

**Uchwała nr 150/721/2012
Zarządu Powiatu w Tarnowskich Górach
z dnia 11 kwietnia 2012 roku**

**w sprawie:
przekazania Radzie Powiatu w Tarnowskich Górach projektu uchwały w sprawie przyjęcia
sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku
pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2011”**

Na podstawie: art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zmianami.)¹

uchwała się:

§ 1

Przekazuje się Radzie Powiatu pod obrady projekt uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2011”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Członkowi Zarządu Powiatu Tarnogórskiego – Pani Aleksandrze Król – Skowron.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA

Ewelina Ekkert

¹ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w Dz.U.2002.23.220, Dz.U.2002.62.558, Dz.U.2002.113.984, Dz.U.2002.200.1688, Dz.U.2002.200.1688, Dz.U.2002.214.1806, Dz.U.2003.162.1568, Dz.U.2002.153.1271, Dz.U.2004.102.1055, Dz.U.2002.214.1806, Dz.U.2007.173.1218, Dz.U.2008.180.1111, Dz.U.2008.223.1458, Dz.U.2009.92.753, Dz.U.2010.28.142, Dz.U.2010.28.146, Dz.U.2010.106.675, Dz.U.2009.157.1241, Dz.U.2010.40.230, Dz.U.2011.21.113, Dz.U.2011.217.1281, Dz.U.2011.149.887

**Uchwała nr .../.../2012
Rady Powiatu w Tarnowskich Górach
z dnia**

**w sprawie:
przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2010”**

Na podstawie: art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.)¹ oraz uchwały nr LIII/568/2006 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 29 sierpnia 2006 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Tarnogórskim na lata 2006-2015 oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zmianami.)²

uchwała się:

§ 1

Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Tarnogórskim za rok 2011”, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Tarnowskich Górach.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

STAROSTA

Lucyna Ekkert

¹ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w Dz.U.2002.23.220, Dz.U.2002.62.558, Dz.U.2002.113.984, Dz.U.2002.200.1688, Dz.U.2002.200.1688, Dz.U.2002.214.1806, Dz.U.2003.162.1568, Dz.U.2002.153.1271, Dz.U.2004.102.1055, Dz.U.2002.214.1806, Dz.U.2007.173.1218, Dz.U.2008.180.1111, Dz.U.2008.223.1458, Dz.U.2009.92.753, Dz.U.2010.28.142, Dz.U.2010.28.146, Dz.U.2010.106.675, Dz.U.2009.157.1241, Dz.U.2010.40.230, Dz.U.2011.21.113, Dz.U.2011.217.1281, Dz.U.2011.149.887

² Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w Dz.U.2008.70.416, Dz.U.2007.192.1378, Dz.U.2008.171.1056, Dz.U.2008.216.1367, Dz.U.2008.237.1654, Dz.U.2009.6.33, Dz.U.2009.69.595, Dz.U.2009.6.33, Dz.U.2009.97.800, Dz.U.2009.91.742, Dz.U.2009.115.964, Dz.U.2009.125.1035, Dz.U.2009.127.1052, Dz.U.2007.191.1366, Dz.U.2009.6.33, Dz.U.2009.161.1278, Dz.U.2009.219.1706, Dz.U.2010.28.146, Dz.U.2010.81.531, Dz.U.2010.239.1593, Dz.U.2010.238.1578, Dz.U.2010.254.1700, Dz.U.2010.257.1725, Dz.U.2010.257.1726, Dz.U.2011.106.622, Dz.U.2010.257.1725, Dz.U.2011.171.1016, Dz.U.2011.45.235, Dz.U.2011.205.1211, Dz.U.2011.291.1707



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W TARNOWSKICH GÓRACH**

**Sprawozdanie z realizacji
„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY W POWIECIE TARNOGÓRSKIM”
za rok 2011**

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tarnowskich Górach
Ewa Brachaczek
mgr Ewa Brachaczek

Tarnowskie Góry, marzec 2012

SPIS TREŚCI

CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2011 ROK

1.1	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	4
1.2	POSZUKUJĄCY PRACY	7
1.3	STRUKTURA BEZROBOTNYCH	7
	BEZROBOTNE KOBIETY	9
1.4	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	10
	OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA	10
	OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE	10
	BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	11
	BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	12
	BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	12
	BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO	13
	BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA	13
	BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	13
1.5	BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	14
1.6	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2011	16

USŁUGI RYNKU PRACY

2.1	POŚREDNICTWO PRACY	17
2.2	POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO –SIEĆ EURES	18
	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	19
2.3	PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	19
2.4	POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY	23
2.5	ORGANIZACJA SZKOLEŃ	24

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	26
3.2	REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	27
3.3	STAŻ	27
3.4	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	29
3.5	PRACE INTERWENCYJNE	29
3.6	ROBOTY PUBLICZNE	29
3.7	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	30
3.8	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLENIA	30
3.9	DODATKI AKTYWIZACYJNE	31

REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI NA LATA 2008-2013.

5.1	PROJEKT „TWOJE LEPSZE JUTRO”	36
5.2	PROJEKT „PROFESJONALNY URZĄD”	37
5.3	PROJEKT „LUBISZ DZIAŁAĆ? ROZWIŃ DZIAŁALNOŚĆ”	38

REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ ORAZ ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2011 ROK**

7.1	PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA – BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU	43
7.2	POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP - STATYSTYKA	44
7.3	GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE	44

1. CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO ZA 2011 ROK

1.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

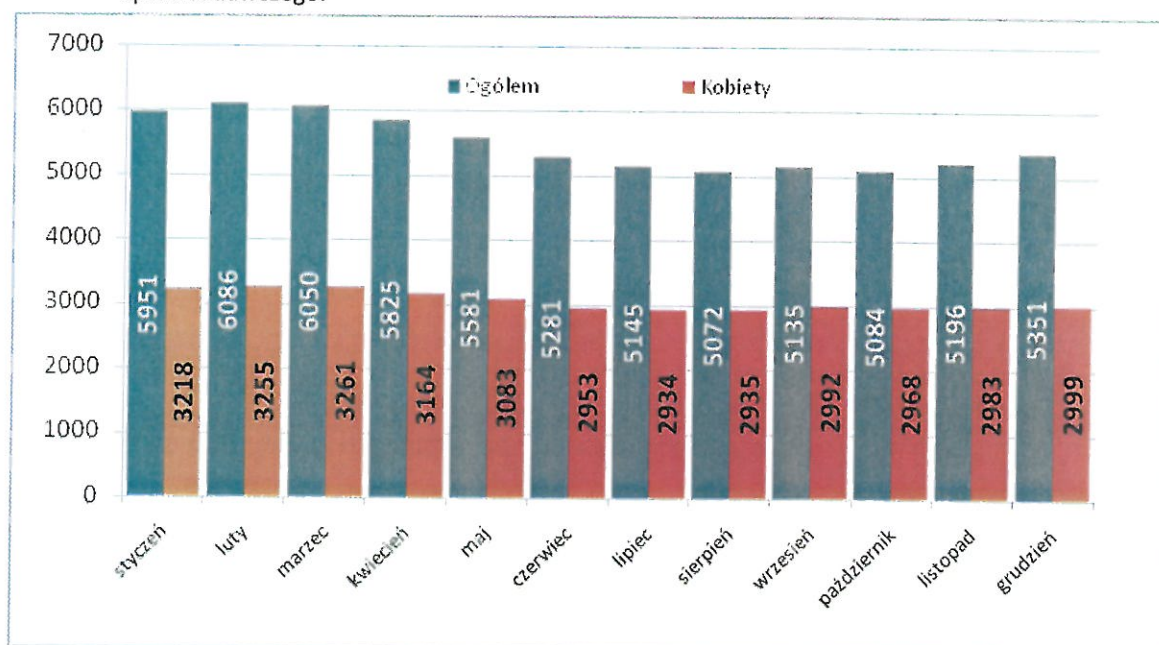
Na dzień 31 grudnia 2011 roku w Powiecie Tarnogórskim zarejestrowanych było **5.351** osób bezrobotnych, w tym **2.999** kobiet. Liczba bezrobotnych była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **16 osób** (31.12.2010 r. – 5.335).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2006-2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba bezrobotnych ogółem	5.875	4.368	3.551	4.872	5.335	5.351

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2011 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego.



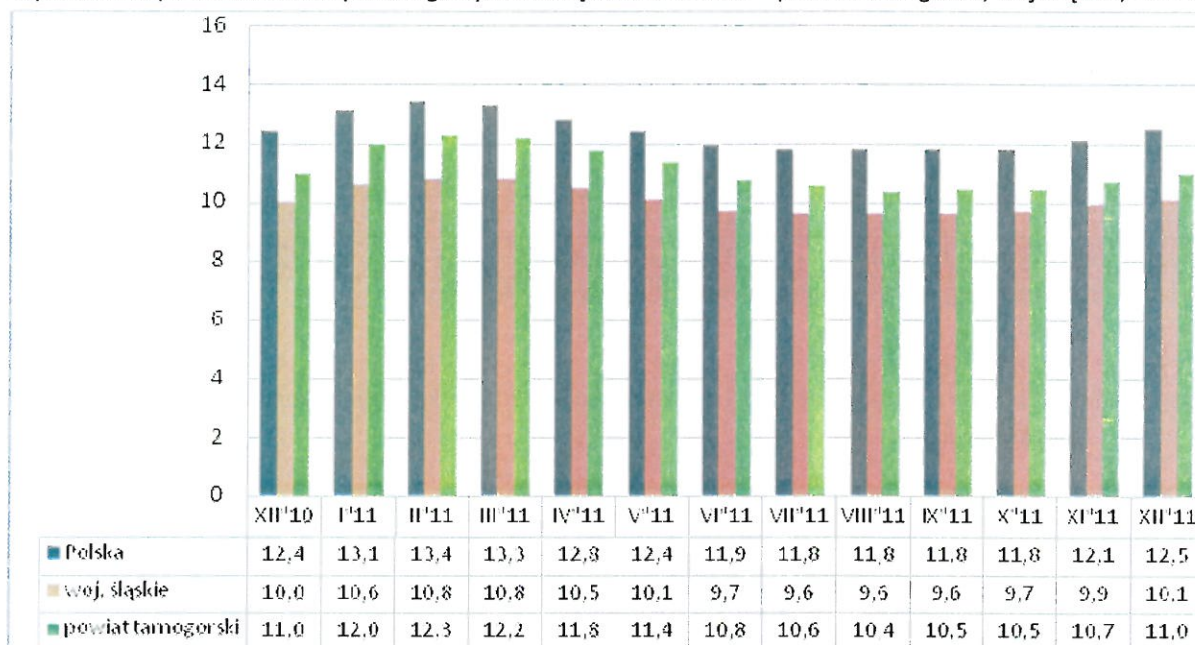
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Na podstawie przedstawionego wykresu można wnioskować, że zjawisko bezrobocia charakteryzuje się sezonowością. Miesiące kwiecień - sierpień są okresami spadku liczby bezrobotnych, natomiast na miesiące rozpoczynające i kończące rok kalendarzowy przypada wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach.

Na koniec grudnia 2011 roku stopa bezrobocia w powiecie tarnogórskim kształtowała się na poziomie **11,0%** i była wyższa o 0,3 punktu procentowego od stopy bezrobocia zarejestrowanej w grudniu 2010 roku (10,7%).

W dalszym ciągu utrzymuje się tendencja niższej stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju, w 2011 roku odnotowano wzrost stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w woj. śląskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2011 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach naszego powiatu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego.

