bezrobotnych do 30 roku życia, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”.

3.4. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy, z dofinansowaniem pracodawcy przez urząd pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W roku 2024 prace interwencyjne w wyniku wydanego przez Urząd skierowania rozpoczęło **135** osób bezrobotnych, w tym **70** kobiet.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym ze środków rezerwy MRPiPS dla bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”.

3.5. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2024 skierowano do pracy w ramach robót publicznych **51** osób bezrobotnych, w tym **39** kobiet.

Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to prace porządkowe na terenie gminy oraz prace biurowe w różnych wydziałach. Do wykonywania prac w ramach robót publicznych skierowano m.in.: 9 osób bezrobotnych do 30 roku życia, 10 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Organizacja robót publicznych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym w ramach programu specjalnego „Aktywna kobieta”.

3.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 10 tygodniowo. W 2024 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Miasteczko Śląskie
- Tarnowskie Góry.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **28 osób**, w tym 12 kobiet. Osoby te wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

3.7. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, SZKOLENIA

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych,

staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,

- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2024 roku wydatkował kwotę **20.015,02 zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

3.8. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2024 roku Urząd wydatkował kwotę **288,98 tyś. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **222** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

3.9. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba **bezrobotna do 30 roku życia**, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli:

- a) z tytułu wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Pozyskane środki przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W roku 2024 tut. Urząd przyznał **bony na zasiedlenie** dla **13** osób, w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy przeznaczony na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników lub pracodawców.

W roku 2024 przy wydatkowaniu środków KFS obowiązywały następujące priorytety:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku tut. Urząd w ramach KFS dysponował kwotą **1 247 581,20 zł**.

Zawarto z pracodawcami **142 umowy**, w ramach których przeszkolono 815 osób, 8 osób podjęło studia podyplomowe, a 1 osobie sfinansowano koszty egzaminów.

Tematyka szkoleń:

- Nauka aktywnego poszukiwania pracy:
- BHP:

- **Architektura i budownictwo:** Monter rusztowań budowlano-montażowych metalowych – montaż i demontaż; Szkolenie przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego i czeladniczego w zawodzie monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie; Podstawy projektowania i modelowania budynków prefabrykowanych w budownictwie szkieletowym przy pomocy oprogramowania Dietrich's; Wykonywanie posadzek z mikrocementu.
- **Kompetencje cyfrowe:**
- **Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna:**
- **Usługi fryzjerskie, kosmetyczne:** Masaż twarzy kobido, kinesiotaping twarzy; ART & CUT; Sombre/Ombre/Blondy; Od zera do barbera; Upięcia i koki; Cut & Color; Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu; Sztuka koloryzacji i stylizacji – intensywny warsztat fryzjerski; Spersonalizowanie strzyżenia i koloryzacje damskie; Color Error; Architekt strzyżeń; Kolorystyka najwyższej klasy 2024.
- **Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny):**
- **Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja:**
- **Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia):**
- **Informatyka i wykorzystanie komputerów:** Projektowanie UX w reklamie; Cyberbezpieczeństwo poziom zaawansowany; Programowanie język PHP podstawy; Programowanie język Python podstawy; Nowoczesne techniki informatyczne w obsłudze programów handlowych i sprzedaży internetowej dla pracowników powyżej 45 roku życia; Wykorzystanie sztucznej inteligencji w nowoczesnej firmie; Nowoczesne systemy wykorzystujące sztuczną inteligencję w firmie elektrycznej; Tworzenie profesjonalnych szkoleń online: narzędzia, techniki, reklama.
- **Inne:**
- **Języki obce (bez języka polskiego):**
- **Język polski:**
- **Usługi krawieckie, obuwnicze:**
- **Matematyka i statystyka:**
- **Podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia):**
- **Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej:**
- **Prawo:** E-doręczenia; Kodeks postępowania administracyjnego.
- **Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna:** Asystent ds. księgowości; Samodzielny księgowy; Kurs podatkowy dla branży budowlanej i deweloperskiej; Kontrola PIP oraz ZUS bez stresu; Kurs podatku VAT dla Samodzielnych Księgowych 2024; Kurs kadry i płace od podstaw; Kurs podatku VAT w Instytucjach Kultury 2024; Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych 2024; Analiza finansowa – kurs online; Kadry i płace w Comarch ERP Optima – kurs z obsługi programu dla średniozaawansowanych i zaawansowanych; I stopień certyfikacji – kurs podstaw rachunkowości – dla kandydatów na księgowego; Kurs roztropnego kadrowca; Fundusz alimentacyjny 2024; Dodatek osłonowy – edycja 2024; Księgowość Ośrodka Pomocy Społecznej – aktualności 2024; Świadczenia rodzinne 2024; Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego; Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla wymagających; Akademia podatkowa z wnt-wdt; Samodzielny księgowy – kurs podatkowo-rachunkowy od podstaw.

