

**Projekt**

Zatwierdzony przez Zarząd Powiatu  
Tarnogórskiego z dnia 06.10.2025 r.

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu  
w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia  
regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki  
przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe  
warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny  
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości  
i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze  
stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych  
przez Powiat Tarnogórski**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.<sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.<sup>2)</sup>) oraz §6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.<sup>3)</sup>), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Tarnogórski oraz po przeprowadzonych konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 1491 z późn. zm.<sup>4)</sup>)

**Rada Powiatu  
uchwała:**

---

<sup>1)</sup> Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2024 r. poz. 1907

<sup>2)</sup> Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w : Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, Dz. U. z 2024 r. poz. 1871, Dz. U. z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189

<sup>3)</sup> Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2025 r. poz. 344

<sup>4)</sup> Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2024 r. poz. 1940

**§ 1.** W uchwale nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski wprowadza się następujące zmiany:

1) Rozdział III Dodatek motywacyjny otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Przesłanką przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych, co najmniej pięciu z niżej wymienionych kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,
- b) wysokie wyniki uczniów z egzaminów zewnętrznych,
- c) sukcesy uczniów – indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- d) efektywne działania dydaktyczne na rzecz uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) efektywne podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) organizowanie współpracy z instytucjami, organizacjami pozarządowymi w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu uczniów,
- c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- d) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów,

- e) rozwiązywanie we współpracy z rodzicami problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - f) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - g) efektywna realizacja zadań diagnostycznych, profilaktycznych oraz z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
  - b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
  - c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,
  - d) publikacja własnych opracowań i osiągnięć w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karta Nauczyciela:
- a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - c) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
  - d) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
  - e) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,
  - f) efektywna opieka nad samorządem szkolnym oraz współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi w szkole,
  - g) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
  - h) systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły,

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ,
  - b) umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,
  - c) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
  - d) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów zewnętrznych,
  - e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
  - f) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - g) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
  - h) opieka nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,
  - i) zaangażowanie w pełnieniu funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) efektywna współpraca z instytucjami i organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
  - b) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników z egzaminów zewnętrznych,
  - c) efektywne wykorzystanie w procesie dydaktycznym i wychowawczym kierowanej do uczniów oferty placówek kultury i sportu,
  - d) podejmowanie inicjatyw oraz realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego jest ustalana kwotowo i nie może być niższa niż 2% i nie wyższa niż 15% stawki zasadniczej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 7. 1. Wysokość i okres na jaki przyznawany jest dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli, wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole,
- 2) dla dyrektorów – Starosta Tarnogórski.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala Starosta Tarnogórski.”;

2) Rozdział 4 Dodatek funkcyjny otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych określa tabela, stanowiąca załącznik do uchwały.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz innych nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze uwzględnia się wielkość szkoły, w tym liczbę oddziałów oraz specyfikę realizowanych zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którzy sprawują funkcje:

- 1) wychowawcy klasy – w kwocie 300,00 zł miesięcznie,
- 2) opiekuna stażu lub mentora – w kwocie 130,00 zł miesięcznie.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektor szkoły – dla wicedyrektora oraz innych osób uprawnionych do otrzymania dodatku funkcyjnego,
- 2) dla dyrektorów – Starosta Tarnogórski.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub osobie wyznaczonej przez organ prowadzący – pełniącej zastępstwo za dyrektora szkoły, w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż jeden miesiąc.”;

3) załącznik nr 1 do uchwały nr XXXVII/354/2009 otrzymuje brzmienie:

„TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko/pełniona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym)
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkół: do 11 oddziałów od 12 do 19 oddziałów od 20 do 26 oddziałów 27 oddziałów i powyżej	55% 61% 67% 73%
2.	Dyrektor szkoły specjalnej, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, powiatowej poradni psychologiczno-pedagogicznej	57%
3.	Dyrektor PMDK	50%
4.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół: od 12 do 19 oddziałów od 20 do 26 oddziałów 27 oddziałów i powyżej	22% 27% 32%
5.	Wicedyrektor szkoły specjalnej, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, powiatowej poradni psychologiczno-pedagogicznej	24%
6.	Wicedyrektor PMDK	20%
7.	Kierownik filii, internatu warsztatów szkolnych, szkolenia praktycznego	12% 18%

”.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 986 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, z tytułu sprawowania funkcji: wychowawcy klasy, mentora (opiekuna stażu) oraz za warunki pracy – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli.

Wprowadzenie zmian do uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski wynika z konieczności dostosowania zapisów rozdziału III "Dodatek motywacyjny" oraz zapisów rozdziału IV "Dodatek funkcyjny" do aktualnego stanu prawnego oraz są wynikiem zobowiązań, tj. negocjowania ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli wzrostu ww. dodatków.

Projekt uchwały został uzgodniony w dniu 15 września 2025 roku z związkami zawodowymi działającymi w obszarze oświaty i wychowania na terenie Powiatu Tarnogórskiego oraz został poddany konsultacjom społecznym z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 1491 ze zm).

Po przyjęciu niniejszego regulaminu, wysokość dodatku motywacyjnego będzie uzależniona wyłącznie od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań, a nie związana z powierzonym stanowiskiem czy sprawowaną funkcją. Każdy nauczyciel spełniający kryteria jego otrzymania, uzyska dodatek motywacyjny w kwocie co najmniej 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Realizacja tych zapisów będzie skutkować zwiększeniem środków przeznaczonych w budżecie na wypłatę ww. dodatków o 1%. Szacowane skutki finansowe z tytułu zwiększenia dodatków motywacyjnych w ujęciu rocznym wyniosą 568 244,05 zł. Przy czym, koszty te mogą wzrosnąć na skutek podwyższenia stawek minimalnych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, na mocy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

Natomiast zmiany w przedmiotowej uchwale uwzględniające podwyższenie kwot dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych oraz z tytułu pełnienia funkcji mentora (opiekuna stażu) wynikają z konieczności ich aktualizacji. Obowiązujące dotąd stawki nie podlegały waloryzacji, co powodowało stopniową utratę ich realnej wartości. Tymczasem dodatek funkcyjny stanowi wynagrodzenie za zwiększony nakład pracy i odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji. Po przyjęciu niniejszego regulaminu kwoty dodatków funkcyjnych ulegną zwiększeniu, a ich wysokość będzie ustalona jako procent stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Szacunkowe skutki finansowe w ujęciu rocznym z tytułu zwiększenia dodatków funkcyjnych wyniosą 505 470,47 zł. Przy czym, koszty te mogą wzrosnąć na skutek podwyższenia stawek minimalnych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, na mocy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie uchwały w sprawie wprowadzenia zmiany w stosunku do obowiązującego Regulaminu podjętego uchwałą nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski jest zasadne.