Miasto / Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2011 r.				
	Ogółem	Kobiety	uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	udział miasta/gminy w ogółem (%)
Powiat tarnogórski	5.351	2.999	620	164	x
Tarnowskie Góry	2.496	1.356	294	86	46,60%
Radzionków	617	357	74	17	11,50%
Zbrosławice	540	313	53	17	10,10%
Kalety	460	263	51	14	8,60%
Świerklaniec	372	194	51	7	7,00%
Miasteczko Śląskie	328	203	33	13	6,10%
Tworóg	251	144	37	8	4,70%
Ożarowice	164	97	19	4	3,10%
Krupski Młyn	113	62	7	4	2,10%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W 2011 roku ruch bezrobotnych (napływ i odpływ) kształtował się następująco:

- ⇒ liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **7.822** osób, w tym 3.840 kobiet. Poprzednio pracowało 6.108 nowo rejestrujących się bezrobotnych. Dotychczas nie pracowało 1.714 nowo rejestrujących się bezrobotnych.
- ⇒ z ewidencji wyłączono w okresie styczeń-grudzień 2011 roku **7.806** osób.

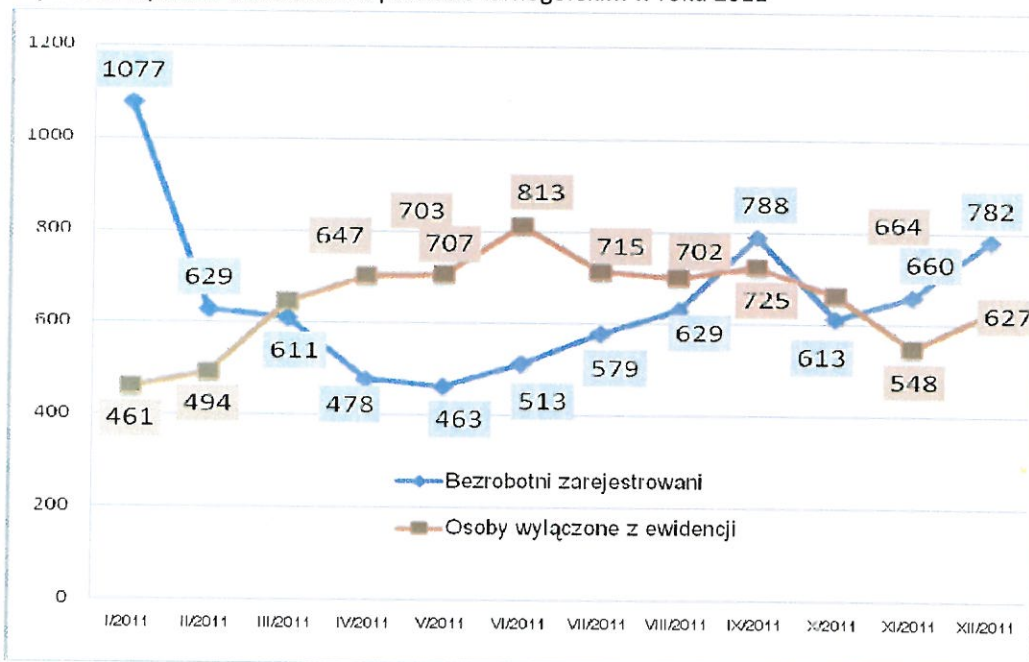
Pozbawienie statusu bezrobotnego spowodowane było:

Tabela 3. Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2011 r.

podjęciem pracy			3.347 osoby
w tym	podjęciem pracy niesubsydiowanej		3.110 osób
	podjęciem pracy subsydiowanej		237 osób
	w tym	w ramach prac interwencyjnych	77 osób
		w ramach robót publicznych	34 osoby
		w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	46 osób
		w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	80 osób
rozpoczęciem szkolenia			117 osób
rozpoczęciem stażu			411 osób
rozpoczęciem przygotowania zawodowego dorosłych			26 osób
rozpoczęciem prac społecznie użytecznych			64 osoby
niepotwierdzeniem gotowości do pracy			3.096 osób
dobrowolnej rezygnacji			259 osób
z innych przyczyn			486 osób

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Wykres 3. Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w roku 2011



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.2. POSZUKUJĄCY PRACY

Termin „poszukujący pracy” oznacza osobę zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy niezatrudnioną lub zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy.

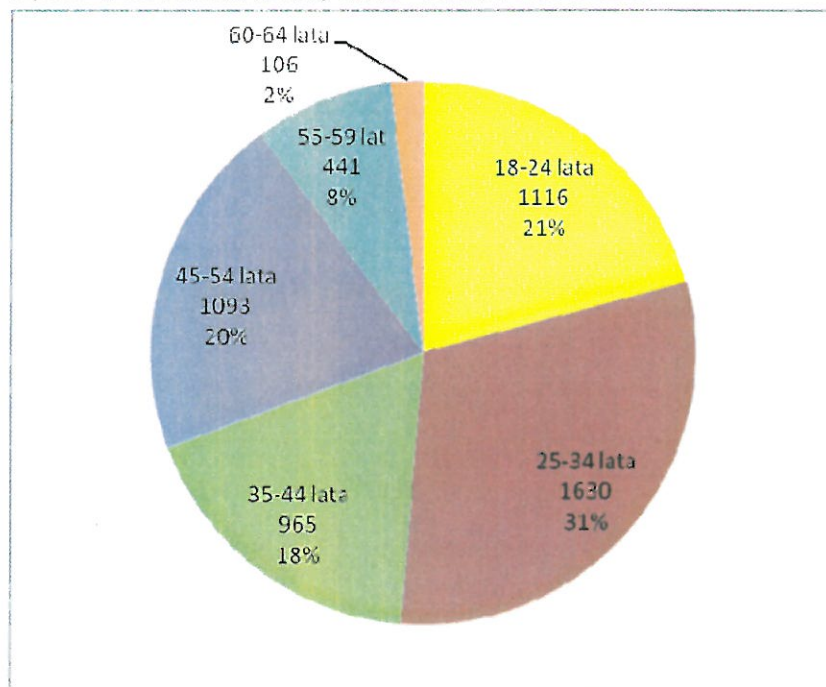
W końcu 2011 roku w rejestrze tut. Urzędu pozostawały **92** osoby poszukujące pracy, w tym 37 kobiet. W porównaniu do roku 2010 odnotowano spadek o 4 osoby. Wśród tej grupy 59 osób (w tym 23 kobiety) posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach osób bezrobotnych w 2011 roku kształtowała się następująco:

⇒ **osoby bezrobotne według wieku:**

Wykres 4. Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2011 r.

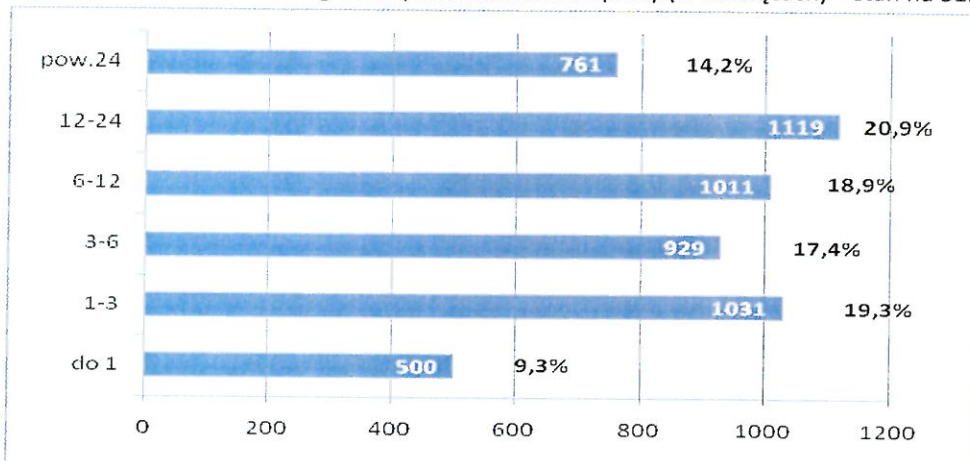


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby młode w grupie wiekowej 18-34 lata – 52% ogółu bezrobotnych - 2.746 osób bezrobotnych. Osoby w wieku powyżej 45 lat stanowiły 30% ogółu bezrobotnych (1.640 osób), w populacji tych bezrobotnych 547 osoby są w wieku 55 i więcej lat (w tym: 106 powyżej 60 lat).

⇒ **osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy:**

Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na 31.12.2011 r.

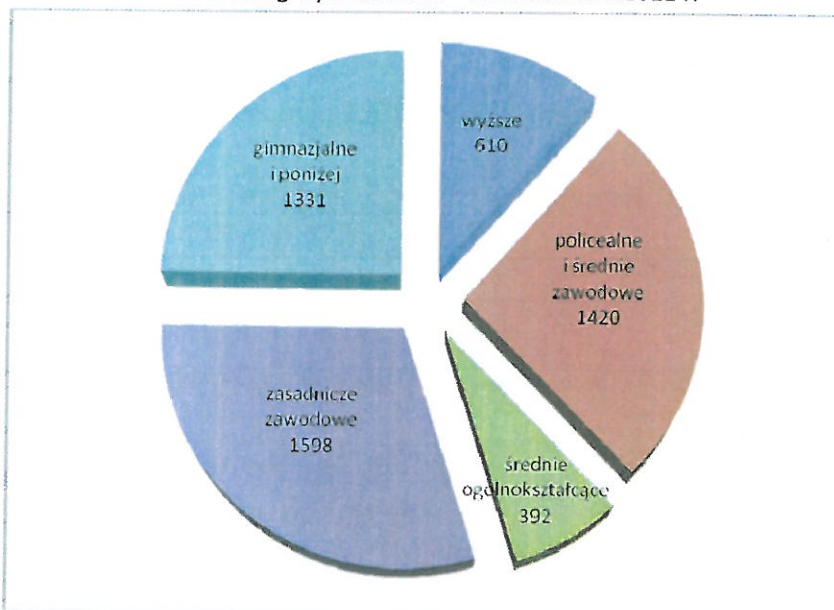


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Długość czasu pozostawania bez pracy ma dla bezrobotnych szczególne znaczenie, decyduje bowiem nie tylko o ich sytuacji ekonomicznej, ale wpływa również na postawę osób poszukujących pracy, często prowadzi do bierności zawodowej. Lokalny rynek pracy charakteryzował się 20,9% udziałem w ogólnej liczbie bezrobotnych osób poszukujących pracy ponad rok (1119 osób) oraz 14,2 % ponad 2 lata (761 osób).

⇒ **osoby bezrobotne według wykształcenia:**

Wykres 6. Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2011 r.

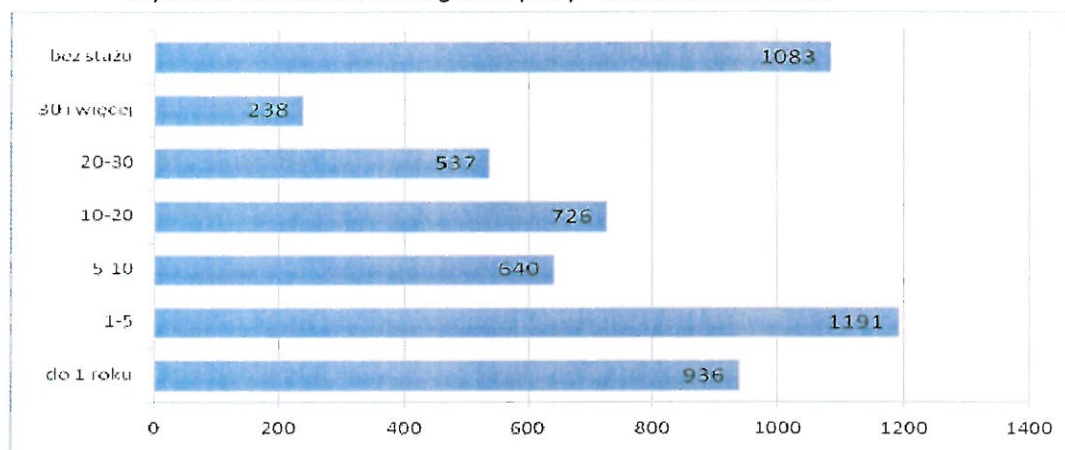


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Według stanu na dzień 31.12.2011 r. największą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym (1.598 osoby, tj. 29,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne lub poniżej (1.332 osób, tj. 24,9% ogółu bezrobotnych).