- **Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami:** Marketing w social mediach; Wykorzystanie generatywnej sztucznej inteligencji w biznesie; Lider jutra – transformacja przez rozwój osobisty; Social media marketing; Akademia sprzedaży w oparciu o umiejętności cyfrowe; Budowa i sprzedaż oferty eventowej – jak pozyskać klientów, sponsorów i partnerów wydarzeń; Social Media w Kulturze; Nowoczesny marketing w przemyśle przetwórczym – branża moda.
- **Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo:**
- **Prace sekretarskie i biurowe:**
- **Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat):** Superwizja w zawodach wsparcia społecznego; Stosowanie przepisów znowelizowanej ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej w praktyce GKRPA, ZI oraz OPS; Zadania i kompetencje członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych oraz członków zespołów interdyscyplinarnych i grup roboczych. Rola jednostek samorządu terytorialnego w przeciwdziałaniu uzależnieniom i przemocy w rodzinie; Ustawa o pomocy społecznej 20 lat funkcjonowania – aktualności 2024; Kurs Montessori – program przedszkolny; Szkolenie dla personelu Domu Pomocy Społecznej – nowe aspekty działania i współpracy w ramach pomocy społecznej zgodnie z planami rozwoju powiatu tarnogórskiego; Rozwój kompetencji zawodowych pracownika przedszkola dot. diagnozowania nieprawidłowości rozwojowych podopiecznych placówki; Skuteczne formy wsparcia uczestników ŚDS.
- **Ochrona środowiska:**
- **Usługi stolarskie, szklarskie:**
- **Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu:** Szkolenie dla nauczycieli – efektywny personel szkoły podstawowej w obliczu zmieniających się potrzeb dzieci; Szkolenia dla nauczycieli szkoły gastronomicznej: La cucina italiana – kuchnia włoska; Kuchnia tradycyjna, orientalna i wege; Kremy cukiernicze od podstaw; Cukiernictwo od podstaw część I; Desery i monodesery wege; Kuchnia polska w nowoczesnym wydaniu; Cukiernictwo od podstaw cz. II; Kuchnia śląska w nowej odsłonie; Menu bankietowe – słone, słodkie, wege; Trening zastępowania agresji z perspektywy nauczyciela przedszkolnego; Szkolenie dla personelu Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii – nowe aspekty działania i współpracy w ramach edukacji zgodnie z planami rozwoju powiatu tarnogórskiego; Dziecko w spektrum autyzmu – zrozumienie, przygotowanie, wsparcie; Implementacja zasady zrównoważonego rozwoju w projektowaniu lekcji i programów nauczania – GreenDrama – edukacja ekologiczna poprzez doświadczenie i przeżywanie.
- **Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne:** Indywidualne szkolenie branżowe – ekspert florystyki ślubnej; Indywidualne szkolenie branżowe – ekspert florystyki pogrzebowej; Indywidualne szkolenie branżowe – naturalne techniki florystyczne i florystyka zrównoważona.
- **Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów):** Badania penetracyjne PT stopień 1 i 2; Spawanie metodą MAG – złącza ze spoinami pachwinowymi, stale czarne i nierdzewne; Spawanie TIG – złącza ze spoinami pachwinowymi, stale czarne i nierdzewne; Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (aluminium); Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135); Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG; Monter pomp ciepła; Szkolenie w zakresie uprawnień G1 eksploatacja, dozór i pomiary; Napełnianie zbiorników przenośnych (naczyni ciśnieniowych) o pojemności powyżej 350 cm³; Gospodarka magazynowa z wykorzystaniem VSM; Hybrydy w praktyce; Szkolenie przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych; Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MMA (111) – FMI; Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) – FMI; Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) – FMI; BMW – diagnostyka, kodowanie i programowanie; Kurs na instalatora paneli

fotowoltaicznych; Szkolenie przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie blacharz samochodowy.

