

**Projekt**

z dnia 11.05.2026 r. Zatwierdzony przez  
Zarząd Powiatu Tarnogórskiego

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu promocji  
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie  
Tarnogórskim” za rok 2025**

Na podstawie: art. 12 pkt 11 ustawy w związku z art.38 ust. 1pkt.7 ustawy z dnia 20 marca 2025 r.o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.<sup>1)</sup>)

**Rada Powiatu  
uchwala:**

**§ 1.** Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim” za rok 2025, w treści stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

---

<sup>1)</sup> Przepis wprowadzający zmianę został opublikowany w: Dz. U. z 2026 r. poz. 252

Załącznik do uchwały nr .....  
Rady Powiatu Tarnogórskiego  
z dnia.....2026 r.

**Sprawozdanie z realizacji**  
**„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA**  
**ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE**  
**TARNOGÓRSKIM”**  
**za rok 2025**

Tarnowskie Góry, kwiecień 2026 r.

## SPIS TREŚCI

### 1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2025 ROK

1.1.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1.2.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
	BEZROBOTNE KOBIETY	10
1.3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	11
	osoby do 30 roku życia	11
	osoby długotrwale bezrobotne	12
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	12
	BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA	13
	bezrobotni OSOBY Z niepełnosprawnościami	13
1.4.	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	14
1.5.	POSZUKUJĄCY PRACY	16
1.6.	ZWOLNIENIA GRUPOWE W ROKU 2025	16

### 2. ZADANIA W ZAKRESIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ, WSPIERANIA ZATRUDNIENIA ORAZ RYNKU PRACY

2.1.	POŚREDNICTWO PRACY	18
2.2.	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPLYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO – SIEĆ EURES	20
	REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE POMOCY UCHODźCOM Z UKRAINY	21
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	22
2.3.	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	24
2.4.	WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ	26
2.5.	ORGANIZACJA SZKOLEŃ	27

### 3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY/FORMY POMOCY

3.1.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	29
3.2.	refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	30
3.3.	staż	31
3.4.	prace interwencyjne	31
3.5.	roboty publiczne	31
3.6.	prace społecznie użyteczne	32
3.7.	finansowanie KOSZTÓW przeJAZDÓW	32
3.8.	dotatki aktywizacyjne	33
3.9.	Bon na zasiedlenie	33

### 4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 34

### 5. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY 40

### 6. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG

44

### 7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2025 ROK

<b>7.1.</b>	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE skutki BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	<b>47</b>
<b>7.2.</b>	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – STATYSTYKA	<b>48</b>
	PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2025	<b>49</b>
	SPIS TABEL I WYKRESÓW	<b>51</b>

## 1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2025 ROK

### 1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

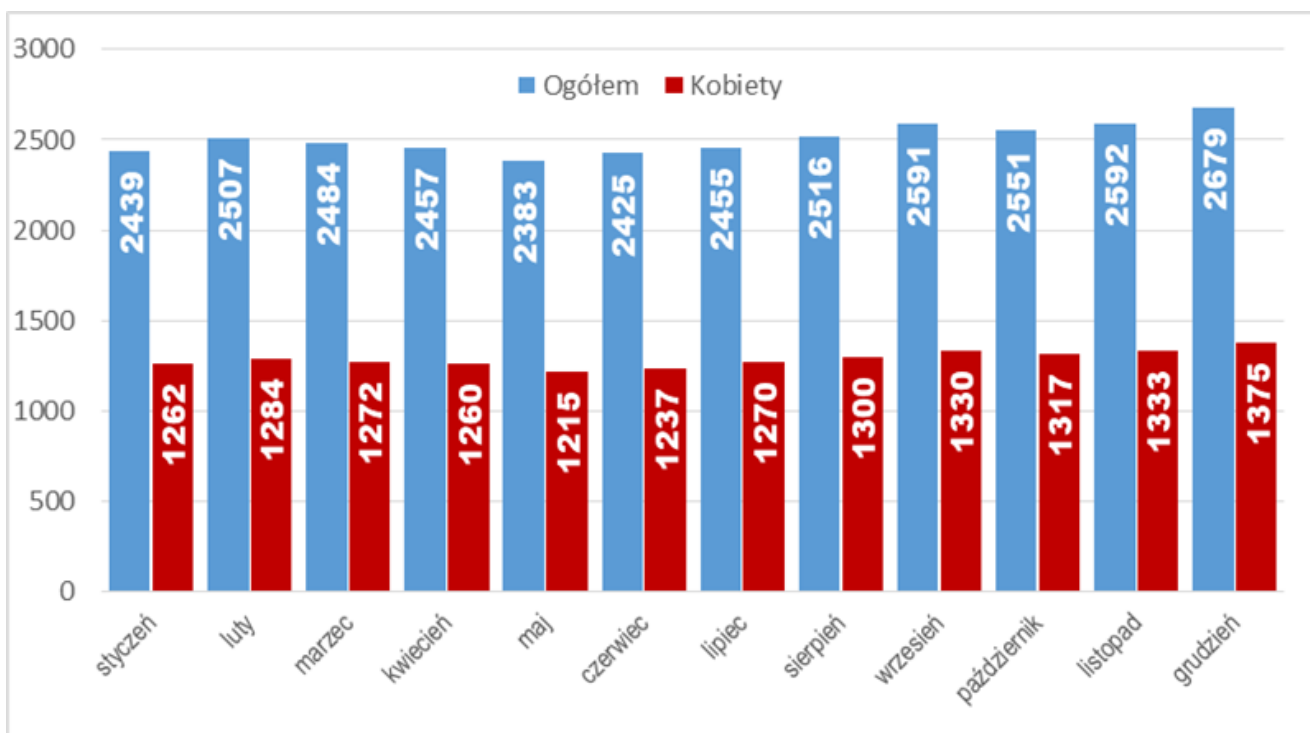
Na dzień 31 grudnia 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **2.679** osób bezrobotnych, w tym **1.375** kobiet. Liczba osób bezrobotnych była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **355 osób** (31.12.2024 r. – 2.324).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2015-2025

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Liczba bezrobotnych ogółem	<b>4.686</b>	<b>4.087</b>	<b>3.318</b>	<b>2.804</b>	<b>2.483</b>	<b>3.326</b>	<b>3.128</b>	<b>2.321</b>	<b>2.276</b>	<b>2.324</b>	<b>2.679</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2025 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego

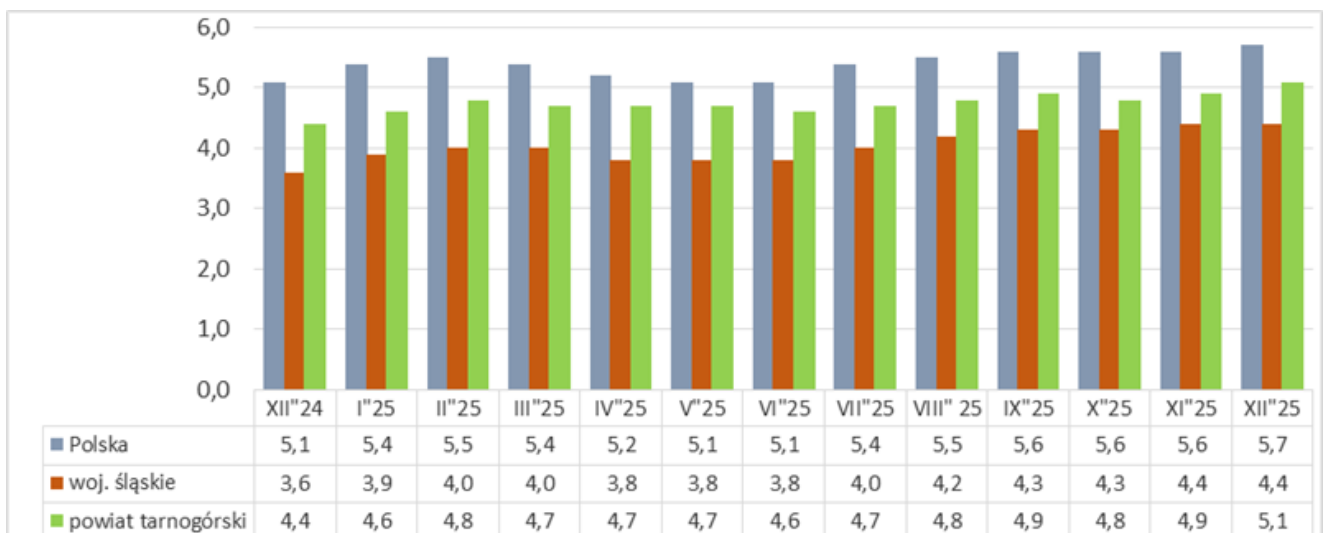


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy wprowadzono przepisy ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa umożliwiające rejestrację obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. zarejestrowano 65 obywateli Ukrainy (w 2024 r. były to 63 osoby), w tym 57 kobiet. 61 osób uzyskało status osoby bezrobotnej, 4 osoby zarejestrowano jako poszukujących pracy.

Na koniec grudnia 2025 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim wynosiła **5,1%** i była niższa od średniej ogólnopolskiej wynoszącej 5,7%, wyższa natomiast od stopy w województwie śląskim, która wynosiła 4,4%. W porównaniu rok do roku stopa bezrobocia dla powiatu tarnogórskiego była wyższa o 0,7 punktu procentowego (grudzień 2024 roku - 4,4%).

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2025 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego - stan na dzień 31.12.2025 r.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2025 r.			
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasięgu dla bezrobotnych	udział <sup>3</sup> miasta/gminy w ogółem (%)
<b>Powiat tarnogórski</b>	<b>2679</b>	<b>1375</b>	<b>287</b>	x
M. Tarnowskie Góry	1314	660	138	49,0%
M. Radzionków	272	142	30	10,2%
Gm. Zbrostawice	239	127	19	8,9%
Gm. Świerklaniec	231	125	23	8,6%
M. Kalety	198	114	27	7,4%

M. Miasteczko Śląskie	155	76	14	5,8%
Gm. Tworóg	140	74	19	5,2%
Gm. Ożarowice	83	37	10	3,1%
Gm. Krupski Młyn	47	20	7	1,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

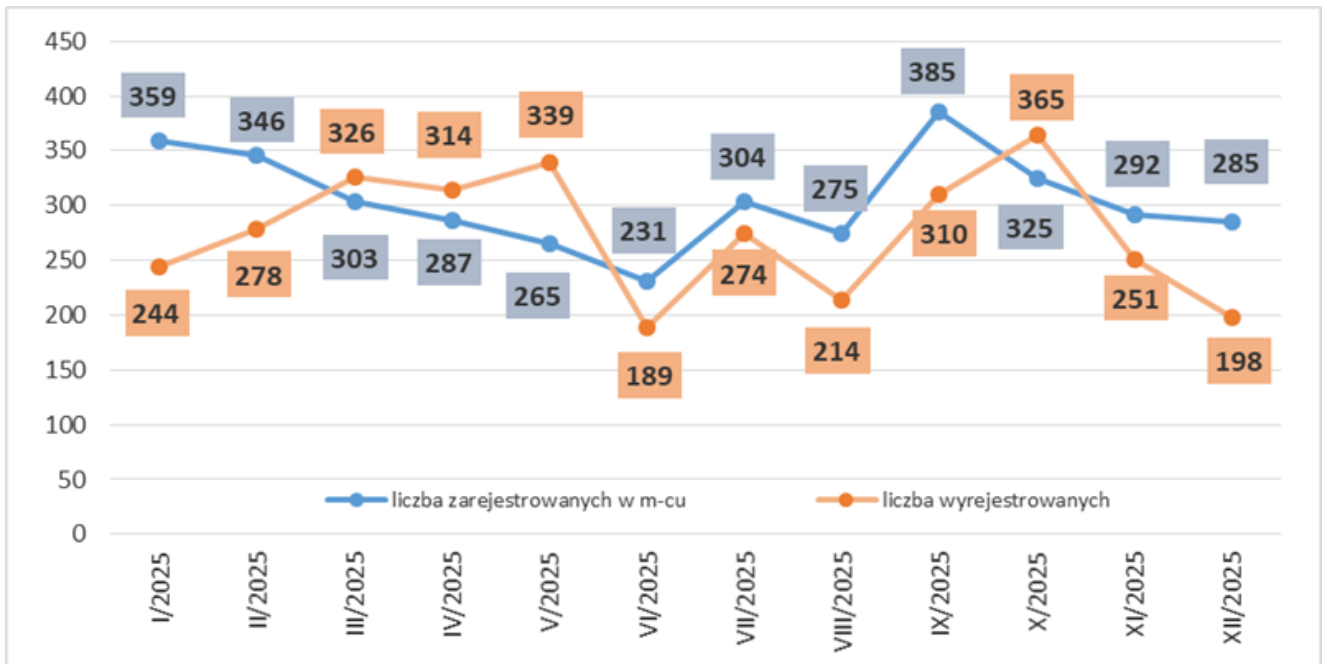
W 2025 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

- Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **3.657** osób, w tym 1.880 kobiet. Wśród nowo rejestrujących się 3.142 osoby poprzednio pracowały, 515 osób nigdy nie pracowało;
- Z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2025 roku **3.302** osób, przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej przedstawia poniższa tabela:
- Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2025 roku