⇒ **osoby bezrobotne według stażu pracy:**

Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy – stan na 31.12.2011 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W końcu grudnia 2011 r. bezrobotni dotychczas nie pracujący stanowili 20,2% ogółu bezrobotnych (1.083 osób zarejestrowanych). Długoletnim stażem pracy (powyżej 20 lat) legitymowało się 14,5% bezrobotnych (775 osób zarejestrowanych).

BEZROBOTNE KOBIETY

Nadal utrzymuje się przewaga procentowa zarejestrowanych w urzędzie kobiet. W końcu grudnia 2011 roku bez pracy pozostawały **2.999** kobiet co stanowi **56,0%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Powyższą tendencję na przestrzeni lat 2006-2011 przedstawia poniższa tabela :

Tabela 4. Liczba bezrobotnych kobiet w stanie na dzień 31 grudnia w latach 2006-2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba zarejestrowanych kobiet	3.489	2.671	2.133	2.673	2.920	2.999
Udział procentowy kobiet do bezrobotnych ogółem	59,40%	61,20%	60,10%	54,90%	54,70%	56,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Ponadto według danych z końca grudnia 2011 r. bezrobotne kobiety stanowiły:

- 58,4% bezrobotnych uprawnionych do zasiłku;
- 55,0% bezrobotnych do 25 roku życia;
- 60,8% bezrobotnych długotrwale;
- 45,5% bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 54,6% bezrobotnych bez kwalifikacji;
- 60,8% bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego;
- 47,9% bezrobotnych bez wykształcenia średniego;
- 49,5% bezrobotnych niepełnosprawnych.

1.4. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

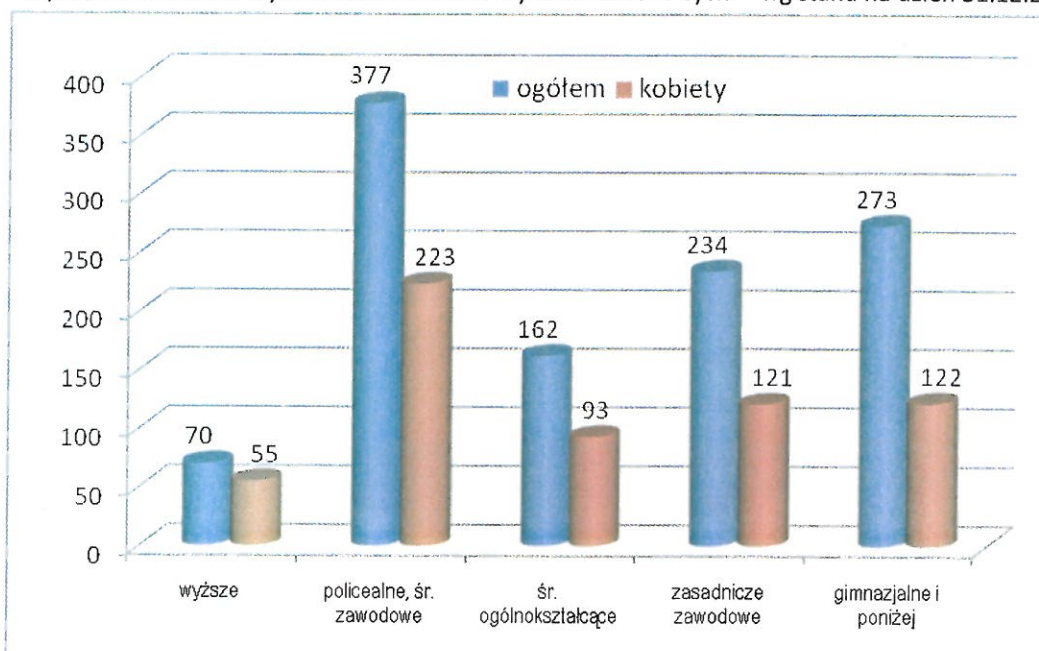
OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA

W końcu 2011 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **1.116** osób w wieku **do 25 roku życia**, w tym **614** kobiet. Osoby te stanowiły **20,9%** ogółu bezrobotnych na terenie powiatu tarnogórskiego.

Wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia największą liczbę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 34,0% ogółu. Następną grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 24,0%.

Osoby młode pozostające bez pracy od 1 do 6 miesięcy – łącznie stanowiły 52% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia.

Wykres 8. Struktura wykształcenia bezrobotnych do 25 roku życia – wg stanu na dzień 31.12.2011 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

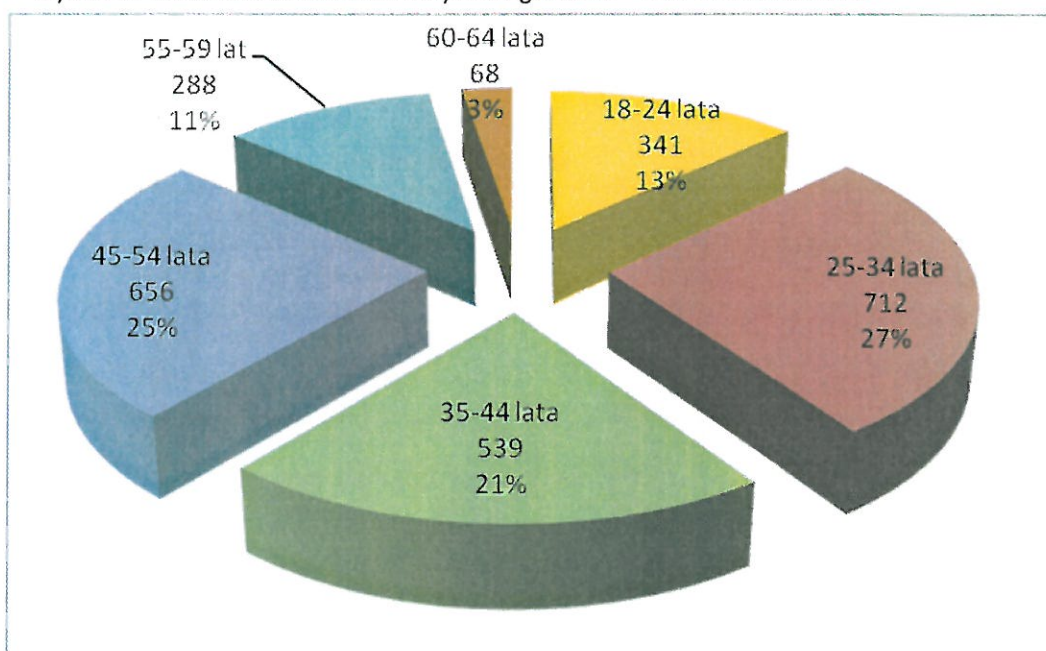
W powiecie tarnogórskim nadal utrzymuje się wysoki odsetek osób **długotrwale bezrobotnych (48,7%** ogółu bezrobotnych), czyli pozostających w ewidencji powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na dzień 31.12.2011 r. w ewidencji urzędu pozostawało **2.604** osób długotrwale bezrobotnych, w tym **1.582** kobiet (60,8% ogółu długotrwale bezrobotnych). Największą grupę w tej kategorii tworzą osoby:

- **o niskich kwalifikacjach zawodowych** – z wykształceniem zawodowym – stanowią 31,3% osób bezrobotnych długotrwale (814 osób), drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 28,9% (752 osoby);
- **w wieku 25-34** – stanowią 27,3% tej kategorii;
- **bez stażu pracy** – 532 osób, tj. 20,4% ogółu bezrobotnych długotrwale.

Jak kształtuje się struktura bezrobotnych długotrwale w przekroju wieku obrazuje wykres:

Wykres 9. Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na 31.12.2011 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na koniec grudnia 2011 roku w urzędzie zarejestrowanych było **1.191** osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, co stanowi 22,3% ogółu bezrobotnych. Grupa ta charakteryzuje się:

- **długim czasem pozostawania bez pracy** – 48,2% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawało w rejestrach tut. Urzędu co najmniej 12 miesięcy, w tym 23,4% pozostaje bez pracy powyżej 24 miesięcy;

- **niskim poziomem wykształcenia** – wykształcenie zasadnicze posiada 469 osób, wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 348 osób, łącznie stanowią oni 68,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tak duży odsetek osób pozostających bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 1 rok wynika przede wszystkim z faktu nieefektywnej aktywizacji tych osób niejednokrotnie ze względu na oczekiwania pracodawców dyskryminujące osoby bezrobotne ze względu na posiadany wiek (preferowane są osoby młodsze) lub niechęć osób w tym wieku do aktywizacji zawodowej.

BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu.

Na koniec grudnia 2011 roku zarejestrowanych było **1.571** osób bezrobotnych **bez kwalifikacji zawodowych**, stanowiły one 29,4% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bez kwalifikacji zawodowych największy odsetek stanowią bezrobotni w kategoriach:

- **dotychczas niepracujący** (bez stażu pracy) – 30,6%;
- w wieku **18-24** - 29,0 % oraz w wieku **25-34** – 23,1%.

BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO

Do kategorii bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego zalicza się osoby, które nie posiadają doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 m-cy.

Na dzień 31.12.2011 roku zarejestrowane były **1.444** osoby bezrobotne **bez doświadczenia zawodowego**, stanowiły one 27,0% ogółu bezrobotnych.

Wśród osób bez doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowią bezrobotni w kategoriach:

- z **wykształceniem gimnazjalnym i poniżej** – 460 osób, tj. 31,9% oraz wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 425 osób, tj. 29,4%
- w wieku **18-24** – 751 osób, tj. 52% oraz w wieku **25-34** – 471 osób, tj. 32,6%.

BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO

Na dzień 31.12.2011 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało **2.929** osób, które legitymują się wykształceniem niższym niż średnie, tj. 54,7% ogółu zarejestrowanych klientów PUP (z tego z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1.598 osoby oraz gimnazjalnym i poniżej – 1.331 osób).

Wśród tej kategorii największy odsetek osób stanowią osoby w wieku 45-54 – 770 osób, tj. 26,3% , kolejne co do wielkości są grupy osób w wieku 25-34 – 650 osób, tj. 22,2% oraz osób w wieku 35-44 – 646 osób, tj. 22,1%.

BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA

Na koniec grudnia 2011 roku w ewidencji urzędu pozostawało **446** osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, stanowiły one 8,3% ogółu bezrobotnych.