- **Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy):** Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III; Prawo jazdy kat. B+E; Kwalifikacja wstępna przyspieszona – C1, C1+E, C, C+E; Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z egzaminem UDT; Operator koparki jednonacyniowej kl. III; Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem; Prawo jazdy kat. C+CE; Operator podestów ruchomych przejezdnych; Operator frezarek do nawierzchni dróg samojezdnych, wszystkie, klasa I; Operator maszyn do rozkładania mieszanek mineralno-asfaltowych, wszystkie, klasa II; Operator walców drogowych, wszystkie, klasa II; Operator ładowarek jednonacyniowych powyżej 20 ton masy całkowitej, klasa I; Operator koparek jednonacyniowych powyżej 25 ton masy całkowitej, klasa I; Koparkoładowarki, wszystkie, klasa 3; Koparki jednonacyniowe, do 25t, klasa 3; Walce drogowe, wszystkie, klasa 2; Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem + egzamin UDT; Suwnice, wciągarki i wciągarki ogólnego oraz specjalnego przeznaczenia + egzamin UDT; Prawo jazdy kat. D po kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona; Prawo jazdy kat. D po kat. B i kwalifikacja wstępna przyspieszona; Kurs operator suwnic wraz z egzaminem UDT; Kurs konserwator suwnic wraz z egzaminem UDT.
- **Usługi gastronomiczne:** Ciasta wiosenne; Ciastka kawiarniane; Szkolenie przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie cukiernik; Szkolenie przygotowujące do egzaminu czeladniczego w zawodzie cukiernik; Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu; Szkolenie przygotowujące do egzaminu czeladniczego w zawodzie kucharz; Candy bar – produkcja i aranżacja.
- **Pozostałe usługi:**
- **Weterynaria:**
- **Ochrona własności i osób:** Kurs celny online 2024 – specjalista ds. celnych, agent celny. Prawo celne, kodeks celny, przepisy akcyzowe i VAT; Klasyfikacja taryfowa i korzystanie ze Wspólnotowej Taryfy Celnej w 2024 – warsztaty; Pochodzenie i status celny towarów. Warsztaty z ustalania i dokumentowania preferencyjnego pochodzenia towarów; Cargo Basic – szkolenie wprowadzające z podstaw obsługi ładunków lotniczych; PUESC i SENT 2023/2024. Zasady obsługi platformy PUESC, dokonywanie zgłoszeń SENT; Incoterms 2020 najnowsza wersja reguł Międzynarodowej Izby Handlowej (ICC), niezbędnych przy zawieraniu umów handlowych. Praktyka – zagrożenia – pułapki – wyzwania; Ochrona danych osobowych w praktyce.
- **Opieka zdrowotna:** Kurs pierwszej pomocy oraz polityka i procedury ochrony dzieci przed krzywdzeniem; Podnoszenie jakości wsparcia dzieci poprzez rzetelną diagnozę ich potrzeb i podejmowanie wczesnej interwencji; Kurs instruktor JOGI i PILATES; Diagnostyka i terapia wad w postawie ciała i skolioz idiopatycznych u dzieci i młodzieży z elementami specyficznej fizjoterapii; Trójwymiarowa terapia manualna wad stóp u dzieci; Igłoterapia sucha; Terapia wisceralna; Kinesiotaping foundations; Zaburzenia sensoryczne u niemowląt i dzieci poniżej 4 roku życia – wskazówki do diagnozy i terapii; Kurs specjalistyczny edukacja i wsparcie kobiet w okresie laktacji; Kurs specjalistyczny żywienie dojelitowe i pozajelitowe; Kurs specjalistyczny edukator w cukrzycy; Wady postawy u dzieci i młodzieży; Immediate Life Support – natychmiastowa pomoc w stanach zagrożenia życia (ILS); Diagnostyka i terapia funkcjonalna stóp; Kinezjotaping w fizjoterapii; Intensywna fizjoterapia po uszkodzeniu mózgu; Kurs kwalifikowany pierwszej pomocy; Terapia tkanek miękkich – neuromobilizacje w dysfunkcjach narządu ruchu; Suche igłowanie w praktyce fizjoterapeuty; Kompleksowa terapia punktów spustowych; Terapia manualna – techniki tkanek miękkich; Stopa dziecka w łańcuchu kinematycznym kończyny dolnej – diagnoza, prognoza, terapia; Masaż tkanek głębokich; Tapping sztywny; Trening medyczny; Szkolenie Koder – elektroniczne wprowadzanie

świadczeń medycznych; Stomatologia/Protetyka – uzupełnienia protetyczne stałe – praktyczne szkolenie z modelami.