<b>podjęcie pracy</b>		<b>1.950 osób</b>	
w tym	podjęcie pracy niesubsydiowanej	1.681 osób	
	podjęcie pracy subsydiowanej	269 osób	
	w tym	<i>w ramach prac interwencyjnych</i>	107 osób
		<i>w ramach robót publicznych</i>	39 osób
		<i>w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	7 osób
		<i>w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej</i>	104 osoby
		<i>w ramach bonu na zasiedlenie</i>	12 osób
<b>rozpoczęcie szkolenia</b>		<b>60 osób</b>	
<b>rozpoczęcie stażu</b>		<b>149 osób</b>	
<b>rozpoczęcie prac społecznie użytecznych</b>		<b>28 osób</b>	
<b>niepotwierdzenie gotowości do pracy</b>		<b>425 osób</b>	
<b>odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy</b>		<b>144 osoby</b>	
<b>dobrowolna rezygnacja</b>		<b>183 osoby</b>	
<b>inne przyczyny</b>		<b>363 osoby</b>	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2025 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

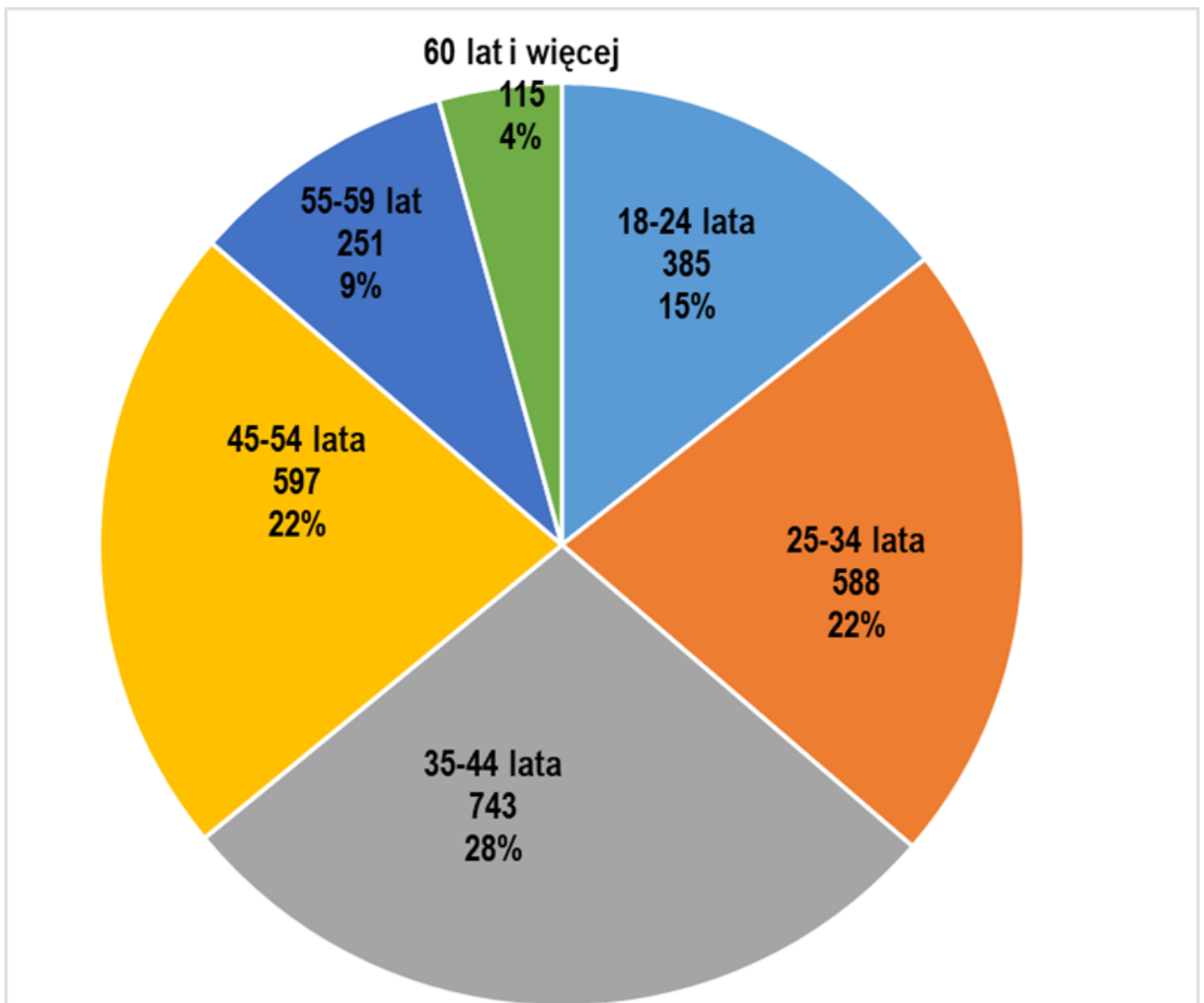
## 1.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Istotnymi informacjami dotyczącymi bezrobocia są dane dotyczące struktury zarejestrowanych osób. W przeciągu ostatniego roku zanotowano wzrost udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych osób do 30 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji i osób niepełnosprawnych, zmniejszeniu uległa natomiast liczba osób w pozostałych kategoriach bezrobotnych (m.in. uprawnionych do zasiłku długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2025 roku:

### ▮ osoby bezrobotne według wieku:

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2025 r.



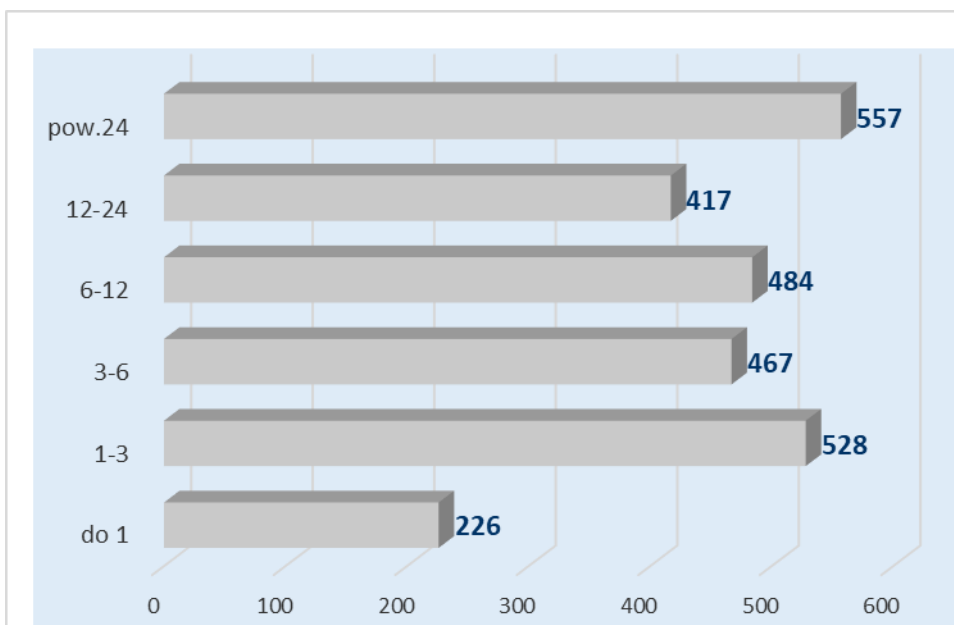
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – 28% (743 osób). Osoby do 25 roku życia stanowiły 15% ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do roku ubiegłego zmniejszył się udział osób w wieku 45 lat i powyżej w ogólnej populacji osób bezrobotnych (2024 r. – łącznie stanowili oni 39% ogółu, 2025 r. – 35%).

#### **Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2025 r.

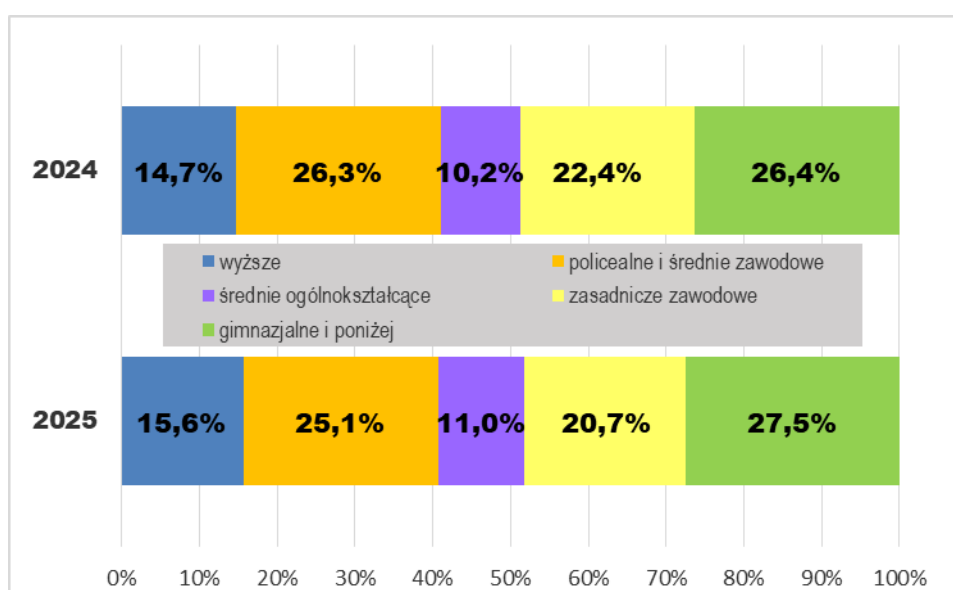


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnobrzegskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób bezrobotnych, często prowadzi do bierności zawodowej. Osoby bezrobotne ponad rok stanowią 36,4% ogólnej populacji bezrobotnych powiatu tarnobrzegskiego (974 osób), w tym 20,8% pozostawało w ewidencji ponad 2 lata (557 osób).

### Osoby bezrobotne według wykształcenia:

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia –porównanie stanów na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.

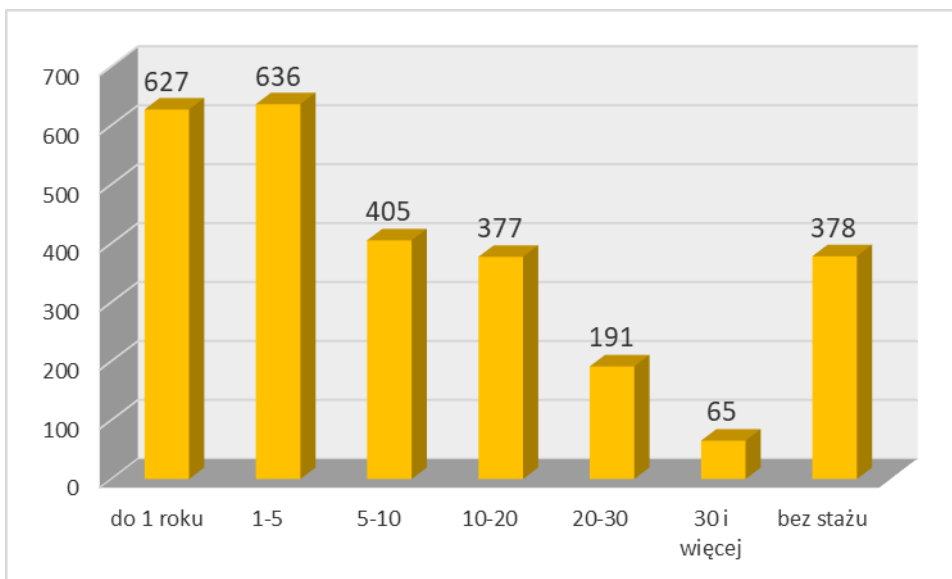


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnobrzegskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2025 r. największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (738 osób, tj. 27,5% ogółu bezrobotnych), kolejną grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (673 osób, tj. 25,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Co piąta osoba legitymowała się wykształceniem zawodowym (555 osób, tj. 20,7%), zaś co dziesiąty bezrobotny wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

### **Osoby bezrobotne według stażu pracy:**

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na dzień 31 grudnia 2025 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 14,1% ogółu bezrobotnych (378 osób zarejestrowanych). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne legitymujące się stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 636 osób, tj. 23,7%, kolejną grupą są osoby ze stażem do 1 roku (627 osób – tj. 23,4% ogółu).