Wśród tej kategorii największy odsetek osób stanowią:

- pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – 207 osób, tj. 46,4% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- gimnazjalnym i poniżej – 210 osób, tj. 47,1% ogółu tej kategorii,
- w wieku 25-34 – 190 osób, tj. 42,6% ogółu tej kategorii,
- nieposiadający stażu pracy – 124 osoby, tj. 27,8% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na koniec grudnia 2011 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach zarejestrowane były **216** osób niepełnosprawnych, tj. 4,0% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – wg stanu na dzień 31.12.2011 r.

wyszczególnienie		ogółem	w tym kobiety	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
Stopień niepełnosprawności	znaczny	2	x	0	0	1	0	0	1
	umiarkowany	61		4	13	8	11	15	10
	lekki	153		7	27	20	27	39	33
Wiek	18-24	17	10	1	7	3	0	4	2
	25-34	29	15	1	6	5	7	9	1
	35-44	30	19	2	7	3	9	6	3

	45-54	75	39	4	10	11	14	19	17
	55-59	47	24	2	8	4	6	13	14
	60-64 lata	18	x	1	2	3	2	3	7
Wykształcenie	wyższe	10	x	0	4	3	1	2	0
	policealne, śr. zawodowe	48		2	8	7	8	11	12
	śr. ogólnoksz.	13		1	4	1	2	4	1
	zasadnicze zawodowe	83		5	15	10	16	22	15
	gimnazjalne i poniżej	62		3	9	8	11	15	16
Staż pracy ogółem	do 1 roku	29	x	0	5	3	5	8	8
	1-5	39		2	9	5	11	10	2
	5-10	21		3	1	4	0	12	1
	10-20	44		3	6	3	8	13	11
	20-30	36		1	4	7	10	5	9
	30 i więcej	19		1	5	3	3	1	6
	bez stażu	28		1	10	4	1	5	7
Ogółem		216	107	11	40	29	38	54	44

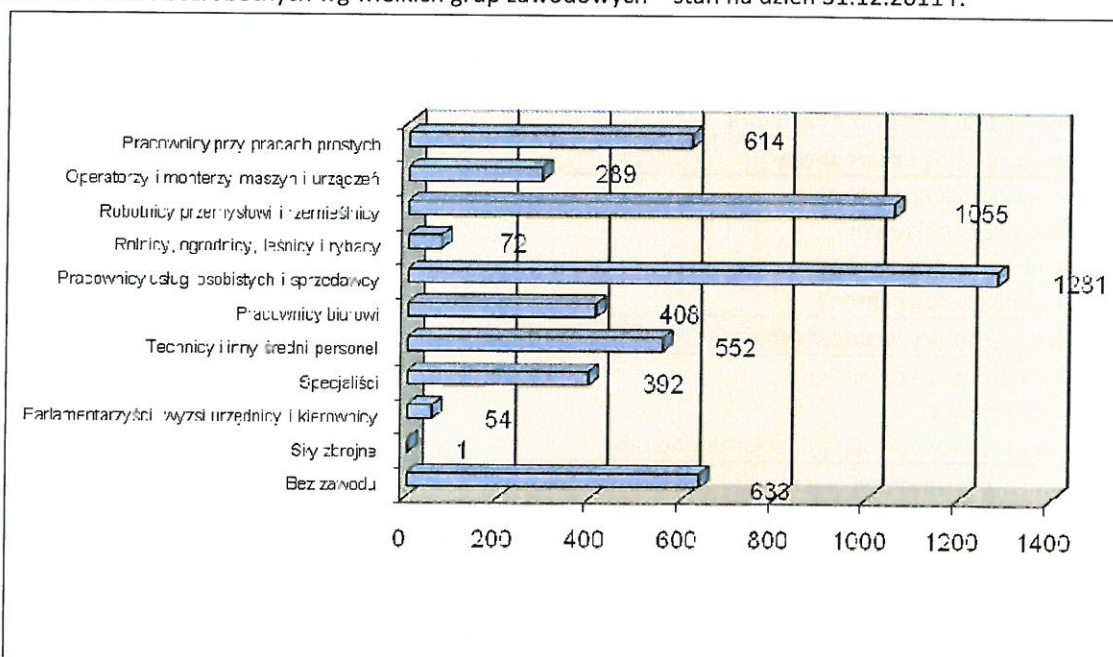
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.5. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na koniec grudnia 2011 r. na 5.351 zarejestrowanych bezrobotnych **4.718** osób **posiadało zawód** (specjalność) – tj. 88,2%, natomiast **633** osoby **nie posiadały żadnego zawodu**, co stanowi 11,8% ogółu bezrobotnych.

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie tarnogórskim według 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich prezentuje wykres:

Wykres 10. Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na dzień 31.12.2011 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Poniższe zestawienie prezentuje liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanych zawodów (specjalności) z wyszczególnieniem grup wielkich i grup dużych „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów – stan na dzień 31.12.2011 r.

Grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani	
	stan na 31.12.2011	udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bez zawodu	633	11,83%
0 Siły zbrojne	1	0,02%
1 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	54	1,01%
11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	21	x
12 Kierownicy ds. zarządzania i handlu	11	x
13 Kierownicy ds. produkcji i usług	15	x
14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	7	x
2 Specjaliści	392	7,33%
21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	87	x
22 Specjaliści ds. zdrowia	26	x
23 Specjaliści nauczania i wychowania	72	x
24 Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	128	x
25 Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	14	x
26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	65	x
3 Technicy i inny średni personel	552	10,32%
31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	194	x
32 Średni personel ds. zdrowia	82	x
33 Średni personel ds. biznesu i administracji	200	x
34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	32	x
35 Technicy informatycy	44	x
4 Pracownicy biurowi	408	7,62%
41 Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	220	x
42 Pracownicy obsługi klienta	66	x
43 Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	105	x
44 Pozostali pracownicy obsługi biura	17	x
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	1281	23,94%
51 Pracownicy usług osobistych	466	x
52 Sprzedawcy i pokrewni	746	x
53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	19	x
54 Pracownicy usług ochrony	50	x
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	72	1,35%
61 Rolnicy produkcji towarowej	45	x
62 Leśnicy i rybacy	23	x
63 Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	4	x
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1055	19,72%
71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	276	x
72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	317	x
73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	32	x
74 Elektrycy i elektronicy	93	x
75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	337	x

8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	289	5,40%
81 Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	182	x
82 Monterzy	25	x
83 Kierowcy i operatorzy pojazdów	82	x
9 Pracownicy przy pracach prostych	614	11,47%
91 Pomoce domowe i sprzątaczk	171	x
92 Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	3	x
93 Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	337	x
94 Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	40	x
95 Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	x
96 Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	63	x
razem	5351	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

1.6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY W ROKU 2011

Panujący kryzys gospodarczy nie ominął tarnogórskiego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach otrzymał w 2011 r. informacje o planowanych zwolnieniach w następujących zakładach pracy powiatu tarnogórskiego:

Tabela 7. Zakłady pracy z powiatu tarnogórskiego które poinformowały o planowanych zwolnieniach w 2011 r.

Nazwa zakładu pracy	Zgłoszona ilość osób objęta zwolnieniem	Planowany okres zwolnień
PKP CARGO S.A. Śląski Zakład Spółki Tarnowskie Góry	150	luty - grudzień 2011
Dom Pomocy Społecznej w Miedarach	21	październik - grudzień 2011

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

Do tut. Urzędu wpłynęły również informacje o planowanych zwolnieniach w zakładach pracy, które mają swoje siedziby w całej Polsce, w tym m.in.: Poczta Polska S.A. Warszawa, PKO BP S.A., Telekomunikacja Polska S.A., PZU S.A., PZU Życie S.A., BUG GAZOBUDOWA sp. z o.o., AIG Bank Polska S.A, Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A, C.Hartwig Warszawa S.A.

2. USŁUGI RYNKU PRACY

2.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach wpłynęło **3048 miejsc (ofert) pracy**.

Z prowadzonej dokumentacji Działu Pośrednictwa Pracy wynika, że 782 osoby bezrobotnych podjęło zatrudnienie po przedstawieniu im ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Dział Pośrednictwa Pracy w 2011 roku:

- **zorganizował 113 spotkań z bezrobotnymi i giełd pracy** na terenie urzędu, w których uczestniczyło 1.000 osób bezrobotnych;
- **3.590 osób skierował** do podjęcia pracy, odbycia stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych bądź innych form aktywizacji zawodowej;
- **1.841 osób objął Indywidualnym Planem Działania**.

W 2011 roku PUP Tarnowskie Góry współpracował z **464 zakładami pracy**. Największą grupę stanowili pracodawcy z terenu miasta Tarnowskie Góry – 218 i Świerklańca – 33.

W dniu **15 kwietnia 2011** roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zorganizował **Targi Pracy**. Spotkanie – przy liczным udziale osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych problematyką rynku pracy - odbyło się w Tarnogórskim Centrum Kultury przy ulicy Sobieskiego. W Targach wzięło udział 58 podmiotów i organizacji, wśród których znajdowało się:

- **28 pracodawców** z terenu powiatu i miast ościennych,
- **8 urzędów pracy** (w tym WUP Katowice oraz urzędy pracy z: Chorzowa, Będzina, Bytomia, Gliwic, Katowic, Zabrze, Piekarskich),
- **6 jednostek szkoleniowych** (PSP Program, Ośrodek Szkoleniowy ELPAX, Kursant, ZDZ o/Bytom, LOK, Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego),
- **3 szkoły** (Centrum Kształcenia Ustawicznego, Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji w Opolu, Zespół Szkół Chemiczno-Medycznych i Ogólnokształcących),
- **1 biuro karier** (Biuro Karier Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach),

- **4 przedstawicielstwa Ochotniczych Hufców Pracy** (OHP Pyskowice, OHP Radzionków, OHP Tarnowskie Góry, OHP Siemianowice Śląskie),
- **5 organizacji współpracujących** z publicznymi służbami zatrudnienia (ZUS Inspektorat Tarnowskie Góry, Inkubator Przedsiębiorczości, Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców, Wojskowa Komenda Uzupełnień z Gliwic, Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna),
- **2 agencje pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej** (Human Promotion, Work Express).

Pracodawcy, agencje pracy, powiatowe urzędy pracy oraz hufce pracy uczestniczące w Targach miały do dyspozycji razem **869 ofert zatrudnienia**. Wolne wakaty oferowane na Targach koncentrowały się w przeważającej części w branżach: handlowej, gastronomicznej, budownictwa i pokrewnych, transportowej, usługowej (fryzjerstwo, kosmetyka), odzieżowej, doradztwa finansowego i ubezpieczeń oraz prac fizycznych w różnych specjalnościach. Dla osób z orzecznym stopniem **niepełnosprawności** dostępnych było **25 ofert pracy** w różnych branżach i specjalnościach. W ramach **sieci EURES** świadczących usługi pośrednictwa pracy w krajach EU/EOG dostępnych było **35 ofert zatrudnienia** w zawodach związanych z branżą umysłową (mechanicy, menadżerowie różnych specjalności, opieka medycznej), prac fizycznych w różnych zawodach, gastronomii, budownictwie, odzieżowej, usługach i innych. Pracodawcy zgłaszający oferty w ramach sieci EURES w przeważającej części poszukują fachowców w konkretnej dziedzinie i osób o wysokich kwalifikacjach bądź uprawnieniach zawodowych.

Opracowany został „**Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych**” wraz z analizą absolwentów za rok 2010 oraz monitoring za I półrocze 2011 roku. Ponadto został opracowany **informator dla gimnazjalistów** „Szkoly ponadgimnazjalne w powiecie tarnogórskim 2011/2012”.

2.2. POŚREDNICTWO PRACY ZWIĄZANE ZE SWOBODNYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW MIĘDZY PAŃSTWAMI CZŁONKOWSKIMI UNII EUROPEJSKIEJ ORAZ EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO - SIEĆ EURES

W okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. urząd pracy:

- dysponował 270 ofertami pracy za granicą;
- podjął współdziałanie z instytucjami w zakresie działalności sieci EURES tj. Gminnymi Centrami Informacji, Biurami Karier, Ochotniczymi Hufcami Pracy, Agencjami

Zatrudnienia oraz Instytucjami Szkoleniowymi - nawiązano 567 kontaktów z ww. instytucjami;

- przedstawił 195 osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy oferty pracy za granicą w różnych zawodach oraz informacje nt. działalności sieci EURES.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Obowiązujące od połowy 2006 roku ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców z państw takich jak Ukraina, Białoruś i Rosja spotkały się z pozytywnym oddźwiękiem wśród pracodawców z powiatu tarnogórskiego. Od 2009 r. można również zatrudniać cudzoziemców z Republiki Mołdowy. W 2011 roku zarejestrowano **1073 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom z państw Ukraina, Rosja, Białoruś, Republiki Mołdowy i Gruzji.