- **Zarządzanie i administrowanie:** Zwiększenie kompetencji realizacji i zarządzania produkcją przy użyciu narzędzi Lean Management; Specjalista ds. kontroli zarządczej; Ustawa o sygnalistach – wzory dokumentów i procedura wewnętrzna dla pracodawców. Praktyczne aspekty stosowania nowych przepisów; Ochrona sygnalistów; Profesjonalna obsługa klienta w administracji publicznej – reagowanie w sytuacjach trudnych i konfliktowych; Zajęcia doskonalące dla koordynatorów czynności kancelaryjno-archiwalnych oraz archiwistów zakładowych; Cyberbezpieczeństwo w jst; Kurs kancelaryjno-archiwalny.
- **Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka):**

Tematyka egzaminów: Egzamin mistrzowski blacharz samochodowy; Egzamin mistrzowski lakiernik samochodowy.

Tematyka studiów podyplomowych: Psychologia sportu dzieci i młodzieży; Master of Business Administration; Zarządzanie zasobami ludzkimi; Zarządzanie projektami; Social Media Marketing.

5. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **9.969,34 tys zł**.

Środki, które zostały przyznane powiatowi tarnogórskiemu na aktywizację osób bezrobotnych:

a) środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus:

⇒ środki Funduszu Pracy w ramach tzw. **algorytmu** to kwota **5.635,27 tys zł**,

W ramach **posiadanych środków przyznanych algorytmem realizowano:**

- Program Aktywizacja i Integracja oraz
- Program specjalny pn. „Aktywna kobieta”.

⇒ pozostała kwota – **4.258,42 tys zł**, to środki uzyskane w ramach **dotatkowych projektów i konkursów:**

- ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (**1.021,70 tys zł**) realizowane były programy:
 - aktywizacji bezrobotnych usamodzielniających się – 133,4 tys zł,
 - aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 219,15 tys zł,
 - aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia – 219,15 tys zł,
 - aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia – 450 tys zł,
- w ramach środków z **Europejskiego Funduszu Społecznego Plus** realizowany był projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach” Priorytet - FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy , Działanie - FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP – **3.236,72 tys zł**,

b) środki z **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 75,65 tys. zł**

Dzięki środkom finansowym będących w posiadaniu Urzędu w 2024 r. zaktywizowano łącznie **616 osób** bezrobotnych.

Osoby bezrobotne skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, bonów na zasiedlenie oraz dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Program specjalny pn. „Aktywna kobieta”

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizując zadania w imieniu Starosty Powiatu Tarnogórskiego w zakresie polityki rynku pracy po uzyskaniu pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy, rozpoczął w lutym 2024 r. realizację programu specjalnego „Aktywna kobieta”.

Grupę docelową programu „Aktywna kobieta” stanowiło 6 bezrobotnych kobiet, należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- długotrwale bezrobotne kobiety,
- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

nieaktywnych na rynku pracy, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy. W ramach programu specjalnego **6 uczestniczek** skorzystało z zatrudnienia w ramach robót publicznych. Uczestnicy programu mogli korzystać z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy przez cały czas jego trwania aż do podjęcia zatrudnienia. Jako element specyficzny wspierający zatrudnienie każda z uczestniczek otrzymała bon w wysokości 1000 zł do wykorzystania na niezbędne elementy w zależności od specyfiki danego stanowiska pracy.

Środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości łącznej 1.201,7 tys zł na:

- program aktywizacji bezrobotnych usamodzielniających się – rezerwa w wysokości 133,40 tys. zł – 8 osób bezrobotnych które skorzystały ze wsparcia w postaci staży, szkoleń zawodowych, refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy;
- program aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi – rezerwa w wysokości 219,15 tys. zł – 9 osób bezrobotnych, które skorzystały ze staży, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych;
- program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia – rezerwa w wysokości 219,15 tys. zł – 8 osób – bezrobotni uzyskali dotację na podjęcie działalności gospodarczej, zostały skierowane do odbycia stażu;
- program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia – rezerwa w wysokości 450,00 tys. zł – 17 osób bezrobotnych, które skorzystały ze wsparcia w postaci szkoleń zawodowych, uzyskały dotację na podjęcie działalności gospodarczej.

Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus:

„Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”

PUP Tarnowskie Góry w roku 2024 kontynuował realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 w ramach Działania FESL.05.01. pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach”. W ramach złożonego wniosku na realizację projektu w **roku 2024** uzyskano kwotę **3.236,72 tyś. zł** dofinansowania ze środków EFS Plus (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypadła na okres 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r. Celem projektu jest aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach, w szczególności:

- osób niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych,
- osób młodych w wieku 18 – 29,
- osób w wieku 55+,
- kobiet.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie w roku 2024 grupy **117** uczestników, w tym **65** kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- **staże dla 32** osób,
- **15** osób podjęło zatrudnienie w ramach **prac interwencyjnych**,
- **67** osób otrzymało **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**,
- zatrudniono **3** osoby w ramach **refundowanego stanowiska pracy**.

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W ramach środków PFRON tut. urząd realizował zadania wynikające z *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*. W 2024 roku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **75,65 tyś zł**. Środki te pozwoliły na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;

- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W 2024 roku zaktywizowano ze środków PFRON 5 osób niepełnosprawnych. Na szkolenie skierowano 2 osoby. Do odbycia stażu zawodowego zostały skierowane 2 osoby. Ponadto w ramach posiadanych środków 1 osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2024 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 12. Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2024

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Staże	24.703,80 zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	45.000,00 zł
Szkolenia	5.952,20 zł
RAZEM	75.656,00 zł

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

6. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach przystąpił do Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Regionalnego Rynku Pracy, którego uczestnikami są: Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, 26 powiatowych urzędów pracy z województwa śląskiego, oraz Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie. Partnerstwo zawiązało się w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć i projektów na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy, przedsiębiorczości oraz rozwoju zasobów ludzkich, inicjowania zmian o charakterze prawnym oraz organizacji spotkań i konferencji. Podczas 14. Edycji **Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw**, który odbył się w dniach 29-30.10.2024 r. w Katowicach, w ramach Partnerstwa został zorganizowany **panel dyskusyjny** pt. „**Śląski rynek pracy – nowe wyzwania**”.

W trakcie wydarzenia zorganizowano również uroczystość wręczenia nagród i wyróżnień w ramach konkursu „**Lider śląskiego rynku pracy**” zorganizowanego przez śląskie urzędy pracy – list gratulacyjny otrzymała zgłoszona przez PUP Tarnowskie Góry firma Centrum Edukacyjne FUTURE Alicja Gałązka. Firma ta realizuje szkolenia w zakresie nauki języka obcego.

POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY Z ARESZTEM ŚLED CZYM W TARNOWSKICH GÓRACH

27 marca 2024 r. podpisano Porozumienie o współpracy z Aresztem Śledczym w Tarnowskich Górach.

Zgodnie z zapisami porozumienia jego celem jest przekazanie informacji dot. form wsparcia, możliwości aktywizacji zawodowej, osobom osadzonym w Areszcie Śledczym, które przygotowują się do samodzielnego wejścia lub reaktywacji na rynku pracy.

W dniach 21 maja i 8 października 2024 r. odbyły się zajęcia w Areszcie Śledczym przeprowadzone przez doradców zawodowych, które obejmowały informacje dot. sytuacji na rynku pracy, rejestracji w urzędzie pracy, formy wsparcia dla osób bezrobotnych oraz metod poszukiwania pracy.

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA - PROJEKT „AKTYWNY 50+. POSTAW NA SIEBIE”

W skutek wydłużenia życia ludzkiego, jego poprawy, postępu cywilizacyjnego oraz spadku liczby urodzeń rośnie odsetek ludzi w wieku poprodukcyjnym. Dlatego też dużego znaczenia nabierają działania zwiększające aktywność zawodową osób starszych.