### **BEZROBOTNE KOBIETY**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku bez pracy pozostawało **1.375** kobiet, co stanowi **51,3%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2015-2025

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Liczba zarejestrowanych kobiet	2.617	2.276	1.951	1656	1434	1841	1703	1276	1204	1208	1375
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych	55,8%	55,7%	58,8%	59,1 %	57,8 %	55,4 %	54,4%	54,9%	52,9%	52,0%	51,3%

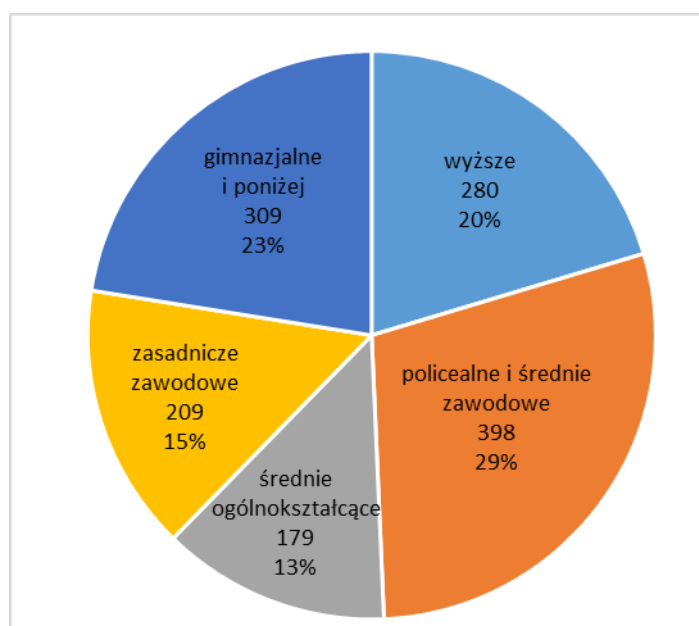
ogółem											
--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2025 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 57,5% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 50,9% bezrobotnych do 30 roku życia;
- 52,4% bezrobotnych długotrwale;
- 42,8% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 51,1% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 55,1% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 51,1% bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wykres 8. Bezrobotne kobiety według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

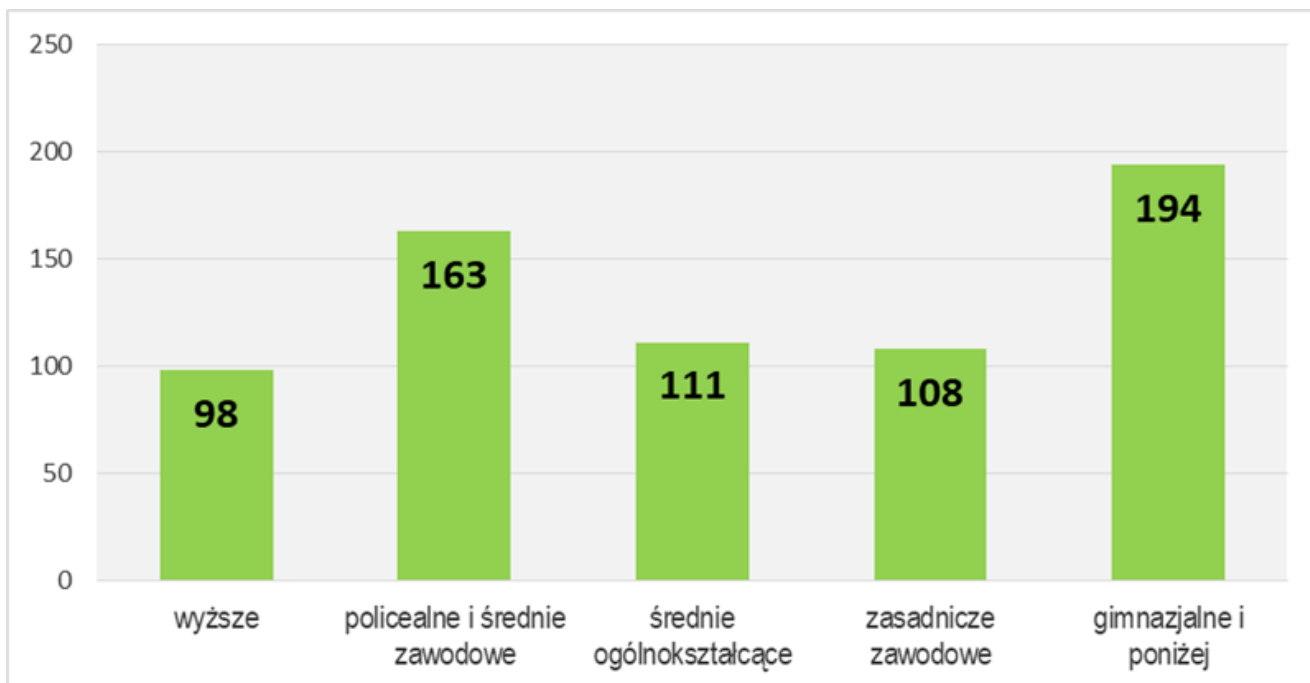
### 1.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

#### **OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA**

Na koniec 2025 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały **674** osoby w wieku **do 30 roku życia**, w tym **343** kobiety. Osoby te stanowiły **25,2%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego. Osoby do 25 roku życia stanowiły 57,1% tej kategorii - 385 osób.

Osoby młode pozostające bez pracy do 12 miesięcy – łącznie stanowiły 81,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wykres 9. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

### **OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE**

**Długotrwale bezrobotni**, to osoby pozostające w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu.

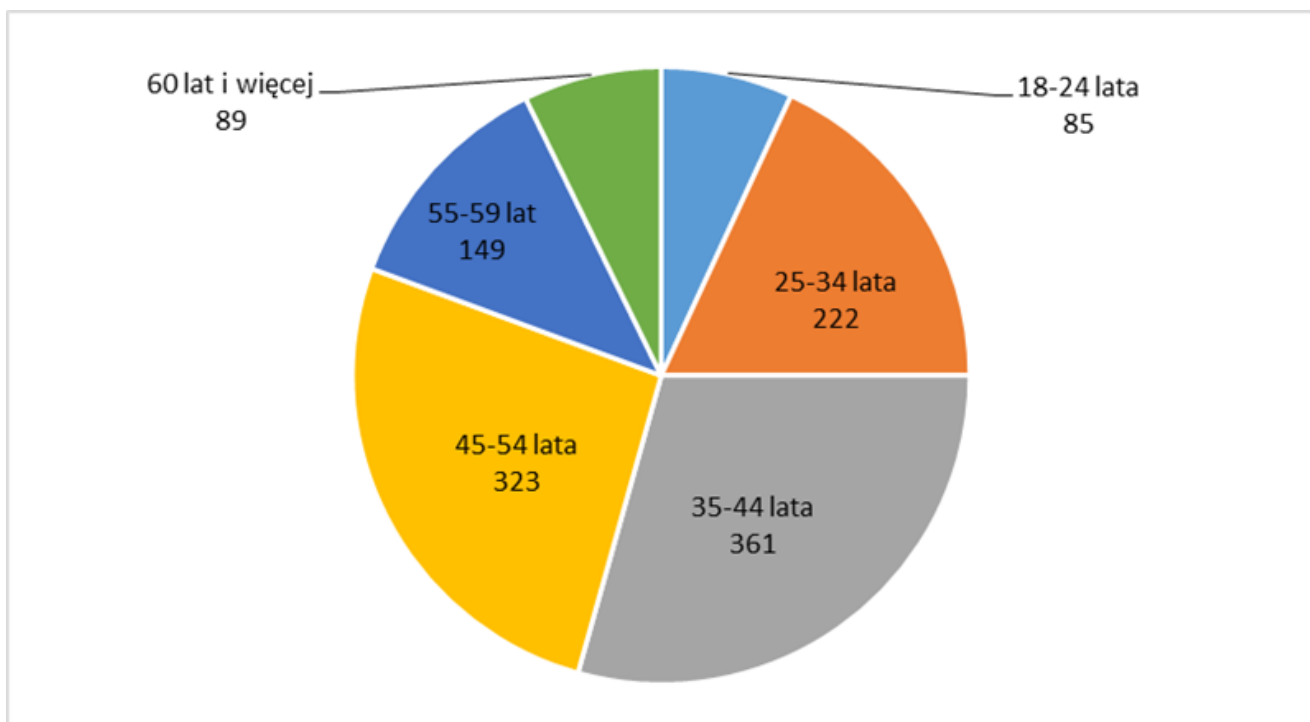
Na dzień 31 grudnia 2025 r. w ewidencji urzędu pozostawało **1.229** osób długotrwale bezrobotnych, w tym **644** kobiet (52,4% ogółu długotrwale bezrobotnych). W porównaniu do roku 2024 populacja osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych zmniejszyła się o 1 punkt procentowy (2024 – 46,9% ogółu bezrobotnych, 2025 – 45,9%).

Największą grupę w tej kategorii tworzyły osoby:

- **o niskich kwalifikacjach zawodowych** – z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – stanowiły 27,2% (334 osoby);
- **z minimalnym stażem pracy** – do 1 roku - 23,8% (292 osoby),
- **w wieku 35-44** – stanowiły 29,3% tej kategorii (361 osób);
- **osoby w wieku 45+** - stanowiły one 45,6% (561 osób).

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 10. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

### **BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w urzędzie zarejestrowanych było **638** osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, co stanowi 23,8% ogółu bezrobotnych, w populacji tych bezrobotnych 366 osób to osoby w wieku 55 i więcej lat (w tym: 115 osób powyżej 60 lat).

Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 49,4% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 29,8% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;
- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiadają 202 osoby, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 208 osób, łącznie stanowią oni 64,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duża liczba osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu utrudnionej aktywizacji tych osób. Spowodowane to jest również przez oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

**BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA LUB CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w ewidencji urzędu pozostawało **227** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, stanowiły one 8,5% ogółu bezrobotnych oraz **5** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Wśród ww. osób największy odsetek stanowią:

- **pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy** – 84 osób, tj. 36,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- **osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** – 57 osób, tj. 24,6% ogółu tej kategorii
- **osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej** - 65 osób, tj. 28,0% ogółu tej kategorii,
- **w wieku 25-34** – 104 osoby, tj. 44,8% ogółu tej kategorii,
- **staż pracy do 5 lat** – 135 osób, tj. 58,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

**BEZROBOTNE OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowanych było **176** osób z niepełnosprawnościami (6,6% ogółu bezrobotnych).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2025 r.

Wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	<b>37</b>	<b>X</b>	0	4	7	6	8	12
	Umiarkowany	<b>116</b>		8	16	18	17	22	35
	Lekki	<b>23</b>		3	1	5	2	7	5
Wiek	18-24	<b>22</b>	<b>2</b>	3	2	7	3	3	4
	25-29	<b>14</b>	<b>5</b>	2	2	3	3	2	2
	30-39	<b>18</b>	<b>7</b>	0	4	2	3	2	7
	40-44	<b>22</b>	<b>17</b>	2	2	2	6	5	5
	45-49	<b>27</b>	<b>14</b>	1	2	6	4	7	7
	50-54	<b>24</b>	<b>15</b>	2	2	3	3	4	10
	55-59	<b>33</b>	<b>26</b>	1	5	4	2	10	11
60-64 lata	<b>16</b>	<b>4</b>	0	2	3	1	4	6	
Wykształcenie	wyższe	<b>14</b>	<b>X</b>	3	2	3	4	1	1
	policealne, średnie zawodowe	<b>51</b>		3	6	7	6	9	20
	średnie ogólnokształcące	<b>17</b>		1	1	5	5	4	1
	zasadnicze	<b>49</b>		3	6	8	4	12	16

	zawodowe								
	gimnazjalne i poniżej	<b>45</b>		1	6	7	6	11	14
	<b>Ogółem</b>	<b>176</b>	<b>90</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>37</b>	<b>52</b>

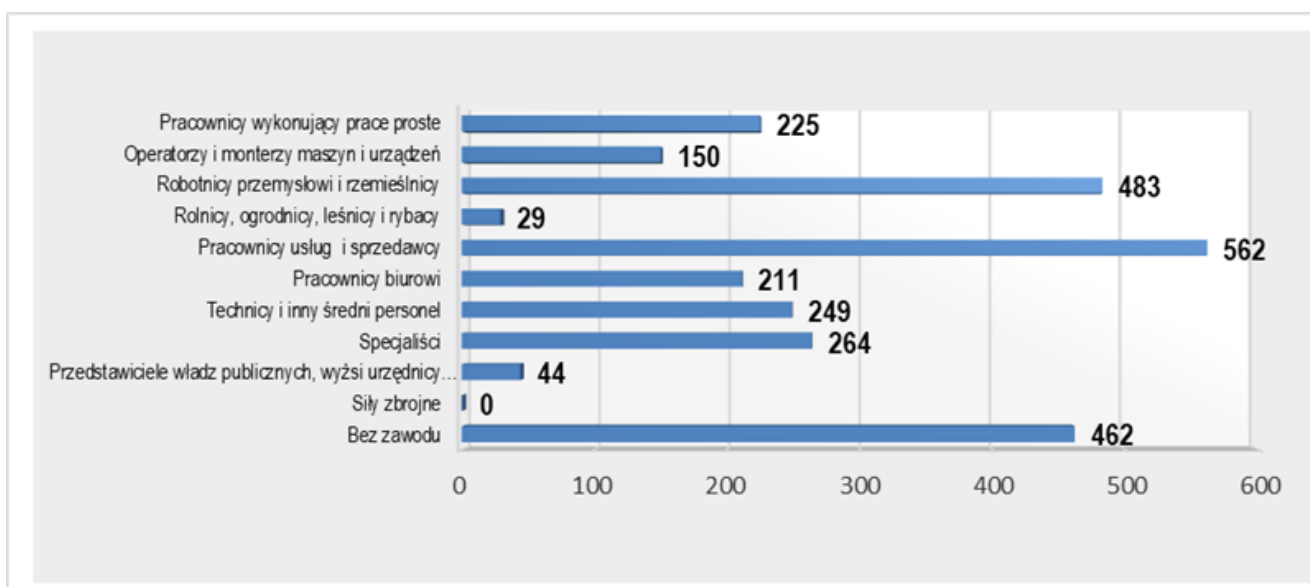
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

#### 1.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na dzień 31 grudnia 2025 r. **2.217** osób bezrobotnych **posiadało zawód** (specjalność) – tj. 82,8%, natomiast **462** osoby **nie posiadały żadnego zawodu**, co stanowi 17,2% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje poniższy wykres.