W 2011 r. przygotowanych zostało **9 opinii** Starosty o sytuacji na lokalnym rynku w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom.

2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W ramach realizacji usług z zakresu poradnictwa zawodowego w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. :

- z **poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej** skorzystało **747** osób. Przeprowadzono **1465 rozmów doradczych**. W wyniku podjętych działań 208 osób podjęło zatrudnienie, a 81 osób podjęło się otwarcia działalności gospodarczej;
- udzielono **587 indywidualnych informacji zawodowych**;
- w ramach **grupowej informacji zawodowej** przeprowadzono **25 spotkań** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których wzięło udział 191 osób. Tematyka spotkań dotyczyła m.in. usług oferowanych przez PUP, realizowanych projektów, metod rekrutacji i selekcji pracowników, przedsiębiorczości oraz legalności zatrudnienia. Na spotkanie poświęcone legalności zatrudnienia i obowiązujących na rynku umów o pracę zaproszony został pracownik Państwowej Inspekcji Pracy.
- z poradnictwa grupowego w tutejszym Urzędzie Pracy skorzystały łącznie **254** osoby. Przeprowadzono następujące zajęcia:

- 7 grup zajęciowych nt. „Poznaj swój potencjał”, w których uczestniczyło 45 osób,
- 3 grupy zajęciowe nt. „Mama w pracy”, w których uczestniczyło 19 osób,
- 4 grupy zajęciowe nt. „Własna firma – czy ja się do tego nadaję”, w których uczestniczyły 24 osoby,
- 14 grup zajęciowych nt. „Od ogłoszenia do zatrudnienia – metody poszukiwania pracy”, w których uczestniczyło 166 osób. Zajęcia te były realizowane w ramach programu specjalnego pt. „Nowa szansa – drogą do kariery”.

Po zakończeniu zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego 136 osób podjęło pracę.

W ramach usługi **poradnictwa zawodowego dla pracodawców** doradcy zawodowi przeprowadzili wstępny dobór spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy dla **6 ofert** pracy zgłoszonych do PUP. Doradca zawodowy uczestniczył również w rozmowach rekrutacyjnych, stanowiąc wsparcie merytoryczne dla pracodawcy.

Doradcy zawodowi współpracowali ze **szkołami** z terenu powiatu tarnogórskiego i **ośrodkami szkolno – wychowawczymi**.

W okresie sprawozdawczym odbyły się spotkania z młodzieżą następujących szkół:

- Zespół Szkół Chemiczno-Medycznych i Ogólnokształcących w Tarnowskich Górach,
- Centrum Edukacji Ekonomiczno-Handlowej w Tarnowskich Górach,
- Zespół Szkół Gastronomiczno - Hotelarskich w Tarnowskich Górach,
- Zespół Szkół Budowlano – Architektonicznych w Tarnowskich Górach,
- Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Radzionkowie,
- Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Krupskim Młynie .

Celem zajęć zawodoznawczych dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych była wstępna preorientacja zawodowa. Istotą preorientacji zawodowej młodzieży jest znajomość własnych możliwości, postaw, zainteresowań oraz uzdolnień, wiedza na temat zawodów i ścieżek edukacyjnych, jak również wiedza o prawach rządzących rynkiem pracy. Te wiadomości miały prowadzić do świadomego i wolnego wyboru zawodu, a tym samym planowania indywidualnej kariery zawodowej.

Doradcy zawodowi starali się pomagać młodym osobom w poznaniu i wykorzystaniu własnego potencjału edukacyjnego oraz zawodowego, w sprecyzowaniu własnych możliwości i pragnień dotyczących przyszłej drogi zawodowej. Byli również pomocni

w wyborze odpowiedniego profilu dalszej nauki w szkole wyższej czy kierunku kursów doszkalaćcych. Doradcy zwracali uwagę na czynniki decydujące o trafnym wyborze zawodu, na które składa się przede wszystkim znajomość samego siebie, czyli realistyczne spostrzeganie własnej osoby oraz umiejętność stawiania sobie celów i ich realizacji.

Podczas spotkań z klasami maturalnymi doradcy zawodowi przekazywali informacje dotyczące funkcjonowania Urzędu Pracy oraz dokumentów, które należy przedłożyć przy rejestracji omawiają także prawa i obowiązki osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy. Poruszane były również zagadnienia dotyczące sytuacji na rynku pracy (informacje statystyczne), sposobów poszukiwania pracy, zasad pisania życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego oraz elementów autoprezentacji i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Doradcy zawodowi przygotowali wraz z pośrednikami pracy **Indywidualne Plany Działania** (IPD) dla osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, oraz dla bezrobotnych po odbyciu kary pozbawienia wolności, zarejestrowanych powyżej 180 dni od dnia rejestracji.

Pracownicy Działu Poradnictwa Zawodowego i Klubu Pracy współorganizowali **Targi Pracy** odbywające się w Tarnogórskim Centrum Kultury. Przygotowali prelekcję dotyczącą „Autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej”. Ponadto zorganizowali punkt porad i informacji indywidualnych, a także przygotowali materiały promujące działalność działu poradnictwa zawodowego i klubu pracy.

Doradcy zawodowi prowadzili obsługę osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Parafii pw. Matki Boskiej Sprawiedliwości i Miłości Społecznej w Tarnowskich Górach, ponadto zorganizowali dodatkowe dyżury doradcy w miesiącu lutym 2011 roku w Parafii pw. Matki Bożej Królowej Pokoju w Tarnowskich Górach.

Wychodząc naprzeciw potrzebom osób poszukujących pracy na terenie tychże parafii przeprowadzili zajęcia aktywizacyjne „Jak efektywnie poszukiwać pracy”, skierowane głównie dla osób młodych, wkraczających na rynek pracy:

- 19.01-21.01.2011 (Parafia pw. Matki Boskiej Sprawiedliwości i Miłości Społecznej w Tarnowskich Górach)
- 02.03. - 04.03.2011 (Parafia pw. Matki Bożej Królowej Pokoju w Tarnowskich Górach)

Do współpracy zaprosili również Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Tarnowskich Górach. Pani Dyrektor Centrum zaproponowała zorganizowanie zajęć z zakresu kreowania wizerunku zawodowego, w tym wizaż.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi w dwóch gminach naszego powiatu (Radzionków i Kalety) raz w miesiącu pełnili dyżury w Punktach Informacyjno-Doradczych wraz z pośrednikami pracy.

Urząd Pracy realizował **program Junior** dla osób niepełnosprawnych, w ramach, którego doradca zawodowy udzielał wsparcia oraz towarzyszył beneficjentom projektu w okresie odbywania stażu. Wsparcia udzielono trzem osobom niepełnosprawnym z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności. Celem spotkań z doradcą zawodowym było przygotowanie osób do podjęcia stażu poprzez nabycie wiedzy dotyczącej poruszania i zachowania się w nowym środowisku pracy, jak również obniżenie poziomu lęku związanego z nową sytuacją i rolą. Kolejne etapy wsparcia obejmowały diagnozę deficytów w zakresie poruszania się na współczesnym rynku pracy, nabycie umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych oraz możliwości rozwoju zawodowego.

W ramach III Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego inicjatorem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, pracownicy działu poradnictwa zawodowego i klubu pracy zorganizowali następujące przedsięwzięcia:

- 18.10.2011 r. Konferencję tematyczną pt.: „Doradca w codzienności - różnorodność działań doradczych” ,
- 20.10.2011 r. i 21.10.2011 r. Dni Otwarte Poradnictwa Zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych Powiatu Tarnogórskiego.

Program obejmował promocję działań doradczych poprzez zapoznanie młodzieży z pracą doradcy zawodowego w Urzędzie Pracy. Uczniowie mieli możliwość dowiedzieć się jak wygląda praca doradcy, kto może zostać doradcą zawodowym i w jaki sposób doradcy pomagają osobom poszukującym pracy i planującym karierę zawodową. Zostały również przeprowadzone przez doradcę zawodowego z Młodzieżowego Centrum Kariery w Katowicach warsztaty z zakresu planowania kariery.

2.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - KLUB PRACY

W ramach działalności **Klubu Pracy** przeprowadzono **2 szkolenia** z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których wzięły udział **20** osoby.

Jedno ze szkoleń zorganizowane było w ramach programu specjalnego pt. „Nowa szansa – drogą do kariery”. Po zakończeniu szkolenia 3 osoby podjęły pracę, a 3 osoby zostały skierowane na staż.

Program zajęć obejmował samoocenę uczestników, planowanie działań zawodowych, zapoznanie się z rynkiem pracy i metodami poszukiwania pracy oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Cykl spotkań zawierał 80 godzin warsztatowych i zajęcia praktyczne związane poszukiwaniem pracy oraz konsultacje indywidualne.

W szkoleniu wg programu „**Spadochron – planowanie działań zawodowych**”, które zostało przeprowadzone we wrześniu 2011r. wzięło udział 10 osób, głównie młodzież do 25 roku życia. Celem szkolenia było dokonanie przez uczestników autoanalizy własnego potencjału, czyli umiejętności, wartości i postaw, zdefiniowanie celów zawodowych zgodnie z własnymi predyspozycjami oraz zwiększenie swojej świadomości i motywacji, która ułatwi poruszanie się na współczesnym rynku pracy.

W ramach **zajęć aktywizacyjnych** przeprowadzono **21 szkoleń**, w których wzięło udział **169** osób.

- 5 szkoleń nt.: „*Samozatrudnienie – krok po kroku*”, w których wzięło udział 41 osób,
- 6 szkoleń nt.: „*Twarzą w twarz z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą*”, w których wzięło 45 osób,
- 6 szkoleń nt. „*Efektywne poszukiwanie pracy*”, w których wzięło udział 40 osób,
- 2 szkolenie nt. „*Szukam pracy przez Internet*” w których wzięło udział 16 osób,
- 2 szkolenia nt. „*Jak efektywnie szukać pracy*”, w których wzięło udział 27 osób.

Po zakończeniu zajęć 45 osób podjęło pracę.

Z usługi z zakresu **dostępu do informacji i elektronicznych baz danych** z zakresu rynku pracy skorzystało **121** osób.

W miesiącu styczniu zorganizowano Dni Otwarte KLUBU PRACY, mające na celu promocję usług poradnictwa zawodowego i klubu pracy.

2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

W roku 2011 PUP Tarnowskie Góry na **szkolenia zawodowe** skierował **117** osób, w tym 27 kobiet. Szkolenia ukończyło 113 osób, w tym 27 kobiet.

Organizowano szkolenia indywidualne, w tym w ramach zawartych z zakładami pracy umów trójstronnych (w przypadku uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną, że po zakończeniu szkolenia zostanie zatrudniona przez zakład pracy na okres minimum 6 miesięcy). W ramach szkoleń grupowych zorganizowano wyłącznie szkolenia z zakresu przedsiębiorczości.

Szkolenia zorganizowano w ramach realizowanych przez PUP programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz programu specjalnego „Nowa szansa – droga do kariery”.

Najwięcej, bo 45 osób – kończących tę formę aktywizacji było w wieku 18-24 lata. Bezrobotni kończący szkolenia legitymowali się najczęściej wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 42 osoby.

Tabela prezentuje ilość osób bezrobotnych będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” zgodnie z grupami wymienionymi w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które ukończyły szkolenie:

Tabela 8. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2011 r.

Kategoria osób	Liczba osób przeszkolonych	odsetek
bezrobotni do 25 roku życia	45	39,8%
długotrwale bezrobotni	28	24,8%
bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	5	4,4%
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	19	16,8%
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	36	31,9%
bez wykształcenia średniego	38	33,6%
bezrobotni powyżej 50 roku życia	12	10,6%
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	2	1,8%
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	1	0,9%
bezrobotni niepełnosprawni	2	1,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

Obszary tematyczne szkoleń były zróżnicowane. Łącznie dotyczyły 84 różnorodnych dziedzin.