Pracownicy Urzędu przygotowali i prowadzili działania wspierające aktywizację osób powyżej 50 roku życia pn. „Aktywny 50+. Postaw na siebie”. Celem zajęć było podniesienie świadomości przyszłych emerytów o wpływie aktywności zawodowej m.in. na wysokość emerytury, poprawę jakości życia, możliwość samorealizacji oraz dbałość o kontakty społeczne.

W miesiącach styczeń – marzec 2024 r. doradcy zawodowi przygotowali ankietę i przeprowadzili badanie wśród osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Wyniki pokazały, że osoby 50+ chcą dalej być aktywne na rynku pracy – interesują się ofertami pracy, szkoleniami. Ze względu na coraz częściej pojawiające się problemy zdrowotne/niepełnosprawności oczekują bezpieczeństwa, legalnej pracy zapewniającej możliwość przejścia na emeryturę, ale też wsparcia w kontynuacji zatrudnienia. Oczekują elastycznego podejścia do zatrudnienia ze strony pracodawców.

Efektem podjętych działań było zorganizowanie 20 czerwca w Ośrodku Rozwoju Kreatywności AVATAR w Kompleksie Zamkowym w Starych Tarnowicach spotkania informacyjno-doradczego dla osób zainteresowanych. Podczas spotkania doradcy zawodowi przedstawili formy wsparcia w zakresie zatrudniania osób 50+ oraz możliwości nabywania nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Przedstawiciel ZUS udzielił informacji o możliwości nabywania świadczeń emerytalnych i podejmowania zatrudnienia na emeryturze. Pracownik Ośrodka AVATAR opowiedział o profilaktyce zdrowotnej, dbaniu o kondycję psycho-fizyczną. Uczestnicy mogli również skorzystać z urządzeń wspomagających rehabilitację.

BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Na przełomie czerwca-sierpnia 2024 r. przeprowadzono badanie lokalnego rynku pracy, którym objęto pracodawców i osoby bezrobotne z terenu powiatu tarnogórskiego.

Badanie miało na celu scharakteryzowanie lokalnego rynku pracy. Badania wykorzystywane są przy podejmowaniu działań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy.

Zakres badań obejmował takie obszary jak:

- demografia mieszkańców powiatu;
- charakterystyka gospodarcza powiatu;
- analiza SWOT powiatu tarnogórskiego;
- prognozy wzrostu zatrudnienia i zapotrzebowania na kadry w perspektywie roku;
- określenia poziomu zatrudnienia cudzoziemców oraz planów zatrudnieniowych;
- ocenę lokalnego rynku edukacyjnego przez badanych pracodawców.

DZIAŁANIA W RAMACH ŚWIATOWEGO TYGODNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – POWIATOWA ROZGRYWKA EKONOMICZNEJ GRY SYMULACYJNEJ

W listopadzie pracownicy zorganizowali III Powiatową rozgrywkę ekonomicznej gry symulacyjnej „Chłopska Szkoła Biznesu” w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. W rozgrywce wzięła udział młodzież z 15 szkół powiatu. Gra jest symulacją działalności gospodarczej, w atrakcyjny sposób ukazującą mechanizmy funkcjonowania gospodarki wolnorynkowej. Promuje postawę przedsiębiorczą, rozwija kompetencje społeczne i integruje grupę. Oprócz rozwijania zdolności przedsiębiorczych młodzież mogła spotkać się z przedsiębiorcami z naszego powiatu i dowiedzieć się jak budować własny biznes.

DNI PRACODAWCÓW 2024

W dniach 2-6 grudnia 2024 r. w ramach kampanii Tygodnia Pracodawców pracodawcy mogli m.in. zapoznać się z zasadami zatrudniania pracowników w ramach sieci EURES oraz zatrudniania cudzoziemców spoza UE i obszaru EOG, uzyskać informacje dotyczące finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, skorzystać z pomocy doradcy klienta w zakresie złożenia oferty pracy, czy możliwości uzyskania dofinansowania do zatrudnienia osób bezrobotnych.