Wykres 11. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2025 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2025	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
<b>Bez zawodu</b>	<b>462</b>	<b>17,25%</b>
<b>0 Siły zbrojne</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b>	<b>44</b>	<b>1,64%</b>
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy	9	x

generalni		
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	16	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	9	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	10	x
<b>2 Specjaliści</b>	<b>264</b>	<b>9,85%</b>
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	57	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	18	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	25	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	100	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	16	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	48	x
<b>3 Technicy i inny średni personel</b>	<b>249</b>	<b>9,29%</b>
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	58	x
32 Średni personel ds. zdrowia	43	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	82	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	45	x
35 Technicy informatycy	21	x
<b>4 Pracownicy biurowi</b>	<b>211</b>	<b>7,88%</b>
41 Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni	90	x
42 Pracownicy obsługi klienta	42	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	65	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	14	x
<b>5 Pracownicy usług i sprzedawcy</b>	<b>562</b>	<b>20,98%</b>
51 Pracownicy usług osobistych	216	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	308	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	22	x
54 Pracownicy usług ochrony	16	x
<b>6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	<b>29</b>	<b>1,08%</b>
61 Rolnicy produkcji towarowej	16	x
62 Lenicy i rybacy	12	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	1	x
<b>7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	<b>483</b>	<b>18,03%</b>
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wy <sup>31</sup> czeniem elektryków)	159	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	144	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	12	x
74 Elektrycy i elektronicy	32	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	136	x
<b>8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	<b>150</b>	<b>5,60%</b>
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	80	x
82 Monterzy	20	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	50	x
<b>9 Pracownicy wykonujący prace proste</b>	<b>225</b>	<b>8,40%</b>
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	47	x
92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie	3	x
93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	118	x
94 Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków	29	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace	28	x

proste		
<b>razem</b>	<b>2679</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

### 1.5. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy.

Na koniec 2025 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawało **81** osób poszukujących pracy, w tym 34 kobiety. W porównaniu do roku 2024 odnotowano wzrost o 31 osób. Wśród tej grupy 30 osób (w tym 12 kobiet) posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

### 1.6. ZWOLNIENIA GRUPOWE W ROKU 2025

W 2025 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły zawiadomienia dotyczące redukcji zatrudnienia od firm mających swoją siedzibę poza powiatem, a zatrudniających osoby zamieszkujące powiat tarnogórski. Wśród nich można wymienić: Poczta Polska S.A. (Warszawa; redukcja zatrudnienia w ramach program dobrowolnych odejść); AI Digital Contracts Sp. z o.o. (Wrocław), ORANGE Polska S.A. (Warszawa) oraz WAPPS Piekacz Wilk S.K. (Chorzów). Skala prowadzonej restrukturyzacji zatrudnienia była niewielka i nie wpłynęła znacząco na ogólny stan bezrobocia w powiecie.

Natomiast w odniesieniu do firm mających siedzibę w Tarnowskich Górach tj.: PKP Cargo S.A. w restrukturyzacji Śląski Zakład Spółki oraz Przedsiębiorstwa Budowy Szybów S.A., które w 2025 roku powiadomiły tut. Urząd o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych, ostatecznie ww. zakłady wycofały się z realizacji tejże procedury.

Informacje na temat zwolnień grupowych wynikają z oficjalnych zawiadomień, które wpłynęły do tut. Urzędu. Należy dodać, że oszacowanie całkowitej ilości zwolnionych dla danego rynku pracy jest utrudnione z uwagi m.in. na to, że nie każda zwolniona osoba dokonuje rejestracji oraz nie każdy pracodawca jest zobowiązany do uruchomienia procedury zwolnień grupowych określonych w przepisach szczegółowych (np. w ustawie z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy przyczyn niedotyczących pracowników).

## 2. ZADANIA W ZAKRESIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ, WSPIERANIA ZATRUDNIENIA ORAZ RYNKU PRACY

W ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wyodrębniono *Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)*, tj. wyspecjalizowaną

komórkę organizacyjną PUP realizującą zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

CAZ realizuje zadania wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawców w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach oraz pozyskiwania ofert pracy.

### 2.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **1.700 ofert pracy,**

w tym 377 ofert pracy subsydiowanej (staże, prace interwencyjne, roboty publiczne).

Dział Pośrednictwa Pracy w 2025 roku:

· **zorganizował 1 giełdę pracy,** w której uczestniczyły **22 osoby bezrobotne;**

· wydano **645** skierowań do podjęcia pracy, odbycia stażu, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;

· udzielono **12 125** informacji o będących w realizacji ofertach pracy;

· **2.898 osoby** objęto Indywidualnym Planem Działania.

W dniu **14 maja 2025** roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował Targi Pracy. Wydarzenie – przy licznych udziale osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych problematyką rynku pracy - odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury. W Targach wzięło udział **26** podmiotów i organizacji, wśród których znajdowało się:

- **13** pracodawców z terenu powiatu i miast ościennych,
- **1** jednostka szkoleniowa,
- **4** agencje pracy/pośrednictwa pracy/doradztwa finansowego
- **8** organizacji współpracujących z publicznymi służbami zatrudnienia (ZUS Inspektorat w Tarnowskich Górach, Urząd Skarbowy w Tarnowskich Górach wraz z Izbą Administracji Skarbowej z Katowice, Fundacja Aktywizacja o/Katowice, Komenda Śląska OHP z Katowic, Wojskowe Centrum Rekrutacji z Gliwic, Areszt Śledczy z Tarnowskich Gór, Straż Graniczna o/Częstochowa, 5 Pułk Chemiczny z Tarnowskich Gór).

Pracodawcy uczestniczący w Targach mieli do zaoferowania **469** ofert zatrudnienia. Wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: prac fizycznych oraz usług – 116 miejsc pracy, umysłowej - 87 wakatów oraz ochrony zdrowia/usług osobistych - 89 miejsca pracy. W branży usług budowlanych, handlu, transporcie, przetwórstwie i obróbce metali oraz na stanowiskach związanych z mechaniką/ elektromechaniką

samochodową pracodawcy mieli do dyspozycji razem około 125 miejsc pracy. Wśród pozostałych ofert należy wskazać stanowiska pracy w branży informatycznej, elektrycznej, gastronomii / hotelarstwie oraz w charakterze operatorów maszyn/urządzeń. Uczestnicy Targów, którzy chcieliby związać swoją przyszłość zawodową ze służbami mundurowymi mieli także sposobność porozmawiać z przedstawicielami wojska oraz służby więziennej (Wojskowe Centrum Rekrutacji, 5 Pułk Chemiczny, Areszt Śledczy z Tarnowskich Gór i Straż Graniczna). Z ogółu dostępnych miejsc pracy – 21 wakatów przeznaczonych było dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w różnych zawodach i specjalnościach. Warto dodać, że osoby z dysfunkcjami zdrowotnymi mogły na miejscu skorzystać ze wsparcia przedstawicieli Fundacji Aktywizacja.

Część zaproszonych pracodawców deklarowała możliwość przeszkolenia potencjalnych kandydatów do pracy pod kątem wymagań związanych bezpośrednio ze stanowiskiem pracy (m.in. kursy prawa jazdy, uprawnienia do przewozu osób/towarów, uprawnienia stanowiskowe w różnych zawodach/specjalnościach). Uczestnikami Targów byli także uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu.

W trakcie Targów osoby zainteresowane mogły również zapoznać się z wieloma ofertami pracy w ramach sieci EURES (pośrednictwo pracy w krajach EU/EOG), które upowszechniane były przez Powiatowy Urząd Pracy oraz Ochotniczy Hufiec Pracy.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego czynnie uczestniczyli w panelu roboczym w ramach przeprowadzonego badania **„Barometr zawodów – prognoza na 2026 rok”**.

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez powiatowe urzędy pracy. Jest to krótkookresowe, jednoroczne badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w kolejnym roku. Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Zostało one przeprowadzone po raz pierwszy w Polsce w 2015 r.

Wyniki badania dla powiatu tarnogórskiego dostępne są na stronie internetowej [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

W 2025 roku opracowano i wydano kolejną edycję **Informatora „Szkoly ponadpodstawowe w powiecie tarnogórskim 2025/2026”**.

## **2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES**

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. urząd pracy:

- dysponował i upowszechniał **54 zagraniczne** oferty pracy (razem 316 miejsc pracy);
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES, tj. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowskich Górach, Centrum Usług Społecznych w Radzionkowie, Ośrodkiem Szkoleniowym „Kursant”, organizacjami pracodawców (CECH i IPH) - nawiązano 50 kontaktów z ww. instytucjami;
- **przedstawił 102 informacje** osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy nt. **ofert pracy za granicą** w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES lub w temacie warunków życia i pracy w krajach EU/EOG;
- **pracodawców objętych usługami EURES było 52.**

W 2025 roku Urząd w dalszym ciągu promował projekt pilotażowy pt. „EUTalent Pool” (Europejska Pula Talentów) zainicjowany w 2022 roku przez Komisję Europejską i realizowany wspólnie przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) i sieć EURES. Projekt był skierowany dla pracodawców jak i osób z Ukrainy, które opuściły swój kraj z powodu wojny i są objęte ochroną czasową. W ramach pilotażu cudzoziemcy mają m.in. bezpłatny dostęp do informacji i doradztwa na temat życia i pracy w Polsce (oraz w państwach członkowskich UE/EFTA), a także dostęp do samoobsługowych usług online na portalu EURES. Promocja opisywanego pilotażu skupiała się przede wszystkim na upowszechnianiu informacji nt. pilotażu wśród partnerów instytucjonalnych oraz na bieżąco wśród zarejestrowanych osób narodowości ukraińskiej (ulotki, przekaz materiałów w wersji elektronicznej do 10 osób na podane przy rejestracji adresy e-mail). Informacja o projekcie – w formie plakatów - była dostępna w siedzibę Urzędu.

Zgodnie z decyzją Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) w listopadzie 2025 r. rozpoczęła się kampania promocyjna „Your career takes you places” skierowana głównie do osób młodych. W ramach kampanii opublikowany został artykuł tematyczny w grudniowy wydaniu Informatora PUP.

26 marca 2025 r. w Bernie, stolicy Szwajcarii odbyły się Międzynarodowe Targi Pracy, których celem było wspieranie absolwentów uczelni wyższych w znalezieniu pracy w krajach członkowskich UE oraz EFTA. W ramach projektu realizowanego przez WUP Katowice w zakresie EURES pracownik tut. Urzędu promował nasz region i przedstawiał oferty zatrudnienia polskich pracodawców.

### **REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE POMOCY UCHODźCOM Z UKRAINY**

W dniu 12 marca 2022 r. zostały ogłoszone przepisy *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego*

państwa umożliwiające rejestrację obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz zezwalające na podejmowanie zatrudnienia przez obywateli Ukrainy legalnie przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. zarejestrowano **61 obywateli Ukrainy** jako bezrobotnych, zaś **4** obywateli uzyskało status poszukującego pracy. Kobiety stanowiły 87,7% wszystkich zarejestrowanych.

Zgodnie z ww. przepisami podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do powiadomienia, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego *PRACA.GOV.PL*.

W 2025 r. w systemie zarejestrowano **2558** powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy (w 2024 r. zarejestrowano 3906 powiadomień). 1088 dotyczyło kobiet – 42,5% ogółu. Zawody w których zostały zatrudnione osoby to m.in.: instruktor rekreacji ruchowej; kelner; kucharz/kierownik sali gastronomicznej/pomoc kuchenna/przygotowujący posiłki fast food, magazynier, monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, ogrodnik, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym, pakowacz ręczny, pomoc krawiecka/krawcowa, pomocniczy robotnik przemysłowy, pozostali monterzy, sprzątaczkę, pracownik biurowy, pracownik produkcji, stewardesa.

### **ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW**

Tabela 7. Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tarnowskie Góry w latach 2021-2025

Rok	rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	wydawanie opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy	decyzje w sprawie zezwoleń na pracę sezonową
2021	7 642	195	220
2022	6 110	57	79
2023	1 554	40	51
2024	1 701	47	36
2025	1 617	25	12
<b>łącznie</b>	<b>37 866</b>	<b>919</b>	<b>654</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Od połowy 2006 roku obowiązują **ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców** z państw takich jak **Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdowy, Federacja Rosyjska lub Ukraina.**

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy od października 2022 r. wykreślono możliwość ułatwienia dla obywateli Federacji Rosyjskiej. Natomiast po zmianie przepisów w 2025 r. od grudnia nie ma możliwości rejestracji oświadczeń dla obywateli Republiki Gruzji. Obywatele wyżej wymienionych państw mogą wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie *maksymalnym 24 miesięcy*, na podstawie oświadczenia podmiotu o powierzeniu im wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę składającego oświadczenie.

W **2025** roku PUP Tarnowskie Góry zarejestrował **1617 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** (w 2024 r. zarejestrowano – 1701 oświadczeń).