Tabela 9. Obszary zawodowe szkoleń – rok 2011.

Obszar szkolenia bezrobotnych	Liczba osób, które ukończyły szkolenia	w tym kobiety
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	2	2
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	3	3
Zarządzanie i administrowanie	32	13
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1	0
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	12	0
Architektura i budownictwo	6	0
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	0
Ochrona własności i osób	3	0
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1	0
Usługi gastronomiczne	1	1
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	2	2
Usługi stolarskie, szklarskie	1	0
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	42	3
Pozostałe usług	6	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

W ramach organizowanych szkoleń kierowano osoby m.in. na następujące szkolenia zawodowe:

- „Prawo jazdy różnych kategorii”,
- „Magazynier”,
- „Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy i osób”,
- „Spawacz”,
- „Szkolenie barmańskie II stopnia”,
- „Operator maszyn leśnych typu harvester”,
- „Strażak”,
- „Monter rusztowań”,
- „Fryzjer psów – groomer”.

3. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.1 DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bardzo popularną formą aktywizacji zawodowej są bezzwrotne dotacje dla osób bezrobotnych na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Wysokość takiej dotacji zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wynosi 6-ciokrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Osoby bezrobotne mogą z otrzymanych środków zakupić maszyny, urządzenia, meble i inne środki trwałe niezbędne do rozpoczęcia i prowadzenia działalności. Do 25% kwoty wnioskowanej przeznaczone może być na zakup niezbędnego towaru. Istnieje również możliwość przeznaczenia 20% wnioskowanej kwoty na pokrycie kosztów pomocy prawnej. Przyznanie środków determinuje nie tylko dobry pomysł na własny „biznes”, ale przede wszystkim spełnienie wymagań formalno-prawnych.

W roku 2011 Urząd Pracy udzielił **80 jednorazowych dotacji** dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym dla 15 kobiet.

Najczęściej bezrobotni podejmowali działalność w zakresie:

- usług ogólnobudowlanych i remontowo-budowlanych;
- usług fryzjerskich i zabiegów kosmetycznych;
- handlu detalicznego;
- usług z zakresu instalacji elektrycznych, ciepłych, wodno-kanalizacyjnych;
- usług krawieckich;
- działalności reklamowej;
- specjalistycznego projektowania;
- nauki języków obcych.

Urząd finansował przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników i programu specjalnego „Nowa szansa – droga do kariery”, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu „Twoje lepsze jutro”.

Tabela 10. Liczba udzielonych dotacji wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.

Miasto/Gmina	Ilość
Tarnowskie Góry	49
Kalety	5
Świerklaniec	9
Radzionków	6
Miasteczko Śląskie	3
Zbrosławice	4
Ożarowice	1
Tworóg	3
Krupski Młyn	0
Razem	80

Źródło: Opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry

3.2 REFUNDACJE WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Zakłady pracy przy zatrudnianiu osób bezrobotnych mogą skorzystać z refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji określona jest w ustawie i wynosi aktualnie maksymalnie 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Aby zakład pracy mógł ubiegać się o ww. formę pomocy musi istnieć na rynku przez okres co najmniej 6 miesięcy, natomiast zrefundowane stanowisko pracy musi zostać utrzymane przez okres 24 miesięcy.

W roku 2011 Urząd **zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia 46 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych, w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach programu specjalnego „Nowa szansa – droga do kariery”.

Z przeprowadzonych kontroli wynika, że stanowiska są utworzone zgodnie z warunkami określonymi w zawartych z pracodawcami umowach. Pracodawcy dokonali zakupów niezbędnego wyposażenia stanowiska pracy zgodnie ze szczegółowymi specyfikacjami.

3.3 STAŻ

Staż to jedna z najpopularniejszych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Pozwala osobom bezrobotnym na zdobycie doświadczenia zawodowego oraz nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

554 osób odbywało staż zorganizowany u pracodawców w roku 2011, w tym 369 kobiet.

W 2011 r. do odbycia stażu urząd skierował **411** osób, w tym 270 kobiet. 143 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2010 roku.

Urząd finansował staże w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników i programu specjalnego „Nowa szansa – droga do kariery”, a także ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego projektu „Twoje lepsze jutro”.

Poniższa tabela obrazuje w jakich obszarach zawodowych osoby bezrobotne zakończyły odbywanie stażu:

Tabela 11. Obszary zawodowe, w których bezrobotni zakończyli odbywanie stażu

Wyszczególnienie	Osoby które zakończyły staż
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	3
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym ekonomia, socjologia, psychologia)	3
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	38
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	22
Zarządzanie i administrowanie	2
Prace sekretarskie i biurowe	80
Prawo	3
Matematyka i statystyka	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	7
Technika i handel artykułami technicznymi	30
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy lekki, chemiczny)	24
Architektura i budownictwo	13
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1
Weterynaria	2
Opieka zdrowotna	8
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi i wolontariat)	6
Ochrona środowiska	4
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	6
Usługi gastronomiczne	20
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	15
Usługi krawieckie, obuwnicze	4
Usługi stolarskie, szklarskie	7
Usługi transportowe	2
Pozostałe usługi	11
Inne obszary zawodowe	18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

3.4 PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

26 osób odbywało przygotowanie zawodowe dorosłych w roku 2011, w tym 3 kobiety. Organizację tej formy aktywizacji Urząd finansował w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz programu specjalnego „Nowa szansa – droga do kariery”.

3.5 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne zgodnie z ustawą oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W roku 2011 do odbycia **prac interwencyjnych** Urząd skierował **77** osób, w tym 43 kobiety. Ponadto 33 osoby kontynuowało odbywanie tej formy rozpoczętej w roku 2010. Organizacja prac interwencyjnych finansowana była w ramach realizowanych programów ze środków krajowych Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz programu specjalnego „Nowa szansa – droga do kariery”.

3.6 ROBOTY PUBLICZNE

W roku 2011 skierowano do pracy w ramach robót publicznych 34 osoby bezrobotne, w tym 16 kobiet. Roboty publiczne zorganizowały samorządy gminne, były to najczęściej prace porządkowe na terenie gminy. Roboty publiczne odbywały m.in.: 20 osób bez średniego

wykształcenia, 18 osób długotrwale bezrobotnych, 17 osób powyżej 50 roku życia. Długotrwale bezrobotni mieli możliwość po raz pierwszy od wielu lat podjąć zatrudnienie. Większość tych osób została zrekrutowana wśród bezrobotnych, którzy wcześniej utracili zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracowników.

Organizacja tej formy aktywizacji zawodowej była możliwa w ramach realizowanych programów ze środków krajowego Funduszu Pracy, w tym dodatkowo pozyskanych środków w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

3.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wspierająca zatrudnianie osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej i niejednokrotnie mających problemy z przystosowaniem zawodowym. Prace wykonywane są na użytek gminy, a liczba godzin pracy nie może przekraczać 40 miesięcznie. W 2011 roku Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane:

- Radzionków,
- Tworóg,
- Krupski Młyn,
- Ożarówce,
- Zbrostawice,
- Świerklaniec,
- Tarnowskie Góry.

W wyniku zawartych porozumień do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie **64 osoby**, w tym 37 kobiet, które wykonywały m.in. prace porządkowe oraz remontowe na terenie swojej gminy.

3.8 FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDÓW DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA, ODBYWANIA STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH, SZKOLENIA

Finansowanie kosztów przejazdu to jeden z instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Zwrotu kosztów dojazdu starosta może dokonywać z Funduszu Pracy – przez okres do 12 miesięcy – osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić również bezrobotnemu :

- koszt przejazdu do pracodawcy (i powrotu do miejsca zamieszkania) w przypadku skierowania bezrobotnego do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego,
- koszt przejazdu na badania lekarskie (i powrotu do miejsca zamieszkania), jeżeli na badania te bezrobotny został skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc,
- koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach w 2011 roku wydatkował kwotę **20,3 tys. zł** na zwrot kosztów dojazdu osobom bezrobotnym.

3.9 DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny, to świadczenie, przysługujące bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez urząd pracy ww. osoba bezrobotna podejmuje zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między

minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem nie większym jednak niż 50 % zasiłku i przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2011 roku Urząd wydatkował kwotę 184,7 tys. zł na finansowanie dodatków aktywizacyjnych dla 287 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

4. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach dysponował na aktywizację osób bezrobotnych środkami w wysokości **5.825,9 tys. zł.**

Kwotę tę stanowiły środki przyznane **algotymem** na aktywizację osób bezrobotnych w powiecie tarnogórskim w wysokości **2.454,1 tys. zł**, pozostała kwota to środki pozyskane z **funduszy krajowych** (Fundusz Pracy) w łącznej wysokości **2.084,5 tys. zł** i **Europejskiego Funduszu Społecznego** w wysokości **1.287,3 tys. zł** na realizację projektu pt. „Twoje lepsze jutro”. Jego wykorzystanie przedstawione zostało w rozdziale 5.

Dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości 2.084,5 tys. zł Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach pozyskał z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację:

- 1. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników**
- 2. programu specjalnego pn. „Nowa szansa – droga do kariery”**

- 1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników** skierowany był do osób zwolnionych z zakładu pracy i zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach w związku z: wypowiedzeniem przez pracodawcę z przyczyn niedotyczących pracownika, porozumieniem stron z przyczyn zakładu pracy, wypowiedzeniem z przyczyn zakładu pracy objętego programami restrukturyzacji Rady Ministrów, zwolnieniem grupowym, likwidacją stanowiska pracy, likwidacją zakładu pracy, przyczynami ekonomicznymi, niewypłacalnością pracodawcy oraz wypowiedzeniem ze strony pracodawcy i upływem czasu na jaki została zawarta umowa o pracę, z powodu trudności finansowych pracodawcy. Realizowany w okresie 01.05.2011 r. - 31.12.2011 r. na łączną kwotę **572,1 tys. zł**, zgodnie z wytycznymi Ministra program zakładał 70 % efektywność. Łącznie z uczestnictwa w programie skorzystało **114 osób**. W ramach powyższego realizowano następujące działania:

- a) przeszkolono 19 osób,
- b) do odbycia prac interwencyjnych skierowano 16 osób,

- c) zorganizowano roboty publiczne dla 30 osób,
- d) zorganizowano staż dla 40 osób,
- e) zorganizowano przygotowanie zawodowe dorosłych dla 9 osób.

Efektywność realizowanych działań przedstawia poniższa tabela:

Tabela 12. Efektywność realizacji programu w 2011 – stan na dzień 24.01.2012 r.

Rodzaj wsparcia	Liczba bezrobotnych uczestniczących w formie	Liczba osób, które ukończyły udział w programie	Liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie	efektywność zatrudnieniowa w %
szkolenia	19	19	12	63,16%
prace interwencyjne	16	14	12	85,71%
roboty publiczne	30	30	26	86,67%
staż	40	34	24	70,59%
przygotowanie zawodowe dorosłych	9	6	4	66,67%
RAZEM	114	103	78	75,73%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

2. **Program specjalny „Nowa szansa – droga do kariery”** – zadaniem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia. Program realizowano w okresie 01.07.2011 r. - 31.12.2011 r. na łączną kwotę **1.749,9 tys zł**, z czego środki rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej wyniosły 1.512,4 tys zł. Program specjalny w pierwszej kolejności objął osoby, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły oczekiwanych rezultatów i zgodnie z wytycznymi Ministra zakładał efektywność na poziomie 70 %. Uczestnikami programu została grupa **198** osób.

