

Projekt

z dnia 23.03.2026 r. Zatwierdzony przez
Zarząd Powiatu Tarnogórskiego

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin
zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt. 3a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) oraz art. 85 i 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r. poz. 49 z późn. zm.¹⁾), po konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia października 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r. poz. 1338 z późn. zm.²⁾)

**Rada Powiatu
uchwala:**

§ 1. Ustala się od dnia 1 czerwca 2026 roku wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że:

1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie:

a) w wysokości 5 068,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad trojgiem dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

b) w wysokości 5 179,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad czworgiem dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

c) w wysokości 5 291,0 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad pięciorgiem dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

2) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie:

¹⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano: Dz. U. z 2025 r., poz. 1301, z 2026 r. poz. 203

²⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2024 r. poz. 1761

- a) w wysokości 5 179,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 3) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie:
- a) w wysokości 5 402,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad sześciorgiem lub siedmiorgiem dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- b) w wysokości 5 625,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad ośmiorgiem lub dziewięciorgiem dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- c) w wysokości 5 848,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziesięciorgiem lub większą ilością dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- d) prowadzący rodzinny dom dziecka w przypadku udokumentowania ukończenia kursów i szkoleń w roku poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia otrzymuje dodatek w wysokości: 3% otrzymywanego wynagrodzenia – w przypadku ukończenia 3 kursów/szkoleń, 4% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 4 kursów/szkoleń, 5% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 5 kursów/szkoleń.
- 4) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie:
- a) w wysokości 6 164,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc Uchwała nr LI/435/2023 Rady Powiatu Tarnogórskiego z dnia 28 lutego 2023 roku w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2026 roku.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85.

Zgodnie z art. 85:

„1. Rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4100 zł.

2. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% kwoty, o której mowa w ust. 1.”,

Należy wskazać, iż kwoty wskazywane w art. 85 ustawy są kwotami minimalnymi. Mogą zatem one zostać wskazane przez powiat na wyższym poziomie. Zgodnie z art. 85 ust. 3 ww. ustawy ustalając wysokość wynagrodzenia, należy wziąć pod uwagę w szczególności kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka. W ustawie określony jest mechanizm waloryzacji kwot wynagrodzeń określonych w umowach z rodzinami zastępczymi zawodowymi i osobami prowadzącymi rodzinne domy dziecka, który to mechanizm związany jest ze wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych (zmieniany art. 86 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej). Waloryzację, o której mowa w art. 86 ust. 2 w brzmieniu ustawy, kwot, o których mowa w art. 54, art. 62 i art. 75, przeprowadza się po raz pierwszy w roku, w którym wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w okresie liczonym od 2023 r. przekroczył 105%. Przyjęty mechanizm waloryzacji ma za zadanie zapewnić rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka wzrost wysokości wynagrodzeń adekwatny do zmieniającej się siły nabywczej pieniądza. Jedyna waloryzacja miała miejsce w 2024 roku.

Zawodowe rodziny zastępcze oraz osoby prowadzące rodzinne domy dziecka od 1 lipca 2024 r. otrzymują comiesięczny dodatek motywacyjny w wysokości 1000 zł brutto w ramach rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027”. W chwili obecnej oczekujemy na podpisanie stosownej umowy na rok 2026.

Rada Powiatu Tarnogórskiego uchwałą nr LI/435/2023 Rady Powiatu Tarnogórskiego z dnia 28 lutego 2023 roku w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka podniosła minimalną wysokość wynagrodzenia.

Do wydatków na opiekę i wychowanie dziecka zalicza się również wynagrodzenie wraz z pochodnymi od wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej, prowadzącego rodzinny dom dziecka i osób zatrudnionych w rodzinie zastępczej oraz rodzinnym domu dziecka lub zajmujących się opieką i wychowaniem w rodzinnym domu dziecka. Gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio w/w wydatki:

- 1) 10% w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 2) 30% w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 3) 50% w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

W przypadku podjęcia uchwały realizacja podwyżek wynagrodzeń odbędzie się w ramach posiadanego planu finansowego przeznaczonego na wynagrodzenia rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

Na dzień 10.03.2026 roku Powiat Tarnogórski posiada 6 rodzinnych domów dziecka, 4 rodziny zastępcze zawodowe specjalistyczne i 5 rodzin zastępczych zawodowych, w tym 1 pełniącą funkcję pogotowia rodzinnego.

Zasadnym jest podjęcie wyżej wymienionej uchwały, która przyznaje wyższe wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka wychowujących większą liczbę dzieci.