Tabela 8. Wykaz krajów dla których PUP Tarnowskie Góry zarejestrował oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Rok	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Ukraina	Łącznie
2024	14	260	503	184	740	1701
2025	9	165	311	128	1004	1617

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W przypadku gdy podmiot chciał powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na które wymagane było zezwolenie na pracę zgodnie z procedurą obowiązującą do końca maja 2025 r. powinien był uzyskać: *Informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy*. W takim przypadku urząd przyjmował od pracodawcy ofertę pracy wraz z wnioskiem o *Informację*. Następnie niezwłocznie sprawdzał, czy wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy byli kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy. W przypadku pozytywnej weryfikacji rejestru, informowano podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania. Następnie, w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę, kierowano wybranych kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną do ww. podmiotu. Nadto urząd dokonywał analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.

Informacja starosty wydawana była na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikało, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2025 r. przygotowanych zostało **25 opinii Starosty o sytuacji na lokalnym rynku** w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom – w 2024 r. opracowano 47 opinii. Od 2018 roku zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie *zezwoleń na pracę sezonową*.

**Zezwolenie na pracę sezonową** może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawane było jeśli cudzoziemiec miał wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym, natomiast od grudnia 2025 r. wydawane jest dla prac w zakresie działalności związanych z rolnictwem oraz zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wydał **12 decyzji** ws. **zezwolenia na wykonywanie prac sezonowych dla cudzoziemców** (w 2024 r. wydano 36 decyzji).

### 2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, a przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Powyższe cele były realizowane w formie:

- **porad indywidualnych**, z których skorzystało **207** osób. Przeprowadzono **311** rozmów doradczych;
- **indywidualnej informacji zawodowej** – udzielono jej **2.756** osobom;
- **grupowego poradnictwa zawodowego**, gdzie skierowano **48** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyło **36** osób.

Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 2 grupy zajęciowe nt. „Praktyczny kurs pisania CV i LM”,
- 3 grupy zajęciowe nt. „Kompetencje cyfrowe w poszukiwaniu pracy”,
- 1 grupa zajęciowa nt. „Twarzą w twarz z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”,
- 1 grupa zajęciowa nt. „Metod poszukiwania pracy”.
- **grupowej informacji zawodowej**, gdzie skierowano **30** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia ukończyło **20** osób.

**§ 4.** 4 grupy zajęciowe nt. „Co? Gdzie? Jak? Możliwości aktywizacji zawodowej”,

**§ 1.** 1 grupa zajęciowa nt. „Jak się opiszesz - tak Cię odbiorą. Dokumenty aplikacyjne”.

Po zakończeniu zajęć grupowych z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym **571 osób** podjęło pracę lub otworzyło działalność gospodarczą.

Doradcy zawodowi przygotowywali wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie przygotowano je dla **2.898** osób bezrobotnych.

W marcu doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia nt. „Własna firma – czy ja się do tego nadaję” dla młodzieży ze szkół ponadpodstawowych z powiatu tarnogórskiego biorącej udział w Konkursie **Młodej Przedsiębiorczości organizowanym przez Powiat Tarnogórski**. Jego głównym celem było promowanie przedsiębiorczości wśród młodzieży, rozwijanie kompetencji miękkich, świadomości finansowej oraz ekologicznej, a także budowanie umiejętności pracy zespołowej i podejmowania wyzwań biznesowych.

Ponadto doradcy zawodowi tut. Urzędu współpracują ze **szkołami i ośrodkami szkolno-wychowawczymi** z terenu powiatu tarnogórskiego.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Krupskim Młynie,
- Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Radzionkowie,
- Zespół Szkół Budowlano-Architektonicznych w Tarnowskich Górach,
- Zespół Szkół Chemiczno-Medycznych i Ogólnokształcących w Tarnowskich Górach.

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży jest wstępna preorientacja zawodowa. Wiedza ta ma prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej. Doradcy zawodowi starają się pomagać młodym osobom w poznaniu i wykorzystaniu własnego

potencjału edukacyjnego oraz zawodowego, w sprecyzowaniu własnych możliwości i pragnień dotyczących przyszłej drogi edukacyjno-zawodowej. Doradcy zwracają również uwagę na czynniki decydujące o trafnym wyborze zawodu, na które składa się przede wszystkim znajomość samego siebie, czyli realistyczne spostrzeganie własnej osoby oraz umiejętność stawiania sobie celów i ich realizacji.

W czerwcu doradcy zawodowi wzięli udział w **Dniach Kariery** organizowanych przez Liceum Ogólnokształcące im. S. Sempołowskiej w Tarnowskich Górach. Przeprowadzili zajęcia dla młodzieży V klas z zakresu doradztwa zawodowego.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w ramach **Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego** w październiku 2025 r. **udzielali telefonicznych konsultacji dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli**. Celem przedsięwzięcia było zapewnienie wszystkim zainteresowanym kontaktu z doradcami zawodowymi, przybliżenie lokalnego rynku pracy i wymagań jakie stawiają pracodawcy wobec przyszłych pracowników, a uczniom udzielenie wsparcia w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjno-zawodowych.

W ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** doradcy zawodowi przygotowali **Dni Otwarte Doradztwa Zawodowego** dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych. Przeprowadzili zajęcia nt. „**W drodze do pracy – co oferuje urząd pracy**”, których celem było zapoznanie młodzieży z sytuacją na lokalnym rynku pracy, możliwościami uzyskania kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców, a także poznanie form wsparcia skierowanych do młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Zajęcia przeprowadzono w następujących szkołach:

- Zespole Szkół Artystyczno – Projektowych w Tarnowskich Górach,
- Zespole Szkół Chemiczno – Medycznych i Ogólnokształcących w Tarnowskich Górach,
- Zespole Szkół Techniczno – Usługowych w Tarnowskich Górach,
- Zespole Szkół Gastronomiczno – Hotelarskich w Tarnowskich Górach.

#### **2.4. WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ**

W lutym 2025 r. odbyło się **spotkanie z dyrektorami OPS** powiatu tarnogórskiego, które dotyczyło realizacji działań wspierających aktywizację zawodową i społeczną mieszkańców powiatu. W programie spotkania znalazło się m.in. omówienie działań skierowanych do osób 50+ i długotrwale bezrobotnych, przedstawienie programów i projektów realizowanych przez poszczególne jednostki w latach 2024 – 2025 oraz omówienie zakresu współpracy pomiędzy Urzędem Pracy, a ośrodkami pomocy społecznej na rok 2025.

Siedem ośrodków pomocy społecznej (Kalety, Krupski Młyn, Miasteczko Śląskie, Radzionków, Świerklaniec, Tarnowskie Góry, Zbrostawice) w 2025 korzystało z możliwości komunikacji drogą elektroniczną za pomocą uruchomionej w grudniu 2013 r. *Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI)* umożliwiającej wymianę informacji pomiędzy PUP a jednostkami pomocy społecznej w zakresie udzielania informacji o wspólnych klientach. W odpowiedzi na złożone wnioski Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wystawił **2492** elektronicznych zaświadczeń

w bezpieczny i szybki sposób (w 2024 r. – 2256).

## 2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

PUP Tarnowskie Góry w 2025 skierował na szkolenia zawodowe 60 osób, w tym 14 kobiet (59 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy).

Szkolenia ukończyło 61 osób, w tym 1 osoba poszukująca pracy.

Szkolenia indywidualne realizowano przede wszystkim biorąc pod uwagę zapewnienie zatrudnienia przez konkretny zakład pracy osoby bezrobotnej wnioskującej o szkolenie. Szkolenia sfinansowano ze środków krajowych Funduszu Pracy przyznanych algorytmem oraz z dodatkowo pozyskanych środków w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wśród osób bezrobotnych najwięcej, bo 24 osób – kończących tę formę aktywizacji, było osobami do 30 roku życia.

Tabela 9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2025 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 30 roku życia	24	39%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	10	16%
długotrwale bezrobotni	1	2%
bezrobotni niepełnosprawni	0	0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Poniższa tabela prezentuje ich podział.

Tabela 10. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2025

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	40
Opieka społeczna (w tym: opieka na osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	6
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	5
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	4

rachunkowość, księgowość	3
Informatyka i wykorzystywanie komputerów	2
Opieka zdrowotna	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- Prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacje na przewóz rzeczy,
- Prawo jazdy kat. D i kwalifikacja na przewóz osób,
- Operator wiertnic dla technologii bezwykopowych do  $\varnothing$  800 mm,
- Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
- Process Simulate Robotics i Process Simulate Commissioning,
- Fryzjer męski – Barber,
- Opiekunka dziecięca,
- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych,
- Uprawnienia elektryczne G1,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG,
- Specjalista ds. kadr i płac oraz księga przychodów i rozchodów,
- Kurs samodzielnego księgowego,
- Masaż Kobido i masaż tkanek głębokich

### 3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY / FORMY POMOCY

#### 3.1. DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne **dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej**. Wysokość takiej dotacji nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia na dzień składania wniosku.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Przy przyznawaniu środków bierze się pod uwagę spełnienie wymagań formalno-prawnych, ale również dobry pomysł bezrobotnego na własny „biznes”, perspektywy prowadzenia działalności, jak również realia lokalnego rynku pracy.

W roku 2025 Urząd Pracy udzielił **104** jednorazowych **dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla **42** kobiety (w 2024 r. udzielono 102 dotacji).

Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych,
- usług fryzjerskich i kosmetycznych,
- usług napraw pojazdów,
- handlu,
- usług związanych z fotografią,
- edukacji sportowej.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, oraz z dwóch rezerw MRPiPS dla bezrobotnych do 30 roku życia i rezerwy dla osób długotrwale bezrobotnych, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach realizowanego projektu pozakonkursowych: w ramach programu Funduszu Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (II)”.

Tabela 11. Liczba udzielonych dotacji w roku 2025 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	40
Zbrostawice	16
Świerklaniec	13
Miasteczko Śląskie	9
Kalety	9
Tworóg	8
Ożarowice	4
Radzionków	3
Krupski Młyn	2
Razem	104

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

### **3.2. REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

Zakłady pracy, przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, mogą skorzystać z **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. O tę formę mogą ubiegać się zakłady pracy prowadzące działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2025 Urząd zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia **7 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. Stanowiska utworzono ze środków Funduszu Pracy oraz realizowanego programu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach środków *Funduszu Europejskie dla Śląskiego 2021-2027* pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (II)”.

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów wyposażenia stanowisk pracy według szczegółowej specyfikacji stanowiącej załącznik do umowy.

### 3.3. STAŻ

**Staż** to jedna z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, pozwalająca osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

W 2025 r. **149** osób bezrobotnych, w tym **116** kobiet, zostało skierowanych do odbycia **stażu** zorganizowanego u pracodawców.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym środków programu specjalnego „Aktywna młodzież”, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (II)”.

### 3.4. PRACE INTERWENCYJNE

**Prace interwencyjne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy, z dofinansowaniem pracodawcy przez urząd pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W roku 2025 prace interwencyjne w wyniku wydanego przez Urząd skierowania rozpoczęło **107** osób bezrobotnych, w tym **71** kobiet.

Organizacja prac interwencyjnych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym ze środków rezerw MRPiPS dla bezrobotnych 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach realizowanego projektu pozakonkursowego: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (II)”.

### 3.5. ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2025 skierowano do pracy w ramach **robót publicznych 39** osób bezrobotnych, w tym **23 kobiety**.

Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to prace porządkowe na terenie gminy oraz prace biurowe w różnych wydziałach.

Organizacja robót publicznych finansowana była ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym ze środków rezerwy MRPiPS dla bezrobotnych 50 roku życia.

### 3.6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

**Prace społecznie użyteczne** to forma aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 10 tygodniowo. W 2025 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Miasteczko Śląskie
- Tarnowskie Góry.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **28 osób**, w tym 12 kobiet. Osoby te wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

### 3.7. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW

**Finansowanie kosztów przejazdu** to forma aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Starosta może finansować z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy koszty przejazdu w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziału w formie pomocy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2025 roku wydatkował kwotę **25.521,57 zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

### 3.8. DODATKI AKTYWIZACYJNE

**Dodatek aktywizacyjny** to świadczenie wypłacane osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo rozpoczęła działalność gospodarczą.

W 2025 roku Urząd wydatkował kwotę **376,19 tyś. zł** na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla **255** osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

### 3.9. **BON NA ZASIEDLENIE**

**Bon na zasiedlenie** może otrzymać osoba **bezrobotna** która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

W roku 2025 tut. Urząd przyznał **bony na zasiedlenie** dla **12** osób, w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy.

### 4. **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** to instrument polityki rynku pracy przeznaczony na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników lub pracodawców.

**W roku 2025 przy wydatkowaniu środków KFS obowiązywały następujące priorytety:**

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.

- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

### **Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku:**

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 roku tut. Urząd w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą **1 621 491,50 zł**.

Zawarto z pracodawcami **204 umowy**, w ramach których przeszkolono 888 osób, 9 osób podjęło studia podyplomowe, a 62 osobom sfinansowano koszty egzaminów.

#### **Tematyka szkoleń:**

·**Architektura i budownictwo:** Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu; Szkolenie przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie: murarz-tylnik, dekarz, kominiarz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie; Monter rusztowań budowlano-montażowych metalowych - montaż i demontaż; Szkolenie w zakresie dekoracji powierzchni żywiczych; Wykonywanie posadzek przemysłowych.