REGIONALNE FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w ramach **Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego** w październiku 2024 r. **udzielali telefonicznych konsultacji dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli.** Celem przedsięwzięcia było zapewnienie wszystkim zainteresowanym kontaktu z doradcami zawodowymi, przybliżenie lokalnego rynku pracy i wymagań jakie stawiają pracodawcy wobec przyszłych pracowników, a uczniom udzielenie wsparcia w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjno-zawodowych.

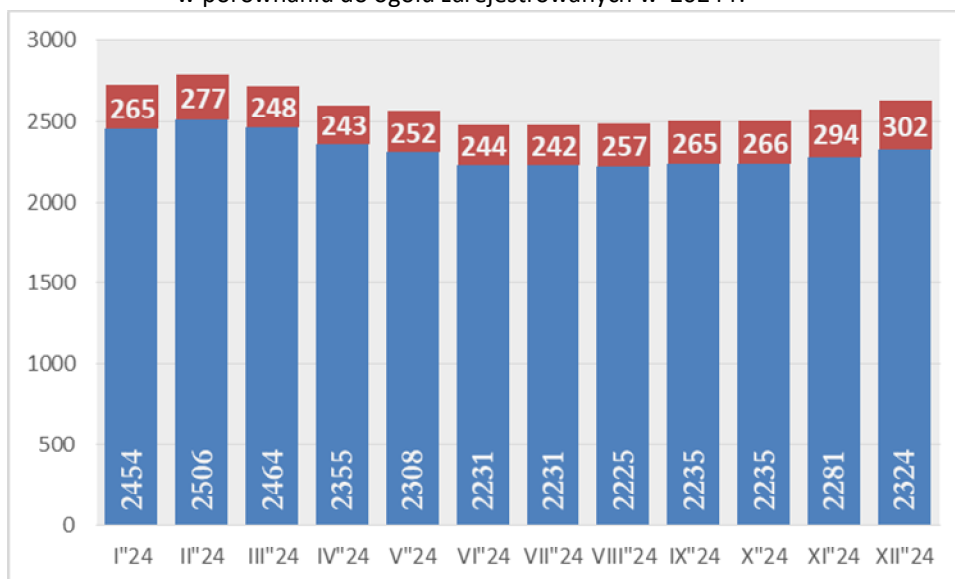
7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2024 ROK

7.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w ewidencji urzędu figurowało ogółem **2.324** osób bezrobotnych, w tym **302** osoby posiadające **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych, co stanowiło 13,0% ogółu bezrobotnych (2023 r. – 10,4%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2024 roku:

Wykres 12. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Epidemia koronawirusa COVID-19 przyczyniła się do korzystania przez bezrobotnych z usług elektronicznych (możliwość rejestracji, wyrejestrowania, złożenia wszelkich wniosków, dostarczenia dokumentów) zarówno poprzez dedykowany portal: praca.gov.pl, jak również poprzez portal EPUAP.

W ciągu 2024 roku zarejestrowało się **3.745** osób, w tym **501** osób drogą elektroniczną (poprzez dedykowany portal praca.gov.pl). Status osoby bezrobotnej utraciło **3.697** osób.

Dla porównania w roku 2023 tut. Urząd zarejestrowało się 3.786 osób, wyrejestrowano zaś z ewidencji 3.831 osób bezrobotnych.

7.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 13. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2024 r. decyzji i zaświadczeń.

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES		01.01.2024 – 31.12.2024
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	3.745
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	3.697
3.	Przyznanie stypendium (szkolenie / staż)	270
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylene decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	537
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	72
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES		01.01.2024 – 31.12.2024
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	3328
2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	101
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (Rp-7)	32

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2024

Na koniec **grudnia 2024** r. stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim wynosiła **4,4%** i była niższa od średniej ogólnopolskiej - 5,1%, wyższa natomiast od stopy w województwie śląskim, która wynosiła 3,6%.

	liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia
31.12.2023 r. -	2.276	4,3%
31.12.2024 r. -	2.324 (+48 osób)	4,4 % (+0,1%)

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. Łącznie na realizację projektów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą **9.969,34 tyś zł**. Wszystkie środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych i były zgodne z założeniami „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie tarnogórskim na lata 2021-2024” który został przyjęty w dn. 28 września 2021 r. uchwałą Rady Powiatu Tarnogórskiego nr XXXIV/307/2021.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano **616** osób. Pozyskane środki przeznaczone były na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy; 103 osoby bezrobotne uzyskały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, pracodawcy utworzyli nowe miejsca pracy. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów na zasiedlenie.