W ramach programu podjęto następujące działania:

- a) zorganizowano **staż** dla **150** osób;
- b) do odbycia **prac interwencyjnych** skierowano **7** osób, które wcześniej wzięły udział w szkoleniu w ramach Klubu Pracy;
- c) **przeszkolono 24** osób z zakresu przedsiębiorczości i udzielono im jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- d) do odbycia **przygotowania zawodowego dorosłych** skierowano **10** osób;
- e) zorganizowano jednodniowe zajęcia z doradca zawodowym z zakresu poradnictwa grupowego dla uczestników programu specjalnego, które później zostały skierowane do odbycia stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych:

f) **zrefundowano** koszty wyposażenia lub doposażenia **31 stanowisk pracy** dla bezrobotnych odbywających staż lub przygotowanie zawodowe.

Ponadto w programie specjalnym realizowano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, takie jak:

- a) podręczniki z zakresu poszukiwania pracy dla osób uczestniczących stażach, przygotowaniu zawodowym dorosłych oraz pracach interwencyjnych;
- b) podręczniki z zakresu przedsiębiorczości dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą;
- c) finansowe wsparcie pomostowe dla firm utworzonych w wyniku udzielonej dotacji, na okres 3 miesięcy w wysokości 350,00 zł z przeznaczeniem na pokrycie wydatków związanych bezpośrednio z prowadzeniem działalności gospodarczej;
- d) jednorazowa premia dla pracodawców z tytułu zatrudnienia, w ramach umowy o pracę, osoby bezrobotnej po ukończeniu stażu lub przygotowania zawodowego na okres minimum 3 miesięcy.

Efektywność realizowanych działań przedstawia poniższa tabela:

Tabela 13. Efektywność realizacji programu specjalnego w 2011 – stan na dzień 24.01.2012 r.

Rodzaj wsparcia	Liczba bezrobotnych uczestniczących w formie	Liczba osób, które ukończyły udział w programie	Liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie	efektywność zatrudnieniowa w %
szkolenia z zakresu przedsiębiorczości + dotacja	24	24	24	100,00%
prace interwencyjne	7	6	6	85,71%
staż + refundacja	150	146	112	76,71%
przygotowanie zawodowe dorosłych + refundacja	10	9	8	88,89%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

5. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI NA LATA 2008-2013

5.1 PROJEKT „TWOJE LEPSZE JUTRO”

W związku z rozpoczęciem nowego okresu programowania na lata 2007 - 2013, PUP złożył w miesiącu marcu 2011 r. wniosek o dofinansowanie projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 pt. „Twoje lepsze jutro”. W ramach złożonego wniosku uzyskano kwotę **1.287,3 tys. zł** - całość dofinansowana ze środków EFS. Realizacja projektu przypadła na okres 01.01.2011 r. – 31.12.2011 r. Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Projekt realizowany był z myślą o poprawie sytuacji zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Tarnowskie Góry, z uwzględnieniem osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do grupy tej należały:

- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Jako narzędzia realizacji projektu wykorzystano: staże oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Realizacja programu pokazała, że zainteresowanie wsparciem jest duże i pozwoliła na rekrutację i wyłonienie grupy **125 uczestników**, w tym 74 kobiet.

Realizacja poszczególnych form wsparcia obrazuje tabela:

Tabela 14. Formy wsparcia beneficjentów projektu pn. „Twoje lepsze jutro”

Rodzaj wsparcia	Liczba bezrobotnych ogółem	PLAN
Staże	82	77
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	43	40
OGÓŁEM	125	117

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

Na realizację projektu w roku 2011 wydatkowano łącznie 1.282,1 tys. zł. Wydatki na poszczególne formy aktywizacji w roku 2011 prezentuje poniższa tabela:

Tabela 15. Wydatkowanie środków w ramach projektu „Twoje lepsze jutro” w roku 2011 r.

Forma aktywizacji	Środki wydatkowane
Staże	468 346,80
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	813 708,18
RAZEM	1 282 054,98

Źródło: opracowanie własne PUP Tarnowskie Góry.

5.2 PROJEKT „PROFESJONALNY URZĄD”

Z dniem 31 grudnia 2011 r. zakończyła się realizacja projektu pn. „Profesjonalny Urząd” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL Priorytet VI *RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH*, Działanie 6.1. *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*. Projekt dotyczył upowszechnienia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie w urzędzie pracy pracowników na stanowiskach pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego, mając na uwadze niską dostępność wskazanych usług kierowanych do bezrobotnych, która znacząco odbiega od przyjętych standardów europejskich.

Projekt realizowany był od 01.01.2010 r. do 31.12.2011 r.

Cele szczegółowe zostały określone jako:

- zwiększenie dostępności, rozszerzenie wachlarza usług wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego poprzez ich realizację w środowisku lokalnym (punkty informacyjno-doradcze w gminach Powiatu), co pozwoli na bliższe poznanie problemów osób bezrobotnych;
- utrzymanie poziomu zatrudnienia pośredników pracy oraz doradców zawodowych określonego przez standardy usług rynku pracy;
- wyposażenie kluczowych pracowników Urzędu w najnowszą specjalistyczną wiedzę i narzędzia niezbędne do profesjonalnej obsługi klientów PUP;
- polepszenie jakości i skuteczności usług publicznych świadczonych przez PUP;
- wczesna identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych poprzez kontakty z pośrednikiem i doradcą zawodowym, co ma szczególne znaczenie w początkowym okresie pozostawania bez pracy;
- pobudzenie aktywności osób bezrobotnych przez zacieśnienie współpracy z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym przy tworzeniu Indywidualnego Planu Działania, co w przyszłości będzie skutkowało znalezieniem zatrudnienia.

Wsparciem w ramach projektu został objęty zarówno PUP Tarnowskie Góry w zakresie wzmocnienia potencjału kadrowego, jak również zatrudnieni pośrednicy pracy i doradcy zawodowi. Pomoc w ramach projektu obejmowała nie tylko zatrudnienie pracowników, ale także podniesienie ich umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Większa liczba pośredników pracy oraz doradców zawodowych przyczyniła się bezpośrednio do usprawnienia obsługi zarówno osób pozostających bez pracy jak i pracodawców. Tym samym umożliwiło to osiągnięcie standardów rynku pracy.

5.3 PROJEKT „LUBISZ DZIAŁAĆ? ROZWIŃ DZIAŁALNOŚĆ”

Z dniem 31.12.2011 r. Urząd Pracy zakończył również realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego *Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* projektu pn. „Lubisz działać? Rozwiń działalność”.

Program realizowany był w okresie od 01.01.2010 do 31.12.2011 r. Uczestnikami były osoby fizyczne zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą, zamieszkujące i/lub pracujące na terenie Powiatu tarnogórskiego:

- których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu lub
- są przewidziane do zwolnienia.

Celem głównym projektu „Lubisz działać? Rozwiń działalność” było rozpoczęcie do 31 grudnia 2011 r. działalności gospodarczej przez 15 osób, w tym 10 kobiet, które utraciły pracę bądź są przewidziane do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników z terenu Powiatu tarnogórskiego.

Wsparcie w ramach projektu obejmowało:

- indywidualne doradztwo,
- opiekę psychologa,
- blok szkoleniowy dla uczestników,
- udzielenie wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 15 osób (w wysokości do 40 000,00 zł),
- udzielenie wsparcia finansowego pomostowego podstawowego i w szczególnych przypadkach przedłużonego (w wysokości max. 1 317,00 zł miesięcznie na osobę).

W ramach realizowanego projektu zrekrutowano 20 osób, w tym 6 kobiet. Po ukończeniu bloku szkoleniowego uczestnicy projektu złożyli wniosek o udzielenie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości wraz z biznesplanem. Wnioski zostały ocenione przez powołaną przez Dyrektora Urzędu Komisję Oceny wniosków. Wyniku przeprowadzonej oceny **dofinansowanie własnego biznesu** otrzymało **16** osób, w tym 5 kobiet.

Uczestnicy projektu wykorzystując swoje kwalifikacje, wiedzę i doświadczenie zawodowe, rozpoczęli działalność gospodarczą m.in. w zakresie:

- usług fotograficznych i videofilmowania,
- usług motoryzacyjnych,
- mobilnych usług kosmetycznych,
- sprzedaży odzieży,
- dystrybucji produktów głęboko mrożonych,

- sprzedaży produktów spożywczych stosowanych w cukiernictwie do dekorowania,
- naprawy i konserwacji maszyn rolniczych,
- nauki języków obcych,
- usług informatycznych i reklamowych,
- usług budowlanych i instalacyjnych.

Ze wsparcia finansowego pomostowego podstawowego na pokrycie wydatków związanych z prowadzeniem działalności w okresie pierwszych 6 m-cy skorzystało 15 osób, w tym 5 kobiet. Natomiast środki finansowe w postaci przedłużonego wsparcia pomostowego na pokrycie wydatków związanych z prowadzeniem firmy w dalszych 6 miesięcy jej prowadzenia zostały przyznane 5 osobom, w tym 3 kobietom.

6. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ ORAZ ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2011 roku na aktywizację osób niepełnosprawnych Rada Powiatu Tarnogórskiego ze środków PFRON przeznaczyła kwotę **130 526,32 zł**. Środki te przeznaczone były na:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy;
- przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych, w tym także poniesionych przez pracodawcę.

W ramach tych środków zaktywizowano **3** osoby poprzez **szkolenia** zawodowe, **14** osób skierowano na **staż** zawodowy. Ponadto w ramach posiadanych środków **1** osoba otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz **1** uzyskała zatrudnienie na refundowanym stanowisku pracy.

PROGRAM „JUNIOR”

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował program **„JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”**. Zgodnie z podpisaną umową na realizację ww. programu przeznaczona była kwota 14.036,00 zł ze środków PFRON.

Adresatami programu były osoby z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia.

Celem programu było umożliwienie wejścia w życie zawodowe poprzez odbycie stażu, młodym osobom niepełnosprawnym.

W ramach programu realizowanego przez PUP do odbycia stażu skierowano **3 osoby** niepełnosprawne z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności.

W ramach programu wypłacano środki finansowe:

- absolwentom, skierowanym na staż przez PUP, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową. Wysokość dofinansowania wynosiła 40% najniższego wynagrodzenia. Świadczenie na rehabilitację zawodową wypłacane było dodatkowo oprócz stypendium przysługującego stażyście odbywającemu staż,
- doradcy zawodowemu w postaci premii za opiekę nad stażystą, w wysokości 10% najniższego wynagrodzenia (za każdego stażystę objętego opieką),
- pracodawcy uczestniczącemu w programie – w postaci premii z tytułu odbycia stażu przez absolwenta, w wysokości 20 % najniższego wynagrodzenia (za każdy miesiąc odbytego przez absolwenta stażu).

Doradca zawodowy odpowiadający za przygotowanie osoby niepełnosprawnej do podjęcia pracy w ramach stażu zapewniał warunki odpowiednie do nawiązania kontaktu z osobą niepełnosprawną, przełamywania jej wewnętrznych lęków i oporów. Ułatwił rozpoznanie zainteresowań i predyspozycji oraz określenie odpowiedniego rodzaju pracy, nawiązanie kontaktu i współpracy z potencjalnym pracodawcą tej osoby oraz zapewnił sprawowanie pieczy nad odbywaniem stażu przez osobę niepełnosprawną.

Uczestnictwo w programie zwiększyło możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów oraz stworzyło szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu.