·**Kompetencje cyfrowe:** Zwiększenie sprzedaży poprzez wykorzystanie narzędzi AI; Kompetencje cyfrowe – wykorzystanie Sztucznej Inteligencji w Automatyzacji i Optymalizacji Procesów Sprzedażowych w Mediach Społecznościowych; Cyberbezpieczeństwo i komunikacja interpersonalna; Social & Ads Mastery 360°; Generative AI w biznesie – wykorzystanie sztucznej inteligencji w procesach projektowych, produkcyjnych i marketingowych; Sztuczna inteligencja (AI) w Canvie; Nowe technologie w animacji czytelnictwa; Aplikacje, narzędzia, multimedia, gamifikacja – warsztat praktyczny.

·**Usługi fryzjerskie, kosmetyczne:** Nanoplastia & Botoks Hydralpidowy Hydraker; Sekrety zdrowych włosów i skóry głowy – efektywne metody pielęgnacji i regeneracji; Profesjonalna obsługa klienta w salonie kosmetycznym; Nowoczesne strzyżenie męskie poziom 3; Kreatywne strzyżenie męskie z barberingiem; Szkolenie przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie fryzjer; Szkolenie: Creative Cut&Color; Specjalistyczne szkolenie podologiczne; Szkolenie barberskie – fady i brody; Szkolenie z 4 najpopularniejszych metod przedłużania włosów na rok 2025 z dodatkową praktyką; Upięcia; Blonde glow: sztuka rozjaśniania włosów oraz color perfection: doskonałość koloryzacji włosów 2025; Power of Cuts and Color; Moduł I „Linia”; Techniki koloryzacji. Chemia fryzjerska. Geometria strzyżeń; Moduł I „Linia”; Creative Cut&Color; Trwała organiczna; Cut&Color; IQ HAIR CUT; Fresh look: męska klasyka w strzyżeniach 2025; Blonde glow: sztuka rozjaśniania włosów oraz color perfection: doskonałość koloryzacji włosów 2025; Mistrzowskie techniki koloryzacji i stylizacji włosów – intensywny warsztat fryzjerski; Upięcia i strzyżenia damskie 2025; Szkolenie Indywidualne; Japoński cosmo-lifting twarzy - Original sorensensistem TM method; Japoński cosmo-lifting twarzy - Original sorensensistem TM method; BARBER PRO; Kurs: barberski od podstaw; Kurs barberski .

·**Informatyka i wykorzystanie komputerów:** MS 55371 Administrowanie systemem Windows Server; FORTIGATE – kompleksowe bezpieczeństwo sieci komputerowej; Optymalizacja procesów w małych firmach za pomocą nowoczesnych narzędzi cyfrowych; Logistyka i nowoczesny magazyn w mikroprzedsiębiorstwie; UML OCUP2™ Foundation; Efektywny przedstawiciel handlowy; MS 55339 Programowanie w C#, Angular Master; MS Excel – zaawansowany; CCNA Cisco Certified Network Associate ; Generatywne AI w praktyce: od podstaw do zaawansowanych zastosowań; Analiza biznesowa i systemowa z użyciem notacji UML i BPMN; Zarządzanie projektami Prince2 Practitioner; Sztuczna inteligencja AI w nauczaniu języków i pracy przedsiębiorstwa-nowe możliwości dla szkół językowych; Efektywna praca z pakietem SharePoint – współpraca i zarządzanie dokumentami w chmurze; Kurs MS Office dla średniozaawansowanych; Kurs MS Excel dla początkujących; Wykorzystanie sztucznej inteligencji (AI) w działach księgowości i kadr – kurs online; Zaawansowana obsługa pakietu Excel; Specjalista MS Excel – od podstaw do zaawansowania; MS Excel – poziom średnio zaawansowany; Sztuczna inteligencja w biznesie, praktyczna wiedza na temat algorytmów AI; Podstawy cyberbezpieczeństwa; Szkolenie z oprogramowania IRONCAD KAMIENIARZ 3D + KEYSHOT; MS 55371 Administrowanie systemem Windows Server.

·**Języki obce (bez języka polskiego):** Kurs języka angielskiego dla biznesu.

·**Język polski:** Kurs języka polskiego dla obcokrajowców pracujących jako kierowcy autobusów.

·**Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej:** Sytuacje kryzysowe – jak sobie radzić ze stresem i wypaleniem zawodowym; Wsparcie zdrowia psychicznego: Stres i wypalenie zawodowe – jak zadbać o dobrostan psychiczny nauczyciela i pedagoga – warsztaty; Praktyczny kurs IOD; Motywowanie i budowanie zaangażowania w różnorodnych zespołach; Wsparcie zdrowia psychicznego: Stres i wypalenie zawodowe – jak zadbać o dobrostan psychiczny w pracy; Zarządzanie wiekiem w instytucji; Budowanie zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej; Biblioterapia z elementami bajkoterapii; Komunikacja interpersonalna w zespole; Komunikacja z trudnym pacjentem.

·**Prawo:** Prawo pracy.

·**Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna:** Kurs podatku VAT i podatków dochodowych dla samodzielnych księgowych 2025; Księgowość, kadry i finanse w dobie cyberprzestępstw-kurs online; Podatkowa księga przychodów i rozchodów (PKPIR) dla średniozaawansowanych i zaawansowanych - kurs online; Specjalista ds. personalnych - kompleksowy kurs prawa pracy od podstaw; Kurs zarządzania środkami trwałymi oraz wartością niematerialną i prawną w przedsiębiorstwie; Kurs krajowe i międzynarodowe aspekty podatkowe – od podatku u źródła po zrównoważony rozwój; Kurs podatku VAT w Instytucjach Kultury 2025; Elektroniczna komunikacja z ZUS oraz innymi instytucjami w praktyce 2025 – kurs online; Prawo zamówień publicznych - jak prawidłowo udzielać zamówień oraz realizować warunki umowy (PŁATNIK 10.02.002, ePUAP i PUE); Rozwój kompetencji finansowych i cyfrowych w obszarze rachunkowości i księgowości - analityka, modelowanie i zarządzanie finansowe; Księgowość i podatki w praktyce - kurs zaawansowany; Vademecum księgowego jednostki pomocy społecznej oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji; Podatek VAT, CIT, PIT, JPK\_CIT w 2025 roku w Spółkach Prawa Handlowego z udziałem JST oraz TBS – nowelizacje, orzecznictwo, interpretacje; Kadry i płace w 2025 roku oraz cyfryzacja procesów HR w Spółkach Prawa Handlowego z udziałem JST. Najnowsze przepisy, orzecznictwo, interpretacje; Zamówienia publiczne sektorowe w 2025 roku oraz cyfryzacja prawa zamówień publicznych w Spółkach Prawa Handlowego z udziałem JST – nowelizacje, orzecznictwo, interpretacje; Kurs zatrudniania oraz rozliczania cudzoziemców i pracowników delegowanych – kontrola PIP i ZUS; Podatki VAT, PIT i CIT w świetle aktualnych przepisów; Specjalista ds. kadr i płac; Główny księgowy; Samodzielny księgowy (kod zawodu 241103); Gospodarka finansowa, rachunkowość i sprawozdawczość w Ośrodku Pomocy Społecznej z uwzględnieniem zmian w sprawozdawczości budżetowej obowiązujących od 2025 roku; Stypendia szkolne rok szkolny 2025/2026; Procedura administracyjna/Kodeks Postępowania Administracyjnego – Zmiany dla JPS – deregulacja lipiec 2025; Koszty stanowiące i niestanowiące kosztów uzyskania przychodów; Zamknięcie roku 2025 w aspekcie podatkowym i rachunkowym (Bilans 2025); Środki trwałe – Krajowy Standard Rachunkowości

NR 11; Rozliczanie podróży służbowych, krajowych i zagranicznych w aspekcie bilansowym i podatkowym; Akta osobowe i dokumentacja pracownicza bez tajemnic; Prawo pracy i zatrudnianie w 2025 – po zmianie przepisów; Podatki w usługach i obrocie międzynarodowym – WNT – WDT, Usługi, Podatek u źródła; Akademia zasiłków; Najważniejsze zmiany podatkowe (PIT, CIT, VAT); ABC Fundusz Alimentacyjny; Centralny Rejestr Umów od 1 stycznia 2026 r. – jak skutecznie zrealizować nowy obowiązek w jednostkach sektora finansów publicznych; Procedura administracyjna/Kodeks Postępowania Administracyjnego – ZMIANY dla JPS – DEREGULACJA LIPIEC 2025; KSeF w praktyce JSFP – przygotowanie do wdrożenia; Kurs podatkowy dla Samodzielnych Księgowych 2025; Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych 2025; Kurs zarządzania środkami trwałymi oraz wartością niematerialną i prawną w przedsiębiorstwie; Świadczenia i wynagrodzenia pracownicze, planowane zmiany w prawie pracy w 2025 i 2026 roku; Kompleksowe zmiany podatkowe 2025 – warsztatowe szkolenie specjalistyczne (CIT, VAT i systemy fakturowania); Zamknięcie ksiąg rachunkowych w Ośrodku Pomocy Społecznej za rok 2025 oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji; Krajowy system e-faktur 2.0 w spółkach JST oraz TBS Kompleksowe warsztaty praktyczne – od logowania po wstawianie faktur ustrukturyzowanych w systemie KSEF – prezentacja w systemie na żywo; Rozliczanie Wspólnot Mieszkaniowych w ujęciu praktycznym. 2-dniowe szkolenie warsztatowe z prowadzenia rachunków, rozliczania mediów oraz obliczania podatków we wspólnocie.

·**Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami:**

Profesjonalne techniki sprzedaży i obsługi klienta - customer experience.

·**Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat):** Szkolenie dla personelu Środowiskowego Domu Samopomocy – rozwijanie kompetencji i umiejętności pracowników sektora usług zdrowotnych i opiekuńczych; Szkolenie dla personelu Domu Pomocy Społecznej – rozwijanie kompetencji i umiejętności pracowników sektora usług zdrowotnych i opiekuńczych; Wzmacnianie kompetencji kadry Środowiskowego Domu Samopomocy w zakresie pracy z uczestnikami; Zadania i kompetencje ZI, OPS oraz GKRPA w przeciwdziałaniu przemocy domowej; SKILLFUL ACADEMY (Składowe Akademii: szkolenie KIDS' SKILLS | szkolenie SKILLFUL GROUP| superwizja pracy|; Vademecum Pracownika Ośrodka Pomocy Społecznej - wypalenie zawodowe - radzenie sobie ze stresem - zarządzanie i komunikacja w oparciu o zasady przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji; Psychologiczne i prawne aspekty przeciwdziałania przemocy domowej z uwzględnieniem problematyki przemocy ze względu na płeć; Superwizja i interwencja kryzysowa jako pierwsza pomoc w pracy socjalnej; Procedura postępowania wobec dłużnika alimentacyjnego – aktualne problemy; Zadania i obowiązki OPS, ZI, GKRPA i innych służb pomocowych w świetle znowelizowanej ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej – specyfika pracy

z rodziną wieloproblemową; Zadania i kompetencje pracownika OPS w świetle znowelizowanej ustawy o pomocy społecznej; Zamknięcie ksiąg rachunkowych w Ośrodku Pomocy Społecznej za rok 2025 oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji; Skillful Academy; Składowe Akademii: szkolenie kids'skills, szkolenie skillful group; Prawa mieszkańca DPS, kierunki prowadzonej terapii, metody pracy z mieszkańcami DPS oraz zastosowanie przymusu bezpośredniego; Świadczenia i wynagrodzenia pracownicze, planowane zmiany w prawie pracy w 2025 i 2026 roku; Aktywność, aktywizacja i komunikacja osób przewlekle psychicznie chorych; Warsztaty Terapii Zajęciowej; Opieka nad pacjentami z chorobami przewlekłymi; Psychologiczne i prawne aspekty przeciwdziałania przemocy domowej z uwzględnieniem problematyki uzależnienia od alkoholu w praktyce OPS, ZI oraz GKRPA; Vademecum pracownika Ośrodka Pomocy Społecznej – wypalenie zawodowe – radzenie sobie ze stresem – zarządzanie i komunikacja w oparciu o zasady przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

·**Ochrona środowiska:** Kurs pozyskiwanie dotacji UE na termomodernizację i OZE.

·**Usługi stolarskie, szklarskie:** Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu; Szkolenie przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie stolarz; Szkolenie z zakresu napraw i retuszu uszkodzeń na powierzchniach meblowych, stolarki budowlanej z drewna, aluminium i PVC, ceramiki i kamienia.

·**Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu:** Szkolenie z zakresu rozwijania kompetencji wychowawców – kształtowanie podejścia kadry placówki opiekuńczo-wychowawczej do zmian w środowisku społecznym i prawnym; Cyfrowe bezpieczeństwo dzieci – szkolenie dla kadr pedagogicznych oraz administracyjnych placówki przedszkolnej; Wsparcie zdrowia psychicznego: Stres i wypalenie zawodowe – jak zadbać o dobrostan psychiczny nauczyciela i pedagoga – warsztaty; Zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, wspieranie integracji w miejscu pracy; Elementy integracji sensorycznej w codziennej pracy z dziećmi z wykorzystaniem Obciążeniowej Sensorycznej Gąsienicy; Szkolenie dla nauczycieli pn. Pomelody w przedszkolu - edukacja przyszłości; Neofobia żywieniowa wyzwaniem dla nauczyciela przedszkola.