Ponadto w analizowanym okresie zadania Urzędu nakierowane były na pomoc pracodawcom, m.in. w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na kształcenie ustawiczne pracowników tut. Urząd dysponował kwotą **1.247,58 tyś. zł** (2023 r.– 1.091,94 tyś. zł) – dzięki tym środkom 824 osoby zatrudnione w tarnogórskich zakładach pracy miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

Przeprowadzono w okresie czerwiec – sierpień 2024 r. kompleksowe badania lokalnego rynku pracy, które obejmowały bezrobotnych i lokalnych pracodawców. Badania

wykorzystywane są przy bieżącym podejmowaniu działań z zakresu aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy.

W ramach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terenie powiatu tarnogórskiego Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrował w ewidencji **1701 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2023 r. – 1554), zostało również wydanych 47 tzw. informacji Starosty o możliwości zatrudnienia cudzoziemca (w 2023 r. - 40); oraz 36 decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców (w 2023 r. – 51).

Urząd Pracy współpracował z samorządami gospodarczymi z terenu powiatu tarnogórskiego, dzięki czemu w sposób bardziej efektywny i powszechny dociera do środowiska przedsiębiorców i pracodawców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy.

Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2014-2024	5
2	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego – stan na dzień 31.12.2024 r.	6
3	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2024 r.	7
4	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2014-2024	10
5	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2024 r.	14
6	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów - stan na dzień 31.12.2024 r.	15
7	Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tarnowskie Góry w latach 2018-2024	21
8	Wykaz krajów dla których PUP Tarnowskie Góry zarejestrował oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	22
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2024 r.	26
10	Obszary zawodowe szkoleń - rok 2024	26
11	Liczba udzielonych dotacji w roku 2024 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację	29
12	Wydatkowanie środków w ramach PFRON w roku 2024	42
13	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2024 r. decyzji i zaświadczeń	48

Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	Strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2024 r. – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego	5
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 r. – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska	6
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2024 r.	7
4	Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2024 r.	8
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2024 r.	9
6	Bezrobotni według wykształcenia – porównanie stanów na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.	9
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2024 r.	10
8	Bezrobotne kobiety według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2024 r.	11
9	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2024 r.	12
10	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2024 r.	12
11	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2024 r.	14
12	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2024 r.	47

Podpisano elektronicznie

Ewa Brachaczek - Dyrektor
Powiatowego Urz. du Pracy
w Tarnowskich Górach

Uzasadnienie

„Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie tarnogórskim na lata 2021-2024” został przyjęty w dniu 28 września 2021 r. uchwałą Rady Powiatu Tarnogórskiego nr XXXIV/307/2021. Podstawą jego przyjęcia jest art. 12 pkt 9c) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.).

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w 2024 roku były ściśle związane z kierunkami wytyczonymi i zawartymi w „Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie tarnogórskim na lata 2021-2024”.

W 2024 roku tut. Urząd podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy oraz wspierające ochronę miejsc pracy.

Na realizację programów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą 9.969,34 tys. zł, dzięki której zaktywizowano 616 osób. Pozyskane środki przeznaczone były na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy (dotacje dla osób bezrobotnych oraz utworzenie miejsc pracy przez pracodawców). Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów na zasiedlenie.

Zadania Urzędu nakierowane były również na pomoc pracodawcom w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na kształcenie ustawiczne pracowników zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy tut. Urząd dysponował kwotą 1.247,58 tys. zł - dzięki tym środkom 824 osoby miały możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

W ramach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terenie powiatu tarnogórskiego Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrował w ewidencji 1701 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2023 r. - 1554), zostało również wydanych 47 tzw. informacji Starosty o możliwości zatrudnienia cudzoziemca (w 2023 r. - 40); oraz 36 decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców (w 2023 r. - 51).

Urząd kontynuował również realizację zadań związanych z udzielaniem pomocy obywatelom Ukrainy zgodnie z przepisami ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Przepisy te umożliwiły rejestrację obywatelom Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz pozwoliły na podejmowanie zatrudnienia przez obywateli Ukrainy legalnie przebywających na terytorium RP.