Efektem towarzyszącym realizacji programu było przełamywanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Łączne koszty poniesione na realizację ww. programu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16. Formy wsparcia beneficjentów projektu „JUNIOR”

Nazwa świadczenia	kwota
Świadczenie na rehabilitację wypłacone stażystom	6 652,16 zł
Premia wypłacona doradcy zawodowemu za sprawowanie opieki nad stażystami	1 645,70 zł
Premia wypłacona pracodawcy	2 807,20 zł
RAZEM	11 105,06 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

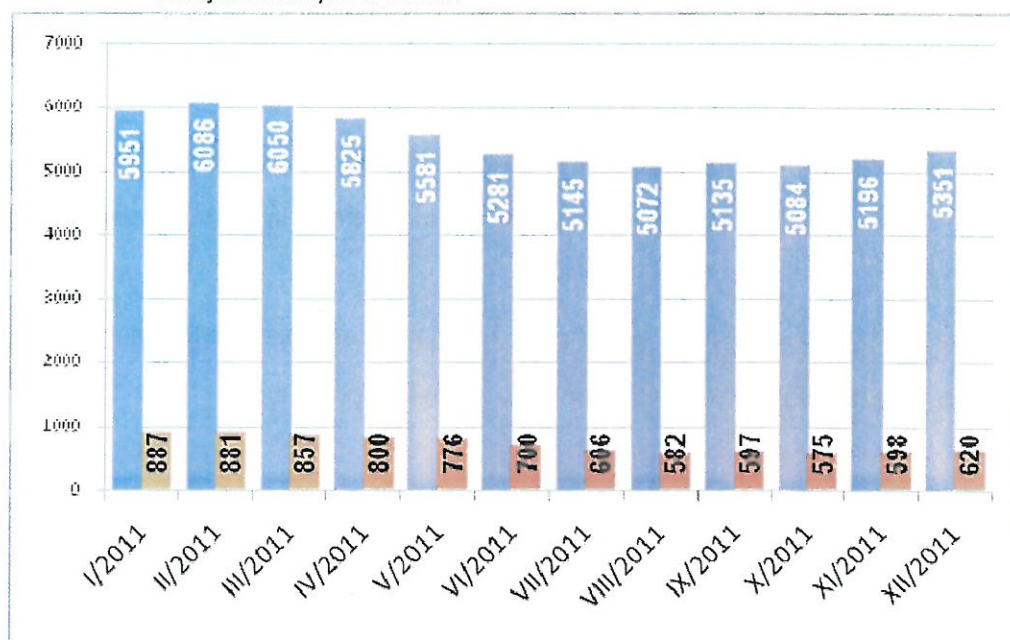
7. INFORMACJA DOTYCZĄCA EWIDENCJI BEZROBOTNYCH I ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA ZA 2011 ROK

7.1 PASYWNE DZIAŁANIA URZĘDU OGRANICZAJĄCE SKUTKI BEZROBOCIA - BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na dzień 31 grudnia 2011 roku w ewidencji urzędu figurowało ogółem 5.351 osób bezrobotnych, w tym **620** osób posiadających **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych, co stanowiło 11,6% ogółu bezrobotnych (w 2010 roku – 14,2%).

Poniższy wykres prezentuje zestawienie osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w poszczególnych miesiącach 2011 roku:

Wykres 11. Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2011r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Tarnowskie Góry

7.2 POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE I ORZECZNICTWO PROWADZONE PRZEZ PUP – statystyka

Tabela 17. Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2011 r. decyzji i zaświadczeń.

WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE ZA OKRES 01.01.2011 – 31.12.2011		
1.	Przyznanie statusu osoby bezrobotnej	7850
2.	Utrata statusu osoby bezrobotnej	7810
3.	Przyznanie stypendium za odbywany staż / przygotowanie zawodowe	572
4.	Ustalenie statusu – decyzje (zmiana, uchylenie decyzji we własnym zakresie w postępowaniu wyjaśniającym)	1793
5.	Postanowienia – ustalenie statusu	159
WYDANE ZAŚWIADCZENIA ZA OKRES 01.01.2011 – 31.12.2011		
1.	Zaświadczenia o rejestracji i uprawnieniach do zasiłku	10611
2.	Zaświadczenia do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	408
3.	Zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłku (RP-7)	80
Ogółem		11099

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Tarnowskie Góry

7.3 GMINNE PUNKTY INFORMACYJNO – DORADCZE

Punkty Informacyjno-Doradcze Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach działają w ramach porozumień zawartych między Powiatowym Urzędem Pracy a samorządami poszczególnych gmin, tj.: Radzionkowa, Zbrostawic, Kalet, Miasteczka Śląskiego, Tworoga, Świerklańca, oraz Ożarówic. Zajmują się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych, informowaniem o usługach oferowanych przez PUP, dostarczaniem korespondencji dla osób bezrobotnych oraz przede wszystkim udostępnianiem ofert pracy, informacji o organizowanych szkoleniach. Punkty te zostały utworzone w celu umożliwienia osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktu z tut. Urzędem.

Przez jeden dzień w tygodniu w każdym z punktów czeka oddelegowany przez PUP pracownik. Grupa pracowników obsługująca te punkty współpracuje ściśle z pracownikami Ośrodków Pomocy Społecznej co pozwala na szybkie przeanalizowanie sytuacji socjalno - materialnej poszczególnych osób bezrobotnych i podjęcie właściwych decyzji dotyczących aktywizacji zawodowej naszych klientów.

Dodatkowo przy parafii p.w. Matki Sprawiedliwości i Miłości Społecznej w Tarnowskich Górach – Opatowicach działa **Biuro Pośrednictwa Pracy**. Jest to kolejny punkt gdzie

bezrobotni mogą uzyskać informacje dot. działalności urzędu pracy. Natomiast przy parafii pw. Matki Boskiej Królowej Pokoju w Tarnowskich Górach uruchomiono punkt konsultacyjny doradztwa zawodowego. Specjalistycznych porad z zakresu pomocy w poszukiwaniu pracy, zajęć aktywizacyjnych udzielają doradca zawodowy i psycholog - pracownicy PUP Tarnowskie Góry. Przy parafii działa również **Punkt Pomocy Prawnej** Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach. To forma pomocy dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP, których nie stać na odpłatną profesjonalną pomoc prawnika.

PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI PUP W ROKU 2011

W 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach podejmował działania mające na celu przeciwdziałanie skutkom kryzysu gospodarczego oraz inicjatywy mające na celu rozwój lokalnego rynku pracy.

Ubiegano się o dodatkowe środki finansowe, które pozwoliły na pomoc osobom zwalnianym z przyczyn nie dotyczących pracowników, jak również osobom młodym do 30 roku życia.

Dzięki realizacji programu specjalnego „Nowa szansa – droga do kariery” poprawiła się sytuacja osób młodych. Wiele młodych ludzi podjęło staż, podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Bezrobotni do 30 roku życia mogli również nabyć umiejętności praktycznych w ramach odbywanego przygotowania zawodowego dorosłych.

Doradcy zawodowi współpracowali ze szkołami i ośrodkami szkolno-wychowawczymi z terenu powiatu tarnogórskiego, gdzie odbywały się z spotkania z młodzieżą. Dodatkowo w ramach III Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego inicjatorem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, pracownicy działu poradnictwa zawodowego i klubu pracy zorganizowali następujące przedsięwzięcia:

- 18.10.2011 r. Konferencję tematyczną pt.: „Doradca w codzienności - różnorodność działań doradczych”
- 20.10.2011 r. i 21.10.2011 r. Dni Otwarte Poradnictwa Zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych Powiatu Tarnogórskiego.

Działania te były związane ze wsparciem osób młodych w wieku szkolnym w wyborze właściwej ścieżki kariery oraz właściwego zawodu.

Liczba osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu wg stanu na dzień 31.12.2011 r. (5351 osób) jest porównywalna do stanu z grudnia 2010 r. (5335 osób), zwiększyła się jedynie o 16 osób.

Niepokojącym zjawiskiem jest spadek zgłoszonych do Urzędu ofert pracy. W 2011 r. do tut. Urzędu wpłynęło o 828 ofert mniej niż w 2010 r. (2011 r. łącznie 3048 ofert pracy, zaś w roku 2010 liczba ta wynosiła 3876).

Nadal podejmowano inicjatywy popularyzowania usług w lokalnym środowisku, utrzymywano lokalne punkty informacyjno-doradcze przyjmowania osób bezrobotnych, wydawany jest Biuletyn Informacyjny.

Dzięki wsparciu przez PUP w Tarnowskich Górach pracodawcy utworzyli w 2011 roku 46 nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia miejsca pracy. 77 osób skierowano do odbycia prac interwencyjnych, 34 osoby pracowały w ramach robót publicznych. Ze stażu skorzystały 554 osoby bezrobotne, w ramach przygotowania zawodowego 26 osób nabyło praktycznych umiejętności. PUP wspierał także inicjatywy samozatrudnienia się osób bezrobotnych. 80 osób uzyskało wsparcie w ramach dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto Urząd Pracy prowadził działania aktywizujące i promujące lokalny rynek pracy, ściśle współpracowano z pracodawcami, szkołami, gminami oraz ośrodkami pomocy społecznej.

Podsumowując działania Urzędu Pracy w 2011 roku to przede wszystkim wsparcie lokalnego rynku pracy poprzez pozyskanie środków na aktywizację osób bezrobotnych w ramach szkoleń, staży, kierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych oraz wsparcie przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia.

W 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował kwotą 5 825,9 tys. zł na aktywizację lokalnego rynku pracy, w tym 2 084,5 tys. zł to środki pozyskane w ramach wygranych konkursów oraz 1 287,3 tys. zł w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu „Twoje lepsze jutro”. Ponadto realizowane były 2 projekty konkursowe z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym jeden skierowany dla osób zamieszkałych powiat tarnogórski zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy i podejmujących działalność gospodarczą (wartość projektu w 2011 r. – 513,9 tys. zł) oraz projekt podnoszący standard usług Urzędu (wartość projektu w 2011 r. - 260,6 tys. zł).

Spis tabel

Nr	Nazwa tabeli	strona
1	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2006-2011.	4
2	Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego	5
3	Bilans bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP Tarnowskie Góry w 2011 r.	6
4	Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2006-2011	9
5	Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych – wg stanu na dzień 31.12.2011 r.	13
6	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodów wg stanu na dzień 31.12.2011 r.	15
7	Zakłady pracy z powiatu tarnogórskiego, które poinformowały o planowanych zwolnieniach w 2011 r.	16
8	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2011 r.	24
9	Obszary zawodowe szkoleń- rok 2011.	25
10	Liczba udzielonych dotacji wg miejsca zamieszkania osoby bezrobotnej ubiegającej się o dotację.	27
11	Obszary zawodowe, w których bezrobotni zakończyli odbywanie stażu	28
12	Efektywność realizacji programu w 2011 – stan na dzień 24.01.2012 r.	34
13	Efektywność realizacji programu specjalnego w 2011 – stan na dzień 24.01.2012 r.	35
14	Formy wsparcia beneficjentów projektu pn. „Twoje lepsze jutro”	37
15	Wydatkowanie środków w ramach projektu „Twoje lepsze jutro” w roku 2011 r.	37
16	Formy wsparcia beneficjentów projektu pn. „JUNIOR”	42
17	Wykaz wydanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń w 2011 r. decyzji i zaświadczeń	44

Spis wykresów

Nr	Nazwa wykresu	strona
1	Bezrobotni zarejestrowani w PUP Tarnowskie Góry w 2011 roku – stan w końcu miesiąca sprawozdawczego.	4
2	Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2011 roku – powiat tarnogórski, woj. śląskie, Polska.	5
3	Płynność bezrobocia w powiecie tarnogórskim w roku 2011.	6
4	Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2011 r.	7
5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) –stan na 31.12.2011 r.	8
6	Bezrobotni według wykształcenia – stan na 31.12.2011 r.	8
7	Bezrobotni według stażu pracy – stan na 31.12.2011 r.	10
8	Struktura wykształcenia bezrobotnych do 25 roku życia – wg stanu na dzień 31.12.2011 r.	10
9	Struktura wieku bezrobotnych długotrwale – stan na 31.12.2011 r.	11
10	Udział bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych – stan na 31.12.2011 r.	14
11	Liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w porównaniu do ogółu zarejestrowanych w 2011 r.	43