·**Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne:** Indywidualne szkolenie florystyczne – techniki sprzedaży i wystawiennictwo; Komunikacja interpersonalna – sztuka jasnej komunikacji oraz praca w zespole; Choreoterapia; Projektowanie i wytwarzanie form szklanych w technice fusingu.

·**Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów):** Spawanie blach spoinami czołowymi – proces spawania 311; Spawanie rur spoinami czołowymi – proces

spawania 311; Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą MIG (131) – stopień 1; Uprawnienia energetyczne URE – grupa 1 – urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające energię elektryczną – uprawnienia dozoru (D1) oraz uprawnienia eksploatacji (E1); Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. 3; Auto Detailing 5 dni + Folie ochronne PPF; Kurs dla osób obsługujących przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym; Kurs operatora pilarki mechanicznej do ścinki drzew wszystkie klasa III; Szkolenie dla osób obsługujących elektronarzędzia; Spawanie metodą TIG – złącza ze spoinami pachwinowymi, stale czarne i nierdzewne; Zaawansowane techniki i nowoczesne rozwiązania w instalacjach sanitarnych; Transformacja energetyczna – ekspercka wiedza dla twórców kampanii; Zielona gospodarka i finanse w kontekście wydawniczym; Mercedes-Benz – diagnostyka, kodowanie, programowanie; Grupa VAG – diagnostyka, kodowanie i programowanie; Kurs Pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu; Szkolenie przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych i lakiernik samochodowy; Szkolenie teoretyczno-praktyczne „INA 4 Silniki”; Automatyczne skrzynie biegów - zasady działania, diagnostyka i obsługa; IATF - wymagania standardu; Hybrydy w praktyce; Kurs przygotowujący dla osób ubiegających się o sprawdzenie wymagań kwalifikacyjnych na stanowisku eksploatacji dla osób zajmujących się: urządzeniami, instalacjami i sieciami wytwarzającymi, przetwarzającymi, przesyłającymi i zużywającymi energię elektryczną; Kurs przygotowujący dla osób ubiegających się o sprawdzenie wymagań kwalifikacyjnych na stanowisku eksploatacji dla osób zajmujących się: urządzeniami, instalacjami i sieciami gazowymi wytwarzającymi, przetwarzającymi, przesyłającymi, magazynującymi i zużywającymi paliwa gazowe; Sztuka bezlakierowego usuwania wgnieceń – od podstaw do mistrzostwa; SINUMERIK 840DSL SINAMICS S120 Serwis, uruchomienie, projektowanie Kod: 840DSL\_SUP; Budowa i obsługa elementów i układów hydrauliki siłowej; Badania wizualne VT 1 i 2; Smart diagnostyka i naprawa skrzyń biegów oraz dwu masy – praktyka i teoria; Prace pod napięciem – kompleksowe szkolenie z zakresu obsługi urządzeń w tym przygotowanie pod aktualizację uprawnień EG1 i DG1; Praca w nowoczesnym magazynie – przygotowanie do aktualizacji uprawnień UDT i zagadnienia uzupełniające kompetencje w pracy na magazynie; Cyfrowe prototypowanie organicznego SubD w projektowaniu przemysłowym tworzyw sztucznych w Rhinoceros; Smart diagnostyka i naprawa skrzyń biegów oraz dwumasy – praktyka i teoria.

·**Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy):** Prawo jazdy kategorii: C; C+CE; CE; D do B i kwalifikacja wstępna przyspieszona; C do D i kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona; C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy; Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem

podnoszenia wraz z ładunkiem; Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem; Operator suwnicy specjalnego przeznaczenia (lejnicy, chwytakowe) + egzamin UDT; Operator ładowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III; Operator koparki jednonaczyniowej kl. III i I; Wiertnice dla technologii bez wykopowych; Operator podestów ruchomych przejezdnych wraz z egzaminem; Operator żurawia przenośnego HDS; Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym; Operator suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia.

·**Usługi gastronomiczne:** Szkolenie przygotowujące do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie cukiernik; w zawodzie kucharz; Kurs Pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu; Szkolenia: Torty piętrowe – dekoracje; Menu bankietowe - słone, słodkie, wege; Monoporcje; Ciasto francuskie i drożdżowe - croissanty i bunsy; Menu bankietowe, wege, finger foods; Slow Food i Zero Waste – Sztuka kulinarna i profesjonalna obsługa gości; Kuchnia zero waste z wykorzystaniem kuchni śląskiej i lokalnej.

·**Ochrona własności i osób: Kurs celny online.**

·**Opieka zdrowotna:** FDM Dzieci; FDM Intensywny; Rozluźnianie mięśniowo-powięziowe z terapią punktów spustowych; Psychofizjologia traumy typu I – bazowe interwencje wspierające poczucie bezpieczeństwa i dostępu do zasobów; Efektywne rozliczanie świadczeń zdrowotnych wobec aktualnych zasad finansowania ochrony zdrowia; Terapia wisceralna; Szczepienia ochronne dla pielęgniarek; Licówki – porcelanowe i kompozytowe; Kurs poświęcony dzieciom ze skoliozą oraz wadami postawy w oparciu o współczesne metody neurofizjologiczne oraz doświadczenia własne; Kinesiotaping kliniczny z elementami anatomii palpacyjnej; Funkcjonalna terapia uroginekologiczna – fizjoterapia uroonkologiczna i rak piersi; Funkcjonalna terapia uroginekologiczna - dysfunkcje seksualne, bolesne miesiączkowanie, endometrioza i inne zespoły bólowe miednicy mniejszej; Terapia punktów spustowych z zintegrowanymi technikami nerwowo - mięśniowymi; Kompleksowa diagnostyka i terapia w wadach postawy ciała u dzieci (cute) – zjazdowy; Terapia manualna - techniki tkanek miękkich; Kompleksowa terapia punktów spustowych; Diagnostyka i rehabilitacja blizn; Dysfunkcje narządu ruchu: od diagnozy do terapii manualnej, analiza przypadków i strategię leczenia; Bańki w fizjoterapii; Miazga bez tajemnic – skuteczne i przewidywalne zabiegi endodontyczne oparte na EBD i aktualnych wytycznych; Masaż Kobido; Masaż balijski; Refleksoterapia stóp; Kompleksowa diagnostyka i terapia w dysfunkcjach stopy; Advanced Life Support Provider Course (Zaawansowane zabiegi resuscytacyjne u dorosłych; Podstawy ultrasonografii tętnic dogłowych; Ultrasonografia żylna: Diagnostyka i techniki obrazowania układu żylnego kończyn dolnych; Dysfagia – karmienie pacjentów neurologicznych.

·**Zarządzanie i administrowanie:** Akademia menadżera: nowoczesne przywództwo w praktyce; Jak skutecznie realizować kontrolę zarządczą w jednostce administracji publicznej; Ochrona danych osobowych w jednostce samorządu terytorialnego: zarządzanie, możliwe ryzyka, kontrole i dobre praktyki; Kurs - koordynator ds. dostępności - poziom podstawowy.

**Tematyka egzaminów:** Weryfikacja uprawnień spawalniczych metodami 111, 135, 141, 145, 311.

**Tematyka studiów podyplomowych:** Master of Business Administration; Bezpieczeństwo i higiena pracy; Menedżer kultury; Akademia profesjonalnego coacha; Przygotowanie Pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej oraz przedmiotów zawodowych.

## 5. REALIZACJA ZADAŃ DOTYCZĄCYCH AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował środkami finansowymi w łącznej kwocie **10.546,52 tyś zł.** na aktywizację osób bezrobotnych. Były to środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem, środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki **Funduszu Pracy** przyznane tzw. **algorytmem** to kwota **6.189,25 tyś zł,** w ramach której zrealizowano również:

§Program regionalny – **300,00 tyś zł,**

§Program specjalny pn. „Aktywna młodzież” – **142,35 tyś zł.**

Środki **Europejskiego Funduszu Społecznego Plus** to kwota **2.944,07 tyś zł,** w ramach której był realizowany projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (II)” Priorytet - FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy , Działanie - FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.

Pozostała kwota – **1.205,20 tyś zł,** to środki uzyskane w ramach **dodatkowych** projektów z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach których realizowane były programy aktywizacji zawodowej skierowane do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- osób długotrwale bezrobotnych – 190,8 tyś zł,
- bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 298,0 tyś zł,
- bezrobotnych do 30 roku życia – 593,2 tyś zł, w ramach:
  - rezerwy I w wysokości 298,0 tys. zł
  - rezerwy II w wysokości 295,2 tys. zł

·bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 123,2 tyś zł.

Środki z **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** to kwota **208,00 tyś. zł**, która została przeznaczona na wsparcie osób poszukujących pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności niepozostających w zatrudnieniu.

Dzięki środkom finansowym będących w posiadaniu Urzędu w 2025 r. zaktywizowano łącznie **512 osób** bezrobotnych.

Osoby bezrobotne skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, bonów na zasiedlenie oraz dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

### **Program Regionalny**

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował koordynowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach „Program Regionalny na rok 2025 finansowany z Funduszu Pracy adresowany do osób bezrobotnych z powiatów o wysokiej stopie bezrobocia oraz objętych stanem klęski żywiołowej”. W ramach programu zaktywizowano zawodowo 15 bezrobotnych, w tym 10 osób skorzystało ze szkoleń zawodowych, a 5 osób rozpoczęło indywidualną działalność gospodarczą otrzymując na ten cel dofinansowanie (dotację). Realizując program regionalny stworzono nowe możliwości aktywizacji bezrobotnych na regionalnym rynku pracy.

### **Program specjalny pn. „Aktywna młodzież”**

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizując zadania w imieniu Starosty Powiatu Tarnogórskiego w zakresie polityki rynku pracy po uzyskaniu pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy, rozpoczął w marcu 2025 r. realizację programu specjalnego „Aktywna młodzież”.

Grupę docelową programu „Aktywna młodzież” osób bezrobotnych do 30 roku życia, nieaktywnych na rynku pracy, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy. W ramach programu specjalnego dla 4 uczestników zorganizowano staż, a 2 uczestników otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy tego programu mogli korzystać z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy przez cały czas jego trwania aż do podjęcia zatrudnienia. Jako element specyficzny wspierający zatrudnienie każdy uczestnik otrzymał tablet, który ułatwi uczestnikom korzystanie z technologii multimedialnej między innymi w poszukiwaniu pracy oraz przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

### **Środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:**

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości łącznej 1.205,2 tys. zł na:

- **aktywizację osób długotrwale bezrobotnych** – rezerwa w wysokości 190,8 tys. zł – 5 osób bezrobotnych, które skorzystały ze wsparcia w postaci przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- **aktywizację bezrobotnych zamieszkujących na wsi** – rezerwa w wysokości 298,00 tys. zł – 11 osób bezrobotnych, które skorzystały ze szkoleń oraz dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;
- **aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia:**
  - rezerwa I w wysokości 298,0 tys. zł – skorzystało 13 osób bezrobotnych;
  - rezerwa II w wysokości 295,2 tys. zł – skorzystało 10 osób bezrobotnych;

Osoby bezrobotne skorzystały ze wsparcia w postaci szkoleń oraz uzyskały dotację na podjęcie działalności gospodarczej.

- **aktywizację bezrobotnych pow. 50 roku życia** – rezerwa w wysokości 123,20 tys. zł – 5 osób bezrobotnych, które zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

### **Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus:**

#### **„Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (II)”,**

PUP Tarnowskie Góry w roku 2025 rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 w ramach Działania FESL.05.01. pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach (II)”. W ramach złożonego wniosku na realizację projektu w **roku 2025** uzyskano kwotę **2.944,07 tys. zł** dofinansowania ze środków EFS Plus (nie przewidziano wkładu własnego). Realizacja projektu przypada na okres 01.01.2025 r. - 31.12.2026 r. Celem projektu jest aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach, w szczególności znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- kobiety,
- osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej),
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- a także osoby młode w wieku 18-29 lat, zwłaszcza: z grupy NEET, samotnie wychowujące dzieci, opuszczające pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego.

Realizacja programu pozwoliła na rekrutację i wyłonienie w roku 2025 grupy **110** uczestników, w tym **69** kobiet.

W ramach projektu zorganizowano:

- **staże** dla **48** osób,
- **10** osób podjęło zatrudnienie w ramach **prac interwencyjnych**,
- **48** osób otrzymało **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**,
- zatrudniono **4** osoby w ramach **refundowanego stanowiska pracy**.

### **Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

W ramach środków PFRON tut. urząd realizował zadania wynikające z *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*. W 2025 roku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **208,00 tyś zł**. Środki te pozwoliły na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;
- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

W 2025 roku zaktywizowano ze środków PFRON **5** osób niepełnosprawnych. Do odbycia **stażu** zawodowego zostały skierowane **2** osoby. Ponadto w ramach posiadanych środków **3** osoby otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

## **6. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU MAJĄCE NA CELU PODNIESIENIE JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG**

### **PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ REGIONALNEGO RYNKU PRACY**

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach przystąpił do Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Regionalnego Rynku Pracy, którego uczestnikami są: Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, 26 powiatowych urzędów pracy z województwa śląskiego, oraz Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie. Partnerstwo zawiązało się w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć i projektów na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy, przedsiębiorczości oraz rozwoju zasobów ludzkich, inicjowania zmian o charakterze prawnym oraz organizacji spotkań i konferencji. Podczas 15. Edycji **Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw**, które odbyły się w dniach 27-28.10.2025 r. w Katowicach, w ramach Partnerstwa został zorganizowany **panel dyskusyjny** pt. **„Demograficzne trendy a przyszłość rynku pracy”**.

## **POROZUMIENIE O WSPÓŁRACY Z ARESZTEM ŚLED CZYM W TARNOWSKICH GÓRACH**

Kontynuowana była współpraca z Aresztem Śledczym w Tarnowskich Górach w ramach, której zorganizowano dwa spotkania z osobami osadzonymi (23.06.2025 r., 15.12.2025 r.). Cykliczne spotkania doradców zawodowych w tarnogórskiej jednostce penitencjarnej cieszą się coraz większym zainteresowaniem wśród osadzonych. Działanie to stanowi istotny element procesu readaptacji społeczno-zawodowej osób osadzonych. Nabyta wiedza i umiejętności związane z funkcjonowaniem na rynku pracy pozwoli przełamać bariery w odnalezieniu się w świecie zawodowym po opuszczeniu więziennych murów.

### **DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB PRZEDSIĘBIORCZYCH**

Tut. Urząd w czerwcu 2025 r. zorganizował we współpracy z Urzędem Skarbowym w Tarnowskich Górach i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Tarnowskich Górach szkolenie dla przyszłych przedsiębiorców w zakresie rozliczeń podatkowych oraz ubezpieczeń społecznych.

### **DZIAŁANIA W RAMACH ŚWIATOWEGO TYGODNIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – KONFERENCJA I WARSZTATY**

20 listopada 2025 r. pracownicy działu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego zorganizowali konferencję pt. **„Nowoczesne doradztwo zawodowe – kluczem do sukcesu”** w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Wydarzenie miało na celu podkreślenie roli doradztwa zawodowego w kształtowaniu przyszłości uczniów, a także wskazanie najnowszych trendów i metod w tej dziedzinie. Prelekcje poprowadzili przedstawiciele: Bytomskiej Delegatury Kuratorium Oświaty, Regionalnego Ośrodka Metodyczno – Edukacyjnego Metis z Katowic, Regionalnego Ośrodka Doskonalenia Nauczyciel WOM w Katowicach, Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP w Katowicach.

W wydarzeniu udział wzięli nauczyciele, pedagodzy oraz doradcy zawodowi, którzy mieli okazję zapoznać się z praktycznymi rozwiązaniami i narzędziami, mogącymi wspierać młodzież w podejmowaniu świadomych decyzji zawodowych.

Konferencji towarzyszyły warsztaty pn. **„Laboratorium umiejętności i wiedzy zawodoznawczej”** dla uczniów szkół naszego powiatu. Głównym celem zajęć było poszerzenie wiedzy na temat współczesnego rynku pracy, poznanie różnorodnych ścieżek kariery, wsparcie młodzieży w świadomym planowaniu własnej przyszłości edukacyjno-zawodowej oraz doskonalenie kompetencji miękkich, takich jak praca zespołowa, komunikacja i kreatywne rozwiązywanie problemów.

### **DNI PRACODAWCÓW 2025**

W dniu 5 grudnia 2025 r. w ramach kampanii pn. „Dni Pracodawców” Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej odbył się kolejny **Dzień Otwarty dla Pracodawców**. Przedstawiciele podmiotów zainteresowani zatrudnianiem cudzoziemców spoza UE i EOG mieli okazję spotkać się z funkcjonariuszami Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy i pracownikami tut. Urzędu Pracy. Podczas spotkania omówiono zagadnienia związane z procedurą oświadczeniową i zezwoleniami na pracę sezonową w związku z wejściem w życie 1 czerwca nowej ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Poruszono kwestie legalności pobytu i pracy, odpowiedzialności pracodawców za zatrudnienie cudzoziemca.

Odwiedzający pracodawcy mieli też możliwość uzyskać informacje dotyczące finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, form wsparcia przy zatrudnianiu osób znajdujących się bez pracy. Pracodawcy poszukujący nowych pracowników mogli zgłosić ofertę pracy i ustalić sposób jej realizacji oraz zapoznać się z zasadami działania sieci EURES.

## **REGIONALNE FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO**

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w ramach **Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego** w październiku 2025 r. **udzielali telefonicznych konsultacji dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, rodziców i nauczycieli**. Celem przedsięwzięcia było zapewnienie wszystkim zainteresowanym kontaktu z doradcami zawodowymi, przybliżenie lokalnego rynku pracy i wymagań jakie stawiają pracodawcy wobec przyszłych pracowników, a uczniom udzielenie wsparcia w podejmowaniu świadomych decyzji edukacyjno-zawodowych.

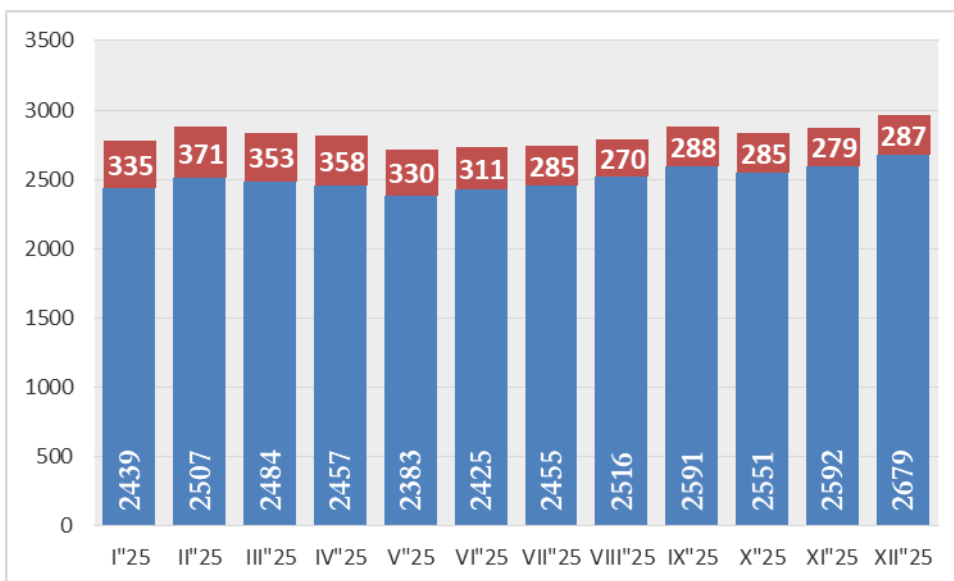
## **7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2025 ROK**

### **7.1. PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU**

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w ewidencji urzędu figurowało ogółem **2.679** osób bezrobotnych, w tym **287** osób posiadających **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych, co stanowiło 10,7% ogółu bezrobotnych (2024 r. – 13,0%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2025 roku:

Wykres 12. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Epidemia koronawirusa COVID-19 przyczyniła się do korzystania przez bezrobotnych z usług elektronicznych (możliwość rejestracji, wyrejestrowania, złożenia wszelkich wniosków, dostarczenia dokumentów) zarówno poprzez dedykowany portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), jak również poprzez portal EPUAP.

W ciągu 2025 roku zarejestrowało się **3.657** osób, w tym **511** osób drogą elektroniczną (poprzez dedykowany portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)). Status osoby bezrobotnej utraciło **3.302** osób. Dla porównania w roku 2024 tutaj Urząd zarejestrowano 3.745 osób, wyrejestrowano zaś z ewidencji 3.697 osób bezrobotnych.

## 7.2. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 12. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2025 r. decyzji i zaświadczeń.

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES		01.01.2025 – 31.12.2025
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	3.657
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	3.302
3.	Przyznanie stypendium (szkolenie / staż)	207
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylene decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	182
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	12
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES		01.01.2025 – 31.12.2025
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	3747

2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	83
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (Rp-7)	42

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

### PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2025

Na dzień **31 grudnia 2025** r. stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim wynosiła **5,1%** i była niższa od średniej ogólnopolskiej - 5,7%, wyższa natomiast od stopy w województwie śląskim, która wynosiła 4,4%.

	liczba bezrobotnych	stopa bezrobocia
31.12.2024 r. -	2.324	4,4%
31.12.2025 r. -	2.679(+355 osób)	5,1 % (+0,7%)

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy. Łącznie na realizację projektów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą **10.546,52 tys zł**. Wszystkie środki były wykorzystywane bezpośrednio na aktywizację osób bezrobotnych i były zgodne z założeniami „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu tarnogórskiego na lata 2025-2028” który został przyjęty w dn. 14 lutego 2025 r. uchwałą Rady Powiatu Tarnogórskiego nr XI/108/2025.

Dzięki wsparciu udzielanemu przez PUP w Tarnowskich Górach ogółem zaktywizowano **512** osób.

Znaczna część środków, którymi dysponował Urząd została przeznaczona na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy. W ramach tych środków 107 osób bezrobotnych otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń. Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze wsparciem Powiatowego Urzędu Pracy mogły podjąć zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz na zrefundowanym utworzonym miejscu pracy.

W analizowanym okresie zadania Urzędu nakierowane były na pomoc pracodawcom, m.in. w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Na kształcenie ustawiczne pracowników tut. Urząd dysponował kwotą **1.621,49 tys. zł** (2024 r.– 1.247,58 tys. zł) – dzięki tym środkom 959 osób zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe.

W ramach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terenie powiatu tarnogórskiego Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrował w ewidencji **1617 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, zostało również wydanych 25 tzw. informacji

Starosty o możliwości zatrudnienia cudzoziemca; oraz 12 decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców.

Urząd Pracy współpracował z samorządami gospodarczymi z terenu powiatu tarnogórskiego, dzięki czemu w sposób bardziej efektywny i powszechny dociera do środowiska przedsiębiorców i pracodawców ze swoją ofertą usług i instrumentów rynku pracy.

### Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2015-2025	5
2	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego – stan na dzień 31.12.2025 r.	6
3	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2025 r.	7
4	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2015-2025	10
5	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – stan na dzień 31.12.2025 r.	13
6	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów - stan na dzień 31.12.2025 r.	15
7	Obsługa dot. cudzoziemców przez PUP Tarnowskie Góry w latach 2021-2025	22
8	Wykaz krajów dla których PUP Tarnowskie Góry zarejestrował oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	23
9	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2025 r.	27
10	Obszary zawodowe szkoleń - rok 2025	27
11	Liczba udzielonych dotacji w roku 2025 wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację	30
12	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2025 r. decyzji i zaświadczeń	48

### Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	Strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2025 r. – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego	5
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2025 r. – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska	6
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w 2025 r.	7
4	Bezrobotni według wieku – stan na dzień 31.12.2025 r.	8
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na dzień 31.12.2025 r.	9
6	Bezrobotni według wykształcenia – porównanie stanów na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.	9
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na dzień 31.12.2025 r.	10
8	Bezrobotne kobiety według wykształcenia – stan na dzień 31.12.2025 r.	11
9	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 30 roku życia – stan na dzień 31.12.2025 r.	11
10	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na dzień 31.12.2025 r.	12
11	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2025 r.	14
12	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2025 r.	47

Ewa Brachaczek

Dyrektor Powiatowego  
Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach

/ podpisano elektronicznie /

## **Uzasadnienie**

„Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim na lata 2025-2028” został przyjęty w dn. 14 lutego 2025 r. uchwałą Rady Powiatu Tarnogórskiego nr XI/107/2025.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach w 2025 roku były ściśle związane z kierunkami wytyczonymi i zawartymi w „Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie tarnogórskim na lata 2025-2028”.

W 2025 roku tut. Urząd podejmował inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy oraz wspierające ochronę miejsc pracy. Na realizację programów dot. aktywizacji osób bezrobotnych Urząd dysponował kwotą 10.546,52 tys. zł, dzięki której zaktywizowano 512 osób. Znaczna część środków, którymi dysponował Urząd została przeznaczona na działania związane z rozwojem przedsiębiorczości lokalnego rynku pracy. W ramach tych środków 107 osób bezrobotnych otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto bezrobotni skorzystali ze staży, szkoleń. Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze wsparciem Powiatowego Urzędu Pracy mogły podjąć zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz na zrefundowanym utworzonym miejscu pracy. Zadania Urzędu nakierowane były również na pomoc pracodawcom w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na kształcenie ustawiczne pracowników zatrudnionych w tarnogórskich zakładach pracy tut. Urząd dysponował kwotą 1.621,49 tys. zł dzięki tym środkom 959 osób miało możliwość uzyskać i uzupełnić wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe. W ramach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terenie powiatu tarnogórskiego Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrował w ewidencji 1617 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, zostało również wydanych 25 tzw. informacji Starosty o możliwości zatrudnienia cudzoziemca; oraz 12 decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców. Urząd kontynuował również realizację zadań związanych z udzielaniem pomocy obywatelom Ukrainy zgodnie z przepisami ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Przepisy te umożliwiły rejestrację obywatelom Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz pozwoliły na podejmowanie zatrudnienia przez obywateli Ukrainy legalnie przebywających na terytorium RP.